

MARIJA FABIJANEC

U članku 44. predlažem da ostane obaveza zapošljavanja asistenata u trajanju od šest godina na visokom učilištu, odnosno pet godina na znanstvenom institutu.

Obrazloženje

Sklapanjem kraćih ugovora od navedenih onemogućava se pohađanje cjelovitog doktorskog studija te izrada doktorske disertacije, što je neophodno za razvoj i napredovanje asistenata u više asistente.

LADA RUMORA

Članak 20.

U članku 44. prijedlažem da ostane obaveza zapošljavanja asistenata u trajanju od šest godina na visokom učilištu odnosno pet godina na znanstvenom institutu.

Obrazloženje

Sklapanjem kraćih ugovora od navedenih onemogućava se pohađanje cjelovitog doktorskog studija te izrada doktorske disertacije, što je neophodno za razvoj i napredovanje asistenata u više asistente.

MALTAR STRMEČKI

Prijedlog je upitan s obzirom na Zakon o radu, čiji čl. 12. st. 4. kaže: S istim radnikom smije se sklopiti najviše tri uzastopna ugovora o radu na određeno vrijeme čije ukupno trajanje, uključujući i prvi ugovor, nije duže od tri godine.

Postoji radno mjesto suradnik na projektu i ovakve promjene su nepotrebne jer unosi zbrku u sustav a mladim ljudima se onemogućava rad.

DUTOUR SIKIRIĆ

Prijedlog uvođenja novog radnog mjesta asistenta na projektu nije jasan. Dosadašnja moguće je bila zapošljavanje na radno mjesto suradnika na projektu, koje nije imalo obavezu upisa doktorskog studija, ali nije tome bilo prepreka. Prema članku 44., st 4. ZVOZD radno mjesto asistenta uključuje obavezu upisa doktorskog studija. To bi značilo da se istu obavezu ima i asistent zaposlen na projektu, uz manje vremena nego što to ima asistent.

Pokušaj da se vrijeme izjednači je upitan s obzirom na Zakon o radu, čiji čl. 12. st. 4. kaže: S istim radnikom smije se sklopiti najviše tri uzastopna ugovora o radu na određeno vrijeme čije ukupno trajanje, uključujući i prvi ugovor, nije duže od tri godine.

SVEUČILIŠTE U ZAGREBU FAKULTET ELEKTROTEHNIKE I RAČUNARSTVA

Komentari na Članak 20. kojim se regulira članak 44. Zakona omogućava da se asistent zaposli na određeno vrijeme koliko traje projekt bez ograničenja od tri uzastopna ugovora.

Komentar:

Propisivanje mogućnosti za sklapanje ugovora o radu na isto radno mjesto s različitim trajanjem ovisno isključivo o izvoru financiranja uz zadržavanje istih obveza dovodi u pitanje načelo jednakog pravnog položaja radnika i ne rješava problem projektnog rada u sustavu znanosti i visokog obrazovanja.

Suradnik na projektu čije se radno mjesto u cijelosti financira iz sredstava Europske unije, međunarodnih financijskih instrumenata ili ugovora s gospodarstvom nije niti može biti u istom pravnom položaju kao asistent ili viši asistent. Razlikuju se svrha zapošljavanja, izvor financiranja, trajanje radnog odnosa, ciljevi radnog mjesta, način vrednovanja rada te prava i obveze koje su kod suradnika propisane Zakonom, a za suradnika na projektu natječajem i ugovorom o dodjeli projekta. Unatoč navedenom, prijedlog zakona izjednačava njihov pravni status, naziv radnog mjesta, koeficijent i obveze, ne uvažavajući objektivne razlike između tih kategorija zaposlenika.

Takvo normativno rješenje predstavlja neopravdano izjednačavanje različitih pravnih situacija te nije u skladu s ustavnim načelom jednakosti pred zakonom i zahtjevom da zakonsko uređenje bude objektivno, razumno i razmjerno svrsi koju želi postići.

U skladu s navedenim, potrebno je definirati radno mjesto suradnika na projektu kao posebnu kategoriju radnog mjesta različitu od suradničkih radnih mjesta (asistenta i višeg asistenta) čija se prava i obveze značajno razlikuju od suradničkih i definirane su ugovorom o dodjeli projekta. Za potrebe projektnog rada nužno iskoristiti mogućnost da se Zakonom kao specijalnim zakonom u odnosu na Zakon o radu propiše mogućnost sklapanja više od tri uzastopna ugovora o radu na određeno vrijeme kao i vremenskog trajanja na razdoblje do deset godina kao optimalnog vremenskog okvira za razvoj karijere istraživača s ciljem zadržavanja iskusnih projektnih stručnjaka na koje predmetna ograničenja djeluju demotivirajuće i umanjuju njihovu konkurentnost na europskom i međunarodnom istraživačkom prostoru kao i konkurentnost visokih učilišta u privlačenju vrhunskih stručnjaka.

U skladu s navedenim predlažemo sljedeće:

Predlažemo u članku 37. iza stavka 5. dodati stavak 6. koji glasi:

(6) Na projektna radna mjesta zapošljavaju se osobe (suradnici na projektu) isključivo radi provođenja znanstvenih i stručnih projekata.

Dosadašnji stavak 6. postaje stavak 7.

U članku 38. iza stavka 5. dodati novi stavak koji glasi:

„(6) Projektna radna mjesta uređuju se općim aktom visokog učilišta odnosno znanstvenog instituta u skladu sa sustavom projektnog rada“.

Dosadašnji stavak 6. postaje stavak 7.

Predlažemo da se iza članka 45. doda novi članak koji glasi:

Suradnici na projektu

Suradnik na projektu je osoba koja se u sustavu znanosti i visokog obrazovanja zapošljava na određeno vrijeme isključivo radi provođenja projekta ili dijela projekta, i čija se plaća u cijelosti financira iz financijskih instrumenata Europske unije i međunarodnih instrumenata ili stručnih i znanstvenih projekata s gospodarstvom, zapošljava se na radno mjesto pod nazivom suradnik na projektu, a plaća se ugovara u skladu s ugovorom o dodjeli projekta.

Ako potrebe projekata to zahtijevaju s istim se suradnikom na projektu, a za rad na projektu, smije sklopiti više od tri uzastopna ugovora o radu na određeno vrijeme, a ukupno trajanje, uključujući i prvi ugovor ne može biti dulje od deset godina.

Obrazloženje:

Smatramo da predloženo rješenje projektnog asistenta ne odgovara stvarnim potrebama sustava znanosti i visokog obrazovanja jer prepoznaje samo jednu kategoriju zaposlenika, dok projektni rad kao poseban oblik organizacije rada i dalje nije sustavno uređen. Projekti financirani iz nacionalnih i međunarodnih kompetitivnih izvora, osobito programa Europske unije (primjerice Obzor Europa i budući Višegodišnji financijski okvir), zahtijevaju angažman interdisciplinarnih projektnih timova koji, uz istraživače, uključuju stručnjake za upravljanje projektima, financijsko upravljanje, pravnu podršku, nabavu, diseminaciju, zaštitu intelektualnog vlasništva, upravljanje istraživačkim podacima i druge specijalizirane poslove. Uvođenjem isključivo kategorije projektnog asistenta ne prepoznaje se raznolikost projektnih radnih mjesta niti različite razine odgovornosti, stručnosti i iskustva potrebne za provedbu suvremenih istraživačkih projekata. Predloženo rješenje otvara pitanja odnosa projektnog asistenta prema postojećim znanstveno-nastavnim radnim mjestima, osobito asistentima, s obzirom na različita prava, trajanje ugovora i uvjete napredovanja. Smatramo da bi zakon trebao prepoznati projektni rad kao poseban organizacijski oblik rada u sustavu znanosti i visokog obrazovanja te omogućiti visokim učilištima i javnim znanstvenim institutima da internim općim aktima, sukladno vlastitim potrebama i strukturi projektnog portfelja, urede kategorije projektnih radnih mjesta, uvjete zapošljavanja, kompetencije i mogućnosti profesionalnog razvoja projektnih zaposlenika.

Predlažemo preispitivanje ograničenja koja se odnose na sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme za potrebe provedbe projekata. Ograničenje na najviše tri uzastopna ugovora odnosno ukupno trajanje od tri godine nije prilagođeno specifičnostima znanstveno-istraživačkog rada financiranog iz kompetitivnih izvora, gdje se projekti često nadovezuju jedan na drugi i zahtijevaju kontinuitet stručnih projektnih timova. Takvo ograničenje otežava zadržavanje iskusnih projektnih stručnjaka, povećava administrativno opterećenje institucija te umanjuje njihovu konkurentnost na

europskom i međunarodnom istraživačkom prostoru. Predlažemo da se omogućiti sklapanje do deset uzastopnih ugovora o radu na određeno vrijeme, odnosno ukupno trajanje zaposlenja do deset godina, što odgovara razdoblju tijekom kojega se u postojećem sustavu razvija istraživačka karijera kroz radna mjesta asistenta i višeg asistenta.

SANJA HOLJEVAC

Trebalo bi dodatno razmotriti pitanje zapošljavanja asistenata na projektu. Status asistenata zaposlenih na projektu čini se nepravilnim jer se iznimno mogu zapošljivati na vrijeme koliko traje projekt, na teret projekta, dakle ne nužno u trajanju od 5 ili 6 godina. Pritom, takav asistent ne bi imao pravo ni obvezu upisati i pohađati doktorski studij, a s njim bi se moglo sklopiti i više od tri ugovora na određeno.

MATEUSZ-MILAN STANOJEVIĆ

Zapošljavanje asistenta na projektu tijekom vremena trajanja projekta, bez da se asistentu zapravo omogućiti upis i završavanje dokorskog studija (jer projekt može trajati kraće od trajanja dokorskog studija) uvodi prekarizaciju već ionako prekarnog mjesta asistenta. Kako bi se osiguralo da ponajbolji mladi ljudi u koje ulažemo javna sredstva doista i ostanu raditi u znanosti, trebalo bi smanjiti prekarnost njihove pozicije. Ovaj prijedlog zapravo uvodi novo radno mjesto, koje nije u skladu s onim kako se inače definira asistent (upis dokorskog studija, manje nastave) iz kojih zapravo trebamo crpiti budući podmladak u sustavu. Stoga najmanji rok zapošljavanja asistenta mora biti takav da omogućiti barem završetak dokorskog studija. U praksi je moguće da se zaposli asistent u trajanju od par mjeseci ili godine dana, jer toliko traje projekt.

DONATELLA VERBANAC

Članak 20.

U članku 44. prijedajem da ostane obaveza zapošljavanja asistenata u trajanju od šest godina na visokom učilištu odnosno pet godina na znanstvenom institutu.

Obrazloženje

Sklapanjem kraćih ugovora od navedenih onemogućava se pohađanje cjelovitog dokorskog studija te izrada doktorske disertacije, što je neophodno za razvoj i napredovanje asistenata u više asistente.

HRVOJE BULJAN

Komentar na članak 20. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona („Iznimno od stavka 1. ovoga članka asistent koji se zapošljava na projektu, može se zaposliti na određeno vrijeme koliko traje projekt, na teret projekta.“). Nacionalno vijeće za visoko obrazovanje, znanosti i tehnološki razvoj smatra da trajanje ugovora o radu asistenata koji se zapošljavaju na projektima ne bi smjelo biti kraće od četiri godine. Nadalje, Nacionalno vijeće smatra da asistenti na projektima imaju pravo i obvezu upisa dokorskog studija kao i asistenti.

Stoga predlažemo da se predložena odredba izmijeni na način da glasi: Iznimno od stavka 1. ovoga članka asistent koji se zapošljava na projektu, može se zaposliti na određeno vrijeme na teret jednog ili više projekata, ali ne kraće od četiri godine.

Predlažemo da stavak (4) članka 44 Zakona koji postaje stavak (6) počinje rečenicom: “Asistent i asistent na projektu imaju pravo i obvezu:”.

Nacionalno vijeće smatra da je temeljna svrha zapošljavanja asistenata u sustavu znanosti i visokog obrazovanja obrazovanje znanstvenog podmlatka, a što se dovršava stjecanjem doktorata znanosti. Asistentska radna mjesta nisu pomoćna radna mjesta u sustavu nego specifična radna mjesta sa svojom specifičnom svrhom. Nije realno da asistent može dovršiti rad na doktorskoj disertaciji u periodu kraćem od četiri godine. Nacionalno vijeće smatra da bi institucije koje zapošljavaju asistente na projektima trebale tim asistentima osigurati ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od barem četiri godine.

Nacionalno vijeće razumije da su na projektima ponekad potrebna pomoćna istraživačka radna mjesta, no za to postoji mogućnost zapošljavanja stručnih suradnika u sustavu znanosti i visokog

obrazovanja ili istraživača na projektu izvan sistematizacije radnih mjesta u skladu sa zakonom i podzakonskim aktima.

SVEUČILIŠTE U ZAGREBU FARMACEUTSKO-BIOKEMIJSKI FAKULTET

Prijedlog: U članku 44. predlažemo da ostane obaveza zapošljavanja asistenata u trajanju od šest godina na visokom učilištu odnosno pet godina na znanstvenom institutu.

Obrazloženje: Sklapanjem kraćih ugovora od navedenih onemogućava se pohađanje cjelovitog doktorskog studija te izrada doktorske disertacije, što je neophodno za razvoj i napredovanje asistenata u više asistente.

SVEUČILIŠTE J.J. STROSSMAYERA U OSIJEKU - FAKULTET ELEKTROTEHNIKE, RAČUNARSTVA I INFORMACIJSKIH TEHNOLOGIJA OSIJEK

Smatramo da bi asistenti zaposleni na projektima trebali imati jednaka prava i obveze kao i asistenti koji se zapošljavaju na teret državnog proračuna, odnosno trajanje ugovora bi im trebalo biti šest godina te bi trebali imati obvezu upisivanja doktorskog studija. Ukoliko asistenti zaposleni na projektu ne bi imali jednaka prava i obveze, nastaje problem u slučaju naknadnog zapošljavanja istog zaposlenika na teret državnog proračuna. Takav pristupnik ne bi imao jednake uvjete prilikom zapošljavanja na novo radno mjesto asistenta poput pristupnika koji prethodno nisu bili zaposleni kao asistenti na projektu. Ne mogu sklopiti radni odnos na 6 godina, niti imaju na raspolaganju 6 godina za dovršetak doktorskog studija.

Nadalje, smatramo da je potrebno definirati mogućnost zapošljavanja istraživača na projektima (npr. mlađi istraživač, istraživač, stariji istraživač) te administrativnog i tehničkog osoblja. Za ova radna mjesta predlažemo definiranje izuzeća od tri uzastopna ugovora o radu na određeno vrijeme te izuzeće od maksimalnog trajanja ugovora o radu na određeno radno vrijeme.

INSTITUT ZA DRUŠTVENA ISTRAŽIVANJA U ZAGREBU

Institut za društvena istraživanja u Zagrebu snažno se protivi uvođenju suradničkog radnog mjesta „projektni asistent“ u normativni okvir visokoškolske i znanstvene djelatnosti u Republici Hrvatskoj.

Uvođenje „projektnog asistenta“ za rezultat će imati raslojavanje postojećeg suradničkog radnog mjesta asistent koje je ključno za razvoj svakog znanstvenog sustava. Odustajanje od jedinstvenog rješenja kojim se određuje ugovorna obveza od 5/6 godina za radno mjesto asistenta i obveza doktoriranja imat će ozbiljne posljedice za pojedince koji će se naći u izrazito prekarnoj poziciji. U IDIZ-u smo mišljenja da znanstveni sustav dugoročno opstaje samo snažnim ulaganjem u razvoj novih istraživača koji nikada ne smiju postati puka radna snaga potrebna za provedbu projektnih aktivnosti. Rezultati naših istraživanja ukazuju da ovakva rješenja koja potiču prekarnost imaju izrazito negativne institucionalne posljedice. Istraživačke organizacije suočit će se s otežanim razvojem novih generacija istraživača, izazovima u kontinuitetu istraživačkih skupina, slabljenjem kvalitete mentorskih odnosa, otežanim prijenosom znanja između generacija te smanjenjem sposobnosti dugoročnog planiranja razvoja ljudskih potencijala. Rezultat navedenog bit će i smanjenje kvalitete i privlačnosti rada u visokoškolskom i znanstvenom sustavu Republike Hrvatske.

Zbog svega navedenog u ime IDIZ-a zalažemo se za odustajanje od predložene promjene članka 44. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti.

Svi zaposleni u Institutu za društvena istraživanja u Zagrebu:

Jokić Boris – ravnatelj

Brajdčić Vuković Marija – predsjednica Znanstvenog vijeća

Adamović Mirjana

Ančić Branko

Antulić Majcen Sandra

Baketa Nikola

Bilić Josip

Bošnjak Zvonimir

Cepić Dražen

Ćavar Bilobrk Ida
Doolan Karin
Fila Filip
Đokić Ratko
Filipец Paula
Gombar Marina
Gvozdanović Anja
Haim Hrvoje
Jaklin Katarina
Jakob Jurja
Kavain Vlaho
Klasić Anamaria
Kuraži Marija
Lucić Marko
Lukac Lucija
Lukačin Lorelaj
Mađer Luka
Marušić Iris
Maskalan Ana
Matić Bojić Jelena
Matković Teo
Međugorac Vanja
Miklin Sanja
Morić Tana
Mornar Mirta
Nekić Nikolina
Odak Iva
Pernel Lana
Petrović Dora
Petrović Nikola
Pikić Jugović Ivana
Potočnik Dunja
Profaca Magda
Puzić Saša
Ranogajec Dora
Ristić Dedić Zrinka
Svirčić Gotovac Anđelina
Šabić Josip
Šuljok Adrijana
Tranfić Ivan
Tribuson Stjepan
Uvodić Roko
Vranješ Karolina
Zlatař Gamberožić Jelena

SVEUČILIŠTE U ZAGREBU - PRAVNI FAKULTET

Članak 44. stavak 2. - Predlažemo dodati da se trajanje tog radnog odnosa uračunava u rok od šest godina za slučaj da se osoba zaposli na suradničkom radnom mjestu asistenta. Prava i obveze asistenata na projektu trebali bi biti jednaki pravima i obvezama asistenata zaposlenih na teret državnog proračuna, što uključuje obvezu pohađanja doktorskog studija i kasnije ima utjecaj na mogućnost daljnjeg napredovanja. Nota bene: prijedlog prema kojem bi se omogućilo sklapanje više od tri uzastopna ugovora o radu protivan je odredbama Zakona o radu. Zakon o radu omogućuje iznimku kod rada na određeno vrijeme isključivo u pogledu trajanja duljeg od tri godine, ali ne i broja uzastopno sklopljenih ugovora.

NEZAVISNI SINDIKAT ZNANOSTI I VISOKOG OBRAZOVANJA

Sindikata se protivi uvođenju dodatne kategorije asistenata na projektu te smatramo kako je u Ocjeni stanja za potrebu uvođenja ovakvog rješenja predlagatelj Zakona pogrešno definirao ulogu asistenta kao i potrebu uvođenja nove kategorije asistenata na projektu.

Naime, asistentska radna mjesta nisu pomoćna radna mjesta u sustavu. Temeljna svrha zapošljavanja asistenata u sustavu znanosti i visokog obrazovanja je obrazovanje znanstvenog podmlatka, a što se dovršava stjecanjem doktorata znanosti. Stoga je terminološki pogrešno neko radno mjesto zvati asistentskim, a da pritom ono ne podrazumijeva pravo i obvezu upisa doktorskog studija za one pojedince koji se na takvo radno mjesto zapošljavaju.

Također, predlagatelj Zakona (MZOM) u Ocjeni stanja navodi kako odredbe Zakona o zapošljavanju asistenata nisu prepoznavale specifičnosti zapošljavanja na projektnoj osnovi, što je stvaralo teškoće institucijama u nastavku financiranja radnih mjesta asistenata nakon završetka projekta. Međutim, podsjećamo kako Uredba o koeficijentima u javnim službama prepoznaje upravo takvo zasebno radno mjesto suradnika na projektu na koje se zapošljava osoba koja se u sustavu znanosti i visokog obrazovanja zapošljava na određeno vrijeme isključivo radi provođenja projekta ili dijela projekta.

Otvaranje nove podvrste asistentskih radnih mjesta za rad na projektu sa zasebnim pravima i obvezama u ovom slučaju nije potrebno za rješavanje problema koji predlagatelj Zakona ističe, već je u Zakon trebalo uvrstiti radno mjesto suradnika na projektu, propisati specifična prava i obveze tog radnog mjesta te za isto radno mjesto propisati iznimke od Zakona o radu po pitanju mogućnosti sklapanja uzastopnih ugovora o radu na određeno vrijeme.

SVEUČILIŠTE U ZAGREBU PRIRODOSLOVNO-MATEMATIČKI FAKULTET

izmjena: U dosadašnjem stavku 5. koji postaje stavak 7 ...

Komentar: I asistenti zaposleni na projektima bi trebali imati jednako pravo i obvezu upisati i pohađati doktorski studij, jednako kao i svi ostali asistenti. Ovakva odredba bi mogla biti, ako ne diskriminatorna, sigurno demotivirajuća za privlačenje mladih ljudi s izvrsnim postignućima za rad u sustavu visokog obrazovanja i znanosti.