

STATUT

NEZAVISNOG SINDIKATA ZNANOSTI I VISOKOG OBRAZOVANJA

2. srpnja 2022.

KAZALO:

- I. OSNOVNE ODREDBE** (čl. 1. - 6.)
- II. CILJEVI I NAČELA** (čl. 7. - 9.)
- III. DJELOVANJE** (čl. 10. - 14.)
- IV. ČLANSTVO** (čl. 15. - 22.)
- V. ODLUČIVANJE, IZBORI I OPOZIV** (čl. 23. - 34.)
 - A) Odlučivanje (čl. 23. - 27.)
 - B) Izbori i opoziv (čl. 28. - 34.)
- VI. USTROJ** (čl. 35. - 116.)
 - A) Podružnica (čl. 35. - 50.)
 - B) Regionalno vijeće (čl. 51. - 58.)
 - C) Odbori podružnica i nacionalni klubovi i razredi (čl. 59. - 61.)
 - D) Sabor Sindikata i njegova tijela (čl. 62. - 67.)
 - 1. Predsjednik Sindikata (čl. 68. - 72.)
 - 2. Veliko vijeće Sindikata (čl. 73. - 81.)
 - Radna tijela Velikog vijeća (čl. 82.)
 - Predsjednik Velikog vijeća (čl. 83. - 87.)
 - Potpredsjednici i zamjenik predsjednika (čl. 88.)
 - Malo vijeće Sindikata (čl. 89. - 94.)
 - Upravno vijeće Sindikata (čl. 95. - 100.)
 - 3. Nadzorno vijeće Sindikata (čl. 101. - 103.)
 - 4. Časni sudovi (čl. 104. - 108.)
 - Časni sud Sindikata
 - 5. Senat Sindikata (čl. 109.)
 - 6. Tajništvo Sindikata (čl. 110. - 116.)
- VII. FINANCIRANJE** (čl. 117. - 124.)
- VIII. ZAVRŠNE I PRIJELAZNE ODREDBE** (čl. 125. - 130.)

I. OSNOVNE ODREDBE

Naziv **Članak 1.**

- (1) Puni naziv sindikata je **Nezavisni sindikat znanosti i visokog obrazovanja** (u daljnjem tekstu: Sindikat).
- (2) Skraćeni naziv glasi: **Sindikat znanosti**.
- (3) Za uporabu u inozemstvu Sindikat svome imenu obvezno pridodaje naznaku o državnoj pripadnosti Sindikata.

Određenje i područje djelovanja **Članak 2.**

- (1) Sindikat je samostalna, unitarna i interesna organizacija svojih članova sa svojstvom pravne osobe koja djeluje na području Republike Hrvatske.
- (2) Organizacijski dijelovi Sindikata nemaju status pravne osobe, subordinirani su cjelini, a opseg samostalnog djelovanja određen je ovim Statutom.

Sjedište **Članak 3.**

- (1) Sjedište Sindikata je u Zagrebu, Ulica Florijana Andrašeca 18A.

Znak, boje, zastava i žig **Članak 4.**

- (1) Znak Sindikata u sebi sadrži simboliku čovjeka, akademije i znanosti. Boje Sindikata su plava i žuta.
- (2) Zastava Sindikata sadrži znak Sindikata na plavoj podlozi iznad kojega se u blagom luku prostiru četiri žute petokrake zvijezde.
- (3) Sindikat ima žig okrugloga oblika s punim nazivom i znakom Sindikata. Sindikat može upotrijebiti i žig pravokutnoga oblika s punim nazivom bez znaka.
- (4) Sindikalna tijela mogu imati svoj žig.
- (5) Podružnice moraju imati svoj žig s punim nazivom Sindikata, imenom podružnice i znakom Sindikata.

Predstavljanje i zastupanje Sindikata **Članak 5.**

- (1) Sindikat predstavljaju predsjednik Sindikata i predsjednik Velikog vijeća, kao i druge osobe koje predsjednici ovlaste.
- (2) Sindikat zastupaju predsjednik Velikog vijeća i glavni tajnik te druge osobe po odluci Velikog vijeća.
- (3) Veliko vijeće odlučuje o uvjetima i razdiobi dužnosti i ovlaštenja iz stavka 1. i 2.
- (4) U pojedinim pravnim poslovima ili skupinama pravnih poslova, Sindikat mogu zastupati i osobe koje su za to ovlaštene pisanom punomoći osoba iz stavka 2. ovog članka.
- (5) Pisane punomoći iz stavka 4. ovoga članka moraju se registrirati u Tajništvu.

Pojmovi **Članak 6.**

- (1) **Tijelo** Sindikata čini jedan član ili više članova koji imaju određene ovlasti, prava i odgovornosti prema ovom Statutu.
- (2) **Viša tijela Sindikata** su sva tijela Sabora Sindikata prema ovom Statutu, tijela koje uspostavlja Veliko vijeće i Tajništvo Sindikata.
- (3) **Vijećem** se prema ovom Statutu naziva ono tijelo čije je uspostavljanje utemeljeno kriterijem općih i zajedničkih interesa svih članova Sindikata u djelokrugu koji je određen teritorijalno, tj. na regionalnoj i nacionalnoj razini.
- (4) **Odborom** se naziva tijelo koje se uspostavlja interesnim povezivanjem podružnica i njihovih predstavnika prema kriteriju srodnih vrsta ustanova ili srodnih vrsta djelatnosti koje grupe ustanova obavljaju.
- (5) **Povjerenstvom**, odnosno odborom, može se nazvati privremeno, odnosno stalno radno tijelo uspostavljeno unutar višeg tijela Sindikata.
- (6) Pod **klubom** se podrazumijeva ono tijelo koje se u prvom redu uspostavlja interesnim povezivanjem članova Sindikata prema kategorijama djelatnika i vrstama njihove stručne osposobljenosti.

II. CILJEVI I NAČELA

Ciljevi u znanosti i visokom obrazovanju

Članak 7.

- (1) Ciljevi i zadaci Sindikata na području izravne brige o interesima članova i sustava znanosti i visokog obrazovanja su:
- a - zaštita i unapređenje **materijalnih, socijalnih i profesionalnih interesa** članova;
 - b - zaštita **akademskih sloboda**, autonomije sveučilišne i znanstvene zajednice, a osobito zalaganje za punu slobodu istraživanja i podučavanja;
 - c - zalaganje za svestrano unapređenje djelatnosti, a osobito materijalnih **uvjeta rada**;
 - d - zaštita **dostojanstva i ugleda** zaposlenika u znanosti i na visokim učilištima;
 - e - **sklapanje kolektivnih ugovora** radi ostvarenja ciljeva članova i Sindikata;
 - f - zalaganje za **primjenu** međunarodnih obrazovnih i istraživačkih **standarda, konvencija i preporuka** u području specifičnih profesionalnih i radnih prava zaposlenih u znanosti i visokom obrazovanju;
 - g - zalaganje za **deontološki kodeks** zaposlenih u znanosti i visokom obrazovanju;
 - h - sudjelovanje Sindikata u kreiranju i provođenju **obrazovne i znanstvene politike**.

Opći ciljevi i zadaci

Članak 8.

- (1) Sindikat ima sljedeće opće ciljeve i zadatke:
- a - zalaganje za poštivanje **ljudskih sloboda i prava, pravne države, demokracije i slobodnoga tržišta** kao okvira bez kojega nije moguće slobodno sindikalno djelovanje;
 - b - podrška zalaganjima za svestrani **razvoj** Republike Hrvatske kao demokratske i socijalne države;
 - c - zaštita svih **sindikalnih i socijalnih prava**, te zalaganje za neprijepornu primjenu **međunarodnih radnih standarda, konvencija i preporuka**, osobito onih koji uključuju slobodu udruživanja, pravo na kolektivno pregovaranje i pravo na štrajk;
 - d - aktivno sudjelovanje u razvitku sindikalne i **socijalne svijesti** u Republici, te promicanje **demokratske kulture** i tolerancije u javnom životu;
 - e - borba **protiv svih oblika diskriminacije**, a posebno ako se diskriminacija temelji na rasnim, dobnim, spolnim, vjerskim, političkim, etničkim i socijalno-ekonomskim razlikama;
 - f - podrška borbi protiv nezakonitoga djelovanja, prekoračenja ovlaštenja, zloupotreba položaja, nemoralnoga postupanja i kriminala u društvu, a osobito u sustavu znanosti i visokog obrazovanja.

Načela

Članak 9.

- (1) Sindikat u njegovu djelovanju vode sljedeća načela:
- a - **ideali socijalne pravde, demokracije i ljudskih prava**;
 - b - **neovisnost** o državi i poslodavcima, svim vjerskim i ideološkim skupinama i političkim strankama iz čega proizlazi da je Sindikat znanosti samoupravljana, laička, nestranačka i nevladina organizacija čije su odluke odraz samo i jedino volje većine članova Sindikata i njegovih demokratski izabраниh tijela;
 - c - **solidarnost** među sindikatima i sindikalnim članstvom, te suprotstavljanje sindikalnom egoizmu i anarhičnosti;
 - d - **socijalno partnerstvo** i uzajamna odgovornost kao poželjno stanje u odnosima s poslodavcem i državom;
 - e - **sloboda udruživanja** s drugim sindikalnim organizacijama radi lakšega ostvarenja ciljeva Sindikata, ali samo na temelju dobrovoljnosti, jednakosti i očuvanja prepoznatljivoga identiteta organizacije;
 - f - **javnost rada**, osim o onim pitanjima koja predstavljaju **službenu i poslovnu tajnu** prema ovomu Statutu ili kada se iz važnih i opravdanih interesa javnost isključuje, ili kada bi iznošenje informacija i stajališta štetilo Sindikatu ili otežalo provođenje dogovorenih odluka;
 - g - **unutarnji odnosi** u Sindikatu na temelju kolegijalnosti, tolerancije, iskrenosti i poštenja, principijelnosti i poslovne moralnosti.

III. DJELOVANJE

Skupine poslova

Članak 10.

- (1) Sindikat djeluje kao interesna udruga, kao demokratska organizacija aktivnih članova, kao profesionalni pogon i kao pravna osoba.
- (2) Osnovne skupine poslova u Sindikatu su:
 - a - sindikalno-politički poslovi: vođenje i provođenje sindikalne politike, pregovaranje o plaćama i kolektivnim ugovorima, iniciranje i planiranje sindikalnih akcija, predstavljanje i zastupanje, vođenje unutar-sindikalne politike, međunarodna suradnja;
 - b - upravljačko-voditeljski poslovi:
 - vođenje organizacije (upravljanje Sindikatom, upravljanje Tajništvom, vođenje osoblja i rad s kadrovima, nadzor i valorizacija) i
 - vođenje poslova (izvanredne i redovne aktivnosti);
 - c - stručni poslovi (primijenjeni, tehnički, analitički, istraživački i edukacijski poslovi):
 - pravni poslovi: rad na zakonima i propisima, pravni savjeti i zaštita iz domene radnih odnosa, pravni poslovi Sindikata...
 - ekonomski: rad na ekonomsko-statističkim analizama, poduzetništvo, financijsko-računovodstveni poslovi, poslovi solidarnosti i dodatne socijalne sigurnosti članova;
 - informiranje i promidžba;
 - informatički poslovi;
 - d - izvršni poslovi: izvršno-organizacijski poslovi, materijalno-financijski poslovi, pomoćni, tehnički, administrativni, informatički.

Metode zaštite

Članak 11.

- (1) Ostvarivanje svojih ciljeva, a poglavito zaštite materijalnih i socijalnih interesa članstva, Sindikat provodi osobito sljedećim metodama:
 - a - zastupanjem članstva pri kolektivnom i pojedinačnom pregovaranju;
 - b - informativnom aktivnošću i utjecajem na javno mnijenje;
 - c - zauzimanjem kod utjecajnih grupa i pojedinaca;
 - d - javnim prosvjedima i štrajkom;
 - e - besplatnom pravnom zaštitom iz domene radnih prava po zakonu i kolektivnom ugovoru;
 - f - novčanom potporom na temelju solidarnosti ili iz Štrajkaškoga fonda;
 - g - ugovaranjem komercijalnih pogodnosti i jačanjem dodatne socijalne sigurnosti članstva.

Poduzetnička aktivnost

Članak 12.

- (1) Sindikat može vlastitim sredstvima osnovati trgovačko društvo i upustiti se u druge vidove poduzetništva u skladu sa zakonom.
- (2) Sindikat može osnivati pravne osobe samostalno ili s drugim pravnim i fizičkim osobama.

Štrajk

Članak 13.

- (1) Štrajk je u pravilu **posljednje sredstvo** u borbi za interese članova i pokreće se kada su druge mogućnosti iscrpljene.
- (2) Sindikat može provesti:
 - a - opći štrajk - na nacionalnoj razini;
 - b - štrajk dijela članstva na svim razinama i u svim oblicima organiziranosti: regionalni štrajk, štrajk u pojedinim podružnicama, štrajk pojedinih odbora, klubova i razreda na svim razinama teritorijalne organiziranosti...
- (3) **Odluku o štrajku** donosi ovlašteno tijelo onoga oblika i one razine organiziranosti na koju se štrajk odnosi.
- (4) Odluku o štrajku na **nacionalnoj razini** donose Sabor Sindikata, Veliko vijeće, odnosno Malo vijeće, koji također mogu donijeti i odluku o štrajku **za sve druge niže i uže razine organiziranja**.
- (5) Odluku o štrajku na nacionalnoj razini donosi Malo vijeće ako se radi o jednodnevnom ili kraćem štrajku, a Veliko vijeće ako se radi o štrajku dužem od jednoga dana.
- (6) Na odluku o štrajku tijela nižih i uži razina organiziranosti Malo vijeće može uložiti **veto** dvotrećinskom većinom prisutnih glasova.
- (7) Odluku o štrajku iz prethodnog stavka nije moguće provesti bez očitovanja Maloga vijeća, koje je to dužno učiniti u najkraćem mogućem roku, ali ne dulje od 48 sati od dostave odluke.

Referendum o štrajku

Članak 14.

- (1) Za odluku o štrajku može se provesti **referendum**.
- (2) Smatra se da je štrajk referendumom prihvaćen ako se za štrajk izjasnilo više od 50 % ukupnoga broja članova na koje se referendum odnosi, osim ako Pravilnikom ili Naputkom o štrajku nisu razrađeni dodatni uvjeti.
- (3) Ako na referendumu nije prihvaćen opći štrajk, ali se za štrajk izjasnilo više od 2/3 ukupnog članstva pojedine podružnice, Malo vijeće može donijeti odluku o štrajku samo na toj podružnici.
- (4) Ako se provodi referendum o izdvojenom štrajku, samo u podružnici, smatra se da je štrajk prihvaćen ako se za nj izjasnilo 2/3 izašlih članova na referendum i ako je na nj izišlo 2/3 ukupnoga članstva obuhvaćenoga referendumom.
- (5) Sva ostala proceduralna, operativna i organizacijska pitanja razrađuju se Pravilnikom ili Naputkom o štrajku.

IV. ČLANSTVO

Tko sve može biti član

Članak 15.

- (1) Član Sindikata može biti svatko tko je zaposlen u sustavu znanosti i visokoga obrazovanja.
- (2) Član može biti i bilo koja druga punoljetna osoba koja nije zaposlena u sustavu, ali je za nj vezana na neki drugi način.
- (3) Svi redovni članovi Hrvatske akademije znanosti i umjetnosti te profesori emeritusi mogu biti članovi Sindikata i nakon prestanka radnog odnosa.
- (4) Članstvo u Sindikatu ne isključuje članstvo u bilo kojoj drugoj organizaciji, uključujući i druge sindikate, pod uvjetom da takvo članstvo ne proturječi ciljevima, načelima i politici Sindikata.
- (5) Pravilnikom o članstvu pobliže se utvrđuju osnova za članstvo, prava, obveze i način sindikalnog organiziranja u slučajevima iz ovog članka, kao i tijela koja o tome odlučuju.

Prava i obveze

Članak 16.

- (1) Prava punopravnog člana su:
 - a - sudjelovati u odlučivanju o svim bitnim pitanjima osobno ili preko izabраниh zastupnika;
 - b - birati i biti biran u sva tijela Sindikata;
 - c - biti informiran o radu Sindikata;
 - d - davati primjedbe, prijedloge i mišljenja o radu svih tijela Sindikata;
 - e - uživati pogodnosti koje Sindikat pruža ili izbori svojim članovima.
- (2) Obveze punopravnog člana su:
 - a - pridržavati se Statuta i drugih akata;
 - b - sudjelovati u izvršenju obvezujućih odluka organa Sindikata;
 - c - redovito plaćati članarinu.
- (3) Pridruženi članovi, odnosno članovi koji, s obzirom na svoj članski status, nisu u mogućnosti ostvariti sva prava punopravnih članova, imaju samo ona prava i obaveze koja je moguće i smisleno ostvariti, sukladno Pravilniku o članstvu.

Pravo punopravnog člana na zaštitu, zastupanje i pravnu pomoć

Članak 17.

- (1) Član ima pravo na zaštitu Sindikata u svima opravdanim slučajevima vezanima za odluke poslodavca i svoje zahtjeve, odnosno u slučaju spora s poslodavcem.
- (2) Član ima pravo izabrati osobu iz povjereništva koja će se u ime Sindikata za njega zauzeti u slučajevima iz prethodnog stavka.
- (3) Član ima pravo na pravnu pomoć iz domene radnog prava, uključujući i zastupanje pred poslodavcem i na sudu.

Učlanjenje i punopravno članstvo

Članak 18.

- (1) Članom se postaje dobrovoljnim ispunjenjem i vlastoručnim potpisom evidencijskoga listića - pristupnice, čime se prihvaćaju sve obveze iz svih akata i odluka Sindikata.
- (2) Punopravnim članom, odnosno članom koji uživa sva prava, ne može se postati prije isteka dva puna mjeseca od uplate prve članarine.
- (3) Punopravno članstvo prestaje kada član neredovito plaća članarinu sa zaostatkom dužim od tri mjeseca, osim u sljedećim slučajevima: mobilizacija, vojni rok, rođiljni i roditeljski dopust i bolovanje koje nije na teret poslodavca, kao i u drugim opravdanim slučajevima, sukladno Pravilniku o članstvu.
- (4) Pravo na pravnu pomoć stječe se samo za probleme koji su novom članu nastali nakon uplate prve članarine, osim u iznimnim slučajevima o kojima odlučuje Tajništvo Sindikata.
- (5) Članovi se u pravilu učlanjuju u podružnicu, osim iznimno izvan podružnice u opravdanim slučajevima o kojima odlučuje Tajništvo Sindikata i na način propisan Pravilnikom o članstvu.
- (6) Glavni povjerenik ima pravo uskratiti zaposleniku mogućnost učlanjenja o čemu je dužan izvijestiti Tajništvo Sindikata koje može uložiti veto, nakon čega povjerenik ima pravo žalbe Malom vijeću.
- (7) Prava u punom opsegu članovi u pravilu mogu ostvariti samo u podružnici na ustanovi s kojom imaju ugovor o radu.

Čelnici ustanova

Članak 19.

- (1) Dekani, ravnatelji i rektori, kao osobe s izvornim ovlaštenjem sklapanja i otkazivanja ugovora o radu zaposlenika i zastupanja u pravnom prometu, mogu biti članovi Sindikata, ali im dio članskih prava miruje za vrijeme obnašanja funkcije.
- (2) Prodekani, prorektori, pomoćnici ravnatelja kao i sve druge osobe na odgovornim položajima, ako nemaju izvorno ovlaštenje otkazivanja ugovora o radu, ostaju punopravni članovi Sindikata.

- (3) Dekani, ravnatelji i rektori, kojima dio članskih prava miruje tijekom obnašanja dužnosti, imaju obvezu plaćanja članarine, te prava na služenje članskom karticom u komercijalne svrhe, prava na osobnu pravnu pomoć iz radnog odnosa te druga prava iz Pravilnika o članstvu.
- (4) Osobe iz stavka 1. ovog članka mogu sudjelovati na sastancima Sindikata ako ih pozove povjerenik, ali i tada samo u funkciji poslodavca.
- (5) Dekani, ravnatelji i rektori mogu se za vrijeme obnašanja čelne funkcije učlaniti u Sindikat pod uvjetima iz stavka 3. ovoga članka.

Priznanja i nagrade

Članak 20.

- (1) Veliko vijeće može proglasiti **zaslužnim članovima** Sindikata članove i bivše članove zaslužne za naš sindikat, za poboljšanje položaja zaposlenika i za unapređenje naše djelatnosti.
- (2) Osnivači Sindikata uživaju status zaslužnog člana.
- (3) Veliko vijeće može za **počasne članove** proglasiti osobe čiji je društveni značaj iznimno važan za Sindikat, odnosno osobe koje su dale doprinos razvoju našeg sindikata, razvoju sustava znanosti i visokog obrazovanja, odnosno razvoju demokracije i sindikalnih sloboda.
- (4) Počasni članovi mogu postati i osobe koje nisu članovi našeg sindikata ako nisu zaposlenici u sustavu.
- (5) Veliko vijeće može dodijeliti **nagrade i priznanja** Sindikata pojedincima za doprinose iz 1. i 3. stavka.
- (6) U razdoblju između dva redovna Sabora jednom pojedincu može se dodijeliti samo jedno od mogućih priznanja iz prethodnih stavaka.
- (7) Počasni i zaslužni članovi, ako nisu u radnom odnosu u sustavu znanosti i visokog obrazovanja, nemaju obavezu plaćanja članarine i nemaju pravo birati i biti birani u tijela Sindikata. i Ostala prava i obaveze ove kategorije počasnih i zaslužnih članova mogu se urediti Pravilnikom o članstvu.
- (8) Počasnim i zaslužnim članovima koji rade u sustavu znanosti i visokog obrazovanja isključenjem ili samovoljnim iščlanjenjem iz članstva Sindikata prestaje i počasno ili zaslužno članstvo.
- (9) Veliko vijeće može oduzeti počasno i zaslužno članstvo.

Prestanak članstva

Članak 21.

- (1) Članstvo prestaje:
 - a - dobrovoljnim istupanjem iz članstva;
 - b - brisanjem iz članstva radi neplaćanja članarine;
 - c - isključenjem zbog kršenja Statuta, nepridržavanja obvezatnih odluka ili djelovanja kojim se sprječava ili ometa rad Sindikata;
 - d - zbog drugih razloga utvrđenih Pravilnikom o članstvu.
- (2) Člana može isključiti povjereništvo podružnice ili Tajništvo Sindikata.
- (3) Isključeni ili samovoljno iščlanjeni član ne može se ponovno učlaniti prije isteka šest mjeseci od datuma kada mu je članstvo prestalo, osim u iznimnim slučajevima o kojima odlučuje Tajništvo Sindikata.
- (4) Tajništvo Sindikata će u svim slučajevima iz stavaka 2. i 3. proslijediti na odlučivanje Malom vijeću ako bi odluka imala veće političke reperkusije.
- (5) Član ima pravo žalbe časnom sudu podružnice ako ga je isključilo povjereništvo podružnice, Malom vijeću ako ga je isključilo Tajništvo te, na koncu, Časnom sudu Sindikata.
- (6) Članove viših tijela Sindikata može se isključiti iz Sindikata samo ako su prethodno smijenjeni ili opozvani.

Rok za žalbu i Pravilnik

Članak 22.

- (1) Rokovi za podnošenje svih žalbi u Sindikatu iznose 15 dana od prijema rješenja ili obavijesti, osim ako drugim aktom Sindikata nije drugačije određeno.
- (2) Rok za donošenje odluke u povodu žalbe iznosi 30 dana.
- (3) Pravilnikom o članstvu, koji donosi Malo vijeće, uređuju se pitanja članstva koja ovim Statutom nisu uređena ili pitanja na koja Statut upućuje, kao i status člana u posebnima slučajevima kao što su bolovanje, roditeljski dopust, vojni rok, stručno usavršavanje u inozemstvu, privremeni odlazak na profesionalnu javnu funkciju, članstvo nakon odlaska u mirovinu, nakon dobivenoga otkaza, prijelaz člana u drugu ustanovu u sustavu znanosti i visokog obrazovanja, rad s nepunim radnim vremenom, dopunski rad, radni odnos u dvije ustanove, itd.

V. ODLUČIVANJE, IZBORI I OPOZIV

A. ODLUČIVANJE

Pravovaljanost odlučivanja na sastanku

Članak 23.

- (1) U Sindikatu se punopravnom odlučivanju može pristupiti ako je u trenutku odlučivanja na sastanku tijela koje donosi odluku prisutno više od polovice njegovih članova, osim u izuzecima iz ovog Statuta.
- (2) Odluke su pravovaljane ako su usvojene natpolovičnom većinom nazočnih, osim kada je ovim Statutom za određene odluke propisano drukčije.
- (3) Ako je u nekom tijelu glasovanje neriješeno, odlučuje glas čelnika tijela i to samo onda kada se odluka mora hitno donijeti, odnosno kada odlučivanje ima karakter nužnoga izbora između dviju mogućnosti.

Okolovanje

Članak 24.

- (1) Iznimno, odluke se mogu donositi okolovanjem (*per rollam*) bez sazivanja sastanka, elektroničkom poštom ili telefonski te uz obvezno obavještanje svih članova tijela.
- (2) Okolovanje se može provoditi pisanim ili usmenim putem. Ako se provodi usmenim putem, odluka se mora potvrditi na prvom idućem sastanku tijela.
- (3) Odluka okolovanjem smatra se važećom ako se za nju izjasnilo više od polovice ukupnih članova tijela.
- (4) Pravo na provođenje okolovanja ima samo čelnik određenoga tijela.

Javno i tajno glasovanje

Članak 25.

- (1) U Sindikatu se u pravilu odlučuje javnim glasovanjem.
- (2) Tajnim glasovanjem odlučuje se na zahtjev čelnika tijela koje glasuje ili na zahtjev barem trećine nazočnih članova tijela.
- (3) U svim tijelima Sindikata odlučuje se po načelu jedan član – jedan glas.

Broj glasova podružnice

Članak 26.

- (1) Podružnica od 5 do 30 članova ima pravo na 1 glas, od 31 do 75 članova ima pravo na 2 glasa, od 76 do 150 članova ima pravo na 3 glasa.
- (2) Podružnica koja ima više od 150 članova ima pravo na još jedan glas za svaki interval od 1 do 100 članova.
- (3) Broj zastupnika (glasova) podružnice određuje se prema brojnomu stanju članstva najranije mjesec dana prije održavanja redovitog Sabora te po potrebi između dva Sabora.
- (4) Ako je došlo do smanjenja ili povećanja broja glasova podružnice, stožer podružnice odlučuje o tome koji zastupnik gubi zastupnički mandat, odnosno tko će postati novi zastupnik. U svim situacijama u kojima stožer podružnice ne može odlučiti, odluku donosi Malo vijeće.
- (5) Član kojemu je u razdoblju između dvaju izbornih postupaka, na način opisan u stavku 3. ovoga članka prestao zastupnički mandat ostaje punopravnim članom povjereništva podružnice.

Referendum

Članak 27.

- (1) Referendum je najviši iskaz volje članova Sindikata.
- (2) Referendum mogu raspisati Sabor Sindikata, Veliko i Malo vijeće i podružnica Sindikata za osobito važne odluke iz svoje nadležnosti.
- (3) Veliko vijeće može raspisati referendum za odluke iz nadležnosti svih drugih tijela.
- (4) Referendum je važeći ako mu se odazove više od polovice članova obuhvaćenih referendumom, a odluka je donesena ako se za nju izjasnilo više od polovice izašlih na referendum, osim kad je ovim Statutom nešto drukčije propisano.
- (5) Tijelo koje raspisuje referendum može povećati kriterije iz prethodnog stavka.
- (6) Ako je na referendum izašlo manje članova nego što je potrebno prema stavicima 4. i 5. ovoga članka, referendum se može koristiti kao savjetodavno izjašnjenje, temeljem kojeg nadležno tijelo može donijeti svoju odluku, osim u slučaju kada je prema odredbama ovog Statuta referendum obavezan.
- (7) Odluka donesena referendumom **može se izmijeniti** novim referendumom ili odlukom Velikog vijeća u slučaju bitno izmijenjenih okolnosti.
- (8) Ako je Veliko vijeće izmijenilo odluku donesenu referendumom s manje od dvije trećine ukupnih glasova članova Velikog vijeća, ono tada mora za takvu odluku, u roku od 60 dana, tražiti naknadnu verifikaciju na jedan od sljedećih načina: na naknadnom referendumu, na izvanrednom Saboru koji će sazvati iz tog razloga ili izjašnjenjem zastupnika po regionalnim vijećima.

B. IZBORI I OPOZIV

Opći izborni postupak

Članak 28.

- (1) Veliko vijeće raspisuje izbore za stalne zastupnike Sabora Sindikata u podružnicama, svake četvrte godine i to u godini koja prethodi redovnom Saboru.
- (2) Neposredno nakon izbora zastupnici Sabora između sebe biraju glavnog povjerenika i konstituiraju povjereništvo podružnice.
- (3) Nakon provedenih izbora, formiranja povjereništava i održanog Sabora Sindikata konstituiraju se regionalna povjereništva te po potrebi regionalni i nacionalni odbori i klubovi.
- (4) Na Saboru se biraju njegova tijela: Veliko vijeće, Časni sud, Nadzorno vijeće i predsjednik Sabora.
- (5) Na prvom redovnom sastanku Velikog vijeća bira se Malo i Upravno vijeće, predsjednik Velikog vijeća i potpredsjednici Velikog vijeća.
- (6) O provedbi svih izbora i imenovanja nakon Sabora brigu vodi Malo vijeće, odnosno Tajništvo Sindikata po njegovom zaduženju.

Obveze tijela u starom sazivu

Članak 29.

- (1) Kandidacijski i izborni postupak, uključujući i predlaganje kandidata za nove izbore, dužan je provesti stari saziv tijela Sindikata za koje se provode izbori.
- (2) Veliko vijeće u starom sazivu raspisuje izbore za tijela Sabora Sindikata, i njima upravlja, pri čemu je dužno starati se o dovoljnom broju predloženika.

Pravovaljanost i poništenje izbora

Članak 30.

- (1) Izbori su pravovaljani ako na njih pristupi više od trećine ukupnih članova odgovarajućega tijela Sindikata.
- (2) Izbori na Saboru su pravovaljani ako na njih pristupi više od trećine ukupnih zastupnika ili ako zasjedanje Sabora u trenutku izbora ima barem drugi kvorum iz članka 62. stavak 5.
- (3) Načelo iz prethodnoga stavka primjenjuje se i za pravovaljanost izbora u regionalnim vijećima te regionalnim i nacionalnim odborima i klubovima.
- (4) Malo vijeće **može poništiti** bilo koje izbore ako ustanovi da su provedeni protivno odredbama ovoga statuta.

Način izbora

Članak 31.

- (1) Izbori se provode tajnim glasovanjem.
- (2) Ako je istaknuto samo onoliko kandidata koliko ih se bira, izbori se mogu obaviti i javnim izjašnjavanjem na sastanku.
- (3) Ako je predloženo onoliko kandidata koliko ih se bira, svaki kandidat da bi bio izabran mora dobiti natpolovičnu većinu važećih listića (glasova).
- (4) Ako je predloženo više kandidata nego ih se bira, izabrani su oni kandidati koji su dobili najveći broj glasova, osim odstupanja pri izboru predsjednika Sindikata i predsjednika Velikog vijeća koji moraju dobiti natpolovičnu većinu važećih glasova.
- (5) **Pravilnik o izborima** donosi Malo vijeće i njime se pobliže određuje način izbora.

Skraćeni mandat

Članak 32.

- (1) U svim slučajevima i u svim tijelima kada do prestanka funkcije dođe prije kraja mandata nova osoba bira se samo na rok do završetka redovnoga mandata prethodnika.

Radni odnos i čelna funkcija

Članak 33.

- (1) Na izbornu funkciju u višim tijelima Sindikata ne mogu biti birani članovi Sindikata koji nisu u radnom odnosu na području koje pokriva Sindikat znanosti svojom aktivnošću na zaštitu i zastupanju članova kod poslodavca.
- (2) Ograničenje iz prethodnog stavka ne odnosi se na izbore za čelnu funkciju u Senatu Sindikata te na posebne kategorije članova iz Pravilnika o izborima.
- (3) Osim na čelnike viših tijela, prethodni stavci odnose se i na zamjenike čelnika, dočelnike i članove Maloga vijeća.

Opoziv, smjenjivanje i suspenzija

Članak 34.

- (1) Prijedlog za opoziv, smjenjivanje ili suspenziju mora se staviti na glasovanje ako ga predloži najmanje 20% članova (glasova) tijela, čelnik tijela ili neko drugo tijelo, a za donošenje odluke potrebna je **natpolovična većina ukupnih glasova tijela**.

- (2) Za odluku o smjenjivanju i suspenziji čelnika ili člana zbog zloupotrebe ovlaštenja i kršenja pozitivnih propisa a radi ostvarenja imovinske koristi ili zbog sprečavanja ustanovljavanja činjenica o istom, dovoljna je **natpolovična većina glasova prisutnih**.
- (3) Čelnici i članovi bilo kojega tijela Sindikata ili tijelo u cjelini mogu biti **opozvani** samo od onoga tijela u kojem su izabrani, odnosno imenovani, ako postoji nezadovoljstvo njihovim radom.
- (4) Čelnika, člana **tijela**, odnosno tijelo **u cjelini** može **smijeniti** odnosno **isključiti** tijelo koje ga je izabralo ili imenovalo, kao i drugo ovlašteno tijelo po ovom Statutu, a isključivo zbog djelovanja koje šteti ciljevima i dogovorenoj politici Sindikata, zbog prekoračenja ovlaštenja, zloupotrebe položaja, kršenja zakona i Statuta Sindikata ili zbog neprovođenja odluka ovlaštenih tijela.
- (5) Umjesto odluke o smjenjivanju moguće je donijeti privremenu odluku o **suspenziji** ako postoji opravdana sumnja da bi daljnje djelovanje čelnika ili člana moglo nanijeti štetu radu Sindikata. Suspenzija traje dok se ne utvrde sporne činjenice ili do prvoga idućega sastanka tijela ovlaštenoga za smjenjivanje, ali ne duže od tri mjeseca, nakon čega se mora donijeti ili odluka o smjenjivanju ili ukidanju suspenzije. Odluku o suspenziji donose tijela ovlaštena za smjenjivanje ili tijelo u kojem se čelnik ili član nalazi.
- (6) **Odredbe iz prethodnih stavaka primjenjuju se u svim slučajevima osim ako drugim odredbama u ovom Statutu nije drukčije propisano.**
- (7) Opozvani, smijenjeni ili suspendirani čelnik ili član viših tijela Sindikata ima **pravo izravne žalbe** Časnom sudu Sindikata, dok se članovi drugih tijela prije obraćanja Časnom sudu Sindikata moraju žaliti časnim sudovima na odgovarajućoj razini organiziranosti.

A. PODRUŽNICA

Uspostava podružnica

Članak 35.

- (1) Osnovna organizacijska jedinica Sindikata je **podružnica**.
- (2) U svakoj ustanovi uspostavlja se u pravilu jedna podružnica.
- (3) Podružnica se može formirati samo ako ima najmanje pet članova.
- (4) U dislociranoj ustanovi članstvo na svakoj od udaljenijih lokacija može formirati svoju zasebnu podružnicu, a osobito je to poželjno kada je ustanova dislocirana u više gradova.
- (5) U velikim ustanovama radi lakšega sindikalnoga organiziranja moguće je formirati **odjele podružnice** prema funkcionalnim ili drugim kriterijima (zavodi, odjeli...).
- (6) O načinu organiziranja i broju posebnih podružnica u nekoj ustanovi odlučuje Tajništvo Sindikata.
- (7) Više podružnica jednoga pravnoga subjekta, jedne ustanove, mogu se povezati u **koordinaciju podružnica** ustanove.
- (8) Ako u ustanovi nema dovoljno članova za formiranje samostalne podružnice, članovi članska prava i obaveze ostvaruju izvan podružnica, izravno u Sindikatu, na način i u mjeri sukladno odredbama Pravilnika o članstvu.

Djelatnost podružnice i financijska samostalnost

Članak 36.

- (1) U podružnici članstvo štiti svoja prava i ostvaruje ciljeve Sindikata provođenjem odluka viših organa Sindikata i samostalnim djelovanjem u domeni zaštite i unapređenja neposrednih interesa članova udruženih u podružnicu.
- (2) Podružnica samostalno odlučuje o upotrebi financijskih sredstava podružnice u skladu s aktima koji uređuju materijalno–financijsko poslovanje Sindikata i drugim pravnim propisima, a u visini sukladno članku 119. ovoga Statuta.
- (3) Tajništvo Sindikata vrši stalnu kontrolu nad načinom uporabe sredstava u podružnicama, a posebno je to dužno učiniti na zahtjev Maloga vijeća, predsjednika Velikog vijeća ili članova sindikalne podružnice.

Klubovi u podružnici

Članak 37.

- (1) Svaka podružnica sastoji se od dva, a iznimno i od više sindikalnih klubova. Osnovna dva kluba su:
 - a - **Klub nositelja djelatnosti**, koji čine zaposlenici na
 - znanstvenom,
 - znanstveno-nastavnom,
 - nastavnom,
 - suradničkom radnom mjestu te
 - na radnim mjestima stručnih suradnika u sustavu znanosti i visokog obrazovanja;
 - b - **Klub ostalih zaposlenika** odnosno
 - tehničko,
 - administrativno,
 - stručno i
 - pomoćno osoblje.
- (2) Razvrstavanje po klubovima nije potrebno u ustanovama koje nisu znanstvene i nastavne, a svi članovi iz takvih ustanova u pravilu se tretiraju kao pripadnici kluba ostalih zaposlenika.
- (3) U nejasnim slučajevima razvrstavanje članova u određeni klub određuje glavni povjerenik prema smislu radnih mjesta i specifičnostima ustanove, a po potrebi u konzultaciji s Tajništvom Sindikata.

Povjerenik kluba i njegov zamjenik

Članak 38.

- (1) Svaki klub ima svog povjerenika kojega imenuje stožer podružnice iz redova zastupnika Sabora prema kriteriju broja dobivenih glasova na izborima.
- (2) Ako klub nema zastupnika Sabora u podružnici onda stožer podružnice može raspisati izbore za povjerenika kluba.
- (3) Ako **povjerenik kluba** imenuje svoga zamjenika to će u pravilu učiniti iz razreda različitog od njegovoga.

Razredi i dopovjerenik

Članak 39.

- (1) Svaki klub može imati svoje **razrede** koji se mogu osnivati trajno ili privremeno i sastajati se radi rješavanja specifičnih problema: npr. razred redovnih profesora, razred predavača, razred djelatnika srednje stručne spreme, razred asistenata itd.
- (2) Ako za to postoji interes, svaki razred može birati svoga predstavnika, a koji se naziva **dopovjerenik**.

Mogućnosti klubova i razreda

Članak 40.

- (1) Klubovi i razredi imaju pravo i mogućnost autonomno štiti svoje specifične interese svim legalnim sredstvima, uključujući i štrajk, te se u istom smislu povezivati s drugim klubovima i razredima.

Glavni povjerenik

Članak 41.

- (1) Tijelo upravljanja, odlučivanja, predstavljanja i zastupanja podružnice je **glavni povjerenik**.
- (2) Glavni povjerenik obavlja sljedeće dužnosti i ima sljedeće ovlasti:
 - a - rad u višim tijelima i zastupanje podružnice:
 - nazočnost na sastancima viših tijela čiji je član,
 - briga o provedbi svih odluka viših tijela u svojoj podružnici,
 - poznavanje akata Sindikata;
 - b - zastupanje članova podružnice i nastupanje pred poslodavcem u ime podružnice i u ime pojedinih članova;
 - c - upravljanje podružnicom i organiziranje rada podružnice:
 - informiranje sebe i članstva o svim aktivnostima Sindikata,
 - odlučivanje u ime podružnice,
 - odlučivanje o statusnim pitanjima članova - učlanjenja i isključenja,
 - briga i nadzor nad urednim vođenjem evidencije članstva;
 - d - odlučuje o načinu raspodjele i upotrebi financijskih sredstava podružnice u skladu s važećim aktima Sindikata;
 - e - obavljanje ostalih poslova koji se po smislu podrazumijevaju u njegov djelokrug.
- (3) Glavni povjerenik može dio ovlasti iz prethodnog stavka, osim onih iz alineje a, prenijeti na druge članove užeg povjereništva, a ovlasti izvršne i organizacijske naravi može prenijeti na tajnika podružnice.
- (4) Glavni povjerenik odgovaran je za svrhovitu upotrebu sredstava podružnice u skladu s propisima i aktima Sindikata.
- (5) Glavni povjerenik može pokrenuti i voditi postupak sklapanja posebnog kolektivnog ugovora ustanove na temelju prethodne pisane punomoći izdane od strane predsjednika Velikog vijeća, a sklopiti ga može samo na temelju prethodne pisane suglasnosti Malog vijeća i pisane punomoći.

Ovlasti i dužnosti povjereništva, njegovih članova

Članak 42.

- (1) **Povjereništvo** odlučuje u skladu s ovlastima iz ovoga Statuta i savjetuje glavnoga povjerenika pri odlučivanju.
- (2) Glavnom povjereniku osobito pomaže **tajnik podružnice** čije su ovlasti izvršne.
- (3) Svaki **član povjereništva** ima obvezu, ako ga neki član podružnice izabere, zauzimati se u opravdanim slučajevima za njegove interese pred poslodavcem, a ako ocijeni potrebnim zatražiti pomoć Tajništva.
- (4) Tajništvo Sindikata obavlja **nadzor** nad sredstvima podružnice.

Konstituiranje i sastav povjereništva

Članak 43.

- (1) Nakon provedenih izbora za zastupnike Sabora u podružnici, dosadašnji glavni povjerenik u roku od 30 dana saziva novoizabrane zastupnike i članove saborskih tijela iz podružnice radi izbora novog glavnog povjerenika i **konstituiranja povjereništva**.
- (2) **Povjereništvo** se sastoji od stožera podružnice i ostalih članova povjereništva.
- (3) Smatra se da je povjereništvo konstituirano kada je formiran **stožer podružnice**, koji čine :
 - a - **stalni zastupnici** Sabora iz podružnice: izabrani zastupnici u podružnici, odnosno imenovani od Malog vijeća ili izabrani za članove tijela Sabora Sindikata;
 - b - svi zaposlenički **vijećnici** - osobe koje prema Zakonu o radu preuzimaju ovlaštenja radničkog vijeća;
- (4) U podružnicama u kojima nije izabran dovoljan broj zastupnika prema kriterijima i mogućnostima članka 26., Malo vijeće imenovat će preostale zastupnike, koji time postaju članovi stožera podružnice.
- (5) **Povjereništvo** podružnice, osim stožera podružnice, čine još:
 - a - ako nije zastupnik Sabora tada i **tajnik podružnice**;
 - b - ako su izabrani u klubovima tada i **povjerenici klubova** (tj. ako već nisu članovi stožera podružnice).
 - c - ako je imenovan tada i **predsjednik podružnice**;
 - d - glavni povjerenik iz **prošloga mandata**, ako to novi glavni povjerenik predloži;
- (6) Naknadno, glavni povjerenik može priključiti u povjereništvo i druge članove podružnice, ako je to u interesu ravnomjernije zastupljenosti svih zaposlenika u podružnici, ili ako je to u interesu uspješnijega rada podružnice (dopovjerenike odjela, povjerenike razreda i zamjenike povjerenika klubova, itd.)
- (7) Svi članovi povjereništva nazivaju se **povjerenici**.
- (8) Glavni povjerenik određuje kome od članova povjereništva pripada **zaštita od otkaza** temeljem pozitivnih propisa u slučajevima kada je broj članova povjereništva veći od broja sindikalnih članova radničkog vijeća.

Izbor glavnog povjerenika i njegov mandat

Članak 44.

- (1) **Dosadašnji glavni povjerenik** dužan je obavljati funkciju sve dok se ne izabere ili ne imenuje novi glavni povjerenik.
- (2) Novoizabrani zastupnici i članovi saborskih tijela prilikom konstituiranja podružnice mogu većinom glasova **izabrati glavnoga povjerenika** između sebe ako je na izbore izašlo više od polovice članova svakog od klubova ili više od polovice ukupnog broja članova.
- (3) Ako u roku od 60 dana od provedenih izbora nije izabran novi glavni povjerenik ili nije ispunjen uvjet iz stavka 2. ovog članka, tada glavnog povjerenika imenuje Malo vijeće iz redova zastupnika i ostalih članova ili Malo vijeće raspisuje nove izbore.
- (4) U podružnici koja bira samo jednog zastupnika, on je ujedno i glavni povjerenik.
- (5) Prilikom izbora glavnoga povjerenika **treba se uzeti u obzir**: ugled kandidata, broj glasova na izborima za zastupnike Sabora, strukturu članstva u podružnici, dosadašnji rad, kao i ostala svojstva korisna za Sindikat.
- (6) **Mandat** glavnoga povjerenika iznosi koliko i mandat zastupnika Sabora, s time da podružnica može predvidjeti i dvogodišnji mandat, nakon kojega se izabire novi glavni povjerenik na način određen stavcima ovoga članka.
- (7) Ako je glavni povjerenik podružnice imenovan ili izabran **izvan redova zastupnika** Sabora, tada on postaje punopravni zastupnik Sabora koji preuzima mandat jednoga od dosadašnjih zastupnika u podružnici. Malo vijeće nakon konzultacije s dosadašnjim glavnim povjerenikom, odlučit će kome će oduzeti mandat zastupnika, vodeći računa o broju glasova na izborima, zastupljenosti oba kluba: kluba nositelja djelatnosti i kluba ostalih zaposlenika, aktivnosti i drugim osobinama svakog od zastupnika Sabora iz podružnice.

Izbor i imenovanje ostalih zaduženja

Članak 45.

- (1) Nakon izbora glavnoga povjerenika pristupa se izborima, odnosno imenovanjima ostalih zaduženja i popuni povjereništva.
- (2) Ako glavni povjerenik ne želi preuzeti izvršne ovlasti, stožer podružnice pristupit će imenovanju **tajnika podružnice** iz redova ostalih zaposlenika ili iz suradničkih, stručnih i asistentskih razreda.
- (3) Glavni povjerenik će prije svega među članovima stožera odrediti **zamjenika glavnog povjerenika**, koji ga zamjenjuje u privremenoj odsutnosti.
- (4) Ulogu **zaposleničkih vijećnika**, u slučaju kada u ustanovi nisu provedeni izbori za radničko vijeće, dužni su do popune zaposleničkog vijeća preuzeti ovim redosljedom: glavni povjerenik, zastupnici Sabora, a zatim i ostali članovi podružnice, koje izabire glavni povjerenik.
- (5) Povjerenici koji preuzimaju ulogu zaposleničkog vijećnika uživaju **zaštitu od otkaza** prema pozitivnim propisima.
- (6) Ako se **povjerenik kluba** ne izabere prema članku 38., izabire se među ostalim članovima kluba, a zamjenike povjerenika kluba imenuje povjerenik kluba.
- (7) Povjereništvo može imenovati **nadzornika** koji ne smije biti iz redova povjereništva. Nadzornik nije član povjereništva, ali ima pravo biti prisutan na sastancima.
- (8) Radi jačanja ugleda podružnice, povjereništvo može izabrati **predsjednika podružnice** iz redova uglednih članova u zvanju ne manjem od višeg znanstvenog suradnika, odnosno izvanrednog profesora.
- (9) Predsjednik podružnice je reprezentativna funkcija, čija uloga može biti posredovanje prema Upravi, promocija sindikalnih aktivnosti, arbitriranje u sporovima na podružnici i u ustanovi i slično.

Izvanredne mjere

Članak 46.

- (1) Ako Malo vijeće nije uspjelo imenovati nedostajuće zastupnike u roku od 90 dana od provedenih izbora, ono će:
 - a - imenovati privremeno povjereništvo i v.d. glavnog povjerenika iz redova članova Sindikata ili
 - b - imenovati vanjske sindikalne predstavnike za tu podružnicu ili
 - c - raspustiti podružnicu.
- (2) Ako povjereništvo nije konstituirano ili je podružnica raspuštena, tada **sredstvima podružnice** raspolože Tajništvo Sindikata sve dok Malo vijeće ne obavi potrebna imenovanja, odnosno izbore i formira povjereništvo.

Zamjene

Članak 47.

- (1) Kada **glavni povjerenik** napusti svoju funkciju za stalno prije isteka mandata, stožerni povjerenici će među sobom imenovati novoga glavnoga povjerenika do kraja mandata prethodnika, uvažavajući rezultate posljednjih izbora za zastupnike Sabora Sindikata. Ako to ne učine ili ne mogu učiniti u roku od 15 dana, Malo vijeće imenovat će samostalno glavnoga povjerenika iz redova članova podružnice ili raspisati prijevremene izbore.
- (2) Kada se radi o **privremenoj odsutnosti** glavnoga povjerenika na rok duži od šest mjeseci, tada stožer podružnice, odnosno Malo vijeće ako to ne učini stožer podružnice, može ovlastiti ili imenovati njegova zamjenika ili tajnika podružnice za privremeno obavljanje funkcije glavnoga povjerenika.
- (3) Kada **povjerenik kluba** napusti prije isteka mandata svoju funkciju, zamjenik povjerenika automatizmom postaje novi povjerenik kluba do prvih redovitih izbora. Ako zamjenika nema, primjenjuju se odredbe članka 38. Statuta.

- (4) Kada **članovi povjereništva** napuste svoje funkcije prije isteka mandata, njihove zamjene imenuje glavni povjerenik uz suglasnost povjereništva, uvažavajući rezultate posljednjih izbora za zastupnike Sabora ili raspisuje prijevremene izbore.

Opoziv

Članak 48.

- (1) Na inicijativu najmanje 20 % članova podružnice ili višeg tijela Sindikata povjereništvo i svaki od članova povjereništva mogu biti opozvani ako se za to osobnim tajnim glasovanjem izjasni više od polovice ukupnih članova podružnice. Pritom se inicijativa članova podružnice ne može pokrenuti unutar prvih 6 mjeseci od konstituiranja povjereništva, osim ako to ne odobri Malo vijeće.
- (2) Odluku o pokretanju postupka opoziva povjerenika ili povjereništva, odnosno članova povjereništva temeljem inicijative iz prethodnog stavka donosi Malo vijeće, odnosno Tajništvo po njegovom ovlaštenju.
- (3) Postupak opoziva na podružnici organizira i provodi Malo vijeće, odnosno Tajništvo po njegovom ovlaštenju.

Smjenjivanje povjerenika u podružnici

Članak 49.

- (1) Tajništvo Sindikata može smijeniti povjerenike i tajnike u podružnicama zbog neprovođenja odluka viših organa, ometanja sindikalnoga rada, neaktivnosti, prekoračenja ovlaštenja, kršenja Statuta, povreda zakonskih normi, djelovanja kojim se narušava ugled Sindikata i drugih razloga iz ovoga Statuta (čl. 34.).
- (2) Odluku Tajništva o smjenjivanju povjerenika ili tajnika, obvezno mora potvrditi Malo vijeće, a preuzet će odlučivanje o predmetu ako se procjenjuje da odluka može imati političke reperkusije.
- (3) Nakon smjenjivanja Tajništvo Sindikata o razlozima smjenjivanja izvješćuje članove podružnice.
- (4) Smijenjeni povjerenik ili tajnik imaju pravo žalbe Malom vijeću u prvom stupnju, ako ga je smijenilo Tajništvo, odnosno Časnom sudu Sindikata, a također to pravo ima i podružnica.
- (5) Malo vijeće imenovat će vršioca dužnosti na mjesto smijenjene osobe za razdoblje dok traje žalbeni postupak.
- (6) Ako i Časni sud Sindikata odluči da je smjena opravdana, tada je Malo vijeće dužno u roku od 15 dana imenovati stalnog povjerenika, odnosno tajnika.

Raspuštanje podružnice

Članak 50.

- (1) Malo vijeće može donijeti odluku o raspuštanju podružnice Sindikata u slučajevima neprovođenja odluka viših tijela Sindikata, kršenja Statuta i u drugim opravdanim slučajevima. Odluku mora potvrditi Veliko vijeće.
- (2) U slučaju raspuštanja podružnice, svi članovi raspuštene podružnice ostaju članovi Sindikata i ostvaruju svoja prava i obveze iz članstva u središnjici Sindikata do uspostave nove podružnice.
- (3) Malo vijeće Sindikata donosi odluku o uspostavi nove podružnice te imenuje glavnog sindikalnog povjerenika podružnice do provođenja novih izbora koji se moraju provesti u roku od 90 dana od uspostave podružnice.
- (4) Imenovani glavni sindikalni povjerenik može uskratiti pojedinim članovima pravo na ponovno učlanjenje u podružnicu, o čemu je dužan izvijestiti Malo vijeće koje donosi konačnu odluku.

B. REGIONALNO VIJEĆE

Obvezatno povezivanje

Članak 51.

- (1) Sve podružnice obvezatno se povezuju na teritorijalnom principu u četiri regionalna vijeća: zagrebačko, splitsko, riječko i osječko.

Zadaci i djelokrug

Članak 52.

- (1) Regionalna vijeća bave se:
 - a - specifičnim sindikalnim pitanjima u svojoj regiji;
 - b - samostalno iniciraju aktivnosti korisne za članstvo svoje regije;
 - c - sastaju se radi informiranja o djelovanju i stavovima nacionalnih organa Sindikata;
 - d - raspravljaju i daju mišljenja o pitanjima od zajedničkoga interesa svih članova Sindikata;
 - e - mogu uložiti veto na uključivanje svoje regije u provođenje odluka nacionalnih organa Sindikata o prosvjednim aktivnostima.

Pravo na metode sindikalne borbe

Članak 53.

- (1) Regionalna vijeća mogu se služiti svim metodama sindikalne borbe, uključujući i štrajk, osim ako Malo vijeće, pod uvjetima iz članka 13. ovoga Statuta ne uloži **veto**.
- (2) Malo vijeće to može učiniti samo ako zalaganje za ciljeve jednoga regionalnoga vijeća šteti drugim regionalnim vijećima i interesnim skupinama u Sindikatu ili proturječi usuglašenoj politici Sindikata na nacionalnoj razini.

Sastav i kvorum u regionalnom vijeću

Članak 54.

- (1) **Članove regionalnog vijeća** čine zastupnici Sabora Sindikata u regiji.
- (2) Članovi regionalnog vijeća ne mogu imati **zamjene** s pravom glasanja osim ako podružnica ima pravo na samo jednog člana u regionalnom vijeću.
- (3) **Kvorum** regionalnoga vijeća čini više od polovice ukupnih članova regionalnog vijeća ili nazočnost više od polovice podružnica u regionalnom vijeću.

Konstituiranje čelništva regionalnog vijeća

Članak 55.

- (1) Nakon održanog redovnog zasjedanja Sabora **imenuje se ili izabire povjereništvo** regionalnog vijeća (regionalno povjereništvo) na mandat od četiri godine.
- (2) Regionalno povjereništvo uz glavnog regionalnog povjerenika može imati i druge regionalne povjerenike za određene kategorije zaposlenika.
- (3) Veliko vijeće raspisuje natječaj za čelnike i članove regionalnog povjereništva i ako se prema unaprijed propisanim kriterijima na natječaj jave dva ili više odgovarajuća kandidata za jedno mjesto u povjereništvu, ono će raspisati izbore. Ako se javi samo jedan kandidat Veliko vijeće treba ga potvrditi u tajnom glasanju. Ako ne potvrdi kandidata, ili se na natječaj ne javi niti jedan kandidat, Veliko vijeće će samostalno imenovati povjerenika.
- (4) Ako je čelnike i članove regionalnog povjereništva samostalno imenovalo Veliko vijeće, najmanje 15% zastupnika regionalnog vijeća ima pravo pisanim putem zatražiti da se u tajnom glasanju, na prvoj sjednici regionalnog vijeća nakon imenovanja, provede postupak verifikacije svih ili nekih imenovanih osoba.
- (5) Ako se čelnik ili član regionalnog povjereništva ne potvrdi, pristupit će se izborima za nepotvrđeno mjesto i otvoriti novi kandidacijski postupak.
- (6) U prijelaznom razdoblju dok se regionalno povjereništvo ne konstituiraju, regionalno vijeće vode dotadašnji čelnik i članovi regionalnog povjereništva.

Regionalno povjereništvo, sastav, opoziv i smjenjivanje

Članak 56.

- (1) Glavni regionalni povjerenik predstavlja regionalno vijeće u okviru usvojene politike Sindikata i obavlja druge zadaće predviđene ovim Statutom.
- (2) U slučaju prijevremenog odlaska glavnog regionalnog povjerenika s funkcije, prvi zamjenik postaje glavni regionalni povjerenik do kraja mandata. Zamjenika glavnog regionalnog povjerenika imenuje glavni regionalni povjerenik iz redova regionalnog povjereništva.
- (3) U sastavljanju regionalnog povjereništva poželjno je voditi računa o zastupljenosti svih vrsta podružnica i o teritorijalnom razmještanju.
- (4) Veliko vijeće unutar regionalnoga vijeća može konstituirati **odbore** podružnica, analogno konstituiranju regionalnog povjereništva. Njihovi čelnici postaju članovi povjereništva automatizmom i imaju status drugih zamjenika glavnog povjerenika regionalnog vijeća.

- (5) U radu povjereništva mogu sudjelovati kao članovi, odnosno pridruženi članovi, također i povjerenici regionalnih i odborskih klubova, kao i glavni povjerenik **nacionalnoga kluba** u regiji.
- (6) Na inicijativu najmanje 20% članova regionalnog vijeća, ili na inicijativu Velikog vijeća, glavni povjerenik regionalnog vijeća i članovi regionalnog povjereništva mogu biti **opozvani**.

Pravilnik o radu regionalnoga vijeća

Članak 57.

- (1) Razgraničenje djelokruga unutar regionalnog povjereništva kao i druga pitanja mogu se urediti pravilnikom o radu koji može donijeti regionalno povjereništvo.

Regionalni klubovi i razredi

Članak 58.

- (1) Klubovi, odnosno razredi svih podružnica mogu se preko svojih povjerenika, odnosno dopovjerenika, povezati u klubove, odnosno razrede pojedinoga regionalnoga vijeća.
- (2) Uspostava i rad takvih klubova, odnosno razreda, odvija se po potrebi.
- (3) Veliko vijeće može odrediti obvezatnim formiranje jednoga ili više takvih klubova, odnosno razreda, kao stalnoga tijela regionalnog vijeća.
- (4) Regionalne klubove, odnosno razrede vode **povjerenik i povjereništvo regionalnoga kluba** (razreda).
- (5) O radu regionalnoga kluba može se donijeti pravilnik.

C. ODBORI PODRUŽNICA, NACIONALNI KLUBOVI I RAZREDI

Vrste odbora podružnica

Članak 59.

- (1) Podružnice se mogu povezivati na regionalnoj i na nacionalnoj razini prema vrstama temeljne djelatnosti, odnosno prema kriteriju povezivanja i udruživanja naših ustanova (npr. odbor sveučilišnih, veleučilišnih, institutskih, infrastrukturnih podružnica...).
- (2) Ako postoji potreba odbor se može razdijeliti u više odbora i pododbora (npr. odbor pojedinih sveučilišta unutar jednog regionalnog vijeća ili sveučilišnog odbora...).
- (3) O formiranju, sastavu i načinu rada odbora podružnica odlučuje Veliko vijeće Sindikata.

Nacionalni klub, razred i odbor

Članak 60.

- (1) Veliko vijeće može formirati pojedine nacionalne klubove i razrede kao stalne ili privremene asocijacije podružnica, klubova i razreda.
- (2) Kada se odbor podružnica osniva na nacionalnoj razini, on se naziva nacionalni odbor podružnica.
- (3) Nacionalni klubovi bave se svim sindikalnim pitanjima od specifičnog interesa za svoje članove, zastupaju njihove interese na nacionalnoj razini, a mogu raspravljati i davati mišljenja, ali bez prava odlučivanja, o pitanjima koja su od zajedničkog interesa za sve članove Sindikata.

Metode sindikalne borbe nacionalnog kluba

Članak 61.

- (1) Svaki nacionalni klub, razred ili odbor može se samostalno služiti svim metodama sindikalne borbe, uključujući i štrajk, osim ako Malo vijeće ne uloži veto pod uvjetima iz članka 13. ovoga Statuta. Ono to može učiniti samo ako zalaganje za ciljeve jednoga nacionalnoga kluba, razreda ili odbora šteti drugim interesnim skupinama u Sindikatu ili proturječi usvojenoj politici Sindikata na nacionalnoj razini.

D. SABOR SINDIKATA I NJEGOVA TIJELA

Redoviti, tematski i izvanredni sabori, sazivanje i kvorum

Članak 62.

- (1) **Sabor** Sindikata je najviše tijelo Sindikata.
- (2) **Redovitu** sjednicu Sabora (Redoviti sabor) saziva svake četvrte godine predsjednik Sabora Sindikata ili Veliko vijeće prvenstveno radi izvještajne, programske i izborne zadaće.
- (3) **Tematsku** sjednicu Sabora (Tematski sabor) mogu sazvati predsjednik Sabora ili Veliko vijeće zbog rasprave na jednu ili više tema, a po potrebi i radi provođenja izbora.
- (4) **Izvanrednu** sjednicu Sabora (Izvanredni sabor) može se sazvati radi odlučivanja u hitnim i izvanrednim okolnostima, a mogu ju sazvati predsjednik Sabora, predsjednik Velikog vijeća, Nadzorno vijeće (uz suglasnost predsjednika Sindikata) i Veliko vijeće.
- (5) Sabor može pravovaljano odlučivati ako je u trenutku donošenja odluke nazočno više od polovice zastupnika Sabora, ili ako je prisutno više od polovice registriranih podružnica i ne manje od trećine svih zastupnika Sabora.
- (6) Ako na redovitom zasjedanju Sabora nema kvoruma, predsjednik Sabora dužan je ponovno sazvati sjednicu Sabora najkasnije u razdoblju od šest mjeseci.

Ovlasti Sabora

Članak 63.

- (1) Sabor Sindikata ima sljedeće izvorne ovlasti:
 - a - usvaja **program rada** Sindikata i utvrđuje opću politiku i strategiju Sindikata;
 - b - usvaja **rezolucije** i zauzima **stavove** povodom važnijih pojava, događaja, akcija, zahtjeva i inicijativa;
 - c - **bira** na četiri godine predsjednika Sabora Sindikata, Veliko vijeće, Nadzorno vijeće i Časni sud Sindikata;
 - d - **usvaja novi statut** te izmjene i dopune Statuta dvotrećinskom većinom nazočnih zastupnika Sabora;
 - e - daje autentično **tumačenje Statuta**;
 - f - usvaja **izvješća**: o radu, financijsko izvješće i izvješće Nadzornoga vijeća za četverogodišnje razdoblje, te razmatra sveukupni rad Sindikata u proteklom razdoblju;
 - g - **raspušta** Sindikat;
 - h - može odlučivati o bilo kojem drugom pitanju i pitanju iz djelokruga svojih tijela.
- (2) Pored ovlasti iz stavka 1. Sabor može preuzeti još i manifestacijsku, konzultativnu, apelirajuću i upozoravajuću ulogu.
- (3) Sabor može u dijelu svojih nadležnosti raditi po odborima te na njih prenijeti ovlaštenja donošenja odluka u ime Sabora.
- (4) Za financijska pitanja Sabor obavežno radi u **Saborskom odboru za financije**, koji u ime Sabora razmatra i usvaja financijske izvještaje i prosuđuje financijsku politiku, a za statutarna pitanja Sabor obavežno radi u **Saborskom odboru za Statut** koji čine izabrani članovi, članovi statutarnog odbora Velikog vijeća i članovi Časnog suda.
- (5) U radu za pripremu sjednice Sabora osim izabranih članova i članova po funkciji u **odborima** punopravno sudjeluju i svi drugi zastupnici koji se za taj odbor prijave.

Rasprava, usvajanje primjedbi i ocjenjivanje uspješnosti

Članak 64.

- (1) Pojedine primjedbe zastupnika na neko izvješće ili dokument (program rada, rezolucije...) predsjednik Sabora može staviti na glasovanje nakon što predstavnici nadležnih tijela daju odgovor na primjedbe, a dužan ih je staviti ako to zahtijeva zastupnik koji je primjedbe uputio i čiji zahtjev podupire barem još dvoje zastupnika.
- (2) Nakon rasprave i usvojenih primjedbi javno se glasuje o prihvatanju izvješća i dokumenata u cjelini.

Izbori zastupnika, sastav Sabora i zamjena na Saboru

Članak 65.

- (1) Stalni zastupnici Sabora su svi izabrani zastupnici na izborima u podružnicama, zastupnici koji su naknadno imenovani u skladu sa Statutom, te zastupnici po funkciji temeljem članstva u izbornim stalnim tijelima Sabora Sindikata.
- (2) Svaka podružnica bira onoliko zastupnika koliko podružnica ima glasova prema kriterijima iz članka 26. pri čemu zastupnici po funkciji svoj mandat ostvaruju izvan te kvote.
- (3) Veliko vijeće može umanjiti kriterije iz stavka 2. toga članka samo zbog financijskih razloga.
- (4) Zastupnik koji je spriječen u dolasku na sjednicu Sabora ima pravo i obavezu imenovati svoju zamjenu iz redova svoga kluba i u dogovoru s glavnim povjerenikom radi odgovarajućega sastava delegacije podružnice na sjednici Sabora, pri čemu imenovana zamjena na sjednici preuzima sva prava i obaveze zastupnika kojega mijenja na sjednici Sabora.

Nevažeći izbori, stalna zamjena i smjenjivanje zastupnika

Članak 66.

- (1) Ako u podružnici izbor svih ili dijela zastupnika ne uspije, Malo vijeće može provesti nove izbore ili samo imenovati zastupnike Sabora kako bi broj zastupnika iz podružnice odgovarao odredbama članka 26. ovoga Statuta.

- (2) Kada zastupnici Sabora Sindikata napuste svoje funkcije prije isteka mandata, nove zastupnike Sabora do kraja mandata Malo vijeće imenuje ili prije prve iduće sjednice Sabora raspisuje, a povjereništvo provodi dopunske izbore za upražnjeno mjesto u Saboru.
- (3) Zastupnika Sabora može **smijeniti** njegova podružnica natpolovičnom većinom ukupnih članova podružnice, Veliko vijeće Sindikata dvotrećinskom većinom svojih ukupnih članova, a **isključiti** ga može iz redova zastupnika Sabor Sindikata natpolovičnom većinom nazočnih.
- (4) Na inicijativu najmanje 20 % članova podružnice ili na inicijativu višeg tijela Sindikata zastupnici Sabora mogu biti opozvani ako se za to osobnim tajnim glasovanjem izjasni više od polovice članova podružnice.
- (5) Na podružnicama koje se sastoje od dva ili više klubova, zastupnik Sabora može biti opozvan na inicijativu najmanje 20 % članova kluba koji ga je izabrao i ako se za to osobnim tajnim glasovanjem izjasni više od polovice članova kluba.

Tijela Sabora Sindikata, Velikog vijeća i druga viša tijela Sindikata
Članak 67.

- (1) Tijela Sabora Sindikata izborne i stalne naravi su:
 - a - predsjednik Sindikata;
 - b - Veliko vijeće sa svojim tijelima;
 - c - Nadzorno vijeće;
 - d - Časni sud Sindikata.
- (2) Tijela Velikog vijeća su:
 - a - predsjednik Velikog vijeća;
 - b - Malo vijeće;
 - c - Upravno vijeće;
 - d - potpredsjednici i zamjenik predsjednika Sindikata.
- (3) Tijela koje uspostavlja Veliko vijeće su:
 - e - glavni tajnik;
 - f - radna tijela - odbori i povjerenstva;
 - g - čelništva regionalnih vijeća, klubova i odbora;
 - h - Senat Sindikata.
- (4) Tajništvo Sindikata je *sui generis* tijelo Sindikata.

1. PREDsjedNIK SINDIKATA

Uloga i ovlasti

Članak 68.

- (1) **Predsjednik Sindikata** obavlja i funkciju predsjednika Sabora.
- (2) Predsjednik Sindikata po funkciji je član Maloga vijeća.
- (3) Predsjednik Sindikata ima sljedeće ovlasti:
 - a - **saziva Sabor i vodi** njegov rad;
 - b - **prati primjenu** Statuta i odluka Sabora i o tome **izvješćuje** Sabor.
- (4) Predsjednik Sindikata kao predsjednik Sabora ima sljedeće ovlasti:
 - a - **predstavlja i promiče Sindikat**, njegove ciljeve, program i politiku, a osobito znanstvenu i obrazovnu politiku;
 - b - **kreira i brine o znanstvenoj i obrazovnoj politici Sindikata** u suradnji s predsjednikom Velikog vijeća i nadzire njenu provedbu;
 - c - brine o **ugledu** Sindikata i štiti **dostojanstvo** njegovih tijela i članova;
 - d - može preuzimati i druga ovlaštenja po odluci odgovarajućih tijela Sindikata i uz vlastiti pristanak;
 - e - obavlja druge poslove i zaduženja iz njegovih ovlasti prema ovom Statutu.
- (5) Predsjednika Sindikata u njegovoj odsutnosti zamjenjuje zamjenik predsjednika, a ako je i on odsutan, onda predsjednik Velikog vijeća.
- (6) Predsjednik Sindikata može istodobno biti i predsjednik Velikog vijeća ako se za to mjesto kandidira i ako ga Veliko vijeće izabere.

Pravo veta

Članak 69.

- (1) Predsjednik Sindikata ima **pravo veta** na sve odluke svih tijela Sindikata ako smatra da su one u suprotnosti sa zakonom ili drugim propisima, Statutom ili s onim odlukama Sabora koje nisu izmijenjene od strane Velikog vijeća zbog bitno promijenjenih okolnosti.
- (2) U sporu o opravdanosti veta konačnu odluku donosi Časni sud Sindikata u roku od 30 dana, sukladno članku 106.
- (3) U slučaju daljnjeg kršenja Statuta unatoč vetu i odluci Časnog suda **koja potvrđuje veto**, predsjednik Sindikata raspustit će tijela na čiju je odluku uložio veto ili će iz tog tijela isključiti odnosno smijeniti one članove koji su odgovorni za donošenje odluke suprotne Statutu te odlučiti treba li ih isključiti i iz Sindikata.
- (4) U roku od 90 dana, predsjednik Sindikata sazvat će Izvanredni sabor Sindikata ako je raspustio Veliko vijeće ili isključio većinu njegovih članova, i preuzeti sve ingerencije Velikog vijeća do izbora novog Velikog vijeća.
- (5) Izvanredni sabor neće sazivati ako je raspustio neko od tijela Velikog vijeća ili isključio, odnosno smijenio samo neke članove Velikog vijeća već će na njihovo mjesto imenovati nove članove iz redova zastupnika na prošlom Saboru, uvažavajući rezultate izbora.
- (6) Ako Časni sud Sindikata **ne potvrdi** uloženi veto, Veliko vijeće dužno je provesti tajno glasovanje o povjerenju predsjedniku. Ako više od polovice ukupnih članova Velikog vijeća izgleda nepovjerenje predsjedniku mora se sazvati izvanredni Sabor Sindikata u roku od 90 dana radi postupka opoziva, odnosno radi izbora novoga predsjednika, a do izbora novog predsjednika Sindikata, dužnost obavlja predsjednik Velikog vijeća.

Izbor predsjednika Sindikata

Članak 70.

- (1) Sabor bira predsjednika Sindikata na **mandat** od četiri godine.
- (2) Predsjednik Sindikata bira se iz redova članova Sindikata na radnom mjestu ne manjem od izvanrednoga profesora, višega znanstvenoga suradnika, profesora visoke škole ili drugoga odgovarajućega ranga.
- (3) Predsjednik Sindikata izabran je ako je dobio natpolovičnu većinu važećih glasova i ako je prethodno izabran za člana Velikog vijeća.
- (4) Ako na Saboru predsjednik Sindikata nije izabran, izabrat će ga Veliko vijeće iz svojih redova, a sve dok ga ono ne izabere funkciju vršitelja dužnosti obavljat će predsjednik Velikog vijeća.

Odgovornost, opoziv i smjenjivanje

Članak 71.

- (1) Predsjednik Sindikata odgovara za svoj rad Saboru, a u razdoblju između dvaju saziva redovnog Sabora predsjednik Sindikata odgovara za svoj rad Velikom vijeću.
- (2) Na potpisani zahtjev najmanje 10% ukupnih zastupnika mora se pokrenuti postupak **opoziva** predsjednika Sindikata, koji se provodi tajnim glasovanjem na izvanrednom ili tematskom saboru, a smatra se da je predsjednik opozvan ako mu je povjerenje uskratilo više od polovice ukupnih zastupnika, u kom slučaju se na istom Saboru bira novi predsjednik.
- (3) Veliko vijeće može **smijeniti** predsjednika Sindikata na temelju pisanoga prijedloga Maloga vijeća, predsjednika Velikog vijeća ili najmanje pet članova Velikog vijeća, a zbog neizvršavanja obveza, prekoračenja ovlaštenja,

narušavanja ugleda Sindikata, djelovanja suprotnoga politici Sindikata, kršenja Statuta, povreda zakonskih normi i donošenja pogrešnih odluka s teškim posljedicama za Sindikat.

- (4) Predsjednik Sindikata je smijenjen ako se za takvu odluku tajnim glasovanjem izjasni najmanje 2/3 ukupnih članova Velikog vijeća, međutim u slučajevima zloupotreba ovlaštenja radi stjecanja imovinske koristi za smjenu je dostatna natpolovična većina nazočnih u skladu s člankom 34. st. 6.
- (5) Nakon smjenjivanja funkciju vršitelja dužnosti predsjednika Sindikata do prvoga Sabora obavlja predsjednik Velikog vijeća.
- (6) Smijenjeni predsjednik Sindikata ima pravo **žalbe** Časnom sudu Sindikata, sukladno članku 106.

Počasni predsjednik Sindikata

Članak 72.

- (1) Sabor može na prijedlog Velikog vijeća imenovati počasnim predsjednikom Sindikata svakoga svoga predsjednika koji je proveo na funkciji predsjednika Sindikata ili predsjednika Velikog vijeća najmanje 8 godina, a to može učiniti najranije tri godine nakon prestanka njegove funkcije.
- (2) Počasni predsjednik ima status trajnog i pridruženog člana Sindikata, a po funkciji član je Senata Sindikata i pridruženi je član Velikog vijeća bez prava glasa.

2. VELIKO VIJEĆE I NJEGOVA TIJELA

Uloga i sazivanje

Članak 73.

- (1) **Veliko vijeće** središnje je političko i najviše tijelo Sindikata između dvaju saziva Sabora, u kojem razdoblju zamjenjuje Sabor i preuzima njegovu ulogu u dijelu ovlaštenja.
- (2) **Redoviti** sastanci Velikog vijeća održavaju se dva puta godišnje, a saziva ih predsjednik Velikog vijeća, u pravilu u travnju i u listopadu, s tim da u godini održavanja Sabora termini redovitih sjednica ovise o terminu Sabora.
- (3) Na redovitom sastanku Velikog vijeća podnose se izvješća, usvajaju planovi i programi, utvrđuje politika i strategija za polugodišnje razdoblje, provode izbori i imenovanja za zamjenske ili dopunske članove tijela Velikog vijeća.
- (4) Prva sjednica nakon Redovitog sabora je **konstituirajuća sjednica** na kojoj se biraju i konstituiraju tijela Velikog vijeća.
- (5) **Izvanredni i tematski** sastanci Velikog vijeća sazivaju se po potrebi, a mogu ih sazvati predsjednik Velikog vijeća ili predsjednik Sindikata.
- (6) Predsjednici su dužni sazvati Veliko vijeće na zahtjev Nadzornoga vijeća i Časnoga suda Sindikata, Maloga i Upravnog vijeća, Tajništva Sindikata, odnosno najmanje pet članova Velikog vijeća, s tim da se sjednica mora održati u roku koji je primjeren razlogu sazivanja, ali ne kasnije od 30 dana.
- (7) U slučaju da u roku od deset dana od podnesenog zahtjeva niti jedan predsjednik ne sazove sjednicu to mogu sami učiniti inicijatori sjednice iz prethodnog stavka.
- (8) Iznimno od stavka 6. ovog članka, sjednica Velikog vijeća ne može se sazvati na zahtjev najmanje pet članova Velikog vijeća, radi rasprave o temi o kojoj je unatrag godinu dana na sjednici Velikog vijeća već donesena odluka, osim u slučaju kada su otkrivene nove relevantne informacije zbog kojih bi već donesena odluka mogla biti promijenjena ili je došlo do bitno promijenjenih okolnosti.

Ovlasti iz djelokruga Sabora

Članak 74.

- (1) Veliko vijeće ima sljedeće **ovlasti iz djelokruga Sabora** u razdoblju dok se Sabor ne saziva:
 - Sindikalna politika i odluke Sabora
 - a - utvrđuje i preispituje **politiku i strategiju** sindikalnoga djelovanja;
 - b - usvaja **rezolucije i stavove**;
 - c - **brine** o provođenju programa rada, politike i odluka usvojenih na Saboru;
 - d - može dvotrećinskom većinom ukupnih glasova **izmijeniti odluke Sabora** u slučaju bitno promijenjenih okolnosti, o čemu treba izvijestiti zastupnike Sabora Sindikata;
 - Izvješća
 - e - usvaja **izvješća**: izvješće o radu, godišnje financijsko izvješće i izvješće Nadzornoga vijeća;
 - Statut
 - f - daje **autentično tumačenje Statuta** i donosi **statutarne odluke**;
 - g - brine **o poštivanju Statuta**;
 - h - utvrđuje konačni **prijedlog novoga statuta**;
 - i - usvaja **izmjene i dopune Statuta** ako ga Sabor na to ovlasti, a bez ovlaštenja Sabora može usvojiti **izmjene i dopune Statuta manje važnosti** i to dvotrećinskom većinom ukupnih glasova u Velikom vijeću uz suglasnost predsjednika Sindikata i konsenzus svih četiriju regionalnih vijeća Sindikata.
- (2) Izmjene i dopune koje se tiču imena, ciljeva i načela, ovlasti Sabora, ili kojima se narušava postojeća organizacijska struktura, ne mogu se smatrati izmjenama i dopunama **manje važnosti**.

Izvorne ovlasti

Članak 75.

- (1) **Izvorne ovlasti** Velikog vijeća su:
 - Sindikalna politika
 - a - utvrđuje važnije odluke o izboru **ciljeva**, kao i **metode i taktike** za postizanje istih;
 - b - odlučuje o **štrajku i referendumu** sukladno odredbama ovog Statuta;
 - c - odlučuje o **sklapanju kolektivnih ugovora**, odnosno o ovlaštenju za njihovo zaključivanje i potpisivanje;
 - d - odlučuje o odnosima i o **povezivanju s drugim sindikatima** u zemlji i inozemstvu;
 - e - odlučuje o stavu Sindikata o važnijim **političkim zbivanjima** u duhu ciljeva i načela Sindikata;
 - Statut, pravilnici, organizacija
 - f - **ocjenjuje izvršnu i poslovnu** politiku Sindikata;
 - g - odlučuje o svim **pitajima statutarne naravi** koja ovim Statutom nisu predviđena;
 - h - donosi **pravilnike** predviđene ovim Statutom i usvaja druge akte;
 - i - zahtijeva po potrebi i razmatra **izvješća** o djelovanju ostalih tijela Sindikata između dviju sjednica Velikog vijeća;
 - j - može, ako ocijeni potrebnim, dati mišljenje Saboru o radu Nadzornog vijeća i Časnog suda;
 - Izbori, imenovanja, smjenjivanja

- k - **bira** iz svojih redova predsjednika Velikog vijeća, potpredsjednike, dio članova Maloga vijeća i članove Upravnog vijeća;
- l - **imenuje** članove Senata Sindikata, zaslužne i počasne članove Sindikata;
- m - **odlučuje** o izboru i razrješenju predstavnika Sindikata u udrugama više razine;
- n - **uspostavlja** pojedina povjerenstva i odbore za posebne povremene ili trajne zadaće;
- o - može **smijeniti** ili **suspendirati** povjerenike, zastupnike Sabora, tijela Sindikata, pojedine njihove članove i njihove čelnike (osim Nadzornog vijeća i Časnog suda Sindikata) zbog razloga navedenih u članku 34., dok ih opozvati može, ako ih je imenovalo ili izabralo;

Imovina i financije

- p - razmatra i ocjenjuje odluke o raspolaganju **nepokretnom imovinom i većim investicijama**;
- q - odlučuje o **formiranju štrajkaškoga fonda**, o udjelu izdvajanja iz članarine za tu namjenu, a iznimno i o korištenju toga fonda za druge namjene;
- r - određuje **visinu članarine** i njezinu **raspodjelu** na Tajništvo i podružnice;

Ostalo

- s - donosi i ostale odluke za koje je ovlašteno po ovom Statutu.
- (2) Veliko vijeće ima prvenstvo u odlučivanju o svim pitanjima **koja nisu dana** ovim Statutom u ovlast drugim tijelima.
 - (3) Veliko vijeće može po potrebi odlučivati **o svim pitanjima** iz djelokruga Malog i Upravnog vijeća, osim o pitanjima štrajkaškog fonda koja su u isključivoj nadležnosti Upravnog vijeća.
 - (4) Veliko vijeće može dio izvornih ovlasti prenijeti na Malo vijeće, Upravno vijeće, predsjednika Velikog vijeća ili Tajništvo Sindikata.

Sastav

Članak 76.

- (1) Na Saboru Sindikata izabire se **28 članova** Velikog vijeća, i to:
 - a - predstavnici manjinskih dijelova i skupina u Sindikatu;
 - b - ostali izabrani članovi.
- (2) Radi zajamčene zastupljenosti manjinskih dijelova i skupina u Sindikatu Veliko vijeće čine najmanje:
 - a - **tri** izabrana predstavnika **ostalih zaposlenika** s nastavnih i javnih znanstveno-istraživačkih ustanova, od kojih najmanje jedan sa srednjom stručnom spremom ili nižom;
 - b - **jedan** izabrani predstavnik **infrastrukturnih ustanova** (rektorati, studentski centri, CARNET, SRCE i sl.), **ustanova s posebnim značajem** (HAZU, Leksikografski zavod, NSK...) te samofinancirajućih ustanova;
 - c - **tri** izabrana predstavnika na **nastavnom, suradničkom, odnosno stručnom radnom mjestu** na dan održavanja Sabora (primjerice: asistenti, predavači, lektori, stručni i umjetnički suradnici itd.), od kojih najmanje jedna osoba na suradničkom radnom mjestu (asistenti, poslijedoktorandi);
 - d - izabrani **predstavnici tri manja regionalna vijeća** (Split, Rijeka, Osijek) čiji se broj određuje Pravilnikom o izborima.
- (3) Ako na izborima za članove Velikog vijeća nije ostvarena odgovarajuća zastupljenost svih skupina iz stavka 2. ovog članka, Veliko vijeće će se konstituirati i bez odgovarajućeg broja predstavnika takve skupine, ali će Veliko vijeće naknadno kooptirati članove koji nedostaju iz te manjinske skupine sukladno postupku naznačenom u stavku 4. ovog članka.
- (4) Veliko će vijeće **kooptirati** dodatne članove kada nije ostvarena zastupljenost: najmanje četvrtine svakoga spola, najmanje četiri predstavnika samostalnih javnih instituta, najmanje osam predstavnika u znanstvenom ili znanstveno-nastavnom zvanju, najmanje osam predstavnika sveučilišnih **sastavnica**.
- (5) Kooptiranje će obaviti Veliko vijeće po postupku koji je sukladan izboru privremene i stalne zamjene iz članka 79. stavci 3. i 4.
- (6) **Pridruženi** članovi Velikog vijeća su glavni regionalni povjerenici ako nisu izabrani u Veliko vijeće, bez prava glasa, a to mogu odlukom Velikog vijeća postati i druge osobe od važnosti za rad Sindikata.

Mandat i način izbora Velikog vijeća

Članak 77.

- (1) Svi članovi Velikog vijeća biraju se na **mandat** od četiri godine, s tim da mandati izabranih članova Velikog vijeća počinju prvom, konstituirajućom sjednicom Velikog vijeća nakon sabora na kojem su provedeni izbori.
- (2) Zajamčenost zastupljenosti u Velikom vijeću manjinskih dijelova i skupina u Sindikatu osigurava se **poludirigiranim izborima**, na način da se redosljedom iz stavka 2. članka 76. za članove proglašavaju prvo predstavnici manjinskih dijelova i skupina koji su dobili najviše glasova u okviru svoje skupine, neovisno o mjestu na cjelovitoj rang listi, a tek iza toga se formira rang lista ostalih izabranih članova prema broju glasova.
- (3) **Predsjednik Sindikata** može se izabrati na Saboru samo ako je izabran i za člana Velikog vijeća.
- (4) Do konstituiranja novog saziva Velikog vijeća sva njegova **tijela u starom sazivu**, uključujući predsjednika Sindikata i predsjednika Velikog vijeća, obavljaju sva svoja zaduženja.
- (5) Sva daljnja pitanja i razrade izbornog modela, kao i kriterij za izbor predstavnika regionalnih vijeća, uređuju se **Pravilnikom o izborima**.

Status člana i izostanci

Članak 78.

- (1) Svaki član Velikog vijeća stalni je član koji je dužan na sastancima biti nazočan i ne može na sastancima imati zamjenu, osim u slučajevima iz članka 79.
- (2) Nakon svakog trećeg uzastopnog izostanka člana sa sjednice Veliko vijeće dužno je na početku prvog sljedećeg sastanka provesti verifikaciju njegovog članstva u Velikom vijeću.
- (3) Verifikacija se obavlja tajnim glasovanjem, a za verifikaciju je potrebna natpolovična većina nazočnih članova u Velikom vijeću.
- (4) Veliko vijeće će pri glasovanju imati na umu razloge izostanka i ukupni rad člana.

Privremena i stalna zamjena

Članak 79.

- (1) Ako član odlazi u inozemstvo ili zna da će na bolovanju, u vojsci, na javnoj funkciji ili drugdje provesti duže vrijeme, ili ima druge važne razloge, može zamrznuti članstvo u Velikom vijeću u razdoblju između dvaju redovitih Sabora samo jednom, i to na rok koji ne može biti kraći od 9 mjeseci i duži od 18 mjeseci.
- (2) Predsjednik Velikog vijeća u slučaju iz prethodnog stavka može imenovati **privremenu zamjenu** ili verificirati novi privremeno umanjeni ukupni broj članova Velikog vijeća.
- (3) Ako je član smijenjen, isključen, dao ostavku na članstvo u Velikom vijeću ili napustio članstvo Sindikata, predsjednik Velikog vijeća i predsjednik Sindikata, predložit će zajedno Velikom vijeću listu od sedam kandidata za člana Velikog vijeća iz redova zastupnika posljednjeg Sabora, a Veliko vijeće će tajnim glasovanjem odrediti rang listu kandidata kojima će se ponuditi članstvo u Velikom vijeću.
- (4) U slučaju iz stavka 3. ovog članka, ako se utvrdi da među zastupnicima Sabora nema dovoljno kandidata određenih skupina čiju zastupljenost je potrebno osigurati, predsjednik Velikog vijeća i predsjednik Sindikata mogu predložiti kao kandidate i članove koji nisu zastupnici Sabora Sindikata ili one koji više nisu u potrebnom statusu ako su to bili na dan održavanja Sabora.
- (5) Dok se zamjena ne imenuje, predsjednik Velikog vijeća dužan je verificirati novo brojno stanje Velikog vijeća.

Isključenje člana Velikog vijeća

Članak 80.

- (1) Veliko vijeće može isključiti svoga člana koji djeluje suprotno dogovorenoj politici Sindikata, odlukama Velikoga i Maloga vijeća, ili ih ne provodi, koji krši Statut Sindikata ili prekoračuje ovlaštenja, koji djeluje protusindikarno, koji se je ogriješio o zakonske norme i zbog drugih razloga navedenih u članku 34. Statuta, a na prijedlog bilo kojega člana Velikog vijeća.
- (2) Ovisno o težini problema Veliko vijeće može prije isključenja izglasati svome članu **opomenu**. Predsjednik Velikog vijeća odlučuje o težini problema i predlaže mjeru za glasovanje.
- (3) I opomena i isključenje donose se najmanje dvotrećinskom većinom nazočnih tajnih glasova.
- (4) Isključeni član ima pravo žalbe Časnom sudu Sindikata.

Nedostatak kvoruma zbog više sile

Članak 81.

- (1) Kada zbog više sile (elementarne nepogode, pobune, rata i slično) nije moguće skupiti kvorum, predsjednik Sindikata može ovlastiti Veliko vijeće da donosi odluke i bez kvoruma koje međutim moraju biti potvrđene na sljedećem sastanku.
- (2) Ako takvo stanje bez kvoruma potraje i u vrijeme sljedećega sastanka i duže, do okončanja slučajeva više sile sve ovlasti pojedinih tijela Sindikata preuzima predsjednik Sindikata i po njegovu ovlaštenju predsjednik Velikog vijeća Sindikata. Članovi odgovarajućih tijela tada imaju konzultativnu ulogu.

Radna tijela Velikog vijeća

Odbori i povjerenstva

Članak 82.

- (1) Za neke ovlasti Veliko vijeće može raditi po radnim tijelima od tri ili više članova radi pripreme odluka Velikog vijeća ili radi prijenosa ovlaštenja donošenja konačnih odluka u ime Velikog vijeća.
- (2) **Odbori** su trajna radna tijela, a **povjerenstva** privremena.
- (3) **Stalni** članovi radnih tijela su članovi Velikog vijeća koje ono imenuje.
- (4) **Pridruženi** članovi mogu biti:
 - a - svi ostali članovi Velikog vijeća koji se po vlastitom nahođenju pridruže radu radnog tijela,
 - b - članovi Tajništva Sindikata koje Veliko vijeće imenuje,
 - c - te ostali zastupnici Sabora ako ih Veliko vijeće pozove u rad odbora ili povjerenstva.
- (5) Stalni članovi imaju uz pravo glasa i pravo **veta** na one odluke radnih tijela **koje se donose u ime** Velikog vijeća kao konačne odluke, dok pridruženi članovi imaju samo pravo glasa.

- (6) U slučaju veta, donošenje odluke prebacuje se na Veliko vijeće, a ako se radi o odluci koja ne trpi odlaganja, **donošenje privremene odluke** prenosi se na Malo vijeće ili na predsjednika Velikog vijeća ako se Malo vijeće ne sastane.
- (7) Odbori i povjerenstva **dužni su izvijestiti** Veliko vijeće o svojim odlukama najkasnije na prvom njegovom sastanku.
- (8) U radu svakog radnog tijela mogu po vlastitom nahođenju, kao stalni članovi sudjelovati glavni tajnik, predsjednik Velikog vijeća, predsjednik Sindikata ili osoba koju oni ovlaste.
- (9) Predsjednik Velikog vijeća može radno tijelo sazvati i njime predsjedati, a dužan je koordinirati rad više radnih tijela.
- (10) Veliko vijeće dužno je konstituirati Odbor za Statut i pravilnike, Odbor za izbor i imenovanja, Odbor za zapisnik i Odbor za žalbe i pritužbe, te pravilnikom urediti njihov rad i ovlaštenja.

Predsjednik Velikog vijeća

Uloga i ovlasti

Članak 83.

- (1) Predsjednik Velikog vijeća **zastupa i predstavlja** Sindikat.
- (2) Predsjednik Velikog vijeća vodi i provodi **sindikalnu politiku** u okviru dogovorene politike i strategije.
- (3) Predsjednik Velikog vijeća istodobno je i **predsjednik Maloga vijeća**.
- (4) Predsjednik Velikog vijeća ima i druge izvršno-političke ovlasti:
 - sindikalno-političku ulogu
 - a - osmišljava i predlaže **politiku i taktiku, inicijative i rješenja**;
 - b - **predstavlja i zastupa** politiku Sindikata kod poslodavaca, u sindikalnim udrugama više razine, u međunarodnim okvirima, u javnosti i na sličnim mjestima,
 - c - vodi **pregovore i sindikalne akcije** po ovlaštenju Malog vijeća u kojem slučaju organizira i imenuje pregovaračke timove za pregovore.
 - organizacijsku i koordinirajuću ulogu
 - d - **saziva sastanke** Velikoga i Maloga vijeća, utvrđuje dnevni red i vodi sastanke, a može sazvati i druge organe Sindikata u skladu sa Statutom i njima predsjedavati;
 - e - koordinira i povezuje rad tijela Sindikata, a osobito rad Upravnog i Malog vijeća;
 - nadzornu i savjetodavnu ulogu
 - f - vodi brigu da su sve odluke Velikoga i Maloga vijeća u skladu sa Statutom i odgovarajućim odlukama posljednjega Sabora Sindikata;
 - g - brine se o provedbi zaključaka tijela Sindikata;
 - izvršne ovlasti
 - h - odlučuje o davanju ili uskrati **suglasnosti za otkaz** sindikalnim povjerenicima;
 - i - predlaže **imenovanja i razrješenja**, odnosno imenuje i razrješuje;
 - j - donosi ili odobrava samostalno **financijske odluke** u skladu sa Statutom;
 - k - odlučuje o potrebi službenih putovanja članova tijela Sindikata;
 - ostale ovlasti iz ovoga Statuta.
- (5) Predsjednik svoja sindikalno-politička i organizacijsko-koordinirajuća zaduženja obavlja u koordinaciji s i uz potporu Tajništva Sindikata.
- (6) Predsjednik Velikog vijeća može prenijeti dio svojih ovlasti na glavnog tajnika, predsjednika Sindikata, potpredsjednike ili Malo vijeće na koje time prelazi odgovornost za izvršenje prenesenih ovlasti, a ako nije ujedno i član Upravnog vijeća dužan je prenijeti one ovlasti koje po procjeni Upravnog vijeća neće moći obavljati.

Financijske ovlasti

Članak 84.

- (1) Financijske ovlasti predsjednika Velikog vijeća glede samostalnih financijskih odluka, odluka vezanih za donacije i pomoći i troškova službenog puta u inozemstvo, ustanovljuje svojom posebnom odlukom Veliko vijeće.
- (2) Ako je predsjednik Velikog vijeća ujedno i glavni tajnik, ovlasti iz prethodnog stavka ustanovljuje Upravno vijeće.

Pravo veta

Članak 85.

- (1) Odredbe o **pravu veta**, koje ima predsjednik Sindikata iz članka 69., odnose se analogijom i na predsjednika Velikog vijeća, ali samo za rad Velikog vijeća i njegovih tijela.

Izbor predsjednika Velikog vijeća

Članak 86.

- (1) Predsjednika Velikog vijeća bira se na mandat od četiri godine na konstituirajućoj sjednici Velikog vijeća.
- (2) Predsjednik Velikog vijeća izabran je ako je dobio više od polovice važećih glasova prisutnih članova Velikog vijeća.
- (3) Ako se predsjednik Velikog vijeća ne izabere, Veliko vijeće će prenijeti sve ovlasti ili dio ovlasti predsjednika Velikog vijeća na predsjednika Sindikata, potpredsjednike ili na glavnog tajnika.

Odgovornost, opoziv i smjenjivanje

Članak 87.

- (1) Predsjednik Velikog vijeća odgovara za svoj rad Saboru i Velikom vijeću.
- (2) Na potpisani zahtjev najmanje 10% ukupnog broja svih zastupnika Sabora mora se pokrenuti postupak opoziva predsjednika Velikog vijeća.
- (3) Predsjednik je opozvan ako više od polovice svih članova Velikog vijeća uskrati u tajnom glasovanju povjerenje predsjedniku.
- (4) Ako je zahtjev za opozivom podnesen na Saboru Sindikata, smatra se da je predsjednik Velikog vijeća opozvan ako mu je povjerenje uskratilo više od polovice svih zastupnika.
- (5) Veliko vijeće može smijeniti predsjednika Velikog vijeća na temelju pisanoga prijedloga Maloga vijeća, predsjednika Sindikata ili najmanje pet članova Velikog vijeća, a zbog neizvršavanja obveza, prekoračenja ovlaštenja, narušavanja ugleda Sindikata, djelovanja suprotnoga politici Sindikata, kršenja Statuta, povreda zakonskih normi i donošenja pogrešnih odluka s teškim posljedicama za Sindikat.
- (6) Predsjednik je smijenjen ako za takvu odluku tajnim glasovanjem glasuje najmanje polovica svih članova Velikog vijeća. Međutim u slučajevima zloupotreba ovlaštenja radi stjecanja imovinske koristi za smjenu je dostatna natpolovična većina nazočnih u skladu s člankom 34.
- (7) Sve odredbe o **pravu žalbe predsjednika Sindikata** Časnom sudu Sindikata i postupcima nakon toga iz članka 71. ovoga Statuta, primjenjuju se i na predsjednika Velikog vijeća.
- (8) Nakon smjenjivanja, funkciju predsjednika Velikog vijeća preuzima predsjednik Sindikata koji dalje postupa u skladu s člankom 86. ovoga Statuta.

Potpredsjednici i zamjenik predsjednika

Potpredsjednici

Članak 88.

- (1) Veliko vijeće bira potpredsjednike Velikog vijeća na mandat od četiri godine iz redova izabranika u Malo vijeće temeljem izbornog postupka za Malo vijeće na način propisan Pravilnikom o izborima.
- (2) Veliko vijeće ima najmanje jednog potpredsjednika, a najviše tri.
- (3) Potpredsjednici preuzimaju staranje za jedno veće područje djelovanja u Sindikatu.
- (4) O broju i sadržaju resora za koji se imenuju potpredsjednici odlučuje Veliko vijeće na prijedlog predsjednika Sindikata.
- (5) Potpredsjednici odgovaraju za svoj rad Velikom vijeću, Malom vijeću i predsjedniku Velikog vijeća.
- (6) Jedan od potpredsjednika imenuje se za **zamjenika** predsjednika Velikog vijeća i predsjednika Sindikata u njihovoj odsutnosti.

Malo vijeće

Uloga i sazivanje

Članak 89.

- (1) Malo vijeće Sindikata je izvršno-političko tijelo Velikog vijeća i Sabora.
- (2) Predsjednik Velikog vijeća istodobno je i predsjednik Maloga vijeća koji vodi i saziva njegove sastanke.
- (3) Malo vijeće sastaje se po potrebi.
- (4) Predsjednik Maloga vijeća dužan je sastanak sazvati na zahtjev Časnog suda, predsjednika Sindikata, Velikog vijeća, Upravnog vijeća, Tajništva Sindikata ili dva člana Maloga vijeća, s tim da se sjednica mora održati u roku koji je primjeren razlogu sazivanja, ali ne kasnije od deset dana.
- (5) Ako u roku od deset dana predsjednik Maloga vijeća ne sazove sjednicu to mogu sami učiniti inicijatori sjednice iz prethodnog stavka.

Djelokrug

Članak 90.

- (1) Malo vijeće obavlja sljedeće zadatke u funkciji **izvornih ovlaštenja Sabora i Velikog vijeća**:
 - a - predlaže Velikom vijeću **politiku i strategiju** djelovanja;
 - b - predlaže izmjene i dopune **Statuta** manje važnosti i priprema prijedlog novoga Statuta.
- (2) U **svojoj izvornoj nadležnosti** Malo vijeće ima sljedeće ovlasti:
Sindikalna politika
 - a - vodi **opću sindikalnu politiku** u okviru usklađene strategije i smjernica Velikog vijeća;
 - b - utvrđuje **metode i taktiku** sindikalnoga djelovanja;
 - c - može donijeti odluku o jednodnevnom **štrajku** ili kraćem;
 - d - može po potrebi uložiti **veto** na štrajk nižih i užih razina organiziranosti;
 - e - odlučuje o **stajalištima** Sindikata o tekućim političkim zbivanjima, u duhu ciljeva i načela Sindikata;

Organizacija, podružnice i pravilnici

- f - bavi se **stanjem u podružnicama i ustrojem** Sindikata kao izvornom nadležnošću;
 - g - **prima i raspušta podružnice**;
 - h - **može isključiti pojedine članove** i odlučivati o ostalima statusnim pitanjima članstva u podružnici (učlanjenje, iščlanjenje...);
 - i - imenuje, opoziva, smjenjuje i suspendira **povjerenike**;
 - j - odlučuje o **reorganizaciji** pojedinih podružnica i brine o njihovom radu;
 - k - donosi **pravilnike** predviđene ovim Statutom i usvaja druge akte;
 - l - rješava **žalbe** na odluke Upravnog vijeća;
 - m - odlučuje o priznanjima i nagradama članovima, povjerenicima i drugim osobama zaslužnima za Sindikat;
- #### Imenovanja i izbori
- n - predlaže predsjedniku Velikog vijeća članove **pregovaračkih timova** i formira odbore;
- #### Financije
- o - preispituje, razmatra i predlaže **visinu članarine** i njezinu raspodjelu;
 - p - nadzire i po potrebi ocjenjuje poslovne i financijske odluke Upravnog vijeća.

- (3) Malo vijeće obavlja i ostale poslove u skladu s odredbama ovoga Statuta, te one koje prema usporedbi s gornjim alinejama po smislu pripadaju u ovlasti Maloga vijeća.
- (4) Malo vijeće može dio izvornih ovlaštenja prenijeti na Tajništvo i predsjednika Velikog vijeća.

Mandat i izbor Maloga vijeća, sastav i imenovanja, izostanci

Članak 91.

- (1) Malo vijeće konstituira se za razdoblje od četiri godine.
- (2) Mandat Maloga vijeća traje i nakon održanog Redovitog sabora sve do formiranja novog Maloga vijeća na konstituirajućoj sjednici Velikog vijeća.
- (3) Malo vijeće ima devet članova, od kojih su predsjednik Sindikata i predsjednik Velikog vijeća članovi po funkciji, a ostalih sedam izabire Veliko vijeće iz svojih redova pri čemu su svi članovi Velikog vijeća, osim onih iz članka 33., kandidati na izborima i dužni su članstvo u Malom vijeću prihvatiti.
- (4) U radu Maloga vijeća kao pridruženi članovi bez prava glasa, po pozivu predsjednika Velikog vijeća, mogu sudjelovati ostali članovi viših tijela Sindikata.
- (5) Nakon svakog trećeg uzastopnog izostanka člana sa sjednica Malog vijeća, Malo vijeće će na prvom slijedećem sastanku provesti verifikaciju članstva člana u Malom vijeću, tajnim glasovanjem. U slučaju da članstvo tog člana ne bude potvrđeno, prestaje mu članstvo u Velikom vijeću, osim ako u zasebnoj odluci Veliko vijeće ne odluči drugačije.

Predsjedništvo Malog vijeća

Članak 92.

- (1) Predsjedništvo Malog vijeća može, na inicijativu jednog od predsjednika, odlučivati kao radno *ad hoc* tijelo u ime Maloga vijeća u hitnim okolnostima, kada se Malo vijeće ne može sastati ili sazivanje nije smisleno, ili u ovlastima koje mu Malo vijeće dodijeli.
- (2) O svojim odlukama Predsjedništvo će obavijestiti Malo vijeće. Na njegovim sjednicama ne mora se voditi zapisnik.
- (3) Predsjedništvo Malog vijeća čine dva predsjednika i zamjenik predsjednika, a u njegovom radu sudjeluje i glavni tajnik, bez prava glasa, osim ako nije izabran u Malo vijeće kao član.
- (4) U slučaju spora o nadležnosti u graničnim situacijama, ili nekog drugog spora, između predsjednika Velikog vijeća, predsjednika Sindikata ili glavnog tajnika odlučuje Predsjedništvo, odnosno Malo vijeće.

Odgovornost i opoziv

Članak 93.

- (1) Malo vijeće Sindikata odgovara za svoj rad Saboru i Velikom vijeću.
- (2) Veliko vijeće može iskazati nepovjerenje pojedinim članovima Maloga vijeća.
- (3) Ako iskaže nepovjerenje Malomu vijeću u cjelini, to nužno povlači opoziv onih članova Maloga vijeća koje je Veliko vijeće izabralo.
- (4) Veliko vijeće ne može opozvati iz Maloga vijeća predsjednika Sabora Sindikata. Njegovo članstvo u Malom vijeću prestaje samo onda ako je smijenjen sa svojih funkcija u zasebnoj proceduri.

Radna tijela

Članak 94.

- (1) Za grupe ovlasti Malo vijeće može raditi u radnim tijelima od dva ili više članova.
- (2) Članove radnih tijela imenuje Malo vijeće iz svojih redova, odnosno ostalih članova Velikog vijeća.
- (3) Malo vijeće može na radna tijela prenijeti ovlaštenja donošenja konačnih odluka u ime Maloga vijeća.
- (4) Posebnom odlukom Maloga vijeća prilagodit će se odgovarajuće odredbe članka 82. i primjenjivati analogijom na rad Maloga vijeća.

Upravno vijeće

Uloga i sazivanje

Članak 95.

- (1) Upravno vijeće Sindikata je izvršno tijelo Velikog vijeća zaduženo prvenstveno za financijsku i poslovnu politiku Sindikata.
- (2) Redovni sastanci sazivaju se najmanje jednom u tri mjeseca, po mogućnosti u pravilnim vremenskim razmacima.
- (3) Članovi Upravnog vijeća biraju između sebe predsjednika koji vodi i saziva njegove sjednice prema potrebi.
- (4) Predsjednik Upravnog vijeća dužan je sastanak sazvati na zahtjev Nadzornoga vijeća, predsjednika Sindikata, predsjednika Velikog Vijeća, Velikog vijeća, Maloga vijeća, Tajništva Sindikata ili dva člana Upravnog vijeća, s tim da se sjednica mora održati u roku koji je primjeren razlogu sazivanja, ali ne kasnije od deset dana.
- (5) Ako u roku od deset dana predsjednik Upravnog vijeća ne sazove sjednicu, to mogu sami učiniti inicijatori sjednice iz prethodnog stavka.

Djelokrug

Članak 96.

- (1) Upravno vijeće utvrđuje **poslovnu i financijsku** politiku Sindikata, što uključuje:
 - Financijska izvješća i planove
 - a - donosi i usvaja **završni račun**;
 - b - razmatra detaljna **periodična financijska izvješća** o tekućim rashodima i prihodima;
 - c - donosi godišnji program rada i financijski plan za njegovo izvršenje;
 - d - usvaja i druga financijska izvješća;
 - Poslovne i financijske odluke
 - e - predlaže Malom i Velikom vijeću **visinu članarine** i njezinu raspodjelu;
 - f - odlučuje o namjenskom korištenju **štrajkaškoga fonda**, očuvanju i oplođivanju njegove vrijednosti;
 - g - donosi veće **financijske i investicijske odluke** koje prelaze ovlasti glavnog tajnika i predsjednika Velikog vijeća;
 - h - odlučuje o **raspolaganju nepokretnom imovinom**;
 - i - vodi brigu o svima ostalim **fondovima** i raspodjeljuje sredstva koja pristizu Tajništvu;
 - j - donosi i druge financijske odluke, rješava molbe i odlučuje o žalbama po Fondu solidarnosti;
 - Rad Tajništva i kadrovska politiku
 - k - brine, nadzire i prati **rad Tajništva** i njemu je **nadređeno** u svim financijskim i poslovnim pitanjima;
 - l - odlučuje o **planu otvaranja novih radnih mjesta**;
 - m - donosi sistematizaciju radnih mjesta u Tajništvu;
 - Plaće i naknade
 - n - utvrđuje **okvire plaća** u Tajništvu;
 - o - utvrđuje **honorare i nagrade** za sindikalni rad;
 - Izvorna ovlaštenja poslodavca
 - p - rješava **prigovore i žalbe** zaposlenika u prvom stupnju;
 - q - može po potrebi preuzeti **ovlaštenja poslodavca** koje ima glavni tajnik.
- (2) Upravno vijeće može dio svojih ovlasti prenijeti na predsjednika Velikog vijeća ili na Tajništvo.

Mandat i izbor Upravnog vijeća, sastav i imenovanja

Članak 97.

- (1) Upravno vijeće ima 7 punopravnih članova iz redova Velikog vijeća.
- (2) Članove Upravnog vijeća na svojoj konstituirajućoj sjednici izabire Veliko vijeće, pri čemu su svi članovi Velikog vijeća, osim onih iz članka 33. ovog Statuta, kandidati na izborima. Članstvo u Upravnom vijeću dužni su prihvatiti svi predloženi iz Velikog vijeća, osim članova Maloga vijeća.
- (3) Za vanjske članove Upravnog vijeća bez prava glasanja mogu se imenovati najviše dva člana Sindikata izvan Velikog vijeća čija su stručna i poslovna znanja i iskustva od pomoći u radu Upravnog vijeća.
- (4) Upravno vijeće ustrojava se na razdoblje od četiri godine.
- (5) **Mandat** Upravnog vijeća traje i nakon održanog redovitog Sabora sve do izbora novog Upravnog vijeća na konstituirajućoj sjednici Velikog vijeća.
- (6) Ako nisu redovni članovi Upravnog vijeća, predsjednik Sindikata i predsjednik Velikog vijeća mogu sudjelovati u radu Upravnog vijeća, stalno ili povremeno, samoinicijativno ili na poziv, kao **pridruženi** članovi, s pravom glasa i s pravom veta, s time da kao pridruženi članovi mogu biti zamjena stalnim članovima radi nadopune kvoruma.
- (7) Na svim sjednicama obavezno u radu sudjeluje glavni tajnik, bez prava glasa.
- (8) U slučaju kada je predsjednik Velikog vijeća ujedno i glavni tajnik, koji ima financijske ovlasti kao ravnatelj Sindikata, on nema pravo veta i ne može biti predsjednik Upravnog vijeća.
- (9) Isključivo na poziv Upravnog vijeća, u njegovom radu mogu sudjelovati i ostali članovi viših tijela, bez prava glasanja, radi kvalitetnijeg rada i odlučivanja o pojedinim pitanjima.

- (10) Vanjskim članovima i povremenim sudionicima u radu nije dopušten uvid u stanje štrajkaškog fonda, osim ako Upravno vijeće ne odluči drugačije.
- (11) Nakon svakog trećeg uzastopnog izostanka člana sa sjednica Upravnog vijeća, Veliko vijeće će na prvom slijedećem sastanku provesti verifikaciju članstva člana u Upravnom vijeću, tajnim glasovanjem. U slučaju da članstvo tog člana ne bude potvrđeno, prestaje mu članstvo u Velikom vijeću, osim ako u zasebnoj odluci Veliko vijeće ne odluči drugačije.

Odgovornost, nadređenost i opoziv

Članak 98.

- (1) Upravno vijeće odgovara za svoj rad Malom i Velikom vijeću, te Saboru Sindikata.
- (2) Upravno vijeće dužno je izvijestiti o svim svojim odlukama Malo vijeće.
- (3) Malo vijeće može izmijeniti svaku odluku Upravnog vijeća ili ju vratiti na ponovno odlučivanje, a može i preuzeti odlučivanje o svim pitanjima iz djelokruga Upravnog vijeća.
- (4) Veliko vijeće može opozvati pojedine članove ili Upravno vijeće u cjelini.

Veto

Članak 99.

- (1) Svaki član Upravnog vijeća iz redova Velikog vijeća ima pravo veta na odluke Upravnog vijeća, osim u slučaju iz stavaka 8. i 9. članka 97. Statuta, ako smatra da su one štetne za Sindikat.
- (2) Ako Malo vijeće ocijeni veto neopravdanim, o tome će obavijestiti Veliko vijeće koje će se u tajnom glasovanju izjasniti o povjerenju članu Upravnog vijeća koji je uložio veto.
- (3) U slučaju veta donošenje odluke prebacuje se u dogovorenom i primjerenom roku na Malo vijeće.
- (4) Pravo veta iz ovoga članka predsjednik Sindikata i predsjednik Velikog vijeća mogu upotrijebiti i kao pridruženi članovi ako su prisutni na sastanku, s tim da se zbog njihovog veta ne provodi glasovanje o njihovom povjerenju.
- (5) Iznimno, odluke se mogu donositi okolovanjem, sukladno članku 24. ovog Statuta, ali uz obvezno izjašnjavanje svih članova Upravnog vijeća iz redova Velikog vijeća.

Radna tijela

Članak 100.

- (1) Za grupe ovlasti Upravno vijeće može raditi u radnim tijelima od dva ili više članova.
- (2) Članove radnih tijela imenuje Upravno vijeće iz svojih redova.
- (3) Posebnom odlukom Maloga vijeća prilagodit će se odgovarajuće odredbe članka 82. i primjenjivati analogijom na rad Upravnog vijeća.

3. NADZORNO VIJEĆE

Sastav, izbor, način djelovanja i pravo žalbe

Članak 101.

- (1) Nadzorno vijeće sastoji se od sedam članova koji se biraju na razdoblje od **četiri godine** na Redovitom saboru.
- (2) Članstvo u Nadzornom vijeću **nije spojivo s članstvom** u bilo kojem drugom tijelu Sabora Sindikata.
- (3) Zaključci Nadzornoga vijeća nemaju snagu izvršnih odluka, već samo **snagu mišljenja** i preporuke ovlaštenim tijelima.
- (4) Na nalaz Nadzornoga vijeća prigovor se može uputiti isključivo Časnom sudu Sindikata, koji ima pravo nalaz samostalno razmotriti, a dužnost mu je o svome mišljenju izvijestiti Sabor, odnosno drugo zainteresirano tijelo Sindikata.

Uloga i ovlasti

Članak 102.

- (1) Nadzorno vijeće brine se, odnosno daje mišljenje
 - a - o zakonitosti poslovanja u Sindikatu;
 - b - o poštivanju Statuta, pravilnika, odluka Sabora i odluka drugih tijela Sindikata;
 - c - o racionalnoj financijskoj politici i poštivanju načela financijskoga poslovanja u Sindikatu;
 - d - te obavlja nadzor nad radom računovodstva Sindikata.
- (2) Predsjednik Nadzornog vijeća, ili po njemu ovlaštenu član Nadzornoga vijeća, **ima pravo** na vlastiti zahtjev primati periodična financijska izvješća, u svako doba intervjuirati predsjednika Velikog vijeća, osobe u Tajništvu s financijskim ovlaštenjima i izvršiti nadzor poslovanja Tajništva s pravom uvida u svu dokumentaciju Sindikata.
- (3) Ako ocijeni potrebnim, Nadzorno vijeće može angažirati **financijske stručnjake** i zahtijevati financijsku reviziju radi analize cjelokupnoga poslovanja.
- (4) Nadzorno vijeće može sazvati sva tijela Sindikata, osim Časnog suda Sindikata, a Sabor može sazvati samo uz suglasnost predsjednika Sabora. Ako on to odbije, tada odluku donosi Časni sud Sindikata u roku od 7 dana.

Zamjena, opoziv i smjena

Članak 103.

- (1) Ako prije isteka mandata član Nadzornoga vijeća napusti funkciju, predsjednik Sindikata može predložiti Časnom sudu Sindikata sedam novih kandidata iz redova zastupnika na posljednjem Saboru.
- (2) Časni sud Sindikata izabrat će jednoga kojem će ponuditi mjesto novoga, zamjenskoga člana Nadzornoga vijeća.
- (3) Samo Sabor Sindikata može opozvati i smijeniti Nadzorno vijeće, a članove Nadzornog vijeća isključiti iz članstva Sindikata.
- (4) Ako član Nadzornoga vijeća izostane s triju sastanaka u razdoblju između saziva dvaju redovitih Sabora, ili ne obavlja svoja druga važna zaduženja, Nadzorno vijeće dužno je o tome pisanim putem izvijestiti predsjednika Sabora koji ga smjenjuje i provodi identičan postupak kao u stavcima 1. i 2. ovoga članka.

4. ČASNI SUDOVI

Časni sud Sindikata

Sastav, izbor i opoziv

Članak 104.

- (1) Časni sud Sindikata sastoji se od sedam članova koji se biraju između uglednijih članova Sindikata na razdoblje od četiri godine na redovitom zasjedanju Sabora.
- (2) Predsjednik Sindikata može priključiti jednog renomiranog pravnika iz redova članova Sindikata, kao osmog člana Časnog suda, ako se to pokaže potrebnim te još jednog člana iz redova Senata Sindikata.
- (3) Samo Sabor Sindikata može **opozvati i smijeniti** Časni sud, a članove Časnog suda isključiti iz članstva Sindikata.
- (4) Članovi Časnog suda Sindikata između sebe biraju **predsjednika**.
- (5) Članstvo u Časnom sudu Sindikata **nije spojivo s članstvom** u bilo kojem drugom tijelu Sabora Sindikata.

Zamjena i smjena člana Časnog suda Sindikata

Članak 105.

- (1) Ako prije isteka mandata član Časnog suda Sindikata napusti funkciju, predsjednik Sindikata može predložiti Velikom vijeću sedam novih kandidata iz redova zastupnika na posljednjem Saboru. Veliko vijeće će tajnim glasovanjem izabrati jednoga kojem će ponuditi mjesto novoga, zamjenskoga člana Časnog suda Sindikata.
- (2) Ako član Časnog suda Sindikata izostane s triju sastanaka u razdoblju između saziva dvaju redovitih Sabora, ili ne obavlja svoja druga važna zaduženja, Časni sud Sindikata dužan je o tome pisano izvijestiti predsjednika Sabora koji ga odmah smjenjuje i provodi identičan postupak kao u stavcima 1. i 2. ovoga članka.

Uloga i ovlasti

Članak 106.

- (1) Časni sud Sindikata ima sljedeća ovlaštenja:
 - a - ocjenjuje je li odluka nekoga tijela Sindikata **u skladu s ovim Statutom**, po prethodno pribavljenom mišljenju Odbora za statut Velikog vijeća i Tajništva Sindikata;
 - b - rješava **sporove oko ovlasti** pojedinih tijela;
 - c - odlučuje o **žalbama** članova, podružnica, povjerenika i viših tijela Sindikata i njihovih članova;
 - d - vodi **mirenja** i rješava sporove između pojedinih tijela Sindikata na nacionalnoj razini.
- (2) Časni sud Sindikata obavlja i ostale poslove u skladu s odredbama ovoga Statuta, te one koji prema usporedbi s gornjim alinejama po smislu pripadaju u njegove ovlasti.
- (3) Ocjenjivanje usklađenosti pojedinih odluka sa Statutom Časni sud Sindikata **dužan** je provesti na zahtjev bilo kojeg tijela Sindikata, a **može** ga provesti i sam ili na prijedlog bilo kojeg člana Sindikata.
- (4) Ako ustanovi da odluka nije u skladu sa Statutom, Časni sud Sindikata će je ukinuti i o tome izvijestiti predsjednika Sindikata.
- (5) U sporovima između tijela Sindikata na nacionalnoj razini, nastupa ponajprije kao mirovno vijeće, a odluku donosi tek kada mirenje nije postignuto, osim u slučajevima predviđenim ovim Statutom u kojima odluku donosi odmah.
- (6) Predsjednik Časnog suda može po pojedinim pitanjima uključiti u rad predsjednika, odnosno predstavnika Senata po predsjednikovom ovlaštenju, kao posrednika ili savjetnika, a to je dužan napraviti na zahtjev stranaka u sporu i prilikom odlučivanja u slučajevima iz članka 69. st. 2. i članka 71. st. 6.
- (7) Časni sud može donijeti Poslovnik o svom radu.

Sumnja u nalaz Nadzornog vijeća

Članak 107.

- (1) Ako se nalaz, mišljenje i prijedlog Nadzornoga vijeća osporava Časni sud Sindikata može, na zahtjev stranke koja mišljenje osporava, samo razmotriti nalaz Nadzornoga vijeća i ako procijeni da postoji osnovana sumnja u neobjektivnost nalaza, dužno je svoje mišljenje dostaviti Saboru Sindikata, odnosno njegovu predsjedniku.

Časni sudovi podružnica i drugih tijela

Članak 108.

- (1) U sporovima među podružnicama i članovima Sindikata na regionalnoj razini, unutar odbora podružnica i u sporovima unutar podružnice formiraju se **časni sudovi**, uz suglasnost stranaka u sporu.
- (2) Sastav takvih časnih sudova čine predstavnici stranaka u sporu i neparan broj neutralnih članova.
- (3) Ako se stranke ne dogovore o neutralnim članovima časnog suda njih određuje Časni sud Sindikata ili osoba po njegovom ovlaštenju.
- (4) Ako je neutralne članove odredio Časni sud Sindikata stranka ima pravo odluku takvog časnog suda osporavati pred Časnim sudom Sindikata.

5. SENAT SINDIKATA

Senat Sindikata

Članak 109.

- (1) Veliko vijeće može formirati Senat Sindikata, u pravilu iz redova članova Nacionalnoga kluba nositelja djelatnosti.
- (2) Članovi Senata su bivši predsjednici Sindikata i predsjednici Velikog vijeća, a mogu biti i počasni i zaslužni članovi Sindikata te bivši članovi Sindikata koji su sada u mirovini, kao i druge osobe.
- (3) Senat Sindikata ima savjetodavnu ulogu, brine o temeljnim vrijednostima i načelima Sindikata, a osobito se bavi prosudbom i predlaganjem zakona i drugih propisa, organiziranjem tribina, javnih, znanstvenih i stručnih rasprava relevantnih za djelovanje i promociju Sindikata, kao i drugim aspektima unapređenja intelektualnih djelatnosti i ciljeva Sindikata te preuzima i druge slične uloge.
- (4) Senat za svoj rad odgovara Saboru Sindikata. Sabor i Veliko vijeće mogu suspendirati rad Senata.
- (5) Pravilnik o Senatu uređuje pitanja iz djelokruga rada i uloge Senata, konstituiranja, izbora i opoziva, prava i obaveza Senata i njegovih članova, pitanje kriterija i trajanja, mogućnosti i proširenja članstva u Senatu te uvjete pod kojima se Senat može suspendirati, kao i druga pitanja.
- (6) Pravilnik o Senatu usvaja Veliko vijeće, a izmjene i dopune Pravilnika usvaja Malo vijeće uz suglasnost Senata. Izostanak suglasnosti Senata može nadomjestiti odluka Velikog vijeća donesena dvotrećinskom većinom ukupnih članova Velikog vijeća ako postoji suglasnost predsjednika Sindikata.

6. TAJNIŠTVO SINDIKATA

Sastav i zapošljavanje

Članak 110.

- (1) Tajništvo Sindikata čini glavni tajnik i sve osobe u profesionalnom i stručnom pogonu Sindikata.
- (2) U Tajništvo Sindikata mogu se zapošljavati samo osobe s takvim radnim, stručnim i osobnim svojstvima koje odgovaraju zahtjevima i potrebama, te kulturnoj i intelektualnoj razini zaposlenika na sveučilištu i u znanosti.
- (3) Malo i **Upravno** vijeće dužni su, u okviru mogućnosti, stvoriti stimulativne uvjete za zapošljavanje i zadržavanje takvih osoba u radnom odnosu sa Sindikatom
- (4) Sva druga tijela Sindikata dužna su zahtijevati kvalitetnu kadrovska politiku kao jedan od prioriteta u **djelovanju** Sindikata.

Uloga i djelokrug

Članak 111.

- (1) Tajništvo Sindikata je **izvršno i upravljačko** tijelo Sindikata koje je dužno:
 - a - pravodobno, uredno i precizno provoditi odluke tijela Sabora Sindikata;
 - b - pripremati kvalitetna rješenja za odlučivanje u Sindikatu;
 - c - samostalno odlučivati o pitanjima iz prenesenih ovlasti drugih tijela Sindikata i iz ovog Statuta;
 - d - brinuti o funkcioniranju i unutarnjim pitanjima organizacije Sindikata;
 - e - pravodobno upozoravati na kršenje Statuta i nezakonito djelovanje;
 - f - pripremati i organizirati sastanke tijela Sindikata;
 - g - obavljati stručne, administrativne i organizacijsko-operativne poslove Sindikata;
 - h - donositi financijske odluke iz tekućega poslovanja sukladno zadatim ograničenjima;
 - i - obavljati sve ostale dužnosti koje su utemeljene ili proizlaze iz ovoga Statuta i odluka nadležnih tijela.
- (2) Po svim ovlastima Tajništva Sindikata iz ovog Statuta odlučuje glavni tajnik u konzultaciji sa stručnim osobljem Tajništva.

Upravljanje Sindikatom – glavni tajnik

Članak 112.

- (1) Glavni tajnik, kao inokosno poslovodno tijelo, ravnatelj je **profesionalnog pogona** Sindikata i **zastupa** Sindikat u pravnom prometu.
- (2) **Glavni tajnik** ravna Sindikatom u **organizacijskom** i upravljačkom smislu, samostalno vodi poslove iz prethodnog članka, odnosno stara i odlučuje o pitanjima organizacije Sindikata¹ i unutarnjim pitanjima samog Tajništva².
- (3) Glavni tajnik dužan je preuzeti **ovlaštenja i odgovornosti** drugih tijela u slučajevima prijenosa istih od strane Velikog vijeća i njegovih tijela, ako su utemeljena u ovome Statutu.
- (4) Glavni tajnik provodi i sukreira **politiku** Sindikata u okviru odluka i smjernica Velikog i Malog vijeća, u suglasju s dva predsjednika na području njihovih ovlasti.
- (5) Na glavnom tajnika Malo vijeće može u konzultaciji s njime i predsjednikom Velikog vijeća za razdoblje do kraja svoga mandata prenijeti dio konkretnih **političkih** ovlaštenja u vidu samostalnog vođenja.

Izbor i položaj glavnog tajnika i njegovih pomoćnika

Članak 113.

- (1) Glavnog tajnika izabire, odnosno imenuje Malo vijeće na prijedlog Upravnog vijeća, a Veliko ga vijeće u tajnom glasovanju potvrđuje.
- (2) Mandat glavnog tajnika traje još šest mjeseci nakon konstituiranja novog Velikog vijeća.
- (3) Upravno vijeće na prijedlog glavnog tajnika, radi prijenosa dijela njegovih poslova i ovlaštenja, može imenovati jednog ili više pomoćnika glavnoga tajnika u rangu osoba s posebnim ovlastima, dužnostima i statusom.
- (4) Broj pomoćnika glavnog tajnika, njihove ovlasti, mandati, uvjeti i način izbora i imenovanja, status i prava uređuju se Pravilnikom o radu i ustroju Tajništva Sindikata.
- (5) Uvjete zaposlenja glavnog tajnika i njegovih pomoćnika određuje Upravno vijeće.

Odgovornost, otpuštanje i zapošljavanje

Članak 114.

- (1) Za rad Tajništva Sindikata, kao i za rad temeljem svih ovlasti iz ovog Statuta odgovara glavni tajnik.
- (2) Pomoćnici glavnog tajnika odgovaraju glavnom tajniku za prenesena ovlaštenja. Svi drugi zaposlenici Tajništva za svoj rad odgovaraju glavnom tajniku, odnosno voditeljima njihovih poslova.
- (3) Malo vijeće razrješuje glavnog tajnika, a Upravno vijeće razrješuje pomoćnike glavnog tajnika na prijedlog glavnog tajnika.

¹ rješava pitanja podružnica, povjerenika, ravna izborima, organizira sabore, manifestacije i akcije, edukaciju i informiranje...

² organizacija poslova unutar Tajništva, nadzor i računovodstvo, kadrovska pitanja, briga o imovini i opremi, briga o pravnom prometu Sindikata kao organizacije, poslovne inicijative Sindikata, informatizacija...

- (4) Glavni tajnik ima ovlaštenja poslodavca: donosi odluke o **zapošljavanju, o promjenama plaća, statusu i radnom položaju** pojedinih zaposlenika i odlučuje o otkazima u Tajništvu.
- (5) Upravno vijeće kao poslodavac glavnom tajniku može preuzeti sva ili neka **ovlaštenja poslodavca** od glavnog tajnika, trajno ili privremeno.

Financijske ovlasti

Članak 115.

- (1) Tajništvo Sindikata samostalno donosi financijske odluke iz tekućega poslovanja, te odluke iz izvornih ovlasti nekoga drugoga tijela ako su prenesene na Tajništvo.
- (2) Ograničenja financijskih ovlasti glavnog tajnika kada je riječ o investicijama, donacijama i većim troškovima u funkciji aktivnosti Sindikata i rada Tajništva određuje Upravno vijeće.
- (3) Tajništvo Sindikata dužno je u redovitim vremenskim razmacima podnositi financijska izvješća na način i u rokovima sukladno zahtjevu ovlaštenih tijela Sindikata.
- (4) Za sve odluke financijske naravi odgovara glavni tajnik, odnosno njegov pomoćnik s ovlaštenjem Upravnog vijeća.
- (5) Sindikat može imati financijskog ravnatelja, kojemu može dati posebna i samostalna ovlaštenja za financijsko-poslovna pitanja, kojeg u tom slučaju imenuje Veliko vijeće.

Pravilnici

Članak 116.

- (1) Sva pitanja o radu i unutarnjem ustrojstvu Tajništva mogu se regulirati **Pravilnikom o radu i ustroju** i drugim pravilnicima koje predlaže Tajništvo, a donosi Upravno vijeće.

VII. FINANCIRANJE

Načela financijskoga poslovanja u Sindikatu

Članak 117.

- (1) Sva tijela u Sindikatu, od podružnice do Tajništva Sindikata, dužna su voditi financijsko poslovanje na temelju sljedećih načela:
 - a - poslovanje se mora voditi pažnjom dobrog domaćina;
 - b - informiranje ovlaštenih tijela Sindikata o utrošenim sredstvima (načelo javnosti);
 - c - pravo na tajnost samo onda kada bi javno iznošenje podataka o financijskoj snazi Sindikata moglo štetiti ciljevima i planovima Sindikata;
 - d - raspolaganje sredstvima u funkciji učinkovitog ostvarenja ciljeva Sindikata;
 - e - ažurnost, preciznost i urednost.

Prihodi

Članak 118.

- (1) Sindikat može prihode formirati
 - a - od članarine;
 - b - od imovine;
 - c - od rezultata poduzetničke aktivnosti;
 - d - od dobrovoljnih priloga, dotacija, donacija i slično;
 - e - od sredstava poslodavaca;
 - f - od kamata na štednju i plasmane;
 - g - i drugih prihoda.

Visina članarine i raspodjela

Članak 119.

- (1) Iznos visine članarine koja se doznaučuje Tajništvu Sindikata kao i iznos članarine koja ostaje podružnici određuje Veliko vijeće dvotrećinskom većinom nazočnih.
- (2) Pri određivanju visine članarine, odnosno povećanju članarine koja se doznaučuje Tajništvu Sindikata, Veliko vijeće mora voditi računa da se njome mogu zadovoljiti sve financijske potrebe Sindikata (tekuće poslovanje, sredstva za štrajk, informiranje, investicije, pomoći i dr.).
- (3) Podružnica može uz suglasnost Maloga vijeća donijeti odluku o povećanju onoga dijela članarine koji ostaje podružnici.

Sredstva poslodavca

Članak 120.

- (1) Sindikat može primiti sredstva čiji je izvor poslodavac samo onda ako takvo davanje proizlazi iz obveza poslodavca prema kolektivnomu ugovoru i zakonu, ili pak iz njegovih moralnih obveza spram razvoja demokratskih institucija.
- (2) Primitak takvih sredstava ne smije ničim biti uvjetovano i ni na koji način ne smije utjecati na neovisnost Sindikata i njegovu politiku.
- (3) Postupanje bilo kojega tijela Sindikata protivno gornjim stavcima povlači njegovo smjenjivanje.

Rashodi

Članak 121.

- (1) Upravno vijeće i osobe s ovlaštenjima za financijska pitanja u Tajništvu Sindikata odgovorne su za financijsku politiku Sindikata i urednost financijskog poslovanja sukladno načelima iz članka 117.
- (2) Tajništvo Sindikata predlaže, a Upravno vijeće usvaja raspodjelu prihoda Tajništva u fondove za planirano razdoblje.

Štrajkaški fond

Članak 122.

- (1) Sindikat je obavezan formirati štrajkaški fond za potrebe materijalne podrške štrajku i sudionicima u štrajku.
- (2) Veliko vijeće odlučuje o formiranju štrajkaškoga fonda i o proporcijama izdvajanja sredstava iz članarine za potrebe Fonda.
- (3) O načinu namjenskoga trošenja sredstava, o očuvanju njegove vrijednosti i oplodnji sredstava Fonda odlučuje Upravno vijeće.
- (4) Sredstva štrajkaškoga fonda mogu se upotrijebiti samo iznimno za druge namjene, ako tako odluči Veliko vijeće dvotrećinskom većinom nazočnih članova, uz suglasnost predsjednika Sindikata i Nadzornoga vijeća.
- (5) Informacije o stanju štrajkaškog fonda tajna su Sindikata i dostupne su, **pod uvjetima Pravilnika o štrajkaškom fondu**, isključivo Upravnom vijeću, Malom vijeću, Nadzornom vijeću, te glavnom tajniku i stručno financijskom osoblju u Tajništvu Sindikata po određenju glavnoga tajnika.

- (6) Veliko vijeće može zahtijevati **informaciju o mogućnostima** štrajkaškog fonda, ako je to uvjet za donošenje odluke o štrajku, odnosno o drugom obliku sindikalne borbe.
- (7) Nadzorno vijeće osobito brine da se štrajkaški fond formira i da se njime raspolaže na zakonit i statutan način te s pažnjom dobroga domaćina.
- (8) Pravilnik o štrajkaškom fondu, koji na prijedlog Upravnog vijeća donosi Malo vijeće, razrađuje formiranje, kriterije i način upotrebe štrajkaškog fonda, čuvanje tajnosti i druga pitanja koja nisu regulirana Statutom.

Ostali fondovi

Članak 123.

- (1) Poslovnim i investicijskim fondom osiguravaju se sredstva za tekuće i dugoročno poslovanje Sindikata.
- (2) **Fond solidarnosti** može se osnovati radi pružanja pomoći članovima Sindikata, podupiranja malih podružnica, ali i osobama izvan Sindikata kada se radi o razlozima humanitarne naravi ili sindikalne solidarnosti.
- (3) O raspolaganju Fondom solidarnosti odlučuje glavni tajnik ili druga osoba po njegovom ovlaštenju.
- (4) Brigu o fondovima vodi Upravno vijeće.
- (5) Detaljnije odredbe o svrsi i raspolaganju fondovima mogu se urediti odgovarajućim pravilnicima.

Zasebno financiranje pojedinih tijela Sindikata

Članak 124.

- (1) O financiranju svih troškova i potreba pojedinih tijela Sindikata na regionalnoj i nacionalnoj razini odlučuje Upravno vijeće.
- (2) O potrebi otvaranja posebnih računa Sindikata ili o vođenju zasebnih sredstava za posebne potrebe odlučuje Upravno vijeće.

VIII. ZAVRŠNE I PRIJELAZNE ODREDBE

Tumačenje ovoga Statuta i nadzor nad njegovim provođenjem

Članak 125.

- (1) Tumačenje ovoga Statuta u ovlasti je Sabora Sindikata i Velikog vijeća.
- (2) Predsjednik Sindikata, predsjednik Velikog vijeća, Veliko vijeće, Nadzorno vijeće, Časni sud Sindikata i Tajništvo Sindikata dužni su pratiti provođenje Statuta i upozoravati na njegovo kršenje.

Izmjene i dopune Statuta

Članak 126.

- (1) Izmjene i dopune ovoga Statuta se u pravilu donose u formi amandmana, s time da se prijedlozi izmjena trebaju dostaviti Tajništvu Sindikata najmanje petnaest dana prije održavanja Sabora.

Pravilnici i poslovници

Članak 127.

- (1) Radi provedbe ovoga Statuta i rješavanja pitanja koja Statutom nisu riješena, te radi daljnje razrade pojedinih odredaba, mogu se donositi pravilnici, poslovници i statutarne odluke Velikog vijeća.
- (2) Svi pravilnici i poslovници, kao i drugi opći akti doneseni na temelju prijašnjeg Statuta, ako nisu izmijenjeni, ostaju na snazi, osim onih njihovih odredaba koje su u suprotnosti s ovim Statutom.
- (3) U roku od dvanaest mjeseci od stupanja na snagu zadnjih izmjena i dopuna ovoga Statuta moraju se donijeti svi pravilnici predviđeni ovim Statutom, a koji nisu donijeti.

Sljedništvo i izdvajanje dijela članstva

Članak 128.

- (1) Sindikat se smatra pravnim slijednikom Sindikata u odgoju, obrazovanju, znanosti i kulturi Hrvatske, koji je bio učlanjen u Savez sindikata Hrvatske, te u tom smislu polaže pravo na odgovarajući udio u imovini toga sindikata i bivšega Saveza sindikata Hrvatske.
- (2) Dio članstva koje se izdvoji iz Sindikata i osnuje novi sindikat ili se priključi drugomu sindikatu nema pravo na udio u imovini Sindikata.

Prestanak rada Sindikata

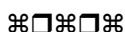
Članak 129.

- (1) Sindikat prestaje radom ako se za to izjasni 4/5 nazočnih zastupnika na Saboru ili ako se u osam godina ne održi niti jedan Sabor Sindikata s kvalificiranim brojem zastupnika za odlučivanje te iz razloga određenih Zakonom o udrugama.
- (2) U slučaju prestanka Sindikata sva imovina Sindikata dodijelit će se za unapređenje znanosti, a u skladu s odlukom raspuštajućeg Sabora ili odlukom posljednjeg Maloga vijeća, ako se Sabor ne sastane u kvalificiranom broju.
- (3) Udruživanje s drugim sindikatima prilikom kojega Sindikat gubi pravnu osobnost ne smatra se prestankom rada Sindikata u pogledu raspolaganja imovinom iz stavka 2. ovoga članka.

Stupanje na snagu, prijelazna rješenja i usklađivanje

Članak 130.

- (1) Ovaj Statut, kao i njegove naknadne izmjene i dopune, stupaju na snagu sedam dana nakon donošenja.
- (2) Predsjednici regionalnih vijeća i svi članovi regionalnih povjereništava, izabrani prije stupanja na snagu izmjena i dopuna ovog Statuta od 2. srpnja 2022. godine, ostaju na tim funkcijama u svojstvu glavnih regionalnih povjerenika i članova regionalnih povjereništava do isteka mandata na koji su izabrani.
- (3) Sabor Sindikata ovlašćuje Veliko vijeće da izvrši neophodne izmjene i dopune ovoga Statuta koje zatraži Ministarstvo rada, a u skladu s promjenama Zakona o radu, vodeći računa da se Statut mijenja u najmanjoj mogućoj mjeri.
- (4) Deseti Sabor Sindikata zadužuje Veliko vijeće u XII. sazivu da izvrši potrebne izmjene i dopune u članku 4. Statuta, nakon promjene vizualnog identiteta Sindikata.



Peti Sabor Sindikata, Zagreb 15. lipnja 2002.

Izmjene i dopune 24. svibnja 2003., 25. listopada 2003., 15. listopada 2005., 6. svibnja 2006., 9. rujna 2006., 12. lipnja 2010., 25. rujna 2010., 10. studenog 2011., 31. svibnja 2014., 11. siječnja 2017., 13. listopada 2017., 21. travnja 2018., 3. prosinca 2021., 2. srpnja 2022.

izv. prof. dr. sc. Vesnica Garašić,
predsjednica Velikog vijeća

prof. dr. sc. Petar Pervan,
predsjednik Sabora Sindikata