

ZAKLJUČCI

S RADNOG SASTANKA PREDSTAVNIKA SOCIJALNIH PARTNERA, od 30. lipnja 2008.

o Zakonu o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi

1. Umjesto poglavlja VII iz konačnog prijedloga Zakona a koje poglavlje se odnosi na radna mjesta i plaće službenika i namještenika u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi unijeti će se novi članak, kojim će se utvrditi slijedeće: Plaće službenika i namještenika u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi urediti će se posebnim zakonom u okviru jedinstvenog sustava plaća javne uprave.
2. U prijelaznom razdoblju, do donošenja zakona kojim će se u okviru jedinstvenog sustava plaća u javnoj upravi regulirati plaće službenika i namještenika u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, ostat će na snazi sadašnje odredbe o plaćama koje se primjenjuju na službenike i namještenike u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi.
3. Predlaže se Gospodarsko-socijalnom vijeću da Vladi RH uputi na prihvaćanje i slijedeće zaključke:
 - 1) Uvažavajući potrebu ujednačavanja plaća zaposlenih u javnoj upravi, Vlada RH će prilikom izrade novog sustava plaća u javnoj upravi započeti s uspostavom jedinstvenog sustava plaća na razini cjelokupne javne uprave. Postupak harmonizacije plaća diferenciranim rastom završit će po točno predviđenoj dinamici u trajanju od više godina, s ciljem da niti jednom službeniku plaća ne pada, već će se usklađivanje vršiti postupno.
 - 2) Vlada RH stvoriti će uvjete za jedinstveno i centralizirano kolektivno pregovaranje za Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnoj upravi.
 - 3) Vlada RH će u roku od 30 dana od donošenja Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi imenovati zajedničku radnu skupinu sastavljenu od predstavnika Vlade RH, Udruge gradova u RH, Udruge općina u RH, Hrvatske zajednice županija te sindikata javnih, državnih i lokalnih službi, a s ciljem analize zakona, propisa i kolektivnih ugovora kojima se na području javne uprave reguliraju plaće te radi predlaganja jedinstvenih rješenja u cilju ujednačavanja platnih sustava.
U okviru rada navedene radne skupine posebno će se razmotriti i predložiti mogući način ugovaranja zasebnih kolektivnih ugovora u onim jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave koje za to imaju ekonomske uvjete te mogućnost ugovaranja i reguliranja dodatnih prava i povoljnosti za sve javne i državne službenike i namještenike na određenom području

NAČELA
GOSPODARSKO SOCIJALNOG VIJEĆA
O POTREBI IZGRADNJE JEDINSTVENOG SUSTAVA PLAĆA U JAVNOJ UPRAVI
30. lipnja 2008. godine

IMAJUĆI u vidu neprihvatljive razlike u plaćama između samih jedinica lokalne i područne samouprave kao i između njihovih plaća prema plaćama državnih i javnih službenika i namještenika,
UZIMAJUĆI u obzir mnoge nelogične posljedice takvog stanja kao što su: bitno različite plaće za iste poslove iste stručne spreme u lokalnim naspram državnih upravnih jedinica, stalni odljev kadrova iz državne uprave, visoke plaće u jedinicama koje primaju dotacije iz Državnog proračuna, itd. te posebno
ISTIČUĆI nedostatne kadrovske kapacitete državne uprave što postaje problem od prvorazrednog javnog interesa i traži sustavno, postepeno i dugoročno rješenje

Gospodarsko-socijalno vijeće

drži da takva neuređenost u sustavu plaća ne može biti opravdana načelima autonomije lokalnih i područnih jedinica jer nije prihvatljiva takva autonomija koja postoji suprotno načelu odgovornosti spram drugih dijelova društva, suprotno dostojanstvu drugih radnika, suprotno načelu pravičnosti i u konačnici suprotno interesima zemlje u cjelini.

Fiskalna autonomija lokalnih jedinica ne znači takvu slobodu koja može dovesti do anarhije u ukupnom sustavu plaća javne uprave.

Neprihvatljivost takvog stanja ne samo da je očita i samorazumljiva već ju potvrđuje i inozemna praksa srodnih nam zemalja, s visoko razvijenim stupnjem decentralizacije, a koje plaće u javnoj upravi uređuju jedinstvenim sustavom plaća, ne dopuštajući razlike koje dovode u pitanje dostojanstvo rada u državnoj upravi i javnim službama. Uslijed toga

Gospodarsko-socijalno vijeće

smatra nužnim ujednačiti plaće u cjelokupnoj javnoj upravi u okviru jedinstvenog sustava plaća u javnoj upravi te predlaže Vladi RH da prilikom rada na novim zakonima o plaćama u državnoj upravi i javnim službama započne proces harmonizacije plaća u lokalnoj i područnoj samoupravi, državnoj upravi i javnim službama u skladu s dogovorenim i unaprijed utvrđenom dinamikom diferenciranog rasta plaća u točno određenom višegodišnjem trajanju, nastojeći da takvo usklađivanje ne dovede do smanjenja plaće niti jednome službeniku. Gospodarsko-socijalno vijeće zagovara da u proces izrade jedinstvenog sustava plaća uključi i socijalne partnere, udruge gradova i općina te zajednice županija.

Gospodarsko-socijalno vijeće

imajući na umu pravo na autonomiju lokalnih zajednica usklađenu s načelom odgovornosti smatra potrebnim omogućiti lokalnim i područnim jedinicama da na svome području u slučaju kada im to ekonomske mogućnosti dopuštaju mogu imati i veće plaće od onih koje proizlaze iz jedinstvenog sustava plaća i minimalne cijene rada zajamčene pozitivnim propisima, temeljnim kolektivnim ugovorima i sporazumima sa sindikatima.