



Zagreb, 8 veljače 2024.

**MINISTARSTVO RADA, MIROVINSKOG SUSTAVA,
OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE**

Kabinet ministra

n/p Jasenka Žmirak

PREDMET: Mišljenje NSZVO o sadržaju Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama

Poštovani,

Sukladno čl. 14., stavku 7. Zakona o plaćama, Nezavisni sindikat znanosti i visokog obrazovanja (dalje: Sindikat), očituje se na Nacrt Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (dalje: Uredba) koju je primio na mišljenje 24. siječnja na sljedeći način:

I. UKLJUČENOST SINDIKATA U PROCES KREIRANJA NOVOG SUSTAVA KOEFICIJENATA

Proces donošenja novog sustava koeficijenata za javne službe bio je netransparentan, stisnut u nerealno kratke vremenske rokove i ni približno u skladu s onim što je Vlada RH sindikatima zajamčila, a to je uključenost u kreiranje novog sustava koeficijenata i dovoljno vremena za analizu i utjecaj na prijedloge Vlade. Umjesto toga sve do nedavno nismo bili niti informirani o koeficijentima za nenastavno i neznanstveno osoblje.

Vlada je obećala cjelovit uvid u sve koeficijente i to još prošle godine. Nije ispunila to obećanje. Potom su predstavnici Vlade RH obećali da Zakon o plaćama neće biti usvojen bez da sindikati imaju cjelovit uvid u koeficijente. Vlada nije ispunila niti to obećanje. Bez uvida u cjelinu Sindikat nije mogao stvoriti sliku o tome kakva će biti pozicija sustava znanosti i visokog obrazovanja. Isto tako nismo mogli reagirati dovoljno rano na problematična i nelogična rješenja.

Argumenti koje smo uspjeli iznijeti nisu uvaženi te je proces kreiranja koeficijenata vođen samovoljno od strane Vlade RH, mimo zdravog socijalnog dijaloga.

II. ANALITIČKA PODLOGA I VREDNOVANJE

Prema našem mišljenju Uredba o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama je u suprotnosti sa Zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama. Sukladno Zakonu, navedena uredba je trebala biti rezultat vrednovanja složenosti radnih mjesta, a koje nije provedeno. To potvrđuje činjenica da je Sindikatu istovremeno s Uredbom, 24. siječnja 2024. upućen na mišljenje i Nacrt uredbe o načinu primjene standardnih mjerila u postupku vrednovanja i klasifikaciji radnih mjesta. Upravo su ta mjerila vrednovanja trebala biti ključni dio procesa čiji su rezultat onda trebali biti novi koeficijenti. Istovremeno donošenje ove dvije uredbe najbolje govori o nesustavnom pristupu izgradnji novog sustava koeficijenata.

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrtko Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljkusić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Krofelin**
Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.

Član / Member of: Education International & Matica hrvatskih sindikata

Da bismo bili sigurni da je ovo gore istina, 24. siječnja Ministarstvu pravosuđa i uprave, Ministarstvu znanosti i obrazovanja te Ministarstvu rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike uputili smo putem zahtjeva za pristup informacijama zahtjev za dostavu analize vrednovanja složenosti radnih mjesta temeljem koje je trebao biti kreiran novi sustav koeficijenata. Do današnjeg dana nismo primili nikakav odgovor, što sugerira da ova Uredba nije utemeljena na vrednovanju složenosti radnih mjesta.

Stoga ne čudi da iz koeficijenata koji su dostavljeni u nacrtu Uredbe nije moguće zaključiti temeljem kojih načela i orijentira su izrađeni novi međuodnosi unutar i između različitih sustava javnih službi, a što posljedično stvara brojne nejasnoće i nezadovoljstva zaposlenih u javnim službama na koje u nastavku ovog dopisa ukazujemo.

III. POZICIJA ZNANSTVENIH I ZNANSTVENO-NASTAVNIH I SURADNIČKIH RADNIH MJESTA

i. Narušavanje odnosa unutar sustava (omjera između najnižih i najviših plaća) i narušavanje pozicije svih plaća u sustavu prema drugim dijelovima javnih službi

Početak prošle godine omjer između plaće asistenta sa svim dodacima (početnog radnog mjesta u znanosti i visokom obrazovanju) i plaće redovitog profesora/znanstvenog savjetnika u trajnom zvanju (najvišeg radnog mjesta) sa svim dodacima bio je 1:2,8. Do 2014. taj se omjer kretao oko 1:3. Na velikoj većini svjetskih sveučilišta taj omjer je veći od 1:3. Primjerice, prema javno dostupnim podacima na Sveučilištu Berkeley, najprestižnijem javnom sveučilištu na svijetu taj je omjer 2023. bio 1:3,8. Na mnogim poznatim svjetskim sveučilištima taj je omjer i veći od 1:5. Svojim prijedlogom koeficijenata Vlada predlaže da se taj omjer smanji na 1:2,51.

Pritom, smanjenje omjera nije rezultat, primarno, rasta plaća asistenata već neprimjerenog rasta plaća najviših radnih mjesta!

Smanjenje omjera narušava karijernu perspektivu, i to za skoro 15 %, pa se može reći i lako izračunati da su redoviti profesori/znanstveni savjetnici zbog novog sustava plaća, komparativno u odnosu na asistente praktično ostali bez svog dodatka za doktorat!

Za ovakvo smanjenje omjera nije ponuđen ni jedan argument, niti postoji bilo kakav stručno relevantan razlog. Dapače, pri zadnjim izmjenama uvjeta za napredovanje došlo je do povećanja uvjeta za napredovanje u trajno zvanje u nekim područjima (npr. društvenim), što bi bio argument za povećanje omjera, a ne za njegovo smanjivanje.

Usporedbe s usporedivim radnim mjestima u drugim dijelovima javnih i državnih službi pokazuju da sustav znanosti i visokog obrazovanja novim sustavom koeficijenata gubi i svoju društvenu poziciju po pitanju plaća, a koja ni do sada nije bila na primjerenj razini.

Primjerice, prema javno dostupnim podacima neto plaća općinskog suca, početnog radnog mjesta u sudstvu, trenutno je veća od neto plaće redovitog profesora s 20 godina staža. Vladin prijedlog koeficijenata tu stvar neće promijeniti u bitnome na bolje.

Dapače, u odnosu na neke druge sustave znanost i visoko obrazovanje kroz Uredbu dodatno gube poziciju.

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrtko Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljkusić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Krofelin**
Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.
Član / Member of: Education International & Matica hrvatskih sindikata

Iako do sada nije bio, prema Uredbi koeficijent primarijusa (3,76) postaje viši od redovnog profesora (3,6), iako su uvjeti za dostizanje pozicije primarijusa mogući u bitno kraćem roku nego dostizanje uvjeta za radno mjesto redovitog profesora te su zahtjevi koje je potrebno ispuniti skromniji. Slično je i s koeficijentom specijalista koji je veći od izvanrednog profesora, a koeficijent liječnika početnika veći je od koeficijenta docenta koji mora imati minimalno 10 godina staža i doktorat!? Pritom, problem nije rast koeficijenta u sustavu zdravstva, već neadekvatan rast koeficijenta u sustavu znanosti i visokog obrazovanja.

Slične usporedbe moguće je pronaći i u odnosu na druge sustave, primjerice sustav kulture gdje je koeficijent arhivskog savjetnika bez doktorata (2,8) gotovo jednak koeficijentu docenta s doktoratom (2,85), pri čemu docent mora reizborom ili napredovanjem braniti svoju poziciju, dok arhivski savjetnik to ne treba. Postavlja se pitanje po čemu je to radno mjesto arhivskog savjetnika složenije, odgovornije, kompleksnije od radnog mjesta docenta, jer kada docent ne bi imao uključen dodatak za doktorat u svojem koeficijentu njegov koeficijent bio bi manji od koeficijenta arhivskog savjetnika!?

Sindikata je 9. siječnja 2024. Ministarstvu znanosti i obrazovanja te Ministarstvu rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike uputio zahtjev za korekcijama koeficijenata za znanstvena, znanstveno-nastavna, nastavna i suradnička radna mjesta. Zahtjevi Sindikata nisu usvojeni te uz određene promjene Sindikat ostaje kod tih zahtjeva i ponovno ih dostavlja u Prilogu 1. Zahtjevi Sindikata bazirani su na postojećim koeficijentima iz Uredbe. Ako bi se mijenjali određeni koeficijenti u drugim dijelovima javnih službi, nužno je dodatno korigirati i koeficijente iz Priloga 1.

➤ *Zahtjev Sindikata:*

- *Očuvanje društvene pozicije ključnih radnih mjesta u sustavu znanosti i visokog obrazovanja sukladno prijedlogu Sindikata iz Priloga 1.*
- *Vraćanje omjera između plaće asistenta i znanstvenog savjetnika/redovitog profesora u trajnom zvanju na minimalno 1:2,8 te postupno dizanje tog omjera prema 1:3.*
- *Zadržavanje postojećih međuodnosa između svih drugih radnih mjesta u sustavu uz unaprjeđenje pozicije izvanrednih profesora i redovitih profesora.*
- *U slučaju dodatnog rasta koeficijenta u drugim sustavima, kao što su liječnička radna mjesta, na odgovarajući način je nužno korigirati i koeficijenta znanstveno-nastavnih i nastavnih radnih mjesta.*
- *U slučaju dizanja koeficijenta asistenta, proporcionalno i u skladu s prijedlogom Sindikata za novi sustav plaća (vidi Prilog 1.) trebaju rasti i sva druga znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, znanstvena, nastavna i suradnička radna mjesta.*

Prilog 1: Prijedlog Sindikata za novi sustav koeficijenata

ii. Pozicija asistenata

Uz koeficijent 1,97 asistenti će ostvariti rast plaća od 13,4 posto u odnosu na postojeće stanje te 32 posto u odnosu na ožujak prošle godine. Međutim, navedena povećanja će plaću asistenta dići tek nešto iznad prosječne plaće u zemlji te će navedena plaća i dalje ostati nekonkurentna u nekim područjima poput informacijsko-komunikacijskih tehnologija. Također, asistenti imaju ugovor na određeno u trajanju od 6 godina u kojima im je plaća nepromijenjena. Navedeno stvara objektivne probleme u planiranju obitelji i rješavanju stambenog pitanja mladih ljudi. Sukladno navedenom kako bi se u

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrko Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljkusić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Krofelin**
Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.

Član / Member of: Education International & Matica hrvatskih sindikata

sustav privlačili najbolji mladi i kako bi se u istom zadržavali potrebno je poziciju asistenta učiniti atraktivnijom na način da se rok od 6 godina podijeli u dva dijela te da asistenti nakon prve dvije godine ostvare rast plaća.

Koeficijenti asistenata i učitelja i nastavnika u prosvjeti ponovno su na dnu ljestvice svih visokostručnih sprema u sustavu javnih i državnih službi. Tako je koeficijent asistenta niži nego početna radna mjesta u nekim drugim sustavima, primjerice sustavu kulture ili socijalne skrbi. Koeficijent kustosa/arhivista iznosi 2. Koeficijent knjižničara također iznosi 2. Do sada je koeficijent knjižničara bio identičan koeficijentu asistenta. Pohvalan je rast koeficijenta knjižničara no nema jasnog razloga zbog kojeg bi koeficijent asistenta trebao ostati 1,97? Stručni suradnik u sustavu socijalne zaštite ima koeficijent 2,15.

Sindikata je prilikom donošenja Zakona o plaćama isticao kako bi asistenti, ako doktoriraju prije roka isteka ugovora, trebali imati pravo na dodatak za doktorat te kako u tom slučaju poslodavce ne bi trebalo opterećivati s donošenjem i obrazlaganjem odluka zašto je doktorat u funkciji radnog mjesta asistenta. Predstavnici Ministarstva rada isticali su kako će se navedeno riješiti kroz Uredbu, no iz Uredbe takvo rješenje nije razvidno.

➤ *Zahtjev Sindikata:*

- ***Razdvajanje asistentskog staža na dva dijela na način da plaća asistenta nakon 2 godine i pozitivnog izvješća mentora raste za 10 posto (vidi Prilog 1.).***
- ***Obavezan je dodatan rast koeficijenta asistenta u slučaju pomaka bilo kojih drugih koeficijenata s kojima je radno mjesto asistenta usporedivo.***
- ***Obvezno je asistentima osigurati automatsko priznavanje dodatka za doktorat, ako doktoriraju prije isteka ugovora o radu.***

IV. POZICIJA NASTAVNIH RADNIH MJESTA, TEHNIČARA/LABORANATA I STRUČNIH SURADNIKA

i. Pozicija predavača

Koeficijent predavača izjednačen je s koeficijentom nastavnika i učitelja u školama te asistenata na fakultetima i institutima. Međutim, za zapošljavanje na radna mjesta učitelja, nastavnika i asistenta, ne traži se radno iskustvo, pozitivno ocijenjeno nastupno predavanje, objavljeni stručni ili znanstveni radovi, niti učitelji, nastavnici i asistenti samostalno kreiraju nastavne sadržaje, što predavač sve čini.

➤ *Zahtjev Sindikata:*

- ***S obzirom na složenost poslova koeficijent predavača treba biti 10 posto veći od koeficijenta učitelja, nastavnika ili asistenta na početku njihove karijere.***

ii. Pozicija viših predavača

Sukladno Uredbi koeficijent višeg predavača trebao bi imati jedan od najmanjih porasta. Također, osim neadekvatnog ukupnog rasta koeficijenta, koeficijent višeg predavača pozicionira se na nižu razinu u odnosu na druga slična nastavna radna mjesta, što nema nikakvog opravdanja. Dok Uredba predviđa

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrtko Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljkusić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Krofelin**
Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.

Član / Member of: Education International & Matica hrvatskih sindikata

koeficijent višeg predavača od 2,1, za višeg korepetitora predviđa 2,2, a višeg umjetničkog suradnika 2,45!?

➤ *Zahtjev Sindikata:*

- ***Koeficijent višeg predavača treba izjednačiti s drugim istovrsnim nastavnim radnim mjestima sukladno prijedlogu Sindikata iz Priloga 1.***

iii. Pozicija predavača savjetnika/lektora savjetnika/korepetitora savjetnika

Za najvišu stepenicu napredovanja nastavnih radnih mjesta, savjetnička radna mjesta, u koje se reizabiru do mirovine, prema Uredbi predložen je koeficijent 2,6. Za tu stepenicu još nisu propisani nacionalni kriteriji, ali prema nacrtu prijedloga koji je prošao prvi krug rasprave na Rektorskom zboru, za ta radna mjesta bit će opći uvjet ili doktorat ili adekvatan broj znanstvenih radova, uz dodatne kriterije. S obzirom na to za ta radna mjesta ne bi trebao biti predviđen manji koeficijent od docenta.

➤ *Zahtjev Sindikata:*

- ***Koeficijent savjetničkih radnih mjesta treba urediti sukladno prijedlogu Sindikata iz Priloga 1.***

iv. Pozicija lektora

Lektori zbog prirode nastave i kolegija koje održavaju imaju posebnu poziciju unutar nastavnih radnih mjesta, koja je Uredbom degradirana u odnosu na trenutnu poziciju prema drugim nastavnim i znanstveno-nastavnim radnim mjestima.

➤ *Zahtjev Sindikata:*

- ***Koeficijente lektora urediti sukladno prijedlogu Sindikata iz Priloga 1.***

v. Pozicija laboranata/tehničara i viših laboranata/viših tehničara

Laboranti i tehnički suradnici koeficijentom su nepravedno zapostavljeni u odnosu na koeficijente istovrsnih radnih mjesta u drugim sustavima. Primjerice, koeficijent tehničara u znanosti i visokom obrazovanju iznosi 1,4, dok tehničar sa srednjom stručnom spremom u sustavu kulture ima koeficijent 1,55. Viši tehničar u znanosti i visokom obrazovanju ima koeficijent 1,55 (kao tehničar u sustavu kulture), a fizioterapeutski tehničar ima koeficijent 1,64. Koje je moguće obrazloženje za ovu razliku?

➤ *Zahtjev Sindikata:*

- ***Koeficijenti tehničara i laboranata trebaju biti 1,6, a viši tehničara i laboranata 1,7, sukladno Prilogu 1.***

vi. Pozicija stručnih suradnika u sustavu znanosti i visokog obrazovanja

Radno mjesto stručnih suradnika u sustavu znanosti i visokog obrazovanja izrazito je bitno za funkcioniranje istraživačkih ustanova i provedbu znanstvenih i stručnih projekata. Usprkos tome ta su

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrko Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljkusić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Krofelin**
Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.

Član / Member of: Education International & Matica hrvatskih sindikata

radna mjesta neprimjereno pozicionirana u odnosu na druga radna mjesta u sustavu i prema drugim sličnim radnim mjestima u javnim službama.

Primjerice, iako je koeficijent knjižničarskog suradnika identičan suradniku u sustavu znanosti i visokog obrazovanja, viši knjižničar ima koeficijent 2,4, dok za višeg stručnog suradnika Uredba predviđa koeficijent 1,95! U konačnici, stručni savjetnik čak i s doktoratom, a mnogo stručnih savjetnika ima doktorate, ne dostiže koeficijent knjižničara savjetnika bez doktorata ili docenta unutar sustava. Za to nema nikakvih stručnih, ili u složenosti poslova ili drugim elementima vrednovanja radnih mjesta utemeljenih argumenata.

➤ *Zahtjev Sindikata:*

- *Koeficijente stručnih suradnika urediti sukladno prijedlogu Sindikata iz Priloga 1.*

V. POLOŽAJNA RADNA MJESTA U SUSTAVU ZNANOSTI I VISOKOG OBRAZOVANJA

Prijedlog uređenja položajnih radnih mjesta u sustavu znanosti i visokog obrazovanja, sukladno stavku 5. i 6., čl. 10. Uredbe dovodi do apsolutnog smanjenja dodataka na plaću za položajna radna mjesta te se u nekim slučajevima navedeni dodaci smanjuju za 50 %. Predmetna položajna radna mjesta su izrazito važna za organizaciju i funkcioniranje ustanova te se pitamo tko će prihvatiti odgovornosti za vođenje akademskih jedinica unutar ustanova, ako je razlika između osnovnog i položajnog radnog mjesta svega nekoliko desetaka eura ili 2 do 3 posto? Navedeno će rezultirati neželjenom negativnom selekcijom izbora na navedena radna mjesta te posljedično pogoršanjem organizacijske funkcionalnosti ustanova.

Sindikat je 17. siječnja Ministarstvu znanosti i obrazovanja uputio prijedlog drugačijeg uređenja položajnih radnih mjesta (Prilog 2. ovog Mišljenja) na način da uvećanja za položaj budu u apsolutnom iznosu približno jednaka neovisno o osnovnom radnom mjestu pojedinca koji preuzima obveze nekog položaja. Također, predložili smo uvođenje dodatnog položajnog radnog mjesta pročelnika odsjeka/predstojnika zavoda s više od 50 zaposlenih, s obzirom da u sustavu postoje velike organizacijske jedinice koje zahtijevaju znatno veću količinu angažmana u upravljanju. Iako naša rješenja nisu usvojena, ostajemo pri istima jer smatramo da su nužna za sustav.

Predložena logika iz našeg dopisa trebala bi se primjenjivati i na radna mjesta prodekana, pomoćnika ravnatelja i pročelnika sveučilišnih odjela i zamjenika pročelnika sveučilišnog odjela.

U Uredbi ni koeficijenti čelnika ustanova nisu postavljeni smisljeno u odnosu na druge koeficijente u sustavu i položajna radna mjesta te rješenja iz Uredbe dovode do neprihvatljivih odnosa. Primjerice, prema Uredbi, moguća je situacija da pročelnik zavoda/odsjeka (s 21 zaposlenim) koji je na radnom mjestu redovitog profesora u trajnom zvanju ima veći koeficijent od dekana fakulteta bez pravne osobnosti. Slično, i prodekani bi mogli imati manje plaće od pročelnika zavoda, a nema logike ni da pročelnici sveučilišnih odjela imaju veće koeficijente od dekana fakulteta bez pravne osobnosti.

Gledajući komparativno, u drugim sustavima, razlika između osnovnih i čelnih radnih mjesta je puno veća nego u sustavu znanosti i visokog obrazovanja te se u nekim slučajevima Uredbom još i više povećava. U našem sustavu prisutan je suprotan trend! U kulturi i zdravstvu te su razlike između 20 do 50 %, a u sustavu prosvjete položajni dodatak ide i preko 50 % u odnosu na osnovnu plaću. Sukladno tome, nužno je korigirati i koeficijente čelnika ustanova u znanosti i visokom obrazovanju.

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR152360001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrko Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljkusić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Krofelin**
Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.

Član / Member of: Education International & Matica hrvatskih sindikata

➤ *Zahtjev Sindikata:*

- *Primjena drugačijeg valoriziranja položajnih radnih mjesta sukladno prijedlogu Sindikata od 17. siječnja.*
- *Uvođenje dodatnog položajnog radnog mjesta pročelnika odsjeka/predstojnika zavoda s više od 50 zaposlenih.*
- *Primjena prijedloga Sindikata i na radna mjesta prodekana, pomoćnika ravnatelja i pročelnika sveučilišnih odjela.*
- *Korekcija koeficijenata čelnika ustanova na način da njihov koeficijent bude primjereno veći od bilo kojeg drugog položajnog koeficijenta na ustanovi kojom upravljaju.*

Prilog 2: Prijedlog drugačijeg uređenja položajnih radnih mjesta od 17. siječnja 2024.

VI. POZICIJA LEKSIKOGRAFA

Pozicija leksikografa u Uredbi je u odnosu na trenutnu poziciju koju leksikografi imaju prema znanstvenim radnim mjestima snažno narušena bez ikakvih kriterija, što bi potencijalno moglo dovesti u pitanje razinu leksikografsko-enciklopedijske djelatnosti od nacionalnog interesa.

Zahtjev Sindikata:

- *Uskladiti koeficijente leksikografa prema koeficijentima znanstvenih radnih mjesta kako bi zadržali postojeće međuodnose sukladno Prilogu 3.*

Prilog 3: Dopis Leksikografskog zavoda Miroslav Krleža ministru Fuchsu od 31. siječnja 2024.

VII. POZICIJA NENASTAVNOG I NEZNANSTVENOG OSOBLJA

i. Pozicija knjižničara u sustavu znanosti i visokog obrazovanja

U nacrtu Uredbe pod posebnim radnim mjestima u sustavu znanosti i visokog obrazovanja nema radnih mjesta knjižničara, ista su navedena pod posebnim radnim mjestima u kulturi.

S druge strane, radna mjesta knjižničara u sustavu obrazovanja (osnovne i srednje škole) te znanosti i visokog obrazovanja (sveučilišne i fakultetske knjižnice te knjižnice instituta) čine oko 90 % svih radnih mjesta knjižničara koji se financiraju iz državnog proračuna. Samo 10 % njih financira se u okviru Ministarstva kulture. Navedeno dovodi do bespotrebnih tehničkih i organizacijskih problema, jer će se za svako radno mjesto knjižničara u sustavu znanosti i visokog obrazovanja biti potrebno pozivati na članak 3. Uredbe stavak 4. i 5., odnosno za svaki novi ugovor knjižničara trebat će tražiti odobrenje od Vijeća za praćenje i unaprjeđenje sustava palača u državnoj službi i javnim službama. S obrazloženjem da svako radno mjesto knjižničara u sustavu znanosti i visokog obrazovanja po svom opisu i sadržaju posla odgovara posebnom radnom mjestu propisanom za kulturu.

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrtko Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljikušić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Krofelin**
Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.
Član / Member of: Education International & Matica hrvatskih sindikata

Rok za izmjenu svih ugovora o radu je 15 dana od donošenja Uredbe, a u tom roku nije moguće za sve knjižničare u Hrvatskoj koji rade u sustavu znanosti i visokog obrazovanja dobiti odobrenje za izmjenu ugovora o radu u skladu s člankom 3. stavkom 4. i 5. Uredbe.

Također, nekada su voditelji fakultetskih knjižnica, podružnica i odjela sveučilišnih knjižnica imali dodatak na voditeljstvo koji bi trebalo ponovo uvesti. Sada voditelji u knjižničarstvu i ostali zaposleni knjižničari, ukoliko oboje imaju VSS ili oboje imaju zvanje višeg knjižničara, imaju isti koeficijent i istu plaću.

Dodatan problem s knjižničarima je što niti u posebnim radnim mjestima u kulturi nisu navedena dva radna mjesta za knjižničare: viši knjižničarski tehničar (SSS) i viši knjižničarski suradnik (VŠS), a koja je Ministarstvo kulture i medija, nastavno na odredbe Zakona, donijelo Pravilnikom o uvjetima i načinu stjecanja stručnih zvanja u knjižničarskoj struci ([NN 107/21](#)).

U prevođenju radnih mjesta za znanost i visoko obrazovanje, knjižničari se spominju zajedno s nazivima radnih mjesta viši predavač, viši asistent, poslijedoktorand, viši umjetnički suradnik, **viši knjižničar stručni savjetnik** u sustavu znanosti i visokog obrazovanja. Potpuno je nejasno koji su to „viši knjižničari stručni savjetnici“ te Zakon o knjižnicama i Pravilnik ne poznaju naziv „viši knjižničari stručni savjetnici“.

➤ *Zahtjev Sindikata:*

- *U članak 10. Uredbe potrebno je dodati sva radna mjesta knjižničara u sustavu znanosti i visokog obrazovanja.*
- *Uvesti dodatak na voditeljske pozicije knjižničara od 10 posto.*
- *Uvrstiti višeg knjižničarskog tehničara i višeg knjižničarskog suradnika u Uredbu i odrediti pripadajući koeficijent koji će biti već od onog za odgovarajuće temeljno zvanje.*
- *Ispraviti netočne nazive u prevođenju za više knjižničare.*

ii. Pozicija informatičkih radnih mjesta

U Nacrtu Uredbe pod ostalim radnim mjestima za informatičke poslove navedena su tri radna mjesta: informatički tehničar (koeficijent 1,50), viši informatičar (koeficijent 1,80), informatički specijalist (koeficijent 2,40). U istom tom članku definirano je: *za radna mjesta od broja 8.1.15. do 8.1.25. uvjet je visoka stručna sprema.*

Međutim, ne postoje radna mjesta pod 8.1.25. u Uredbi, zadnje je 8.1.24. pa je u članku Uredbe krivo navedeno do kojeg se članka uvjet odnosi.

Informatički tehničari su u prevođenju dosadašnji informatički referenti (radna mjesta III. vrste) s koeficijentom 0,897 i SSS. Problem je što u Uredbi za informatičkog tehničara piše da je koeficijent 1,5, a u prevođenju za informatičkog tehničara piše da je koeficijent 1,7 te Uredba navodi u čl. 8 st. 4. obaveznu VSS, a dosadašnji informatički referenti imaju SSS!?

Viši informatičari su u prevođenju dosadašnji viši informatički referenti (radna mjesta II. vrste) s koeficijentom 0,989 i VŠS. U prevođenju viši informatički referenti postaju viši informatičari s

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrтко Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čalikušić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Kroflin**
Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.

Član / Member of: Education International & Matica hrvatskih sindikata

koeficijentom 1,8, ali u Uredbi također stoji u čl. 8 st. 4. obavezna VSS, a dosadašnji viši informatički referenti imaju VŠS.

Naziv informatički specijalist iz Uredbe nije preveden za znanost i visoko obrazovanje, jer su informatičari s visokom stručnom spremom u znanosti i visokom obrazovanju, u praksi, zapošljavani s koeficijentom 1,406 kao voditelji ostalih ustrojstvenih jedinica (voditelj IT službe, upravitelj mrežama, upravitelj poslužiteljima, voditelj korisničke podrške, voditelj službe za primjenu informacijskih tehnologija u knjižnici itd.) koje nova Uredba ne prepoznaje.

Informatički stručnjaci u ustanovama kulture, socijalne skrbi, HZMO, itd., prevedeni su kao informatički specijalisti pa bi se i za informatičke stručnjake u sustavu znanosti i visokog obrazovanja trebao primjenjivati koeficijent informatičkog specijalista, dakle 2,4.

Osim toga, više ne postoji voditelj IT službe cijele sastavnice, što znači da bi informatički specijalist zadužen za točno određene poslove mogao imati isti ili veći koeficijent od svog voditelja IT službe jer Uredba ne prepoznaje voditeljske pozicije informatičara, a jedina moguća rukovodeća pozicija, s obzirom na pojašnjenje rukovodećih pozicija u Uredbi, je 7.1.3. - Voditelj ustrojstvene jedinice 3 (koeficijent 2,3), koeficijent koji je manji od koeficijenta informatičkog specijalista (2,4).

➤ *Zahtjev Sindikata:*

- ***Koeficijent informatičkog tehničara u Uredbi bi trebao biti 1.7., a ne 1.5. i stručna prema SSS.***
- ***Koeficijent višeg informatičara treba podrazumijevati VŠS.***
- ***U sustavu znanosti i visokog obrazovanja potrebno je uključiti radno mjesto informatičkog specijalista s koeficijentom 2,4.***
- ***Potrebno je predvidjeti koeficijent za voditelje IT službi koji bi trebao biti veći od informatičkog specijalista.***

iii. Pozicija Sveučilišnog računskog centra - SRCE

Kada bi se koeficijenti iz Uredbe primijenili na radna mjesta u SRCU plaće za sva trenutna upravljačka radna mjesta u toj ustanovi smanjila bi se za 3 do 16 %. S obzirom da je riječ o središnjoj infrastrukturnoj ustanovi od iznimnog značaja za funkcioniranje cjelokupnog sustava znanosti i visokog obrazovanja, ovakvo pozicioniranje plaća u toj ustanovi, koja i sada djeluje u krajnje izazovnom okruženju po pitanju privlačenja i zadržavanje stručnog kadra, imalo bi negativne posljedice po cjelokupni sustav znanosti i visokog obrazovanja.

➤ *Zahtjev Sindikata:*

- ***Kreiranje posebnih koeficijenata za SRCE sukladno dopisu ravnatelja te ustanove od 26. siječnja 2024.***
- ***Identičnu pažnju potrebno je posvetiti i radnim mjestima unutar CARNET-a te i za tu ustanova osigurati primjeren rast koeficijenta ključnih stručnjaka.***

Prilog 4: Dopis ravnatelja Sveučilišnog računskog centra od 29. siječnja 2024.

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrtko Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljkusić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Krofelin**
Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.

Član / Member of: Education International & Matica hrvatskih sindikata

iv. Problem prevođenja radnih mjesta

Nejasno je što se u prevođenju događa sa brojnim položajima 1. vrste koji su do sada imali koeficijent 1,406. Taj su koeficijent imali voditelji manjih ustrojstvenih jedinica poput: voditelja odjeljka, voditelja referade i voditelja ostalih ustrojstvenih jedinica, viši upravni referenti, viši stručni suradnici i dr. U praksi su s ovim koeficijentom zapošljavani i voditelji računovodstava, voditelji informatičke službe, negdje i tajnici ustanova, diplomirani knjižničari i ostali voditelji manjih ustrojstvenih jedinica. Nije jasno na koja radna mjesta će se prevoditi svi ti zaposlenici.

Također, nejasno je na koji se način trebaju prevoditi radna mjesta rukovoditelja odsjeka u središnjoj službi i rukovoditelja odjela u središnjoj službi.

Ostala radna mjesta II. vrste prevode se s koeficijenta 0,97 na koeficijent 1,8. To je isti koeficijent kao i za voditelja ustrojstvene jedinice II. vrste. Time voditelj ima isti koeficijent kao i zaposlenik kojem je nadređen!? Isti koeficijent od 1,8 predviđen je i za ostala radna mjesta I. vrste. Time isti koeficijent imaju VŠS i VSS radna mjesta!

Nije prepoznato radno mjesto kontrolora (0,917) te je u prevođenju svedeno pod isto radno mjesto kao i ostala radna mjesta III. Vrste (0,815). Ovakvih primjera ima puno te su sva radna mjesta SSS po vrijednosti koeficijenta izjednačena, što nije smisleno. Potrebno je omogućiti zapošljavanje na radna mjesta III. vrste s nekoliko različitih koeficijenata koji će uvažiti postojeće razlike među radnim mjestima koja i trenutno postoje.

➤ Zahtjev Sindikata:

- ***Dodatno promisliti i pojednostaviti sustav prevođenja nenastavnih i neznanstvenih radnih mjesta.***
- ***Kod prevođenja svih radnih mjesta pokušati uvažiti razliku između VŠS i VSS radnih mjesta. Razlike se ne smiju prebrisati.***
- ***Omogućiti više različitih koeficijenata koja podrazumijevaju SSS.***
- ***Prevesti sva opća radna mjesta na voditeljskim pozicijama u sustavu znanosti i visokog obrazovanja, s dosadašnjim koeficijentom 1,406 u voditeljska radna mjesta koja imaju veći koeficijent od ustrojstvenih radnih mjesta te struke. Primjer: voditelj računovodstva treba imati veći koeficijent od ostalih računovođa u njegovom ili nekom drugom odjelu.***

VIII. PROBLEM RADNIH MJESTA S POSEBNIM UVJETIMA RADA

Sindikat je još tijekom donošenja Zakona o plaćama isticao nekompatibilnost Zakona s dodacima za posebne uvjete rada u sustavu znanosti i visokog obrazovanja te nam je od strane predstavnika Ministarstva rada isticano kako će se za navedeni problem pronaći rješenje. Iz Uredbe rješenje nije vidljivo.

Uredba trenutno prepoznaje samo dvije kategorije radnih mjesta s posebnih uvjetima rada (čistačica i pomoćni radnici bez kvalifikacije). S druge strane postoje brojna radna mjesta unutar sustava koja trenutno imaju pravo prema Kolektivnom ugovoru za znanosti i visoko obrazovanje na dodatak za posebne uvjete rada, poput vatrogasaca, kotlovnika, skladištare, ali i tehničara, stručnih suradnika i znanstvenika.

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrтко Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljkusić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Krofelin**
Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.

Član / Member of: Education International & Matica hrvatskih sindikata

Ti zaposlenici ni na koji način ne smiju biti oštećeni u odnosu na trenutnu situaciju te ostati bez navedenog dodatka na koji trenutno imaju pravo.

➤ *Zahtjev Sindikata:*

- *Nužno je pronaći način kako bi svi zaposlenici u sustavu znanosti i visokog obrazovanja zadržali pravo na dodatak za posebne uvjete rada koji im trenutno pripada pod uvjetom da su na radnim mjestima koja su kvalificirana velikim rizikom.*

IX. DODATNI PROPUSTI I POGREŠKE UREDBE

- I Zakon i Uredba napravljeni su necjelovito, jer ne obuhvaćaju i lokalnu samoupravu te plaće državnih dužnosnika što dovodi do apsurdnih situacija poput situacija da ravnatelj uprava u ministarstvima imaju veće plaće od ministara i saborskih zastupnika.
- Radna mjesta tajnika ustanova u sustavu znanosti i visokog obrazovanja nalaze se na potpuno pogrešnom mjestu u Uredbi, pod stavkom 2., članka 10. koji se odnosi na Leksikografski zavod Miroslav Krleža.
- Ako postoje dekani, ravnatelji, pomoćnici i prodekani ustanova preko 1.000 zaposlenih onda Uredba treba predvidjeti i koeficijente za tajnike ustanova preko 1.000 zaposlenih.
- S obzirom da postoji poželjna gradacija koeficijenta tajnika ovisno o veličini ustanove, isti princip bilo bi korisno primijeniti i na voditelje računovodstveno-financijskih poslova na ustanovama u sustavu znanosti i visokog obrazovanja te njihove koeficijente izjednačiti ili barem bitno približiti koeficijentima tajnika ustanova.
- Potrebno je predvidjeti radna mjesta prvostupnika na medicinskim fakultetima.
- Sve ustanove unutar 2 tjedna od stupanja na snagu Uredbe morati će ponuditi nove ugovore o radu i odluke o plaćama, te zaposlenicima ostaviti primjeren rok da prouče nove ugovore i da ih potpišu. Tu su naravno mogući i prigovori zaposlenika (vezano uz prevođenje na nova radna mjesta), koje će ustanove morati razmotriti i odgovoriti na njih. U navedenom procesu moglo bi biti mnogo pogrešaka i nejasnoća te je nužno ustanovama u što kraćem roku dati precizne upute i riješiti sve nejasnoće oko prevođenja radnih mjesta.

Za Nezavisni sindikat znanosti i visokog obrazovanja,

Matija **Kroflin**, glavni tajnik, v. r.

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrko Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljkusić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Kroflin**
Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.

Član / Member of: Education International & Matica hrvatskih sindikata

Prilog 1. Prijedlog Sindikata za koeficijente u sustavu znanosti i visokog obrazovanja

	Trenutni koeficijent	Uredba - Vlada RH	Prijedlog Sindikat
Asistent	1,406	1,97	1,97
Asistent 2			2,2
Viši asistent	1,600	2,45	2,55
Docent /zn. suradnik	1,843	2,85	3
Izv. prof./ v. zn. suradnik	2,037	3,2	3,4
Red. prof./ zn. savjetnik	2,425	3,6	4
Trajno zvanje	2,958	4,2	4,7
Predavač	1,406	1,97	2,15
Viši predavač	1,600	2,1	2,5
Predavač savjetnik (novo radno mjesto - ZVOZD)		2,6	2,9
Profesor stručnog studija (dr. sc.)	1,843	2,8	2,9
Profesor stručnog studija u trajnom izboru (dr. sc.)	1,843	3,1	3,1
Korepetitor (novo radno mjesto - ZVOZD)		1,97	2,15
Viši korepetitor (novo radno mjesto - ZVOZD)		2,2	2,5
Korepetitor savjetnik (novo radno mjesto - ZVOZD)		2,6	2,9
Umjetnički suradnik	1,406	1,97	2,15
Viši umjetnički suradnik	1,600	2,45	2,5
Umjetnički savjetnik (dr. sc.)	1,843	2,6	2,9
Lektor	1,455	2,05	2,2
Viši lektor	1,843	2,45	2,6
Lektor savjetnik (novo radno mjesto - ZVOZD)		2,65	3,1
Stručni suradnik u sustavu	1,261	1,8	1,9
V. stručni suradnik u sustavu	1,406	1,95	2,1
Stručni savjetnik u sustavu	1,600	2,1	2,4
Laborant/tehnički suradnik	0,970	1,4	1,6
Viši laborant/Viši tehnički suradnik	1,067	1,55	1,7

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
 e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrтко Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
 Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljkusić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Krofelin**
 Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.
 Član / Member of: Education International & Matica hrvatskih sindikata



Zagreb, 17. siječnja 2024. godine

MINISTARSTVO ZNANOSTI I OBRAZOVANJA

Donje Svetice 38/V
10000 Zagreb

n/r Ivica Šušak,
državni tajnik

PREDMET: Prijedlog drugačijeg uređenja položajnih radnih mjesta

Poštovani,

nastavno na sastanak održan u Ministarstvu znanosti i obrazovanja 17. siječnja a sukladno dogovoru, dostavljamo prijedlog korekcija koeficijenata za dio položajnih radnih mjesta (predstojnik katedre/laboratorija, pročelnik odsjeka/predstojnik zavoda do 20 zaposlenih, pročelnik odsjeka/predstojnik zavoda s više od 20 zaposlenih).

Naime, prijedlog koji je predložen Sindikatu dovodi do apsolutnog smanjenja dodataka na plaću za predmetna položajna radna mjesta, kao što je prikazano u Tablici 1. Predlažemo da se dodatak na plaću u apsolutnom iznosu za preuzetu količinu posla ne smanjuje. Predmetna položajna radna mjesta su izrazito važna za organizaciju i funkcioniranje ustanova u našem sustavu te svi upravljački, organizacijski i administrativni poslovi operativno na kraju završavaju upravo na osobama koje su na tim položajnim radnim mjestima. Stoga nije primjereno da se dodatak na plaću za te poslove ovom reformom smanjuje u apsolutnom iznosu. Smanjivanje financijske naknade za obavljanje navedenih poslova može rezultirati neželjenom negativnom selekcijom izbora na navedena radna mjesta, te posljedično pogoršanjem organizacijske funkcionalnosti naših ustanova.

Kao što je vidljivo iz Tablice 1. niže, prosječan dodatak na plaću za obavljanje poslova šefa katedre/voditelja laboratorija prema postojećem sustavu iznosi oko 145 eura (raspon između 66 i 182 eura) u bruto iznosu, dok bi se prema predloženom novom sustavu koeficijenata taj dodatak u apsolutnom iznosu smanjio na oko 100 eura prosječno. Dakle, predloženi sustav dovodi do smanjivanja apsolutnog iznosa dodatka za oko 55 eura, a za najveći broj osoba na tim radnim mjestima za oko 75 eura.

Za položajno radno mjesto pročelnika odsjeka/predstojnika zavoda (do 20 zaposlenih), prema sadašnjem sustavu prosječan dodatak na plaću iznosi oko 192 eura (raspon između 116 i 243 eura), dok bi po novom sustavu prosječan dodatak iznosio oko 155 eura, što je smanjenje za oko 37 eura u prosjeku, a za najveći broj osoba čak za oko 85 eura. Za položajno radno mjesto pročelnika odsjeka/predstojnika zavoda (više od 20 zaposlenih) po novom sustavu došlo bi do prosječnog umanjivanja dodatka za oko 80 eura, a za najveći broj osoba na tim položajima za oko 150 eura (vidi tablicu 1.).

Kako bi se izbjegla navedena smanjenja, predlažemo korekciju uvećanja koeficijenata na osnovna radna mjesta. Ujedno predlažemo da se uvede dodano položajno radno mjesto pročelnik

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrtko Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljkusić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Krofelin**
Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.

Član / Member of: Education International & Matica hrvatskih sindikata

odsjeka/predstojnik zavoda s više od 50 zaposlenih, s obzirom da u sustavu postoje velike organizacijske jedinice koje zahtijevaju znatno veću količinu angažmana u upravljanju.

Prikaz prijedloga Sindikata za uvećanja koeficijenata i način izračuna dan je niže u tablici 2. Cilj ovakvog načina honoriranja položajnih radnih mjesta je da rast plaća za određeno položajno radno mjesto bude u apsolutnom iznosu približno sličan, neovisno o osnovnom radnom mjestu na kojem se pojedinac nalazi. Kao orijentir za izračun stoga je uzet iznos osnovice, a ne plaća pojedinog radnog mjesta. Efekti prijedloga Sindikata vidljivi su u priloženoj tablici 3.

Na kraju, još jednom Vas molimo da uzmete u obzir prijedloge Sindikata za koeficijente u sustavu znanosti i visokog obrazovanja koje smo Vam uputili u dopisu od 9. siječnja te pokušate utjecati na izgled finalnih koeficijenata za naš sustav. Posebno pažnju skrećemo na potrebu zadržavanja raspona između plaće asistenta i redovitog profesora u trajnom zvanju, poziciju lektora i predavača te nužnost popravljivanja pozicije stručnih suradnika, laboranata i tehničara. Apeliramo da se zauzmete i za korekciju koeficijenata leksikografa koji su drastično degradirani u odnosu na trenutnu poziciju te da osigurate da knjižničari u sustavu zadrže trenutnu poziciju u odnosu na znanstveno-nastavna i znanstvena radna mjesta.

S poštovanjem,

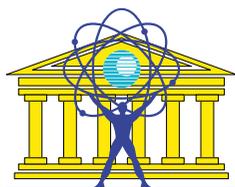
Matija Kroflin,
glavni tajnik Sindikata, v. r.



Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrko Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljkusić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Kroflin**
Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.
Član / Member of: Education International & Matica hrvatskih sindikata



NEZAVISNI SINDIKAT ZNANOSTI I VISOKOG OBRAZOVANJA
Independent Union of Research and Higher Education Employees of Croatia

Tablica 1. Usporedba postojećeg i novog sustava položajnih radnih mjesta kojeg predlaže Vlada

	Postojeći sustav			Prijedlog novog sustava - Vlada			Razlika između starog i novog položajnog dodatka
	Razlika za položaj	Plaća - ožujak 2023.	Apsolutna razlika za položaj	Razlika za položaj	Plaća - prijedlog Vlade RH za travanj 2024.	Apsolutna razlika za položaj	
Šef katedre, voditelj laboratorija							
Trajno zvanje	1,7%	3.956,8 €	65,5 €	2,4%	4.563 €	109,5 €	44,0 €
Redoviti	6,0%	3.036,8 €	181,6 €	2,9%	3.594,6 €	104,2 €	-77,3 €
Izvanredni	7,1%	2.492,9 €	177,5 €	3,2%	3.156,5 €	101,0 €	-76,4 €
Docent; prof. v. škole	7,9%	2.203,0 €	173,3 €	3,6%	2.784,7 €	100,2 €	-73,1 €
Viši predavač, asistent	9,1%	1.912,6 €	174,5 €	4,1% (4,8%)	2.401,8 €	98,5 €	-76,0 €
Predavač, asistent	6,9%	1.414,1 €	97,6 €	5,1%	1.847,0 €	94,2 €	-3,4 €
Pročelnik odsjeka, predstojnik zavoda (do 20 zaposlenika)							
Trajno zvanje	3,3%	3.956,8 €	129,8 €	3,7%	4.563,1 €	168,8 €	39,1 €
Redoviti	8,0%	3.036,8 €	242,9 €	4,3%	3.594,6 €	154,6 €	-88,4 €
Izvanredni	9,5%	2.492,9 €	237,4 €	4,8%	3.156,5 €	151,5 €	-85,9 €
Docent; prof. v. škole	10,5%	2.203,0 €	231,9 €	5,4%	2.784,7 €	150,4 €	-81,5 €
Viši predavač, asistent	6,1%	1.912,6 €	115,9 €	6,2% (7,1%)	2.401,8 €	148,9 €	33,0 €
Predavač, asistent		1.414,1 €	0,0 €	7,60%	1.847,0 €	140,4 €	
Pročelnik odsjeka, predstojnik zavoda (više od 20 zaposlenika)							
Trajno zvanje	4,9%	3.956,8 €	195,3 €	4,9%	4.563,1 €	223,6 €	28,3 €
Redoviti	12,0%	3.036,8 €	364,4 €	5,8%	3.594,6 €	208,5 €	-155,9 €
Izvanredni	14,3%	2.492,9 €	356,1 €	6,5%	3.156,5 €	205,2 €	-151,0 €
Docent; prof. v. škole	15,8%	2.203,0 €	347,8 €	7,1%	2.784,7 €	197,7 €	-150,1 €
Viši predavač, asistent	9,1%	1.912,6 €	174,5 €	8,3% (9,5%)	2.401,8 €	199,4 €	24,8 €
Predavač, asistent		1.414,1 €		10,20%	1.847,0 €	188,4 €	

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrtko Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čalikušić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Kroflin**
Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.
Član / Member of: Education International & Matica hrvatskih sindikata

Tablica 2. Prijedlog drugačijeg uređenja položajnih radnih mjesta

Naziv položajnog radnog mjesta	Raspon uvećanja plaće po postojećem sustav	Prijedlog iznosa uvećanja nakon reforme (zaokruženo na najbližu deseticu)	Prijedlog uvećanja koeficijenta uz primjenu aktualne osnovicu za izračun plaća u javnim službama (zaokruženo na drugoj decimali)
Šef katedre/voditelj laboratorija	65,5 – 181,6 eura	190 eura	0,20 (189/947=0,2)
Pročelnik odsjeka/predstojnik zavoda (do 20 zaposlenih)	115,9-242,9 eura	240 eura	0,25 (240/947=0,25)
Pročelnik odsjeka/predstojnik zavoda (više od 20 zaposlenih i manje od 50)	174,5 – 364,4 eura	330 eura	0,35 (330/947=0,35)
Pročelnik odsjeka/predstojnik zavoda (više od 50)	-	470 eura	0,50 (470/947=0,5)

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
 e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR152360001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrko Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
 Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljkušić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Kroflin**
 Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.

Član / Member of: Education International & Matica hrvatskih sindikata

Tablica 3. Efekti prijedloga Sindikata

	Postojeći sustav			Prijedlog novog sustava - Sindikat			Razlika između starog i novog položajnog dodatka
	Razlika za položaj	Plaća - ožujak 2023.	Apsolutna razlika za položaj	Razlika za položaj	Plaća - prijedlog Vlade RH za travanj 2024.	Apsolutna razlika za položaj	
Šef katedre, voditelj laboratorija							
Trajno zvanje	1,7%	3.956,8 €	65,5 €	4,9%	4.563,1 €	223,6 €	158,0 €
Redoviti	6,0%	3.036,8 €	181,6 €	5,8%	3.594,6 €	208,5 €	26,9 €
Izvanredni	7,1%	2.492,9 €	177,5 €	6,5%	3.156,5 €	205,2 €	27,7 €
Docent; prof. v. škole	7,9%	2.203,0 €	173,3 €	7,1%	2.784,7 €	197,7 €	24,4 €
Viši predavač, asistent	9,1%	1.912,6 €	174,5 €	8,3%	2.401,8 €	199,4 €	24,8 €
Predavač, asistent	6,9%	1.414,1 €	97,6 €	10,3%	1.847,0 €	190,2 €	92,7 €
Pročelnik odsjeka, predstojnik zavoda (do 20 zaposlenika)							
Trajno zvanje	3,3%	3.956,8 €	129,8 €	6,1%	4.563,1 €	278,3 €	148,6 €
Redoviti	8,0%	3.036,8 €	242,9 €	7,2%	3.594,6 €	258,8 €	15,9 €
Izvanredni	9,5%	2.492,9 €	237,4 €	8,1%	3.156,5 €	255,7 €	18,3 €
Docent; prof. v. škole	10,5%	2.203,0 €	231,9 €	8,9%	2.784,7 €	247,8 €	15,9 €
Viši predavač, asistent	6,1%	1.912,6 €	115,9 €	10,4%	2.401,8 €	249,8 €	133,8 €
Predavač, asistent		1.414,1 €	0,0 €	12,80%	1.847,0 €	236,4 €	
Pročelnik odsjeka, predstojnik zavoda (više od 20 zaposlenika)							
Trajno zvanje	4,9%	3.956,8 €	195,3 €	8,5%	4.563,1 €	387,9 €	192,6 €
Redoviti	12,0%	3.036,8 €	364,4 €	10,1%	3.594,6 €	363,1 €	-1,4 €
Izvanredni	14,3%	2.492,9 €	356,1 €	11,3%	3.156,5 €	356,7 €	0,6 €
Docent; prof. v. škole	15,8%	2.203,0 €	347,8 €	12,5%	2.784,7 €	348,1 €	0,2 €
Viši predavač, asistent	9,1%	1.912,6 €	174,5 €	14,5%	2.401,8 €	348,3 €	173,7 €
Predavač, asistent		1.414,1 €		17,90%	1.847,0 €	330,6 €	
Pročelnik odsjeka, predstojnik zavoda (više od 20 zaposlenika)							
Trajno zvanje				12,2%	4.563,1 €	556,7 €	
Redoviti				14,5%	3.594,6 €	521,2 €	
Izvanredni				16,1%	3.156,5 €	508,2 €	
Docent; prof. v. škole				17,9%	2.784,7 €	498,5 €	
Viši predavač, asistent				20,7%	2.401,8 €	497,2 €	
Predavač, asistent				25,60%	1.847,0 €	472,8 €	

Adresa / Address: **Ulica Florijana Andrašeca 18 A, 10000 Zagreb, Croatia** ☐ Tel: +385 1 4847-337 Fax: +385 1 4847-338
 e-mail: uprava@nsz.hr www.nsz.hr ☐ OIB: 44542870641 ☐ Žiro-račun – IBAN: HR1523600001101370304

Predsjednik / President: **dr. sc. Tvrko Smital** ☐ Predsjednik Velikog vijeća / President of the Great Council: **prof. dr. sc. Predrag Marković**
 Zamjenik predsjednika i potpredsjednik Velikog vijeća: **izv. prof. art. Igor Čaljkusić** ☐ Glavni tajnik: **Matija Kroflin**
 Počasni predsjednici: **prof. dr. sc. Zvonimir Šikić i prof. dr. sc. Krunoslav Pisk**

Datum osnivanja / Date of Founding: 11. 1. 1990.
 Član / Member of: Education International & Matica hrvatskih sindikata

MINISTARSTVO ZNANOSTI
I OBRAZOVANJA

Prof. dr. sc. Radovan Fuchs, ministar
Donje Svetice 38
10 000 Zagreb

U Zagrebu, 31. siječnja 2024.

PREDMET: Nacrt prijedloga Uredbe o koeficijentima složenosti poslova u javnim službama s
obzirom na Leksikografski zavod Miroslav Krleža

Poštovani gospodine ministre,

u svezi s nedavno objavljenim Nacrtom prijedloga Uredbe o koeficijentima složenosti poslova u javnim službama moram Vam prenijeti nevjericu i veliko razočaranje radnika Leksikografskoga zavoda iznosima predloženih koeficijenata. Nezadovoljstvo među radnicima izazvalo je i to što su prethodno iz Ministarstva znanosti i obrazovanja bili uvjeravani kako će se koeficijenti za leksikografe povećati u istoj mjeri kao i koeficijenti za radnike u znanstvenim institutima.

Novi sustav koeficijenta nas spušta ispod nivoa ostalih kolega u sustavu u kojem se nalazimo. Svako traženje novih kvalitetnih kadrova postaje upitno činjenicom da, u slučaju zadržavanja predloženih koeficijenata, su primanja u našoj ustanovi manja od primanja u ustanovama sa sličnim zahtjevima u poslu. Tako predloženi koeficijenti ne pridonose održanju zadovoljavajuće razine leksikografsko-enciklopedijske djelatnosti od nacionalnoga interesa, kako je ta uređena *Zakonom o Leksikografskom zavodu Miroslav Krleža (Narodne novine, 96/03 i 190/03)*.

Poimence, riječ je o koeficijentima za temeljna leksikografska radna mjesta (leksikografski suradnik, leksikograf u prvom izboru, leksikograf u drugom izboru, viši leksikograf, leksikografski savjetnik, leksikografski savjetnik u trajnom zvanju), koji su dosadašnjom regulativom bili izjednačeni s koeficijentima za suradnička i znanstvena radna mjesta asistenta, višega asistenta, znanstvenoga suradnika, višega znanstvenoga suradnika, znanstvenoga savjetnika i znanstvenoga savjetnika u trajnom zvanju, s time da je za sva navedena radna mjesta bio propisan i dodatak od 15 posto za radnike koji bi stekli doktorat znanosti.

Najnovijim nacrtom, međutim, koeficijenti za sva navedena leksikografska radna mjesta ispod su koeficijenata za suradnička i znanstvena radna mjesta za više od tih 15 posto, odnosno ni leksikograf koji doktorira ne može ih dosegnuti.

Predlažemo stoga da se koeficijenti za leksikografska radna mjesta (i tehničkog suradnika) korigiraju, na način prikazan u tablici. Na taj način korigiranih koeficijenata, viši asistent bi i dalje imao za 15 posto veću plaću od leksikografa u prvom izboru koji nije doktorirao, i tako sve do savjetnika u trajnom zvanju odnosno izboru.

Radno mjesto	Trenutni koeficijent s dodacima	Predloženo Uredbom	Koeficijent koji prati sustav
tehnički suradnik	0,97	1,4	1,50
leksikografski suradnik	1,73	1,8	1,97
leksikograf u prvom izboru	1,92	2,0	2,30
leksikograf u drugom izboru	2,09	2,3	2,45
viši leksikograf	2,32	2,45	2,80
leksikografski savjetnik	2,76	2,80	3,10
leksikografski savjetnik u trajnom zvanju	3,31	3,45	3,60
glavni urednik	3,49	3,45	3,60
zamjenik glavnog urednika	3,20	3,25	3,45
pomoćnik glavnog urednika	2,76	2,80	3,10

Na sličan način bi trebalo tretirati i položajna leksikografska radna mjesta (glavni urednik, zamjenika i pomoćnik glavnoga urednika), koja po koeficijentima složenosti i dalje odgovaraju srodnim položajnim mjestima u drugim ustanovama.

Mjesečno bi to značilo trošak oko 22 000 eura više za bruto plaće (s uračunatim prosječnim stažem) više od predloženog.

Od 118 zaposlenih u Leksikografskom zavodu ukupno 83 radnika na leksikografskim je radnim mjestima s tehničkim suradnicima (18 radnika). Takvo povećanje koeficijenata za cijeli sustav bilo neznatno, ali bi za ustanovu mnogo značilo, ne samo u smislu opće pravednosti i zadovoljstva radnika, nego i sprječavanja odljeva perspektivnih i postojećih visokostručnih kadrova u druge dijelove sustava, odnosno mogućnosti njihova jednaka privlačenja.

Analogno uvjetima za znanstvena i znanstveno-nastavna zvanja odnosno radna mjesta, propisani su i od Ministarstva znanosti i obrazovanja odobreni (zadnji puta 2019) prilično strogi uvjeti za leksikografska zvanja odnosno radna mjesta. Za razliku od ostatka sustava, takvi kriteriji doveli su do usporenije vertikalne mobilnosti, pa omjer broja nižih prema višim radnim mjestima nije daleko od hijerarhijski idealne strukture zamišljene piramide: leksikografskih suradnika ima 16, leksikografa u prvom izboru 12, leksikografa u drugom izboru 15, viših leksikografa 19, leksikografskih savjetnika 2 i leksikografskih savjetnika u trajnom zvanju 1.

Drugim riječima, manje od deset posto leksikografa, oni najbolji, mogu se nadati da će jednoga dana postati leksikografskim savjetnicima u prvom izboru, i to u najboljem slučaju pet do deset godina prije umirovljenja, a i višim se leksikografom (dosadašnji ekvivalent višem znanstvenom suradniku) u najpovoljnijim slučajevima postaje u kasnim četrdesetim ili ranim pedesetim godinama života. Što odstupa od stanja u ostalim ustanovama u sustavu kada se gledaju paralelna zvanja. Negativno po nas leksikografe.

Nadajući se da ćete uvažiti naše argumente

S poštovanjem,

Tomislav Kaniški

Glavni sindikalni povjerenik LZMK



srce

Sveučilište u Zagrebu
Sveučilišni računski centar

KLASA: 030-01/24-001/001
URBROJ: 3801-1-001-01-24-3
Zagreb, 29. siječnja 2024.

**NEZAVISNI SINDIKAT ZNANOSTI I
VISOKOG OBRAZOVANJA**

Matija Kroflin, glavni tajnik
Ulica Florijana Andrašeca 18a
10000 Zagreb

PREDMET: Položaj radnih mjesta Srca u prijedlogu nacrtu Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama – postupanje, traži se

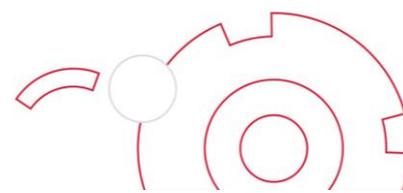
Poštovani gospodine Kroflin,

obraćam Vam se vezano uz prijedlog nacrtu Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama u kojoj se **opetovano ne prepoznaje postojanje vrlo specifične, a visoko stručne središnje infrastrukturne ustanove u sustavu znanosti i visokog obrazovanja – Sveučilišnog računskog centra - Srca.**

Dugi niz godina u Srcu gradimo kvalitetne i pouzdane sustave i usluge za cijeli sustav znanosti i visokog obrazovanja i kao središnja infrastrukturna ustanova sustava znanosti i visokog obrazovanja, upravljamo i održavamo zajedničku nacionalnu e-infrastrukturu koja uključuje mnoge značajne i za sustav vitalne komponente, usluge i resurse.

Pri tome jednako tako pokušavamo **izgraditi i zadržati adekvatne ljudske resurse, koji pretežito dolaze iz danas vrlo propulzivnog područja informacijskih i komunikacijskih tehnologija, što ovu zadaću čini posebno zahtjevnom.**

Koeficijenti iz sadašnjeg prijedloga Uredbe, ukoliko se kao takvi primijene na radna mjesta u Srcu, **zasigurno će rezultirati osipanjem kvalitetnog kadra iz sustava, što je posebno kritično za središnju infrastrukturnu ustanovu Srce,** a što će u konačnici **degradirati cjelokupni sustav i dovesti u pitanje ne samo razvoj, nego i normalno funkcioniranje** mnogobrojnih sustava koji se intenzivno i svakodnevno koriste u sustavu znanosti i visokog obrazovanja.





Smatramo da stručnjaci koji vode Srce i njegove organizacijske jedinice zbog opsega i stručnosti posla, kao i odgovornosti za rezultate rada i funkcioniranje IKT sustava i njihova buduća tehnološka unapređenja od vitalne važnosti za znanost i visoko obrazovanje.

Koeficijentima iz Prijedloga nacrtu Uredbe sva trenutna radna mjesta upravljačkog kadra Srca će rezultirati sniženjima (u rasponu od 3% do 16%). Smatramo ovo važnim i zbog digniteta Srca kao stručne ustanove i prepoznavanja uloge Srca u sustavu znanosti i visokog obrazovanja.

Nadalje, **predloženi koeficijenti za informatička radna mjesta**, a koja čine većinu u Srcu, **nisu adekvatna, a samim time ni poticajna za ostanak ni za privlačenje novih kadrova** u Srcu.

Vezano uz navedeno **predlažemo**, te **molimo Vaše zalaganje i podršku** da se u Prijedlog Uredbe o koeficijentima složenosti poslova u javnim službama **dodaju posebna radna mjesta za infrastrukturne ustanove u sustavu znanosti i visokog obrazovanja**, sa sljedećim koeficijentima:

u članku 10.:

- ravnatelj središnje infrastrukturne ustanove u sustavu znanosti i visokog obrazovanja (koeficijent 4,20)
- zamjenik ravnatelja središnje infrastrukturne ustanove u sustavu znanosti i visokog obrazovanja (koeficijent 4,00)
- pomoćnik ravnatelja središnje infrastrukturne ustanove u sustavu znanosti i visokog obrazovanja (koeficijent 3,80)
- glavni savjetnik ravnatelja središnje infrastrukturne ustanove u sustavu znanosti i visokog obrazovanja (koeficijent 3,60)
- predstojnik sektora središnje infrastrukturne ustanove u sustavu znanosti i visokog obrazovanja (koeficijent 3,50)
- zamjenik predstojnika sektora središnje infrastrukturne ustanove u sustavu znanosti i visokog obrazovanja (koeficijent 3,20)

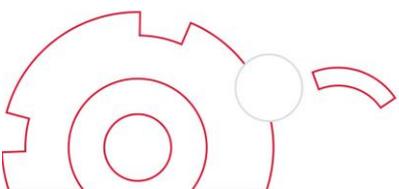
u članak 8.:

- 8.1.x Tehnički suradnik u informatičkim poslovima 1,45

te izmjenu sljedećih koeficijenata iz članka 8.:

- 8.1.19. Informatički tehničar (koeficijent 1,60)
- 8.1.20. Viši informatičar (koeficijent 1,90)
- 8.1.21. Informatički specijalist (koeficijent 2,50)

Ukoliko bi se uvažio ovakav prijedlog, **rast plaća u Srcu iznosio bi nešto manje od 12,5%**, a što je još uvijek manje od 13,5% prosječnog rasta plaća koje najavljuje Vlada vezano uz prijedlog Uredbe.



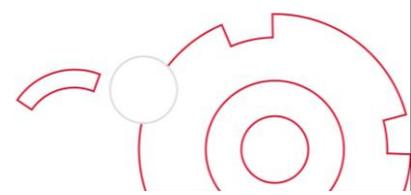


Na kraju, dozvolite da podsjetimo da Srce, kao središnja infrastrukturna ustanova sustava znanosti i visokog obrazovanja, upravlja i održava zajedničku nacionalnu e-infrastrukturu koja uključuje sljedeće značajne komponente, usluge i resurse:

- središnje nacionalne informacijske sustave: Informacijski sustav visokih učilišta (**ISVU**), Informacijski sustav znanosti Republike Hrvatske (**CroRIS**), Informacijski sustav studentskih prava (**ISSP/ISAK**) i Informacijski sustav evidencija u visokom obrazovanju (**ISeVO**) koji su nužni za svakodnevno poslovanje, istraživanje i studiranje kako pojedinaca tako i cjelokupnog sustava znanosti i visokog obrazovanja;
- sustav **Dabar** koji udomi preko 170 institucijskih repozitorija u kojima ustanove spremaju svoju najvrjedniju imovinu – podatke, te koji sa sustavima **Hrčak** i **PUH** čine okosnicu podatkovne infrastrukture otvorene znanosti;
- sustav za e-učenje u visokom obrazovanju **Merlin** koji udomi preko 30.000 e-kolegija i u akademskoj godini ga koristi više od 90.000 studenata i 10.000 nastavnika te predstavlja najvažniju digitalnu platformu visokog obrazovanja u RH;
- Autentikacijsku i autorizacijsku infrastrukturu sustava znanosti i visokog obrazovanja **AAI@EduHr** koja upravlja s preko 900.000 elektroničkih identiteta osiguravajući pristup **svim** resursima i uslugama u znanosti i visokog obrazovanja, kako nacionalno tako i međunarodno;
- sustav **eduroam** koji osigurava mobilnost studenata, nastavnika, znanstvenika i zaposlenika nacionalno i globalno;
- superračunalo „**Supek**“ i resursi za napredno računanje u oblaku „**Vrančić**“ koje koristi veliki broj znanstvenika i nastavnika i koji predstavlja ključni resurs u nacionalnom planu istraživačkih infrastruktura RH, ali i gospodarstva i javnog sektora,
- usluga **Virtualni podatkovni centri** čini okosnicu tzv. „akademskog i znanstvenog oblaka“ te koji trenutno osigurava virtualne poslužitelje za 110 ustanova iz sustava znanosti i visokog obrazovanja i dr.

E-infrastruktura je to koja pruža **nužne resurse i digitalne usluge za nastavnike, istraživače i zaposlenike javnih visokih učilišta i znanstvenih instituta, ali i za više od 140.000 studenata.**

Nadalje, Srce nudi zajednici mogućnost unaprjeđenja digitalnih vještina te specijaliziranu podršku kroz rad **Centra za e-učenje Srca** i rad **Hrvatskog centra kompetencija za računarstvo visokih performansi**. Neizostavni su i značajni razvojni poslovi te nacionalni i međunarodni projekti u kojima Srce sudjeluje, osiguravajući digitalnu poveznicu nacionalnog s europskim istraživačkim i prostorom visokog obrazovanja.





Projektom HR-ZOO izgradili smo te u svibnju 2023. godine pustili u rad najmoderniju i najsveobuhvatniju nacionalnu e-infrastrukturu u Europi. Ukupno je za projekt izgradnje HR-ZOO utrošeno 24.408.268,64 EUR. Bio je to projekt koji su od ideje do puštanja u rad odradili stručni kadrovi Srca.

Sustav koji u svom sastavu ima ustanovu s ljudskim kapacitetima vođenja i izgradnje složenih infrastruktura treba biti ponosan te učiniti sve da toj ustanovi osigura i omogući dalji rad i razvoj.

Neosporno je kako Srce kroz svoj rad osigurava resurse i usluge za izazove digitalne transformacije znanosti i visokog obrazovanja.

Vjerujemo da prepoznajete važnost i ove teme koje se nalazi među onima koje nažalost nisu adekvatno riješene predloženom Uredbom, te **Vas molim da se založite za rješavanje ovog pitanja važnog za djelovanje i sudbinu Srca te održivost nacionalne zajedničke e-infrastrukture kao ključne komponente istraživanja i obrazovanja u RH.**

Stojim na raspolaganju za potrebna dodatna tumačenja i za sve dodatno potrebne informacije.

S poštovanjem,

Sindikalni povjerenik

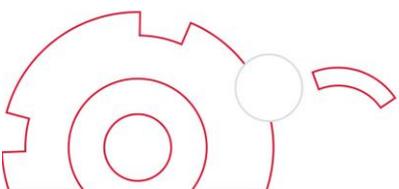
Ravnatelj

Mijo Đerek

Ivan Marić

Prilozi:

- Prilog1: Statut Srca (članak 2.)
- Prilog2: ZVOZD pravilnici



Prilog1: Statut Srca (članak 2.)

II. OSNIVAČ I PRAVNI POLOŽAJ SRCA

ČLANAK 2.

(1) Osnivač Srca je Sveučilište u Zagrebu (dalje u tekstu: Sveučilište).

(2) Srce je javna ustanova u sastavu Sveučilišta.

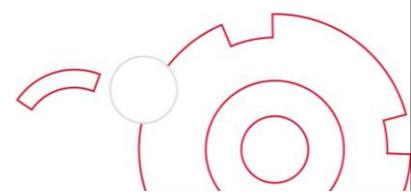
(3) Srce je središnja infrastrukturna ustanova u sustavu znanosti i visokog obrazovanja nadležna za planiranje, izgradnju, održavanje i podršku uporabi moderne računalne, komunikacijske, posredničke, podatkovne i informacijske infrastrukture (dalje u tekstu: e-infrastrukture), te primjene informacijske i komunikacijske tehnologije (dalje u tekstu: IKT). Srce je ujedno i središnje čvorište e-infrastrukture sustava znanosti i obrazovanja u Republici Hrvatskoj te središte za obrazovanje i podršku pri primjeni IKT. Temeljna i primarna svrha postojanja i djelovanja Srca je izgradnja i održavanje e-infrastrukture i usluga za potrebe ustanova i pojedinaca iz sustava znanosti i visokog obrazovanja u Republici Hrvatskoj.

(4) Srce koordinira planiranje, projektiranje, izgradnju i održavanje te daje podršku primjeni e-infrastrukture na Sveučilištu, a sukladno Odluci o osnivanju Srca i odredbama ovog str. 3. od 18 Statut Sveučilišnog računskog centra Sveučilišta u Zagrebu Statuta, navedene poslove trajno obavlja i za potrebe cjelokupnog sustava znanosti i visokog obrazovanja u Republici Hrvatskoj.

(5) Srce stoga ima dvojni ulogu:

- ustanove od posebnog nacionalnog značaja i središta nacionalne, posebno istraživačke i obrazovne e-infrastrukture i
- računskog, tj. informatičkog centra Sveučilišta u Zagrebu.

(6) Djelovanjem Srca osigurava se cjelovitost i potrebni standard te infrastrukturni preduvjeti za funkcioniranje sustava znanosti i visokog obrazovanja u Republici Hrvatskoj.





Prilog2: ZVOZD pravilnici

Dodatno želimo naglasiti da zadaće Srca, kao središnje infrastrukturne ustanove i njezinih zadaća proizlazi i iz niza zakonodavnih propisa, kao što su:

- članak 75. stavak 4. **Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/2022); Pravilnik o sadržaju i korištenju informacijskih sustava u visokom obrazovanju**

Članak 2 stavak (4)

Informacijski sustav visokog učilišta (ISVU) je informacijski sustav za podršku poslovnim procesima povezanim s nastavom na visokom učilištu i praćenjem tijeka studiranja studenata.

- članak 95 stavak 6. **Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/2022); Pravilnik o informacijskom sustavu i infrastrukturi sustava visokog obrazovanja, znanstvene i umjetničke djelatnosti (u tijeku je e-Savjetovanje):**

Članak 2, stavak 3:

(3) Središnja infrastrukturna ustanova u sustavu znanosti i visokog obrazovanja zadužena je za daljnji razvoj i održavanje informacijskog sustava CroRIS.

Članak 7 stavak 1:

(1) Ministarstvo je voditelj obrade podataka u informacijskom sustavu CroRIS, a središnja infrastrukturna ustanova u sustavu znanosti i visokog obrazovanja je izvršitelj.

