

**Temeljem
članka 31. stavak 5. i članka 82. stavak 2.
Statuta Sindikata znanosti
Malo vijeće je dana 25. veljače 2005. usvojilo**

PRAVILNIK O IZBORIMA

Izmjene i dopune 15. listopada 2005., 4. rujna 2006.,
30. rujna 2009., 22. prosinca 2009., 21. svibnja 2010., 20. prosinca 2010., 2. prosinca
2020., 6. ožujka 2025. i 24. ožujka 2025. godine

Izbori se u Sindikatu znanosti provode u skladu s člancima 28.-34., 43.-50., 55.-56., 62., 65.-66., 70.-71., 76.-77., 86., 88., 91., 97., 101. i 104. Statuta.

OPĆE ODREDBE

Tri izborne faze

Članak 1.

- (1) Izbori se u Sindikatu provode **u tri faze**, i to:
 - izbor zastupnika Sabora Sindikata;
 - izbor i imenovanja unutar podružnice i raspodjela zaduženja (konstituiranje povjereništva);
 - izbor viših tijela Sindikata.
- (2) **Prva faza:** izbori za **zastupnike Sabora** na mandat od četiri godine, koji se provode u podružnicama tijekom godine koja prethodi godini održavanja konstituirajućeg Sabora.
- (3) **Druga faza:** neposredno nakon izbora dotadašnji glavni povjerenik podružnice pokreće proceduru konstituiranja novog povjereništva, tijekom koje će **zastupnici** sukladno čl. 43. Statuta među sobom prvo izabrati novog glavnog povjerenika (sukladno uvjetima iz čl. 44. st. 2., 3. i 4. Statuta) te će se potpunom pozicija zaposleničkih vijećnika formirati stožer podružnice, a izborom zamjenika te neobveznih članova povjereništva sukladno čl. 45. Statuta i povjereništvo u širem smislu.
- (4) **Treća faza:** na redovitoj sjednici Sabora Sindikata zastupnici biraju članove **viših tijela Sabora** na mandat od četiri godine, osim u izuzecima koji su predviđeni Statutom.

Birati i biti biran - prava i ograničenja

Članak 2.

- (1) Birati i biti birani mogu svi punopravni članovi Sindikata (čl. 15.-19. Statuta), osim onih članova kojima članstvo miruje.
- (2) Prava u punom opsegu članovi u pravilu mogu ostvariti samo u podružnici na ustanovi s kojom imaju ugovor o radu.
- (3) Punopravnim članom ne može se postati prije isteka dva puna mjeseca od uplate prve članarine.
- (4) Dodatna ograničenja biračkog prava za posebne kategorije članova definirana su člancima 7. i 8. ovog Pravilnika.
- (5) Iznimno od st. 1. ovog članka, biračko pravo može se proširiti i na druge kategorije članstva za koje je to moguće i smisleno ostvariti, sukladno Statutu i Pravilniku o članstvu.

Kandidacijski postupak i pravovaljanost izbora

Članak 3.

- (1) **Kandidacijski postupak** i izbore u podružnici dužno je provesti povjereništvo u starom sazivu, odnosno za viša tijela Sindikata Veliko vijeće u starom sazivu.
- (2) Izbori za pojedinu listu u podružnici su **pravovaljani**, ako na njih izađe više od 1/3 birača određene liste. Izbori u podružnici ukupno su valjani i završeni, ako su izbori za sve liste pravovaljani.
- (3) Izbori koji se provode na Saboru Sindikata su pravovaljani, ako na sjednici Sabora postoji kvorum.

IZBOR ZASTUPNIKA SABORA - PRVA FAZA IZBORA

Broj biranih zastupnika u podružnici

Članak 4.

- (1) Broj zastupnika koje podružnica bira određuje se prema brojnom stanju članstva na dan otvaranja kandidacijskog postupka:
 - podružnica od 5 do 30 članova ima pravo na 1 zastupnika;
 - podružnica od 31 do 75 članova ima pravo na 2 zastupnika;
 - podružnica od 76 do 150 članova ima pravo na 3 zastupnika;
 - podružnica koja ima više od 150 članova ima pravo na još jednog zastupnika za svaki interval od 1 do 100 članova.

Faze izbornog postupka u podružnici

Članak 5.

- (1) Izbori zastupnika u podružnicama odvijaju se u četiri faze:

- A. **kandidacijski postupak**
- B. **priprema izbora**
- C. **provedba izbora**
- D. **verifikacija izbora.**

A. KANDIDACIJSKI POSTUPAK

Predlagači kandidata

Članak 6.

(1) Kandidate **mogu predlagati**:

- povjereništvo, odnosno povjerenik;
- bilo koji član ili skupina članova, s time da svaki član može predložiti i samoga sebe;
- viša tijela Sindikata.

Kandidati za zastupnike Sabora

Članak 7.

- (1) Kandidati za zastupnike Sabora mogu biti **svi punopravni članovi** podružnice s ugovorom o radu na neodređeno ili određeno vrijeme i neovisno o trajanju radnog vremena (puno, nepuno ili skraćeno radno vrijeme), **osim**:
- članova kojima je status **u mirovanju** prema odredbama Statuta i Pravilnika o članstvu **u trajanju duljem od 9 mjeseci**;
 - *bivših aktivista* koji su **smijenjeni ili opozvani** s mjesta povjerenika ili s neke druge sindikalne funkcije u razdoblju između prošlih i novih izbora;
 - članova koji u vrijeme izbora imaju **problema s radnim odnosom** uslijed povreda obveza iz radnog odnosa i nepravovremenog izvršenja svojih dužnosti ili koji u vrijeme izbora mogu imati saznanje da će tijekom mandata imati problema s održanjem radnog odnosa zbog istoga razloga;
 - članova koji su djelovali **protusindikalno**, povrijedili statutarne odredbe ili zakonske norme, uslijed čega su ugrozili načela obzirnosti, uzajamnosti i poštenja, ciljeve i načela Sindikata znanosti, te sam smisao sindikalnog zalaganja.
- (2) Malo vijeće može posebnom odlukom odobriti kandidaturu u slučajevima iz zadnje tri alineje prethodnog stavka ako za to postoje opravdani razlozi (npr. šikaniranje zbog sindikalnog rada, povreda propisa radi sindikalnog zalaganja, itd.)
- (3) U slučaju izbora nekog od kandidata suprotno stavcima 1 i 2 ovoga članka, Malo vijeće može naknadno poništiti rezultate izbora i raspisati nove izbore.

Pravo na kandidiranje i glasanje posebnih kategorija članova

Članak 8.

- (1) **Povjerenici podružnice, članovi povjereništva i zastupnici** Sabora u tekućem mandatu mogu se ponovno kandidirati osim u slučajevima predviđenim u članku 7, stavku 1, alineja 3 i 4.
- (2) **Pridruženi članovi Sindikata** na ustanovama ili drugim pravnim osobama na kojima nije formirana podružnica mogu se kandidirati, odnosno glasati na podružnici koja im je teritorijalno ili funkcionalno najbliža, ako se s time složi glavni povjerenik te podružnice te ako se na vrijeme registriraju u popis birača i kandidiraju na toj podružnici.
- (3) **Pridruženi članovi Sindikata**, koji su u radnom odnosu na ustanovama na kojima postoji podružnica sindikata, ali članstvo ostvaruju izvan te podružnice, mogu se kandidirati, odnosno glasati na toj podružnici samo ako se s tim složi glavni povjerenik podružnice.
- (4) Članovi kojima je status **u mirovanju** u trajanju od 9 mjeseci ili kraće, **mogu se kandidirati**, odnosno glasati na podružnici na kojoj im članstvo miruje, **ako se na vrijeme registriraju** u popis birača i kandidiraju na toj podružnici.
- (5) Članovi koji su **umirovljenici** ne mogu se kandidirati ni glasati, osim članova HAZU i profesora emeritusa, koji se mogu kandidirati, odnosno glasati na ustanovi na kojoj su imali radni odnos prije odlaska u mirovinu, ako se na vrijeme registriraju u popis birača i kandidiraju na toj podružnici.
- (6) **Dekani, ravnatelji i rektori** te druge osobe s izvornim ovlaštenjem poslodavca ne mogu se kandidirati, ali ako su članovi Sindikata mogu glasati na izborima.
- (7) **Počasni i zaslužni članovi**, ako istovremeno nisu i punopravni članovi, ne mogu birati ni biti birani.
- (8) Članovi Sindikata koji članstvo ostvaruju **na dvije podružnice** mogu se kandidirati i glasati samo na jednoj podružnici po vlastitom izboru.

Predlaganje kandidata, pristanak kandidata i pisana izjava

Članak 9.

- (1) Rok za predlaganje kandidata iznosi najmanje 5 radnih dana, a po potrebi i dulje ako zbog specifične situacije na podružnici, navedeni rok nije dovoljan za kvalitetno obavješćavanje i pravovremenu dostavu prijedloga kandidata.
- (2) U slučaju spora o potrebnoj duljini roka za predlaganje kandidata odlučuje Tajništvo Sindikata.
- (3) U fazi predlaganja kandidata predlagači **nisu dužni konzultirati kandidata** kojega predlažu.
- (4) Svakom članu koji je predložen za kandidata mora se **omogućiti kandidatura** (neovisno o tome koliko je puta predložen za kandidata) osim zbog razloga navedenih u članku 7.
- (5) **Prije stavljanja na izbornu listu** povjerenik, odnosno članovi povjereništva podružnice, dužni su zatražiti **pristanak kandidata** za kandidaturu.

- (6) Kandidat koji prihvati kandidaturu dužan je popuniti **pisanu izjavu** o prihvaćanju kandidature, osim u slučajevima kada postoji usmeni pristanak kandidata, ali iz opravdanih razloga kao što su npr. boravak u inozemstvu, bolnici i sl., nije moguće dobiti pisanu potvrdu pristanka.

B. PRIPREMA IZBORA

Izborne liste

Članak 10.

- (1) Prilikom formiranja izbornih lista i pravila izbora povjereništvo podružnice treba voditi računa o strukturi članstva na ustanovi u skladu s odredbama Priloga ovoga Pravilnika.
- (2) Glasanje se u pravilu provodi na odvojenim listama, a na jedinstvenoj listi se provodi:
 - u slučajevima koji su predviđeni ovim Pravilnikom i njegovim Prilogom,
 - ako tako odluči Malo vijeće zbog opravdanih razloga ili
 - u slučajevima kada **oba kluba odvojenim referendumima pristanu na jedinstvenu listu**, pod uvjetom da svaki od klubova ima zahtijevani minimum članstva u ukupnom članstvu podružnice.
- (3) Pri glasanju na **odvojenim listama** svaki od klubova, odjela ili skupine u podružnici glasuje za svoju listu, ali ne i za listu drugog kluba, odjela ili skupine.
- (4) **Broj zasebnih lista** na koji pojedini klub polaže pravo računa se prema **D'Hondtovoj metodi**¹.
- (5) Ako jedan klub ima pravo na više zasebnih lista on može izbore provesti na **jednoj listi svoga kluba**, birajući s te liste onoliko kandidata na koliko zasebnih lista ima pravo po D'Hondtovoj metodi.
- (6) Pojedini klub ne može imati zasebnu listu ako prema D'Hondtovoj metodi nema **zahtijevani minimum članstva** u ukupnom članstvu podružnice koji mu zasebnu listu omogućuje².
- (7) U podružnicama u kojima **ne postoje nositelji djelatnosti** prema odredbama Statuta (tj. znanstveno, znanstveno-nastavno, nastavno, suradničko i istraživačko osoblje), može se napraviti analogna razdioba na zaposlenike s VSS-om i na ostale zaposlenike.

Elektorski način izbora

Članak 11.

- (1) Ako se radi o podružnicama čija je struktura složena zbog dislociranosti ili nekog drugog razloga izbore je moguće provesti i na **elektorski način**, ako za to postoji suglasnost Malog vijeća Sindikata, a uz uvjet da se poštuje struktura zaposlenih u skladu s odredbama **Priloga Pravilnika**.
- (2) Izbori se provode na elektorski način ako izabrani predstavnici izaberu zastupnike Sabora među sobom.

Izborna komisija i tehničke pripreme

Članak 12.

- (1) Tajništvo Sindikata dužno je pripremiti obrasce i **upute za izbore** koji obvezuju sve podružnice te je dužno pripremiti informatičku infrastrukturu u slučaju održavanja izbora elektroničkim putem.
- (2) Nakon formiranja izbornih lista povjereništvo je dužno sazvati **sastanak podružnice** na kojem će se formirati **izborna komisija** od tri do pet članova, s time da u komisiji moraju biti zastupljena oba kluba barem s jednim predstavnikom.
- (3) Član koji je kandidat na izborima u pravilu ne može biti član izborne komisije, osim u slučaju kada nema dovoljno članova sindikata koji nisu kandidati na izborima, a koji su voljni za rad u izbornoj komisiji.
- (4) Izborna komisija potvrđuje svaku izbornu listu, priprema glasačke listiće i glasačku kutiju, osigurava neometani pristup uređajima za elektroničko glasanje za članove koji sami nemaju mogućnost tajnog elektroničkog izjašnjavanja, utvrđuje mjesto i vrijeme održavanja izbora, te obavještava članstvo o početku izbora.

¹ Npr. podružnica ima 200 članova i pravo na izbor 4 zastupnika. 129 članova pripadaju nastavnom osoblju a 71 pripada ostalom osoblju. D'Hondtovom metodom izračunava se mogući broj lista za svaki od klubova na sljedeći način:

$$\begin{array}{lll} 129 : 1 = \underline{129} & 129 : 2 = \underline{64,5} & 129 : 3 = \underline{43} \\ 71 : 1 = \underline{71} & 71 : 2 = \underline{35,5} & 71 : 3 = \underline{23,7} \end{array}$$

Od izračunata četiri najveća kvocijenta tri pripadaju nastavnom osoblju, što znači da imaju pravo na tri liste, (ili jednu listu s koje izabiru tri zastupnika), a tek jedan kvocijent pripada ostalom osoblju što znači da im pripada tek jedna lista i jedan zastupnik.

Kada bi klub ostalog osoblja imao samo 10 više članova na račun nastavnog osoblja (81 naspram 119) tada bi broj lista bio 2:2, jer su tada najveći kvocijenti ravnomjerno raspoređeni na oba kluba.

Međutim, kada bi imao 40 članova ili manje ne bi imao pravo niti na jednu zasebnu listu.

Tamo gdje oba kluba imaju isti kvocijent prednost pripada onom klubu koji ima ukupno više članova u strukturi članstva.

² U gornjem primjeru zahtijevani minimum za klub ostalog osoblja iznosi 41 član. Naime, s 40 članova taj klub ne može steći pravo na zasebnu listu jer su sva četiri najveća kvocijenta pripala klubu nositelja djelatnosti

C. PROVEDBA IZBORA

Način glasanja i trajanje izbora

Članak 13.

- (1) Izbori se provode tajnim glasanjem, ubacivanjem listića u glasačku kutiju, elektroničkim izjašnjavanjem ili iznimno javnim glasanjem (aklamacijom ili elektroničkim javnim glasanjem) u situaciji kada je istaknuto samo onoliko kandidata koliko ih se bira.
- (2) U skladu s odlukama viših tijela Sindikata i uputama za provedbu izbora, povjereništvo podružnice odlučuje o organizaciji i duljini trajanja izbora uvažavajući specifičnosti podružnice, dok u slučaju elektroničkog glasanja o tome odlučuje Tajništvo Sindikata.
- (3) Povjereništvo je dužno organizirati izbore na način da što veći broj članova pristupi izborima i o izborima budu na vrijeme obaviješteni.

D. VERIFIKACIJA IZBORA

Kriteriji za izbor i ponavljanje izbora

Članak 14.

- (1) Nakon završenih izbora **izborna komisija dužna je** prebrojati glasove, popuniti izvještaj o rezultatima izbora i konstatirati pravovaljanost provedenih izbora. U slučaju održavanja izbora elektroničkim putem rezultati izbora utvrđuju se putem informatičke infrastrukture.
- (2) Ako je bilo istaknuto samo onoliko kandidata koliko ih se biralo, svaki kandidat treba dobiti apsolutnu većinu (više od 50 %) glasova važećih listića članova izašlih na izbore.
- (3) Ako je bilo istaknuto više kandidata nego ih se bira, izabrani su oni koji dobiju najveći broj glasova važećih listića članova izašlih na izbore, pri čemu treba slijediti kriterije iz Priloga Pravilnika.
- (4) Ako izbori nisu pravovaljani za sve ili dio kandidata, kao i u slučaju kvara ili nedostupnosti informatičke infrastrukture za elektroničko glasanje, oni će se ponoviti.
- (5) U slučaju da ni drugi pokušaj ne uspije, Malo vijeće odlučit će hoće li i kada provesti treće izbore ili će imenovati zastupnike Sabora po vlastitom nahođenju.
- (6) Ponovljeni izbori mogu se održati najkasnije 30 dana prije održavanja Sabora.

Žalbe

Članak 15.

- (1) **Žalbe** na postupak izbora u podružnici dostavljaju se Tajništvu Sindikata najkasnije u roku od 30 dana i moraju biti riješene u roku od 30 dana.

Prestanak funkcije prije isteka mandata

Članak 16.

- (1) Kada zastupnici Sabora napuste svoje funkcije prije isteka mandata, Malo vijeće prije prvog idućeg Sabora Sindikata ili raspisuje dopunske izbore za upražnjeno mjesto zastupnika Sabora ili imenuje nove zastupnike do kraja mandata prethodnika na prijedlog povjereništva.

KONSTITUIRANJE POVJERENIŠTVA - DRUGA FAZA IZBORA

Konstituiranje povjereništva

Članak 17.

- (1) Nakon izbora za zastupnike, u roku od najkasnije 30 dana, dosadašnji glavni povjerenik saziva sve **stalne zastupnike** (čl. 65. Statuta) iz podružnice radi konstituiranja povjereništva odnosno radi pokretanja postupka izbora ili imenovanja **glavnog povjerenika i ostalih članova povjereništva**.
- (2) Dosadašnji glavni povjerenik dužan je obavljati funkciju sve dok se ne izabere ili ne imenuje novi glavni povjerenik.
- (3) Izbor glavnog povjerenika i konstituiranje povjereništva obavljaju se u skladu s člancima 43.-45. Statuta Sindikata.
- (4) Glavni povjerenik bira se na mandat od četiri godine, s time da podružnica može predvidjeti i dvogodišnji mandat, nakon čijeg isteka se na preostale dvije godine izabire novi glavni povjerenik u skladu s odredbama Statuta.
- (5) **Zastupnici** imaju pravo izabrati glavnog povjerenika između sebe ako je na izbore izašlo više od polovice svakog od klubova ili više od polovice ukupnog članstva podružnice.

- (6) Ako u roku od 60 dana od provedenih izbora nije izabran novi glavni povjerenik ili nije ispunjen uvjet iz stavka 5. ovog članka, Malo vijeće će:
- imenovati glavnog povjerenika iz redova zastupnika i ostalih članova podružnice ili
 - raspisati nove izbore.
- (7) U podružnici koja bira samo jednog zastupnika, on je ujedno i glavni povjerenik.
- (8) **Zastupnici** koji nisu izabrani u podružnici, već to pravo ostvaruju temeljem članstva u izbornim stalnim tijelima Sabora Sindikata, prestaju biti zastupnici Sabora Sindikata i glavni povjerenici na podružnici, ako na Saboru nisu izabrani u neko od viših tijela.
- (9) Zastupnici koji su imenovani za glavnog povjerenika od Malog vijeća, prema članku 44. st. 3 Statuta, prestaju biti zastupnici Sabora ako su opozvani od Malog vijeća s funkcije glavnog povjerenika.
- (10) Nakon što je novi glavni povjerenik izabran ili imenovan od strane Malog vijeća, on treba odrediti **zaposleničke vijećnike**, koji zajedno sa stalnim zastupnicima Sabora iz podružnice čine povjereništvo u užem smislu, tj. **stožer podružnice**.
- (11) Ulogu zaposleničkih vijećnika **dužni su do popune zaposleničkog vijeća** preuzeti ovim redoslijedom: glavni povjerenik, zastupnici Sabora, a zatim i ostali članovi podružnice, koje izabire glavni povjerenik.
- (12) Povjerenici koji preuzimaju ulogu zaposleničkog vijećnika uživaju zaštitu od otkaza prema Zakonu o radu.
- (13) U slučaju da na ustanovi već postoji radničko vijeće, stožer podružnice se formira bez imenovanja zaposleničkih vijećnika, a zaštita od otkaza sindikalnim povjerenicima određuje se sukladno čl. 43. st. 8. Statuta.
- (14) Formiranjem stožera podružnice, smatra se da je povjereništvo konstituirano, a po potrebi se može proširiti dodatnim članovima (tajnik, predsjednik podružnice, itd.) sukladno čl. 43. i 45. Statuta.
- (15) Činom konstituiranja novog povjereništva ono preuzima sve ovlasti koje proizlaze iz Statuta i Zakona.

Podružnice s više zastupnika nego zaposleničkih vijećnika

Članak 18.

- (1) U slučaju da podružnica ima pravo na veći broj zastupnika Sabora nego li zaposleničkih vijećnika, tada novi glavni povjerenik, uvažavajući kriterije dobivenog broja glasova na izborima i razmjerne zastupljenosti zaposlenika po klubovima, određuje zaposleničke vijećnike između tako izabranih zastupnika Sabora.

Podružnice s više zaposleničkih vijećnika nego zastupnika

Članak 19.

- (1) U slučaju da podružnica ima pravo na **veći broj zaposleničkih vijećnika** nego li zastupnika Sabora, tada novi glavni povjerenik može:
- imenovati preostale zaposleničke vijećnike iz redova ostalih članova podružnice ili
 - provesti izbore za preostale zaposleničke vijećnike.
- (2) Imenovanje, odnosno izbori moraju uvažavati strukturu zaposlenih i kriterije u skladu s odredbama Priloga Pravilnika.

IZBORI ZA VIŠA TIJELA SINDIKATA - TREĆA FAZA IZBORA

Izbori za viša tijela Sindikata

Članak 20.

- (1) **Viša tijela** Sindikata su:
- tijela Sabora Sindikata,
 - čelništva regionalnih vijeća, te
 - čelništva odbora i klubova na nacionalnoj i regionalnoj razini.
- (2) Izborna tijela Sabora Sindikata biraju se na Saboru sljedećim redoslijedom: prvo se bira Veliko vijeće, zatim Časni sud, a nakon toga Nadzorno vijeće, te na koncu predsjednik Sindikata.
- (3) Izbor članova Velikog vijeća i predsjednika Sindikata **isključuje istovremeni izbor** u Nadzorno vijeće ili Časni sud.

Predlagači i kandidati iz redova zastupnika

Članak 21.

- (1) Kandidati za viša tijela Sindikata predlažu se u pravilu **iz redova stalnih zastupnika** Sabora.
- (2) Kandidate za viša tijela Sindikata iz redova zastupnika Sabora **mogü predlagati**:
- (3) podružnica na kojoj je kandidat izabran za zastupnika;
- viša tijela Sindikata;
 - neka druga podružnica;
 - najmanje tri zastupnika Sabora;
 - svaki zastupnik može predložiti i samoga sebe pod sljedećim uvjetima:
 - mora imati pisanu potporu podružnice ili jednog od viših tijela Sindikata

- ili pak skupiti najmanje 7 potpisa članova svoje podružnice.
- (4) Smatra se da je podružnica nekoga kandidirala ako je to učinilo njeno povjereništvo ili glavni povjerenik.
- (5) Podružnica može predložiti najviše dva stalna zastupnika izvan svoje podružnice, i to svakog od njih za samo jedno tijelo Sabora Sindikata.
- (6) Svaki od stalnih zastupnika Sabora može biti kandidat za svako od tijela Sabora Sindikata.

Predlagači i kandidati izvan redova zastupnika

Članak 22.

- (1) Kandidata za tijela Sabora Sindikata **izvan redova zastupnika** Sabora mogu predložiti:
 - podružnica na kojoj je kandidat član;
 - neka druga podružnica;
 - više tijelo Sindikata.
- (2) Svaka podružnica može za samo jedno od tijela Sabora Sindikata predložiti ukupno **najviše još jednog** kandidata **izvan redova zastupnika Sabora**, sa svoje ili s neke druge podružnice.
- (3) Kandidat kojeg predlože druge podružnice smatra se kandidatom podružnice koja ga je predložila, a ne kandidatom podružnice na kojoj je kandidat član.
- (4) Kandidat kojeg predlože viša tijela Sindikata ne smatra se kandidatom podružnice na kojoj je kandidat član.
- (5) **Troškove** dolaska na Sabor kandidata izvan redova zastupnika snosi predlagač ili kandidat sam.
- (6) Ako za člana u neko od viših tijela na Saboru bude izabran kandidat koji nije zastupnik Sabora, on time odmah postaje i zastupnik Sabora Sindikata u skladu sa Statutom.

Kandidacijski postupak

Članak 23.

- (1) Kandidacijski postupak za viša tijela obavlja se **prije Sabora Sindikata** u skladu s **rokovima** i **uvjetima** koje određuje Malo vijeće.
- (2) Ako za neko od viših tijela nije bilo dovoljno kandidata, mogući su prijedlozi i na samom zasjedanju Sabora.
- (3) Veliko vijeće na zadnjoj sjednici prije Sabora Sindikata tajnim glasanjem odlučuje o potpori kandidaturi svakog svoga člana za izbor u Veliko vijeće.

Statutarne odredbe o izborima za viša tijela

Članak 24.

- (1) Odredbe Statuta Sindikata znanosti koje se odnose na izbore za viša tijela obuhvaćaju sljedeće sadržaje:
 - konstituiranje čelnništva regionalnih vijeća (članak 55. i 56.),
 - izbor zastupnika Sabora (članci 65. i 66.),
 - izbor predsjednika Sindikata (članak 70.),
 - način izbora Velikog vijeća (članci 76. i 77.),
 - izbor predsjednika Velikog vijeća (članak 86.),
 - izbor potpredsjednika i zamjenika predsjednika Velikog vijeća (članak 88.),
 - izbor Maloga vijeća (članak 91.),
 - izbor Upravnog vijeća (članak 97.),
 - izbor Nadzornog vijeća (članak 101.) i
 - izbor Časnog suda (članak 104.).

Izbori za predsjednika Sindikata i predsjednika Velikog vijeća

Članak 25.

- (1) Izbori za predsjednika Sindikata provode se sukladno članku 70. i 77. Statuta, a izbori za predsjednika Velikog vijeća sukladno članku 86. Statuta.
- (2) Kandidati za **predsjednika Sindikata** moraju biti i kandidati za Veliko vijeće, a mogu biti izabrani za predsjednika, samo ako su izabrani i u Veliko vijeće.
- (3) Predsjednik Sindikata izabran je ako je dobio natpolovičnu većinu važećih glasova (listića), što implicira mogućnost izbora u dva kruga, pri čemu u drugom krugu ostaju dva kandidata s najvećim brojem važećih glasova (listića).
- (4) Predsjednik Velikog vijeća izabran je ako je dobio više od polovice važećih glasova (listića) prisutnih članova Velikog vijeća, što implicira mogućnost izbora u dva kruga.
- (5) Nevažećim listićem smatra se nepopunjeni glasački listić, glasački listić popunjen na način da se ne može sa sigurnošću utvrditi za kojeg je kandidata birač glasao te glasački listić na kojem je birač glasao za više kandidata nego što ih se bira.
- (6) Ako postoji samo jedan kandidat za nekog od predsjednika, on se može izabrati **aklamacijom**, pod uvjetom da je pri izboru za Veliko vijeće bio među prvih 10 na zajedničkoj rang listi.
- (7) U svakom drugom slučaju izbori se provode **tajnim glasanjem**.

Izbori za Veliko vijeće

Članak 26.

- (1) Izbori za Veliko vijeće provode se na zajedničkoj listi sukladno članku 77. Statuta.
- (2) Izabranima se najprije proglašavaju predstavnici manjinskih skupina koji su dobili najviše glasova, a tek onda slijedi proglašavanje ostalih prema broju dobivenih glasova, neovisno o tome kojoj skupini pripadaju.
- (3) U slučaju da za posljednje preostalo mjesto u Velikom vijeću postoji više od jednog kandidata s istim brojem glasova, izborna komisija će na licu mjesta odlučiti kome pripada mandat primjenom sljedećih kriterija ovim redoslijedom: trajanje prethodnog članstva u višim tijelima, trajanje članstva u Sindikatu.
- (4) Prilikom proglašavanja predstavnika manjinskih skupina **ne smiju se kombinirati kriteriji** na način da su proglašavanjem predstavnika jedne manjinske skupine zadovoljena oba kriterija, uslijed toga što je on istovremeno i predstavnik druge manjinske skupine.³
- (5) Na izborima za Veliko vijeće zajamčeni broj izabranih predstavnika pojedinih **regionalnih vijeća** izračunava se prema broju njihovih članova tako da se na svaki **interval od 1 do 700** članova bira jedan predstavnik, ali ne više od tri za jedno regionalno vijeće.

Izbori za Malo vijeće, Upravno vijeće, potpredsjednike i zamjenika predsjednika

Članak 27.

- (1) Malo vijeće i Upravno vijeće biraju se na konstituirajućoj sjednici Velikog vijeća između svih članova Velikog vijeća koji se nalaze u radnom odnosu na području koje pokriva Sindikat znanosti svojom aktivnošću na zaštiti i zastupanju članova kod poslodavca, sukladno člancima 91. i 97. Statuta.
- (2) U postupcima izbora za Malo vijeće i Upravno vijeće bira se po sedam članova.
- (3) Nakon što se provedu izbori, ustanovljuje se lista izabranika i formira se njihov redoslijed prema broju glasova.
- (4) U slučaju da nakon provedenih izbora nije moguće utvrditi potpunu listu izabranika zbog jednakog broja dobivenih glasova pojedinih kandidata, pristupit će se dodatnom krugu izbora samo tih kandidata.
- (5) Predsjednik Sindikata i predsjednik Velikog vijeća dužni su predložiti Velikom vijeću jednog ili više kandidata za mjesto potpredsjednika samo iz redova izabranika u Malo vijeće, imajući na umu narav resora i redoslijed na listi izabranika.
- (6) Zamjenik predsjednika je onaj potpredsjednik koji je dobio najviše glasova.
- (7) Na prvoj konstituirajućoj sjednici Malo vijeće će odrediti predstavnike onih skupina koje nakon izbora nisu zastupljene u Malom vijeću za svoje stalne pridružene članove koji će se na sastanke pozivati u pravilu kada je riječ o njihovim specifičnim pitanjima.
- (8) Malo vijeće imenovat će onog predstavnika skupine iz Velikog vijeća koji je pri izborima za Malo vijeće dobio najviše glasova, odnosno u slučaju istog broja glasova onoga koji je na Saboru dobio više glasova.

Obaveznost izbora za Malo i Upravno vijeće

Članak 28.

- (1) Svaki član Velikog vijeća, obavezan je, ako ga se izabere, prihvatiti rad i članstvo u Malom vijeću, dok je članstvo u Upravnom vijeću dužan prihvatiti svaki predloženi iz Velikog vijeća, osim članova Maloga vijeća.
- (2) Ako član Velikog vijeća, nikako ne može obavljati funkciju na koju je izabran, na prijedlog predsjednika Velikog vijeća, Veliko vijeće može ga u tajnom izjašnjavanju na sjednici ili okolovanjem nakon sjednice osloboditi te obaveze.
- (3) Ako predsjednik Velikog vijeća ne iznese prijedlog Velikom vijeću o oslobađanju izabranog člana Malog ili Upravnog vijeća od obaveze članstva u Malom ili Upravnom vijeću, ili ako Veliko vijeće takav prijedlog ne odobri, članstvo u Velikom vijeću takvom članu prestaje.

Preuzimanje funkcije potpredsjednika i zamjenika predsjednika

Članak 29.

- (1) Ako se među izabranim kandidatima ne nađe dovoljno onih koji će prihvatiti mjesto potpredsjednika za predviđene resore, Malo vijeće može izvršiti konzultacije i naknadno imenovati potpredsjednika.
- (2) Ako se do sljedeće redovne sjednice Velikog vijeća potpredsjednik ne izabere Veliko vijeće će ponuditi članovima Malog vijeća prema redoslijedu broja dobivenih glasova u izborima za Malo vijeće jedno mjesto potpredsjednika za djelokrug pitanja po vlastitom izboru.
- (3) Ako se niti u tom slučaju ne izabere potpredsjednik izabranik s najvećim brojem glasova dužan je prihvatiti dužnost zamjenika dvaju predsjednika i dužnost potpredsjednika s djelokrugom po njegovom izboru.
- (4) Izabraniku koji to ne prihvati prestaje članstvo u Velikom vijeću, osim ako ga Veliko vijeće u tajnom glasanju ne oslobodi prihvaćanja takve dužnosti.

³ npr.: ako se kod proglašavanja izabranih pripadnika nenastavnog osoblja među prva tri nađe i izabranik iz Osijeka, onda se ne smatra da je on i predstavnik Osijeka. Predstavnici Osijeka prozivaju se naknadno i bez njega kao predstavnika. U suprotnom bismo imali situaciju da je ostalim skupinama, npr. nastavnicima iz Osijeka smanjena šansa za ulazak u Veliko vijeće.

*Početak mandata novoizabranih članova***Članak 30.**

- (1) Mandat svih novoizabranih članova viših tijela Sindikata nastupa sukladno odredbama Statuta.
- (2) Ako Statut ne sadrži odredbu o početku mandata, mandat nastupa izborom člana.

*Status člana višeg tijela koji nije izabran***Članak 31.**

- (1) Članovi viših tijela koji nisu ponovo izabrani u neko od viših tijela Sindikata, a stekli su status zastupnika samo na temelju izbora u više tijelo Sindikata, prestaju biti zastupnici Sabora.
- (2) Članovi viših tijela koji nisu ponovo izabrani u neko od viših tijela Sindikata, a stekli su status zastupnika na redovitim izborima u podružnici, ostaju zastupnici Sabora do kraja mandata.
- (3) Članovi viših tijela koji nisu izabrani za zastupnike Sabora na izborima u podružnici, ili se tamo nisu kandidirali, ostaju zastupnici Sabora sve dok im traje mandat u višim tijelima.

ZAVRŠNE ODREDBE*Nadgledanje izbora, ovlaštenje za poništenje izbora i odgovarajuća primjena postojećih odredbi na elektroničko glasanje***Članak 32.**

- (1) Izbore u podružnicama raspisuje Veliko vijeće, inicira Malo vijeće, a organizira i nadgleda Tajništvo Sindikata.
- (2) Ako izbori nisu provedeni sukladno Statutu i ovom Pravilniku, **ovlaštenje poništenja** takvih izbora pripada Malom vijeću.
- (3) Sve tri faze izbora moguće je, sukladno odluci Velikog vijeća, provesti elektroničkim putem i to javnim ili tajnim izjašnjavanjem, pri čemu se postojeće odredbe o ne-elektroničkom načinu kandidiranja, pripreme, provedbe i verifikacije izbora na odgovarajući način primjenjuju i na elektroničko provođenje izbora, a o čemu Tajništvo donosi posebne upute.

*Tumačenje Pravilnika***Članak 33.**

- (1) O tumačenju ovoga Pravilnika i o pitanjima koja njime nisu uređena odlučuje Malo vijeće Sindikata ili tijelo po njegovom ovlaštenju.
- (2) Prilog Pravilniku smatra se sastavnim dijelom Pravilnika.

*Stupanje na snagu***Članak 34.**

- (1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

U Zagrebu, 25. veljače 2005.

Izmjene i dopune 15. listopada 2005., 4. rujna 2006., 30. rujna 2009., 22. prosinca 2009., 21. svibnja 2010., 20. prosinca 2010., 2. prosinca 2020., 6. ožujka 2025. i 24. ožujka 2025. godine.

Predsjednik Sindikata
dr. sc. Tvrtko Smital, v. r.

Predsjednik Malog vijeća
prof. dr. sc. Predrag Marković, v. r.