



Zakon o plaćama

Nezavisni sindikat znanosti i visokog obrazovanja



Gdje smo sada?

Krajem listopada potpisan Dodatak III. Temeljnem kolektivnom ugovoru

- ▶ Rast osnovice od 5 posto s plaćom u studenom
- ▶ Božićnica od 300 eura (veća za 70 eura)
- ▶ Uskrsnica od 100 eura (novo materijalno pravo)
- ▶ Vlada RH obećala značajniji rast plaća kroz uredbe o koeficijentima

Vidi više: <https://www.nsz.hr/novosti-i-obavijesti/zakonski-okviri-i-kolektivno-pregovaranje/sindikata-znanosti-prihvatio-dodatak-iii-fku-u/>

Zakon o plaćama

- ▶ Stupa na snagu 1. siječnja 2024.
- ▶ Nove uredbe o koeficijentima trebale bi stupiti na snagu u ožujku 2024.
- ▶ Prve isplate plaća po novim koeficijentima trebale bi ići u travnju 2024.
- ▶ Sustav ocjenjivanja, ako budu donesene uredbe o ocjenjivanju i pravilnici ministara, kreće od 1. siječnja 2025.

Ključna stvar – uredbe o koeficijentima

- ▶ **Bez njih ne možemo napraviti analizu utjecaja na plaće**
- ▶ **Očekujemo ih tijekom ovog tjedna**



Gdje smo sada?

Što ako Vlada ne donese uredbe o koeficijentima?

- ▶ Ako uredbe ne budu donesene, Vlada se Dodatkom III. obvezala u ožujku ponovno pregovarati sa sindikatima za rast osnovice, što je povoljna pozicija za sindikate i pritisak na Vladu jer će izbori vjerojatno biti u prvoj polovici 2024.

Što ako Sindikat ne bude zadovoljan novim koeficijentima?

- ▶ Vršit ćemo pritisak na Vladu i koristiti sve metode koje su nam na raspolaganju. Vladi je u interesu pred izbore imati mirnu situaciju i u takvim okolnostima i naš sustav sam za sebe može predstavljati problem.



Kakav je stav Sindikata o Zakonu?

Pozitivne strane:

- ▶ Potencijalno bitan rast plaća
 - ▶ Zaposlenima u javnim i državnim službama je u financijskom interesu da Zakon bude donesen, no bitno je da isti ima i što manje problema na što sindikati pokušavaju utjecati koliko je god u njihovoj moći
- ▶ Ujednačavanje plaća za ista radna mjesta unutar različitih dijelova javnih i državnih službi
- ▶ Uvođenje više transparentnosti u određivanje plaća
- ▶ Motiviranje sindikata da se fokusiraju na zajedničke pregovore o osnovici

Negativne strane:

- ▶ Mogući problemi sa sustavom ocjenjivanja
- ▶ Mogući problemi s ugovaranjem dodatka za posebne uvjete rada
- ▶ Ograničavanje mogućnosti ugovaranja dodataka grantskim ugovorima
- ▶ Nema adekvatnih iznimki za projektna radna mjesta
- ▶ Mogući problemi kod priznavanja dodatka za doktorat asistentima
- ▶ Mogući problemi s isplatama koje ustanove vrše iz vlastitih prihoda



Ključni prioriteti Sindikata

Svojim djelovanjem u procesu donošenja Zakona i uredbi o koeficijentima želimo postići:

- ▶ **Unaprjeđenje pozicije asistenata**
 - ▶ Rast koeficijenta asistenta za 15 posto
- ▶ **Zadržavanje motivirajućih karijernih perspektiva u sustavu**
 - ▶ Zadržavanje postojećeg raspona u plaćama između najviše i najniže plaće znanstvenih, znanstveno-nastavnih i umjetničko-nastavnih radnih mjesta
- ▶ **Očuvanje društvenog položaja najviših radnih mjesta u sustavu**
 - ▶ Sindikat će se suprotstaviti daljnjem zanemarivanju položaja najviših radnih mjesta u sustavu
- ▶ **Primjeren rast najnižih plaća te plaća zaposlenika u stručnim službama**
 - ▶ Nužan je adekvatan rast plaća potpornih radnih mjesta bez kojih znanstveni i nastavni rad nije moguć

Vidi više: <https://www.nsz.hr/novosti-i-obavijesti/sindikalne-vijesti-i-socijalno-partnerstvo/rektorski-zbor-podrzao-nastojanja-sindikata-za-daljnja-povecanja-placa/>



S kojim problemima se suočavamo?

Niske plaće na ulaznim pozicijama

- ▶ Asistent sa svim povećanjima i dodacima ove godine ima plaću od cca 1.130 eura neto, manje od prosječne plaće u RH i tek 53 posto prosječne plaće za VSS u Zagrebu!
- ▶ Jako velik nesrazmjer između plaća koje mladi ljudi mogu dobiti u privredi i u sustavu
- ▶ Asistenti trebaju biti među najboljim studentima
- ▶ Ugovor na određeno 6 godina, nemogućnost rješavanja stambenog pitanja
- ▶ Nemogućnost privlačenja i zadržavanja najboljih mladih ljudi urušava kvalitetu i održivost cijelog sustava



S kojim problemima se suočavamo?

Zapostavljenost najviših radnih mjesta

- ▶ Dok su brojnim drugim radnim mjestima unutar javnih službi plaće rasle kroz dodatke, koeficijente i sl. plaća za najviša radna mjesta u našem sustavu rasla je samo kroz povećanje osnovice
- ▶ Plaće za najviša radna mjesta ove godine rasla su 2 posto u svibnju i 5 posto u studenom – to je svega 2,6 posto prosječno dok plaće u privredi rastu 13 posto prosječno!
- ▶ Sva radna mjesta s koeficijentom većim od 1,843 nisu dobila dodatke u srpnju ove godine (100,80 i 60 eura)



S kojim problemima se suočavamo?

Niske plaće i manjak karijernih perspektiva nenastavnog i neznanstvenog osoblja

- ▶ Minimalna plaća rasla je brže od osnovice što je dovelo do rasta broja zaposlenika koji uz postojeći koeficijent, osnovicu i dodatak na staž nisu uspjeli imati plaću veću od minimalne
- ▶ Navedeno bi trebala biti sramota za Vladinu politiku plaća – privatnim poslodavcima nameće rast minimalne plaće, a sama nije voljna svojim zaposlenicima osigurati istu stopu rasta!
- ▶ Plaće za većinu nenastavnih i neznanstvenih radnih mjesta i s nedavnim dodacima i povećanjem osnovice nisu adekvatne
- ▶ Problem nenastavnih i neznanstvenih radnih mjesta je i nemogućnost karijernog napredovanja što navedena radna mjesta čini neatraktivnim i neprivačnim – određene pozicije u sustavu izrazito se teško popunjavaju nakon umirovljenja



Dodatni sadržaji vezani uz Zakon o plaćama

Finalna verzija Zakona dostupna je ovdje:

- ▶ <https://vlada.gov.hr/sjednice/267-sjednica-vlade-republike-hrvatske-40475/40475>

Sindikata je upozoravao na probleme u Zakonu još u lipnju te smo iznijeli detaljne primjedbe u e-savjetovanju na 1. verziju Zakona

- ▶ <https://www.nsz.hr/pravo-i-propisi/e-savjetovanja/komentari-sindikata-na-zakon-o-placama/>

Dodatno oko Zakona o plaćama možete potražiti u posljednjim objavama Sindikata o toj temi:

- ▶ <https://www.nsz.hr/novosti-i-obavijesti/zakonski-okviri-i-kolektivno-pregovaranje/zakon-o-placama-danas-na-vladi-evo-sto-su-glavni-problemi/>
- ▶ <https://www.nsz.hr/novosti-i-obavijesti/sindikalne-vijesti-i-socijalno-partnerstvo/jos-ne-znamo-konkretan-ucinak-zakona-na-place-nasih-clanova-to-nam-je-kljucno/>
- ▶ <https://www.nsz.hr/novosti-i-obavijesti/iz-medija/kroflin-tko-ima-koeficijent-8-ako-profesor-ili-znanstvenik-na-kraju-karijere-ima-4/>