



NEZAVISNI SINDIKAT ZNANOSTI I VISOKOG OBRAZOVANJA

Informativna knjižica

O SINDIKATU

Osnovne informacije

Sindikat znanosti je osnovan 11. siječnja 1990. godine na Veterinarskom fakultetu u Zagrebu, kao prvi slobodni i neovisni sindikat u Hrvatskoj. Zastupljen je na većini visokih učilišta i javnih znanstvenih instituta u Republici Hrvatskoj. Organiziran je u više od 130 podružnica na javnim i na nekoliko samofinancirajućih ustanova.



Sindikat znanosti broji oko

7.400

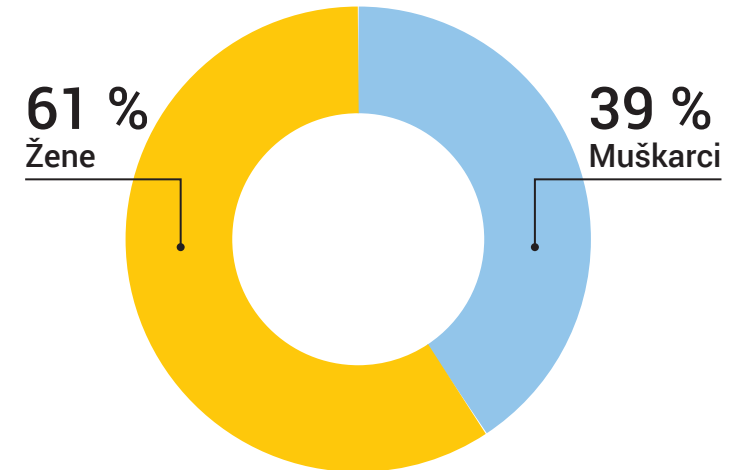
članica i članova
diljem Hrvatske.

Radna mjest

Neznanstveni
i nenastavni
kadar čini **48
posto** članstva
Sindikata, dok
52 posto čini
znanstveni,
nastavni i
suradnički kadar.

Spol

U Sindikatu žene čine **61 posto** svih
članova dok je **39 posto** muškaraca.



TEMELJNE FUNKCIJE SINDIKATA

Granski kolektivni ugovor

Sindikat ga sklapa s Ministarstvom znanosti i obrazovanja i njime se reguliraju specifična materijalna i **nematerijalna prava zaposlenika u sustavu** poput studijskih dopusta, slobodne studijske godine, normi rada u nastavi, veličine nastavnih grupa i sl.

Sindikat je u pregovorima za novi Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje kojim planira dodatno urediti normiranje rada u sustavu, zaštititi radna mjesta i unaprijediti uvjete rada svih zaposlenika u sustavu!

Dok se novi ugovor ne sklopi, sva materijalna i nematerijalna prava iz prethodnog ugovora nastavljaju se primjenjivati odlukom Vlade RH.



Temeljni kolektivni ugovor

Sindikat sklapa **Temeljni kolektivni ugovor** s Vladom RH; njime se definira visina osnovice za isplatu plaće, ali i materijalna prava poput božićnice, dara za djecu, regresa, jubilarne nagrade, naknade za prijevoz, dana godišnjeg odmora, visine dodataka za prekovremeni rad i slično. O rastu osnovice se pregovara u jesen svake godine, prije formiranja državnog proračuna za iduću godinu.

U pregovorima oko TKU-a u jesen 2023.

Sindikat znanosti je izbio za rast osnovice od 5 posto, povećanje božićnice na 300 eura te novo materijalno pravo – uskršnicu u iznosu od 100 eura!

Stalan rast plaća

Kontinuirano pregovarano i vršimo pritisak na povećanje osnovice za izračun plaće, što je samo od 2016. do danas rezultiralo rastom osnovice od 40 posto. Temeljem pritiska sindikata, iako ne putem kolektivnih ugovora, Vlada je 2023. zaposlenicima počela isplaćivati i fiksne dodatke od 100, 80 i 60 eura, a donošenjem novog Zakona o plaćama, plaće su u 2024. svima dodatno rasle putem koeficijenta.

NEKI OD USPJEHA SINDIKATA

Zaštita mladih u sustavu

U više navrata Sindikat je zaštitio radni odnos asistentata koji su zakonom trebali postati stipendisti. Asistenti su danas mogli biti bez radnog odnosa i plaće. U dva navrata, prilikom promjena resornog zakona 2003. i 2013., vladajući su asistente pokušali pretvoriti u studente koji bi dobivali stipendiju tijekom pohađanja doktorskog studija.

Sindikat to nije dopustio, već se izborio da se asistente prizna za ono što jesu – radnici – sa svim materijalnim i nematerijalnim pravima koja im po tom statusu pripadaju.

DODATNE SFERE INTERESA

Pravna zaštita

Uključuje besplatno pravno savjetovanje članova u vezi s pitanjima njihova radno-pravnog statusa, kao i besplatno zastupanje u sudskim sporovima radne naravi. Tijekom godine s članovima se obavi oko 200 fizičkih i 2000 elektroničkih pravnih savjeta, a u redovnim okolnostima se pokrene i do stotinjak sudskih sporova.

Sindikat je masovno podnosio tužbe za božićnice, posebne uvjete rada, a u 2020. je za svoje članove podnio 4.300 tužbi zbog izostanka povećanja osnovice od 6 posto u 2016. Krajem 2020. godine Vrhovni sud je potvrdio opravdanost tužbi Sindikata te time osigurao naplate tih potraživanja za sve članove.

Uključenost u zakonodavne procese

Jedna od ključnih djelatnosti sindikata koja podrazumijeva praćenje svih relevantnih zakonskih promjena od interesa za sustav i zaposlenike. Zakon o radu, Zakon o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti te recentni Zakon o plaćama u državnoj i javnim službama samo su neki zakoni oko kojih se Sindikat posebno trudio i pokušao u najvećoj mogućoj mjeri zaštititi interese svojih članova. Zakoni ne izgledaju onako kako bismo htjeli, ali bez nas bi bili i puno gori.



Javno djelovanje

Sindikat probleme otvara u direktnoj komunikaciji s raznim ministarstvima, kroz medijske istupe čelnika, organizacijama okruglih stolova i javnih rasprava, a u konačnici i prosvjedima kakvi su, primjerice, održani krajem 2023. na Institutu Ruđer Bošković i Filozofskom fakultetu u Zagrebu ili pak u veljači 2024. godine na Markovu trgu. Uspješnih prosvjeda je u povijesti Sindikata bilo puno, a jedan od najvećih bio je zajednički prosvjed „Hrvatska može bolje“ na Trgu bana Jelačića na kojem se 2016. okupilo nekoliko desetaka tisuća ljudi u znak podrške cjelovitoj kurikularnoj reformi.

Socijalni dijalog i tripartizam

Gospodarsko-socijalno vijeće krovni je oblik tripartitnog dijaloga s Vladom i poslodavcima o ključnim ekonomskim i socijalnim pitanjima poput iseljavanja, porezne i proračunske politike, mirovinskog, zdravstvenog i obrazovnog sustava. Sindikat znanosti uvijek je nametao ključne teme unutar tog tijela te imao istaknutu ulogu u svim relevantnim diskusijama.

NEKI OD USPJEHA SINDIKATA

Na isti način je 2023. obranjeno pravo asistenata da im ugovori o radu ne mogu trajati kraće od vremena potrebnog da dovrše doktorat, dakle pet odnosno šest godina.



Intervencijom Sindikata prema nadležnim ministarstvima i Zakladi riješeno je i pitanje HRZZ doktoranada kojima je prijetio prekid radnog odnosa nakon dvije godine, kao i pitanje određivanja njihove plaće.

REFERENDUMSKE INICIJATIVE

67 je previše

Tijekom lipnja 2019. godine pokrenuta je inicijativa „67 je previše“ za raspisivanje referenduma o izmjenama Zakona o mirovinskom osiguranju. Prikupili smo 748.624 potpisa pa je Vlada pod pritiskom javnosti u Zakon ugradila cjelokupan sadržaj referenduskog pitanja inicijative.

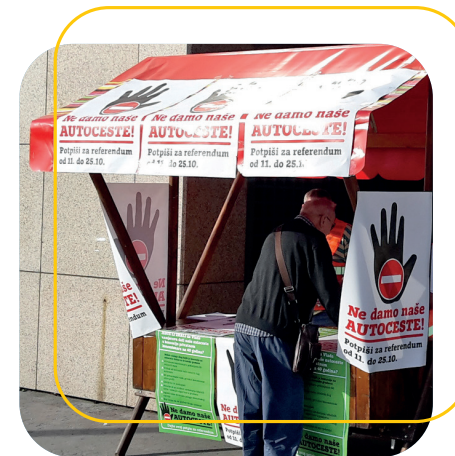


Outsourcing u javnim službama

U srpnju 2014. godine 17 sindikata javnih i državnih službi, od kojih je jedan i Sindikat znanosti, prikupilo je 612.117 potpisa za raspisivanje referenduma protiv *outsourcinga* u javnom sektoru. Referendum nije održan jer je Ustavni sud utvrdio da referendumsko pitanje nije u skladu s Ustavom. Međutim, Vlada je, suočena s brojem potpisa, objavila kako odustaje od planova.

Monetizacija autocesta

U studenom 2014. godine sindikati i udruge civilnog društva predale su u Sabor 530.000 potpisa za inicijativu „Ne damo naše autoceste“, protiv davanja hrvatskih autocesta u koncesiju. Ustavni sud je kasnije to referendumsko pitanje proglasio neustavnim, ali Vlada je pod pritiskom više od pola milijuna ljudi odustala od monetizacije. Dugove cestarskog sektora riješila je refinanciranjem.



Zakon o radu

Sindikati su 2010. godine na predložene izmjene Zakona o radu, kojima se ukida produžena primjena prava iz kolektivnih ugovora, odlučili odgovoriti prikupljanjem potpisa za raspisivanje referenduma po tom pitanju. Prikupili su 717.000 potpisa.

NEKI OD USPJEHA SINDIKATA

U kreiranju novog sustava plaća 2023. godine, Sindikat je stavio ključni fokus na zadržavanje karijernih perspektiva i unaprjeđenje pozicije asistenata. Organizirali smo prosvjed na Institutu Ruđer Bošković i na Filozofskom fakultetu u Zagrebu, objavili seriju intervjua „Mladi u znanosti“, stvarali pritiske s prosvjetnim sindikatom Preporod kako bi početna mjesta u sustavu ostvarila veći koeficijent, a s njim i plaću.

To smo i uspjeli!



PREDNOSTI ČLANSTVA

Uz besplatno pravno savjetovanje i zastupanje, članstvo u Sindikatu donosi brojne druge prednosti kao što su:

Fond solidarnosti

Sredstva iz Fonda se isplaćuju u slučaju teže bolesti samog člana Sindikata te u slučaju smrti ili invalidnosti supružnika ili djeteta člana Sindikata. S druge strane, u slučaju da je član u težoj socijalnoj i imovinskoj situaciji, dodatno mu se isplaćuju sredstva za težu bolest supružnika/djeteta ili u slučaju nastanka veće materijalne štete. Isplaćuju se i sredstva za rođenje djeteta.

Stipendije

Ovisno o mogućnostima Sindikata, svake godine osiguravamo 30-40 stipendija djeci naših preminulih članova. Stipendije se dodjeljuju tijekom 11 mjeseci u iznosu od 80 € mjesečno za učenike osnovne škole, 120 € mjesečno za učenike srednje škole te 195 € mjesečno za studente.



Zatvoreni mirovinski fond Treći horizont

Treći horizont omogućuje dobrovoljnu mirovinsku štednju u III. stupu mirovinskog osiguranja po najpovoljnijim uvjetima na tržištu. Sindikat prilikom učlanjenja u fond svakom članu uplaćuje 30 €.

Sufinanciranje izdavanja knjiga

Pravo na sponzoriranje izdavanja knjiga imaju punopravni članovi Sindikata znanosti. Član mora biti autor ili jedan od autora knjige za koju se dodjeljuju sredstva. Ukoliko je više autora knjige koji su ujedno i članovi Sindikata, sponzorstvo će se odobriti samo jednom od članova. Iznos sufinanciranja se kreće od 300 do 1200 €.

Pozajmice članovima

Sindikat već godinama odobrava vrlo povoljne pozajmice svojim članovima jer mnogi pomoć često traže u skupim „minusima“ na tekućim računima ili se muče s dugotrajnom papirologijom za dobivanje nenamjenskih kredita. Sindikat je svojim pozajmicama, za koje ne traži osiguranje, jednim dijelom članove oslobodio ovih teškoća.

NEKI OD USPJEHA SINDIKATA

Prvi granski kolektivni ugovor (1998.)

Dana 8. prosinca 1998. zaključen je prvi Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje. Njime je uređen niz važnih pitanja za radnike u sustavu. Utvrđene su norme za radni tjedan i dodatno razrađeni poslovi po suradničkim, znanstvenim, istraživačkim i nastavnim zvanjima. Regulirana su i brojna druga materijalna i nematerijalna prava radnika. Potpisivanje tog dokumenta svojevrsni je „kamen temeljac“ kolektivnog pregovaranja u našem sustavu.

Popusti na razne usluge i proizvode...

Sindikat je svojim članovima godinama osiguravao popuste za smještaj u hotelima i termama, ali i pogodnosti ako se odluče pohađati neki tečaj stranih jezika. Ipak, jedna od najpopularnijih usluga koje osiguravamo svojim članovima je sufinanciranje **MultiSport kartice**. Uz pomoć nje na raspolaganju imate više od 400 sportskih objekata diljem države, a ostvarujete i razne popuste.

MultiSport kartica omogućava povoljniju kupnju sportske opreme, korištenje raznih zdravstvenih pretraga po povoljnijim cijenama, kupnju naočala... Uz aktivnu MultiSport karticu možete kupovati i povoljnije ulaznice za kazališne predstave.



Sindikat znanosti je za svoje članove ugovorio povoljniju prehranu uz **MealPass aplikaciju**. MealPass obuhvaća preko 180 restorana u cijeloj Hrvatskoj koji se nadopunjuju svaki mjesec i korisnicima omogućuje popust od 10 do 14 posto na hranu i piće. MealPass možete koristiti za prehranu Vas, Vaših obitelji, prijatelja, u slobodno vrijeme, a pritom uštedjeti. Razlika u cijeni u odnosu na dostave je do 40 posto. Redovna cijena za korištenje MealPassa je 20 € godišnje ili 2 € mjesečno. **Članovi Sindikata ne plaćaju članarinu za korištenje ove povoljnosti.**



Popis svih dostupnih povoljnosti za članove možete pronaći na našim Internet stranicama: www.nsz.hr/prednosti-clanstva/

NEKI OD USPJEHA SINDIKATA

Dodatak za doktorat – 15 % (1998., 2003.)

Nakon što je 1998. godine granskim kolektivnim ugovorom dodatak ugovoren za profesore, znanstvenike i suradnike, Vlada i sindikati su u prosincu 2002. potpisali Dodatak Temeljnem kolektivnom ugovoru kojim je dodatak na plaću za magisterij i doktorat proširen i na sve ostale zaposlenike kojima to nije uvjet za radno mjesto (npr. knjižničari, lektori, predavači).

Taj se dodatak zadržao do danas, no od 2024. godine isplaćuje se po nešto drugačijim kriterijima.

USTROJ SINDIKATA



Sabor Sindikata

Sabor Sindikata je najviše tijelo Sindikata, sačinjeno od demokratski izabranih zastupnika sa svih podružnica u RH. Redovito se sastaje svake četiri godine kako bi izabralo ključna upravljačka tijela te definiralo opću politiku i strategiju Sindikata u narednom četverogodišnjem mandatu. Predsjednik Sabora i predsjednik Sindikata znanosti je dr. sc. **Tvrtko Smital**.

Veliko vijeće

Veliko vijeće središnje je političko i najviše tijelo Sindikata između dvaju saziva Sabora, u kojem razdoblju preuzima njegovu ulogu u dijelu ovlaštenja. Vijeće ima 28 članova izabranih na Saboru Sindikata, a redovite sjednice održava dvaput godišnje. Predsjednik Velikog vijeća je prof. dr. sc. **Predrag Marković**.

	Sabor Sindikata		Veliko vijeće		Nadzorno vijeće
	Regionalna vijeća		Malo vijeće		Časni sud
	Tajništvo Sindikata		Upravno vijeće		Senat Sindikata

Malo vijeće

Malo vijeće Sindikata je izvršno-političko tijelo Velikog vijeća i Sabora. Ima devet članova i sastaje se po potrebi.

Upravno vijeće

Upravno vijeće Sindikata je izvršno tijelo Velikog vijeća zaduženo prvenstveno za financijsku i poslovnu politiku Sindikata. Ima sedam članova i redovito se sastaje jednom u tri mjeseca.

Tajništvo Sindikata

Tajništvo Sindikata je izvršno i upravljačko tijelo Sindikata, čine ga sve osobe u profesionalnom i stručnom pogonu Sindikata. Glavni tajnik Sindikata je **Matija Kroflin**.

NEKI OD USPJEHA SINDIKATA

Prosvjetni
dodatak
– 13,73 %
(2006.)

Da Sindikat znanosti nije 2006. godine uvjetovao svoj potpis na izvanrednim pregovorima dodatnim povećanjem samo za prosvjetu od ukupno 13,725 posto, ne bi bilo prosvjetnog dodatka na koji su donedavno imali pravo svi u sustavu znanosti i visokog obrazovanja. Implementacijom novog sustava plaća 2024. prosvjetni dodatak je postao sastavni dio koeficijenta složenosti poslova.

Nadzorno vijeće

Nadzorno vijeće brine se o zakonitosti poslovanja, poštivanju Statuta i drugih akata, financijskoj politici te obavlja nadzor nad radom računovodstva Sindikata.

Časni sud

Časni sud Sindikata ocjenjuje usklađenost odluka tijela Sindikata sa Statutom, rješava sporove oko ovlasti, odlučuje o žalbama te vodi mirenja i rješava sporove između pojedinih tijela Sindikata na nacionalnoj razini.

Senat Sindikata

Senat je raspravno tijelo koje ima savjetodavnu ulogu u okviru statutarne ciljeva i načela te drugih relevantnih pitanja iz djelokruga rada Sindikata.

Regionalna vijeća

Sindikat znanosti organiziran je u četiri regionalna vijeća koja sačinjavaju izabrani zastupnici Sindikata po podružnicama iz svake regije: Zagreb, Split, Rijeka i Osijek.



Sindikalna podružnica predstavlja osnovnu organizacijsku jedinicu Sindikata.

U svakoj ustanovi u pravilu se uspostavlja jedna podružnica, ali može ih biti i više. Podružnica štiti prava svojih članova i ostvaruje ciljeve Sindikata provođenjem odluka viših tijela Sindikata, kao i samostalnim djelovanjem u domeni zaštite i unaprjeđenja neposrednih interesa članova podružnice.

Članstvo u Sindikatu nije isključivo interes pojedinca jer članstvom štite i jačate poziciju i ostalih kolega članova, ali i svih drugih zaposlenika sustava.

Sindikat omogućava rješavanje onih problema koje pojedinac ne može riješiti sam. Međutim, Sindikat je snažan onoliko koliko ga podupiru njegovi članovi i onoliko koliko su angažirani oni sami.

Članovi svojim aktivističkim angažmanom na ustanovama, komunikacijom s upravama i drugim zaposlenicima ili mobilizacijom kolega na prosvjed i štrajk bitno utječu na svoj položaj i položaj svojih kolega.

NEKI OD USPJEHA SINDIKATA

**Dodatak za
nenastavno
osoblje – 6,11 %
(2019.)**

Izboren je jednim od tada najdužih štrajkova u povijesti RH – štrajkalo se 36 radnih dana. Nenastavno i neznanstveno osoblje u našem sustavu, kao i u sustavu osnovnog i srednjoškolskog obrazovanja, dobilo je dodatak na plaću u visini od 6,11 posto osnovne plaće; predavači i umjetnički suradnici u visokom obrazovanju i znanosti dobili su povećanje koeficijenata od 3,5 posto. Svima su plaćeni dani provedeni u štrajku. Sindikati su tada ostvarili i rast osnovice od 6 posto te rast božićnice i regresa.

Član Sindikata možete
postati i Vi, jednostavnim
ispunjavanjem pristupnice.



Više informacija pronađite na
našoj web stranici:
www.nsz.hr





NEZAVISNI SINDIKAT ZNANOSTI I VISOKOG OBRAZOVANJA

Ulica Florijana Andrašeca 18A / VI kat • 10 000 Zagreb

Tel: 01 / 48 47 337

Email: uprava@nsz.hr

Radno vrijeme:

PON 7:30 – 16:30

UTO, SRI, ČET 7:30 – 15:30

PET 7:30 – 14:30