

Na sjednici Malog vijeća 7. travnja 1998. usvojen je, te na sjednicama Malog vijeća 6. srpnja 1998. i 31. ožujka 1999., sjednicama Upravnog vijeća 8. listopada 2001., 21. svibnja 2002., 15. srpnja 2005., 27. ožujka 2006., 9. srpnja 2009., 18. siječnja 2010., 13. siječnja 2021. i 20. rujna 2023. izmijenjen je i dopunjen

PRAVILNIK O FONDU SOLIDARNOSTI

IMAJUĆI NA UMU da je cilj sindikalne aktivnosti zauzimanje za plaće, bolje uvjete rada, radnopravnu sigurnost svojih članova putem sklapanja kolektivnih ugovora, a PODSJEĆAJUĆI da svrha sindikalnog organiziranja nije karitativna djelatnost, niti usluge osiguranja, ipak, radi načela solidarnosti i potpore najugroženijim i najpogođenijim članovima, Sindikat znanosti OSNOVAO je Fond solidarnosti, SVJESTAN da uslijed svojih ograničenja neće članu moći sanirati financijske posljedice nepovoljnih okolnosti, ali će pridonijeti njihovom ublaženju.

I

(1) Sredstva Fonda solidarnosti mogu se koristiti za:

a) pomoć **članovima** u slučajevima:

- izvanrednih nesretnih okolnosti,
- zdravstvenih razloga,
- otkaza bez krivnje člana,
- elementarnih nepogoda;

b) pomoć **manjim podružnicama** (do 30 članova);

c) pomoć **članovima drugih sindikata**;

d) humanitarno motiviranu pomoć pravnim ili fizičkim osobama u zemlji i inozemstvu;

(2) **Socijalno ugroženi** članovi imaju **prvenstvo** u dobivanju pomoći.

II

(1) Svaka podružnica dužna je sudjelovati u rješavanju molbe s najmanje 10 % sredstava od ukupnog iznosa koji odobri Tajništvo prema kriterijima iz članaka IV i V.

(2) Ako za to postoje opravdani razlozi, male podružnice do 30 članova mogu biti oslobođene u cijelosti gore navedene participacije, a one od 31-50 članova mogu participirati s 5 % sredstava.

(3) *Odredbe st. 1. i 2. ne odnose se na povrat troškova bolničkog ležanja.*

III

(1) Pomoć pojedinom članu može se dodijeliti **jednom godišnje**, a samo iznimno dvaput.

(2) Pomoć dodijeljena članu po jednoj osnovi isključuje svako ponovno dodjeljivanje pomoći po toj istoj osnovi.

(3) Osnovica za obračun iznosa pomoći iz Fonda solidarnosti je 400,00 € (osnovica).

IV

(1) Ako u Fondu solidarnosti ima sredstava, svaki član Sindikata može dobiti pomoć u slučaju:

- smrti supružnika ili djeteta - u visini 1,2 osnovice;
- nastanka teže invalidnosti djeteta i supružnika - u visini od 0,5 do 0,8 osnovice;
- *bolničkog ležanja* - u visini od 0,4 do 0,8 osnovice;
- teže bolesti člana koja iziskuje **povećane troškove liječenja** - u visini od 0,3 do 0,8 osnovice.

(2) Pomoći iz stavka 1. ovoga članka mogu se dodijeliti u slučaju kada se iste ili slične isplaćuju prema kolektivnom ugovoru.

(3) Pomoć za bolovanje duže od 90 dana **mogu**, u visini 0,7 osnovice, dobiti samo članovi za koje to pravo nije ugovoreno kolektivnim ugovorom.

(4) Ako odredbama kolektivnog ugovora ili putem osiguranja zaposlenika temeljem kolektivnog ugovora nije predviđena pomoć u slučajevima teške invalidnosti člana i smrti člana, tada član, odnosno njegova obitelj ima pravo na pomoć u visini 1,2 osnovice za invalidnost i 1,5 osnovice za smrt člana.

(5) Povećani troškovi liječenja iz alineje 4. stavka 1. ovoga članka su oni troškovi koji **čine 40 % i više od prihoda po članu obitelji**.

V

(1) Ako u Fondu solidarnosti ima sredstava, članovi Sindikata koji se nalaze u **težoj socijalnoj i imovinskoj situaciji** mogu dobiti pomoć i u slučaju:

- teže bolesti člana koja iziskuje **povećane troškove liječenja** - u visini od 0,3 do 1,0 osnovice;
- teže bolesti supružnika ili djeteta koja iziskuje **povećane troškove liječenja** - od 0,3 do 0,7 osnovice;
- **veće materijalne štete** na imovini - 0,5 do 1,0 osnovice ovisno o šteti;
- **rođenja djeteta** - u visini od 0,4 osnovice.

(2) U težoj socijalnoj situaciji se nalaze oni članovi čija su primanja po članu obitelji **manja od 45 % od prosječne neto plaće u RH** ili pak podstanari čija primanja po članu obitelji **ne prelaze 70 % prosječne neto plaće u RH**.

(3) Povećani troškovi liječenja iz alineje 2. i 3. stavka 1. ovoga članka su oni troškovi koji **čine 20 % i više od prihoda po članu obitelji**.

(4) Kod određivanja visine pomoći u obzir se uzimaju visina primanja, broj članova obitelji, stambeni status, duljina članstva u Sindikatu i drugi pokazatelji koji na to utječu.

VI

(1) Na visinu pomoći utječe duljina članstva u Sindikatu (*osim kod bolničkog ležanja*) po sljedećim kriterijima:

- članstvo do 2 godine – 80 % od iznosa predviđenog ovim Pravilnikom;
- članstvo od 2 do 5 godina – 90 % od iznosa predviđenog ovim Pravilnikom;
- članstvo iznad 5 godina – 100 % od iznosa predviđenog ovim Pravilnikom.

VII

(1) Ako u fondu ima dovoljno sredstava, Tajništvo može **diskrecijskom odlukom**:

- uvećati iznose iz članka IV i V najviše do 100 % kad se radi o posebno teškim slučajevima, odnosno kad se radi o drugim opravdanim i za Sindikat korisnim razlozima,
 - dodijeliti pomoć kad se radi o izuzetno teškim slučajevima koje ovaj Pravilnik nije predvidio ili su isključeni člankom III stavak 2. ovoga Pravilnika.
- (2) Također, ako sredstva iz prethodnog stavka nisu dovoljna, Upravno vijeće može za posebno teške slučajeve svojom odlukom iznos pomoći dodatno povećati u pravilu do dvije osnovice, a ako niti to nije dovoljno pokrenut će lanac solidarnosti na našim podružnicama ili među drugim bliskim sindikatima.
- (3) Obavezna **participacija podružnice** iz članka II **nije uvjet** u slučajevima dodatnih intervencija Tajništva i Upravnog vijeća iz ovog članka.

VIII

(1) Pomoć članovima koji su dobili **otkaz** bez svoje krivnje može se dodijeliti jednokratno u visini od 0,4 do 0,7 osnovice, ovisno o socijalnom stanju.

(2) U slučajevima nezakonitih otkaza Tajništvo može diskrecijskom odlukom pomoć povećati, ponoviti ili kreditirati člana dok ne završi sudski spor.

(3) Svaki član koji vodi spor s poslodavcem radi poništavanja nezakonitog otkaza ima pravo na novčanu pomoć u obliku beskamatnog zajma koji se isplaćuje u obrocima u visini i trajanju identičnoj visini i trajanju naknade za nezaposlene osobe prema *Zakonu o tržištu rada (NN 118/18, 32/20)* pod sljedećim, raskidnim i kumulativnim, uvjetima:

- da sklopi ugovor o zajmu sa Sindikatom prema ponuđenim uvjetima Sindikata (način i dinamika vraćanja zajma, informiranje Tajništva o stadiju postupka i drugim relevantnim podacima, eventualnom novom zaposlenju itd.);
- da djeluje u skladu s uputama Sindikata;
- da za svo vrijeme trajanja spora bude zastupan po odvjetniku odabranom od strane Sindikata ili po pravniku Sindikata;
- da po povratku na rad vrati sva pozajmljena sredstva.

(4) U slučaju gubitka spora iz st. 3. ovog članka Tajništvo Sindikata zadržava diskrecijsko pravo odlučivanja o eventualnom povratu pozajmljenih sredstava.

IX

(1) U slučaju **elementarnih nepogoda**, odluku o dodjeli pomoći donijet će Upravno vijeće u skladu s raspoloživim sredstvima.

X

(1) Pomoć članovima dodjeljuje se na **molbu** pojedinog člana, koja se na posebnom obrascu predaje povjereniku podružnice, a povjerenik je dostavlja Tajništvu Sindikata.

(2) Molba za pomoć treba stići u Tajništvo **najkasnije 90 dana po nastanku okolnosti** za koju se pomoć traži.

(3) **Podnositelj molbe** dužan je odgovoriti točno na sve upite na obrascu i priložiti svu potrebnu dokumentaciju koja opravdava razloge podnošenja molbe, a **povjerenik** podružnice popunjavanjem posebnog dijela obrasca, pečatom podružnice i potpisom potvrđuje da su navodi u molbi i obrascu točni.

XI

(1) Pomoć pojedinim **manjim podružnicama** dodjeljuje se kada za to postoje iznimno opravdani razlozi. Ta pomoć ne može biti veća od trostrukog iznosa sredstava koja toj podružnici inače ostaju od mjesečne članarine, a može se dodijeliti najviše dva puta godišnje.

XII

(1) **Humanitarno motivirana pomoć i pomoć članovima drugih sindikata** može se dodijeliti samo ako ima dovoljno sredstava.

(2) Odluku donosi Upravno vijeće koje to ovlaštenje može prenijeti na Tajništvo.

XIII

(1) Ako u fondu ima dovoljno sredstava, u svim slučajevima predviđenim ovim Pravilnikom, članu Sindikata umjesto nepovratne pomoći može se dodijeliti zajam do 530,00 €, pod jednakim uvjetima pod kojima se odobravaju pozajmice Sindikata.

(2) Po isteku roka otplate (12 mjeseci), zajam (glavnica i kamate) se jednokratno vraća Tajništvu Sindikata.

XIV

(1) O pomoćima odlučuje tročlano povjerenstvo Tajništva jednom mjesečno za molbe pristigle do 10-tog u mjesecu.

(2) Pri donošenju odluke vodi se računa o:

- ukupnom iznosu sredstava u Fondu;
- duljini članstva u Sindikatu;
- socijalnoj ugroženosti člana;
- i drugim kriterijima iz prethodnih članaka ovoga pravilnika.

(3) Rok za žalbu na odluke tročlanog povjereništva iz st. 1. ovog članka iznosi 8 dana od dostave odluke. O svim žalbama, odnosno prigovorima na odluke, u prvom stupnju odlučuje povjereništvo u roku od 8 dana od dana zaprimanja žalbe, a u drugom stupnju odlučuje Upravno vijeće u daljnjem roku od osam dana od dana zaprimanja druge žalbe na odluku povjereništva.

Predsjednica Upravnog vijeća
Ivana **Dražić Lutilsky**, v.r.