



Independent Union of Research & Higher Education Employees of Croatia

**NEZAVISNI SINDIKAT ZNANOSTI
I VISOKOG OBRAZOVANJA**



SABOR
NEZAVISNOG SINDIKATA
ZNANOSTI I VISOKOG
OBRAZOVANJA

REZOLUCIJA 55/26

o kulturi odnosa i zaštiti dostojanstva u akademskoj zajednici

SABOR

NEZAVISNOG SINDIKATA ZNANOSTI I VISOKOG OBRAZOVANJA

na zasjedanju 11. i 12. lipnja 2026. godine

IMAJUĆI NA UMU sve izraženiju društvenu polarizaciju, nepovjerenje u institucije te opterećenja i napetosti u sustavu visokog obrazovanja i znanosti,

SVJEDOČI sve češćim neprihvatljivim pojavama među sudionicima sustava: komunikaciji bez poštovanja, kulturi šutnje i nezamjeranja, prebacivanju odgovornosti, zlouporabi moći, autoritarnom upravljanju, averziji prema suprotnom mišljenju, obeshrabrivanju argumentirane rasprave unutar akademskih tijela, omalovažavanju, iscrpljivanju pojedinaca, neprimjerenim pritiscima, neizvjesnostima te slabljenju zajedništva, suradnje i podrške u akademskom ambijentu.

PODSJEĆA da visokoškolske ustanove ne oblikuju samo stručnjake, nego i formiraju etički i moralni integritet ljudi svjesnih svoje uloge u zajednici te odgovornih za donošenje odluka, vodstvo i oblikovanje budućih društvenih i ekonomskih odnosa. Zato su od prvorazredne važnosti njegovanje i razvoj kulture dijaloga te odnosa uzajamnog poštovanja nastavnika i studenata, kao i razumijevanja i solidarnosti nastavnog i nenastavnog osoblja te, u konačnici, i principijelnog, transparentnog i pravednog odnosa čelnika prema svim dionicima sustava.

ISTIČE da je pitanje međusobnog poštovanja, odgovornosti i kulture komunikacije dio same društvene odgovornosti visokog obrazovanja, jer znanje bez humanosti proturječi svojoj svrsi. Nedemokratski i netransparentni obrasci upravljanja pritom erodiraju povjerenje, humanost i kulturu dijaloga, dok erozija tih vrijednosti dodatno omogućuje normalizaciju kulture šutnje, nezamjeranja i izbjegavanja odgovornosti.

NAGLAŠAVA da se akademska samouprava temelji na jednakosti i ravnopravnosti članova akademske zajednice, kao temeljnom načelu odnosa unutar akademske zajednice, te sposobnosti donošenja odluka na temelju argumentirane rasprave svih članova akademske zajednice.

PREDLAŽE da Sindikat na razini cijelog sustava, kao i sindikalni predstavnici u ustanovama, osim pravnih i administrativnih zaštitnih mehanizama, promoviraju svijest o kolegijalnosti kao temeljnom svojstvu akademske zajednice, jačaju kulturu dostojanstva, odgovornosti, pristojne komunikacije i dijaloga unutar akademskog prostora te budu čvrsti oslonac ljudima koji se suočavaju s pritiscima, izolacijom, zastrašivanjem i profesionalnim sagorijevanjem.

POZIVA sve članove Sindikata i ostale članove akademske zajednice da kontinuirano i u svakoj prilici promoviraju navedena načela u svojem neposrednom okruženju.

U Tuheljskim Toplicama 12. lipnja 2026.

dr. sc. Tvrтко **Smital**, predsjednik Sindikata