



**REPUBLIKA HRVATSKA  
MINISTARSTVO RADA I MIROVINSKOGA  
SUSTAVA  
MINISTARSTVO ZNANOSTI I  
OBRAZOVANJA**

**KLASA:** 006-04/19-01/67  
**URBROJ:** 524-03-01-01/2-19-1  
Zagreb, 13. studenoga 2019.

**PREMA DOSTAVNOJ LISTI**

**PREDMET: Štrajk sindikata koji djeluju u sustavu osnovnog i srednjeg školstva te znanosti i visokog obrazovanja - prijedlog, dostavlja se**

Poštovani,

uvažavajući značaj obrazovnog sustava te važnost sustava javnih službi kao cjeline, u nastojanju da se okonča štrajk u sustavu osnovnog i srednjeg školstva te znanosti i visokog obrazovanja, Vlada predlaže da se u postupku kolektivnog pregovaranja, kao najviše razine socijalnog dijaloga, koje podrazumijeva pronalaženje kompromisnih rješenja za određena interesna pitanja radnika i poslodavca, iznađe moguće rješenje nastalog spora.

### **Zahtjevi sindikata**

---

Sindikati koji djeluju u sustavu osnovnog i srednjeg školstva te znanosti i visokog obrazovanja, nakon provedenog postupka mirenja započeli su štrajk povodom slijedećih zahtjeva:

- *Sindikat hrvatskih učitelja*: zahtjev za povećanje koeficijenata složenosti poslova svim zaposlenim u osnovnim školama za prosječno 6,11% (za pojedina radna mjesta ima većih uvećanja, a za pojedina manjih)
- *Nezavisni sindikat zaposlenih u srednjim školama Hrvatske*: zahtjev za povećanje koeficijenata složenosti poslova svim zaposlenim u srednjim školama za prosječno 6,11% (za pojedina radna mjesta ima većih uvećanja, a za pojedina manjih)
- *Sindikat zaposlenika u hrvatskom školstvu – Preporod*: zahtjev za povećanje plaća svim zaposlenima u sustavu odgoja i obrazovanja za 13,9%
- *Nezavisni sindikat znanosti i visokog obrazovanja*:

- prvi zahtjev odnosio se na povećanje plaća nenastavnom osoblju za 6,11%, povećanje plaća osoblju u nastavnim zvanjima za 3%, vraćanje koeficijenata složenosti poslova od 3% oduzetog 2013. godine svim zaposlenicima te vraćanje uvećanja koeficijenata složenosti poslova po osnovi ostvarenih godina radnog staža u javnim službama (4,8,10%) zaposlenicima koji za to ostvaruju odgovarajući uvjet staža,
- drugi zahtjev za povećanje plaća nenastavnom osoblju za 6,11% i 3,5% za nastavno osoblje u zvanjima i na radnim mjestima predavača i umjetničkih suradnika, a o preostalima će se pregovarati u okviru izmjena i dopuna Temeljenog kolektivnog ugovora.

## **Ponuda Vlade u postupku mirenja**

Vlada je povodom istaknutih zahtjeva sindikata, a u nastojanju rješavanja nastalog spora, ponudila alternativno rješenje u obliku dodatka kroz granske kolektivne ugovore od ukupno 4 %, čime bi se zahtjevi ispunili u najvećem dijelu.

Pri tome, predloženo rješenje Vlade ne bi isključilo legitimno pravo sindikata da pregovara o plaćama zaposlenih u javnim službama, ali isključivo kroz pregovore o osnovici za izračun plaće, kao jednog od elemenata za određivanje plaće, o čemu su pregovori u tijeku. Valja voditi računa da je Zakonom o plaćama u javnim službama i Zakonom o osnovici plaće u javnim službama propisano da se koeficijenti složenosti poslova u javnim službama uređuju propisom, odnosno Uredbom, koju donosi Vlada.

Osim toga, za javne službe je na snazi Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama, kao i šest granskih kolektivnih ugovora, koji su u dobroj vjeri sklopljeni tijekom prošle godine i koje Vlada primjenjuje u cijelosti.

Prijedlog Vlade sindikati su odbili.

## **Razlozi zbog kojih su zahtjevi sindikata Vladi neprihvatljivi**

Unatoč argumentaciji koju je Vlade iznijela, sindikati su ustrajali u svojim zahtjevima za uvećanjem koeficijenata složenosti poslova svim zaposlenima, dakle i nenastavnom osoblju, čiji su koeficijenti utvrđeni u članku 1. Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (npr. tajnici, administrativni i računovodstveni referent, financijski knjigovođa, ekonom i dr.).

Stoga još jednom valja naglasiti, da bi se u tom slučaju, povećanje odnosilo na sva istovrsna radna mjesta u svim ostalima sustavima javnih službi (zdravstvu, kulturi, socijalnoj skrbi). Navedeno bi moglo dodatno narušiti postojeće raspone koeficijenata, kako horizontalno tako i vertikalno, u svakoj pojedinoj javnoj službi, ali i u njihovom međusobnom odnosu. To bi dovelo do novih zahtjeva za ponovnim mijenjanjem dijela koeficijenata složenosti poslova u javnim službama pojedinih skupina zaposlenih, a što se potvrdilo i kroz javne istupe predstavnika pojedinih državnih i javnih službi.

Osim navedenog, zbog velikog broja radnih mjesta i koeficijenata složenosti poslova u javnim službama, kao i specifičnosti koji obilježavaju svaku pojedinu službu, brojne izmjene



važee Uredbe dovele su do nekonzistentnosti sustava plaća u javnim službama. Svaka nova intervencija u navedenu Uredbu bez prethodno provedene analize cjelokupnog sustava, dodatno bi narušila sada primjenjiv sustav plaća.

Prema podacima iz Centralnog obračuna plaća (COP) prosječna neto plaća učitelja i nastavnika unutar sustava osnovnog i srednjeg obrazovanja koji imaju visoku stručnu spremu i rade puno radno vrijeme u razdoblju od rujna 2016. do rujna 2019. s projekcijom za 2020. je:

**Prosječna neto plaća učitelja i nastavnika s VSS u sustava osnovnog i srednjeg obrazovanja**

Radno mjesto	koeficijent	Neto plaća u kunama					
		rujan 2016.	rujan 2017.	rujan 2018.	rujan 2019.	projekcija 2020.	povećanje plaće 2020. / 2016.
učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj – savjetnik	1,614	7.813	8.253	8.494	8.763	<b>9.475</b>	1.662
učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj – mentor	1,481	7.210	7.593	7.783	8.006	<b>8.656</b>	1.446
učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj	1,325	6.359	6.698	6.870	7.085	<b>7.660</b>	1.301

**Kada uzmemo u obzir predloženo povećanje osnovice od 6,12% u idućoj 2020. godini kao i navedeno povećanje od 2% od 1. srpnja 2020. plaća učitelja i nastavnika koji imaju visoku stručnu spremu i rade puno radno vrijeme iznositi će u prosjeku 7.891 kunu neto. Stoga će ukupno povećanje prosječne neto plaće od 2016. godine iznositi 21,64%, odnosno 1.404 kune.**

Vlada podsjeća da je spomenuta dinamika povećanja plaća u javnim službama bez presedana, da je ostvarena zahvaljujući zdravom gospodarskom rastu bez zaduživanja i uz kontinuirano porezno rasterećenje poreznih obveznika. Upravo je takva politika omogućila dosad najbrži rast plaća te je ponuda Vlade najbolja moguća, a da pritom jamči daljnji snažan rast plaća. Svako rješenje koje bi ugrozilo pozitivne makroekonomske trendove i politiku fiskalne konsolidacije bilo bi kratkoročno i neminovno bi dovelo do usporavanja dinamike daljnjeg rasta plaća, što zasigurno nije u interesu zaposlenima u sustavu osnovnog i srednjeg školstva te znanosti i visokog obrazovanja.

Slijedom navedenog, potrebno je napomenuti da je Vlada, kao odgovoran nositelj ukupne ekonomske politike, ali ujedno i kao odgovoran poslodavac, već od 2016. do 2019. godine osigurala povećanje osnovice plaća državnih i javnih službenika za 11,49%, odnosno sredstva državnog proračuna za isplatu plaća povećana su za oko 3,2 milijarde kuna godišnje.

## Ponuda Vlade za prestanak štrajka

Polazeći od navedenih argumenata, te jasnog stava Vlade o potrebi učinkovitog rješavanja nastalog spora te sprječavanja njegovih daljnjih negativnih učinaka, radi okončanja štrajka, predlaže se:

- da se svim zaposlenima u javnim službama, u okviru pregovora o sklapanju dodatka Temeljnem kolektivnom ugovoru za zaposlenike u javnim službama, osnovica za izračun plaća uveća za ukupno 6,12%, u tri navrata po 2%, u skladu s dinamikom koja će se dogovoriti u sklopu pregovora,
- izrada analize cjelokupnog postojećeg sustava plaća u javnim službama, u okviru koje će biti razmatrani i koeficijenti složenosti poslova zaposlenih u sustavu osnovnog i srednjeg školstva te znanosti i visokog obrazovanja,
- trenutno sklapanje Sporazuma o dodatku na plaću u obrazovanju i znanosti kojim će biti definirano da ako se do 30. lipnja 2020. kroz analizu i definiranje novog sustava koeficijenata u javnim službama ne izmijeni Uredba, svi zaposlenici u sustavu obrazovanja dobit će dodatak od 2% na plaću,
- predmetni Sporazum odnosi se na zaposlene u sustavu osnovnog i srednjeg školstva te znanosti i visokog obrazovanja, a bit će na snazi do 1. prosinca 2022. godine.
- za radno mjesto izvrsnog savjetnika koje u važećoj Uredbi nije predviđeno, Ministarstvo znanosti i obrazovanja će nakon provedenog postupka do kraja studenoga 2019. predložiti izmjenu Uredbe kojom će se u Uredbu uvrstiti i radno mjesto izvrsnog savjetnika,
- Vlada će platiti vrijeme provedeno u štrajku do 15. studenoga 2019.

Vlada će kao odgovoran poslodavac i u idućem razdoblju voditi računa o pravednosti i dostatnosti prava za dostojanstven život, o čemu će se posebno voditi računa pri izradi najavljene analize i izrade novog sustava koeficijenata plaća u javnom sektoru. Također, nastavit će se s aktivnostima nagrađivanja najboljih u sustavu odgoja i obrazovanja u duhu kurikularne reforme te u sustavu visokog obrazovanja i znanost radi poticanja izvrsnosti.

S poštovanjem,



MINISTAR

Josip Aladrović

MINISTRICA



prof. dr. sc. Blaženka Divjak

**DOSTAVNA LISTA:**

1. **SINDIKAT HRVATSKIH UČITELJA**  
Trg Republike Hrvatske 4, Zagreb
2. **NEZAVISNI SINDIKAT ZAPOSLENIH U SREDNJIM ŠKOLAMA HRVATSKE**  
Trg Republike Hrvatske 4, Zagreb
3. **SINDIKAT ZAPOSLENIKA U HRVATSKOM ŠKOLSTVU – PREPOROD**  
Šubićeva 42, Zagreb
4. **NEZAVISNI SINDIKAT ZNANOSTI I VISOKOG OBRAZOVANJA**  
Ulica Florijana Andrašeca 18 , Zagreb

