

**Temeljem
članka 31. stavak 5. i članka 82. stavak 2.
Statuta Sindikata znanosti
Malo vijeće je dana 25. veljače 2005. usvojilo**

PRAVILNIK O IZBORIMA

Izmjene i dopune 15. listopada 2005., 04. rujna 2006.,
30. rujna 2009., 22. prosinca 2009., 21. svibnja 2010. i 20. prosinca 2010. godine.

Izbori se u Sindikatu znanosti provode u skladu s člancima 28-34, 43-49, 54, 62, 67, 72-73, 77-78, 83-84, 94, 99, 104, 108 i 111 Statuta.

OPĆE ODREDBE

Tri izborne faze

Članak 1.

- (1) Izbori se u Sindikatu provode u **tri faze**, i to
 - izbor stalnih zastupnika Sabora Sindikata;
 - izbor glavnog povjerenika u podružnicama i raspodjela zaduženja unutar povjereništva (konstituiranje povjereništva);
 - izbor viših tijela Sindikata.
- (2) **Prva faza:** izbori za **stalne zastupnike** Sabora na mandat od četiri godine, koji se provode u podružnicama tijekom godine koja prethodi godini održavanja konstituirajućeg Sabora, u pravilu godinu dana prije održavanja Sabora.
- (3) **Druga faza:** neposredno nakon izbora dotadašnji glavni povjerenik podružnice treba **konstituirati** novo povjereništvo sastavljeno od novoizabranih zastupnika, koje će izabrati novog glavnog povjerenika i njegovog zamjenika, zaposleničke vijećnike, tajnika podružnice, nadzornika i po potrebi ostale osobe.
- (4) **Treća faza:** stalni zastupnici biraju članove **viših tijela** na mandat od četiri godine, osim u izuzecima koji su predviđeni Statutom.

Birati i biti biran - prava i ograničenja

Članak 2.

Birati i biti biran mogu svi članovi Sindikata koji plaćaju članarinu najmanje dva mjeseca, osim onih članova kojima članstvo miruje i u onim posebnim slučajevima koji su predviđeni ovim Pravilnikom.

Kandidacijski postupak i pravovaljanost izbora

Članak 3.

- (1) **Kandidacijski postupak** i izbore u podružnici dužno je provesti povjereništvo u starom sazivu, odnosno za viša tijela Sindikata Veliko vijeće u starom sazivu.
- (2) Izbori za pojedinu listu u podružnici su **pravovaljani**, ako na njih izade više od 1/3 birača određene liste. Izbori u podružnici ukupno su valjani i završeni, ako su izbori za sve liste pravovaljani.
- (3) Izbori za Sabor Sindikata su pravovaljani, ako na Saboru postoji kvorum.

IZBOR ZASTUPNIKA SABORA - PRVA FAZA IZBORA

Broj biranih zastupnika u podružnici

Članak 4.

Broj zastupnika koje podružnica bira određuje se prema brojnom stanju članstva na dan otvaranja kandidacijskog postupka:

- podružnica od 5 do 30 članova ima pravo na 1 zastupnika;
- podružnica od 31 do 75 članova ima pravo na 2 zastupnika;
- podružnica od 76 do 150 članova ima pravo na 3 zastupnika;
- podružnica koja ima više od 150 članova ima pravo na još jednog zastupnika za svaki interval od 1 do 100 članova.

Faze izbornog postupka u podružnici

Članak 5.

Izbori zastupnika u podružnicama odvijaju se u četiri faze:

- A. kandidacijski postupak
- B. priprema izbora
- C. provedba izbora
- D. verifikacija izbora.

A. KANDIDACIJSKI POSTUPAK

Predlagači kandidata

Članak 6.

Kandidate **moгу predlagati**:

- povjereništvo, odnosno povjerenik;
- bilo koji član ili skupina članova, s time da svaki član može predložiti i samoga sebe;
- viša tijela Sindikata.

Kandidati za zastupnike Sabora

Članak 7

- (1) Kandidati za zastupnike Sabora mogu biti **svi članovi** podružnice s ugovorom o radu na neodređeno ili određeno vrijeme i neovisno o trajanju radnog vremena (puno, nepuno ili skraćeno radno vrijeme), **osim**:
 - *članova* kojima je status **u mirovanju** prema odredbama Statuta i Pravilnika o članstvu **u trajanju duljem od 9 mjeseci**
 - *novih članova* koji još **nisu stekli punopravni status** (dva mjeseca u članstvu od uplate prve članarine)
 - *bivših aktivista* koji su **smjenjeni ili opozvani** s mjesta povjerenika ili s neke druge sindikalne funkcije u razdoblju između prošlih i novih izbora
 - *članova* koji u vrijeme izbora imaju **problema s radnim odnosom** usljed povreda obveza iz radnog odnosa i nepravovremenog izvršenja svojih dužnosti ili koji u vrijeme izbora mogu imati saznanje da će tijekom mandata imati problema s održanjem radnog odnosa zbog istoga razloga
 - *članova* koji su djelovali **protusindikalno**, povrijedili statutarne odredbe ili zakonske norme, usljed čega su ugrozili načela obzirnosti, uzajamnosti i poštenja, ciljeve i načela Sindikata znanosti, te sam smisao sindikalnog zalaganja.
- (2) Malo vijeće može posebnom odlukom odobriti kandidaturu u slučajevima iz zadnje tri alineje prethodnog stavka ako za to postoje opravdani razlozi (npr. šikaniranje zbog sindikalnog rada, povreda propisa radi sindikalnog zalaganja, itd...)
- (3) U slučaju izbora nekog od kandidata suprotno stavcima 1 i 2 ovoga članka Malo vijeće može naknadno poništiti rezultate izbora i raspisati nove izbore.

Pravo na kandidiranje i glasovanje posebnih kategorija članova

Članak 8

- (1) **Povjerenici podružnice, članovi povjereništva i zastupnici** Sabora u tekućem mandatu mogu se ponovno kandidirati osim u slučajevima predviđenim u članku 7, stavku 1, alineja 4 i 5.
- (2) **Pridruženi članovi Sindikata** na ustanovama ili drugim pravnim osobama na kojima nije formirana podružnica mogu se kandidirati, odnosno glasovati na podružnici koja im je teritorijalno ili funkcionalno najbliža, ako se na vrijeme registriraju u popis birača i kandidiraju na toj podružnici.
- (3) **Članovi kojima je status u mirovanju u trajanju od 9 mjeseci ili kraće, mogu se kandidirati, odnosno glasovati na podružnici na kojoj im članstvo miruje, ako se na vrijeme registriraju u popis birača i kandidiraju na toj podružnici.**
- (4) Pridruženi članovi Sindikata koji su **umirovljenici** ne mogu se kandidirati i glasovati osim članova HAZU i profesora emeritusa, koji se mogu kandidirati, odnosno glasovati na ustanovi na kojoj su imali radni odnos prije odlaska u mirovinu, ako se na vrijeme registriraju u popis birača i kandidiraju na toj podružnici.
- (5) **Dekani, ravnatelji i rektori**, te druge osobe s izvornim ovlaštenjem poslodavca, ne mogu se kandidirati, ali ako su članovi Sindikata mogu glasovati na izborima.
- (6) **Počasni i zaslužni članovi**, ako istovremeno nisu i punopravni članovi, ne mogu se kandidirati, ali mogu glasovati na podružnici koju izaberu, ako se na vrijeme registriraju u popis birača na toj podružnici.
- (7) Članovi Sindikata koji članstvo ostvaruju **na dvije podružnice** mogu se kandidirati i glasovati samo na jednoj podružnici po vlastitom izboru.
- (8) Pridruženi članovi Sindikata, koji su u radnom odnosu na ustanovama na kojima postoji podružnica sindikata, ali članstvo ostvaruju izvan te podružnice, mogu se kandidirati, odnosno glasovati samo na toj podružnici i samo ako se s time suglasi glavni povjerenik podružnice.

Predlaganje kandidata, pristanak kandidata i pisana izjava

Članak 9.

- (1) U fazi predlaganja kandidata predlagači **nisu dužni konzultirati kandidata** kojega predlažu.
- (2) Svakom članu koji je predložen za kandidata mora se **omogućiti kandidatura** (neovisno o tome koliko je puta predložen za kandidata) osim zbog razloga navedenih u članku 7.
- (3) **Prije stavljanja na izbornu listu** povjerenik, odnosno članovi povjereništva podružnice, dužni su zatražiti **pristanak kandidata** za kandidaturu.
- (4) Kandidat koji prihvati kandidaturu dužan je popuniti **pisanu izjavu** o prihvaćanju kandidature, osim u slučajevima kada postoji usmeni pristanak kandidata ali iz opravdanih razloga kao što su npr. boravak u inozemstvu, bolnici i sl., nije moguće dobiti pisanu potvrdu pristanka.

B. PRIPREMA IZBORA

Izborne liste

Članak 10.

- (1) Prilikom formiranja izbornih lista i pravila izbora povjereništvo podružnice treba voditi računa o strukturi članstva na ustanovi u skladu s odredbama **Priloga ovoga Pravilnika**.
- (2) **Glasovanje se u pravilu provodi na odvojenim listama, a na jedinstvenoj listi se provodi:**
 - **u slučajevima koji su predviđeni ovim Pravilnikom i njegovim Prilogom,**
 - **ako tako odluči Malo vijeće zbog opravdanih razloga ili**
 - **u slučajevima kada oba kluba odvojenim referendumima pristanu na jedinstvenu listu, pod uvjetom da svaki od klubova ima zahtijevani minimum članstva u ukupnom članstvu podružnice.**
- (3) Pri glasovanju na **odvojenim listama** svaki od klubova, odjela ili skupine u podružnici glasuje za svoju listu, ali ne i za listu drugog kluba, odjela ili skupine.
- (4) **Broj zasebnih lista** na koji pojedini klub polaže pravo računa se prema **D'Hondtovom sistemu**¹.
- (5) Ako jedan klub ima pravo na više zasebnih lista on može izbore provesti na **jednoj listi svoga kluba**, birajući s te liste onoliko kandidata na koliko zasebnih lista ima pravo po D'Hondtovoju metodi.

¹ Npr. podružnica ima 200 članova i pravo na izbor 4 zastupnika. 129 članova pripadaju nastavnom osoblju a 71 pripada ostalom osoblju. D'Hondtovom metodom izračunava se mogući broj lista za svaki od klubova na sljedeći način:

$$\begin{array}{lll} 129 : 1 = \underline{129} & 129 : 2 = \underline{64,5} & 129 : 3 = \underline{43} \\ 71 : 1 = \underline{71} & 71 : 2 = 35,5 & 71 : 3 = 23,7 \end{array}$$

Od izračunata četiri najveća kvocijenta tri pripadaju nastavnom osoblju, što znači da imaju pravo na tri liste, (ili jednu listu s koje izabiru tri zastupnika), a tek jedan kvocijent pripada ostalom osoblju što znači da im pripada tek jedna lista i jedan zastupnik.

Kada bi klub ostalog osoblja imao samo 10 više članova na račun nastavnog osoblja (81 naspram 119) tada bi broj lista bio 2:2, jer su tada najveći kvocijenti ravnomjerno raspodijeni na oba kluba.

Međutim, kada bi imao 40 članova ili manje ne bi imao pravo niti na jednu zasebnu listu.

Tamo gdje oba kluba imaju isti kvocijent prednost pripada onom klubu koji ima ukupno više članova u strukturi članstva.

- (6) Pojedini klub ne može imati zasebnu listu ako prema D'Hondtovoj metodi nema **zahtjevani minimum članstva** u ukupnom članstvu podružnice koji mu zasebnu listu omogućuje.²
- (7) U podružnicama u kojima **ne postoje nositelji djelatnosti** prema odredbama Statuta (tj. znanstveno, znanstvenonastavno, nastavno, suradničko i istraživačko osoblje), može se napraviti analogna razdioba na zaposlenike s VSS-om i na ostale zaposlenike.

Elektorski način izbora

Članak 11.

- (1) Ako se radi o podružnicama čija je struktura složena zbog dislociranosti ili nekog drugog razloga izbore je moguće provesti i na **elektorski način**, ako za to postoji suglasnost Malog vijeća Sindikata, a uz uvjet da se poštuje struktura zaposlenih u skladu s odredbama **Priloga Pravilnika**.
- (2) Izbori se provode na elektorski način ako izabrani predstavnici izaberu zastupnike Sabora među sobom.

Izborna komisija i tehničke pripreme

Članak 12.

- (1) Tajništvo Sindikata dužno je pripremiti obrasce i **upute za izbore** koji obvezuju sve podružnice.
- (2) Nakon formiranja izbornih lista povjereništvo je dužno sazvati **sastanak podružnice** na kojem će se formirati **izborna komisija** od tri do pet članova, s time da u komisiji moraju biti zastupljena oba kluba barem s jednim predstavnikom.
- (3) Član koji je kandidat na izborima u pravilu ne može biti član izborne komisije, osim u slučaju kada nema dovoljno članova sindikata koji nisu kandidati na izborima a koji su voljni za rad u izornoj komisiji.
- (4) Izborna komisija potvrđuje svaku izbornu listu, priprema glasačke listiće i glasačku kutiju, utvrđuje mjesto i vrijeme održavanja izbora te obavještava članstvo o početku izbora.

C. PROVEDBA IZBORA

Način glasovanja i trajanje izbora

Članak 13.

- (1) Izbori se provode **tajnim glasovanjem**, ubacivanjem listića u **glasačku kutiju** ili iznimno **javnim glasovanjem** u situaciji kada je istaknuto samo onoliko kandidata koliko ih se bira.
- (2) U skladu s odlukama Velikog vijeća i uputama za provedbu izbora povjereništvo podružnice odlučuje o organizaciji i duljini trajanja izbora uvažavajući specifičnosti podružnice.
- (3) Povjereništvo je dužno organizirati izbore na način da što veći broj članova pristupi izborima i o izborima budu na vrijeme obaviješteni.

D. VERIFIKACIJA IZBORA

Kriteriji za izbor i ponavljanje izbora

Članak 14.

- (1) Nakon završenih izbora **izborna komisija dužna je** prebrojati glasove, popuniti izvještaj o rezultatima izbora i konstatirati pravovaljanost provedenih izbora.
- (2) Ako je bilo istaknuto samo onoliko kandidata koliko ih se biralo, svaki kandidat treba dobiti apsolutnu većinu (više od 50%) glasova važećih listića članova izašlih na izbore.
- (3) Ako je bilo istaknuto više kandidata nego ih se bira, izabrani su oni koji dobiju najveći broj glasova važećih listića članova izašlih na izbore, pri čemu treba slijediti kriterije iz Priloga Pravilnika.
- (4) Ako izbori nisu pravovaljani za sve ili dio kandidata oni će se **ponoviti**.
- (5) U slučaju da ni drugi pokušaj ne uspije, Malo vijeće odlučit će hoće li i kada provesti treće izbore ili će imenovati zastupnike Sabora po vlastitom nahođenju.
- (6) Ponovljeni izbori mogu se održati najkasnije 30 dana prije održavanja Sabora.

² U gornjem primjeru zahtjevani minimum za klub ostalog osoblja iznosi 41 član. Naime, s 40 članova taj klub ne može steći pravo na zasebnu listu jer su sva četiri najveća kvocijenta pripala klubu nositelja djelatnosti.

Žalbe
Članak 15.

Žalbe na postupak izbora u podružnici dostavljaju se Tajništvu Sindikata najkasnije u roku od 30 dana i moraju biti riješene u roku od 30 dana.

Prestanak funkcije prije isteka mandata
Članak 16.

Kada zastupnici Sabora napuste svoje funkcije prije isteka mandata Malo vijeće prije prvog idućeg Sabora Sindikata ili raspisuje dopunske izbore za upražnjeno mjesto zastupnika Sabora ili imenuje nove zastupnike do kraja mandata prethodnika na prijedlog povjereništva.

KONSTITUIRANJE POVJERENIŠTVA - DRUGA FAZA IZBORA

Konstituiranje povjereništva
Članak 17.

- (1) Nakon izbora za zastupnike u roku od najkasnije 30 dana, dosadašnji glavni povjerenik saziva novoizabrane zastupnike Sabora i članove saborskih tijela iz podružnice, a radi izbora, odnosno imenovanja povjerenika i ostalih članova povjereništva, tj radi konstituiranja povjereništva.
- (2) Konstituiranje povjereništva i izbor glavnog povjerenika obavlja se u skladu s člancima 43-45 Statuta Sindikata.
- (3) Glavni povjerenik bira se na mandat od četiri godine, s time da se odlukom povjereništva povjerenik može izabrati i na dvije godine.
- (4) Novoizabrani zastupnici i članovi saborskih tijela imaju pravo izabrati glavnog povjerenika između sebe ako je na izbore izašlo više od polovice svakog od klubova ili više od polovice ukupnog članstva podružnice.
- (5) Ako postoji više kandidata za glavnoga povjerenika, a više od 2/3 zastupnika ne podrži izbor jednog od kandidata, dosadašnji glavni povjerenik raspisat će **dodatne izbore** na razini podružnice.
- (6) Ako više od polovice svakog od klubova ili više od polovice ukupnog članstva podružnice nije izašlo na izbore, zastupnici mogu predložiti glavnog povjerenika između sebe, ali izbor glavnoga povjerenika mora potvrditi Malo vijeće.
- (7) Malo vijeće je dužno prihvatiti ili odbiti glavnog povjerenika u roku od 15 dana od primitka prijedloga. Ako se u navedenom roku Malo vijeće ne izjasni o izboru glavnog povjerenika, smatra se da je suglasno s prijedlogom, te se glavni povjerenik smatra izabranim.
- (8) Malo vijeće može odbiti prijedlog za glavnog povjerenika samo u slučajevima kada postoje isti razlozi zbog kojih se čelnik, odnosno povjerenik može smijeniti prema Statutu Sindikata (čl. 34. i 49.) ili razlozi zbog kojih netko ne može biti kandidat na izborima za zastupnika Sabora, sukladno ovom Pravilniku.
- (9) Ako Malo vijeće ne potvrdi izbor glavnog povjerenika iz stavka 6. ovog članka ili ako glavni povjerenik nije izabran u roku od 60 dana nakon završenih izbora, glavnog povjerenika može izabrati Malo vijeće izvan ili između novoizabranih zastupnika, sukladno članku 44. Statuta.
- (10) Nakon konstituiranja novoga povjereništva bivše povjereništvo nastavit će obavljati svoje dužnosti do 1. u sljedećem mjesecu.

Podružnice s više zastupnika nego zaposleničkih vijećnika
Članak 18.

U slučaju da podružnica ima pravo na veći broj zastupnika Sabora nego li zaposleničkih vijećnika, tada glavni povjerenik uvažavajući kriterije dobivenog broja glasova na izborima i razmjerne zastupljenosti zaposlenika po klubovima, određuje zaposleničke vijećnike između tako izabranih zastupnika Sabora.

Podružnice s više zaposleničkih vijećnika nego zastupnika
Članak 19.

- (1) U slučaju da podružnica ima pravo na **veći broj zaposleničkih vijećnika** nego li zastupnika Sabora, tada
 - glavni povjerenik može imenovati preostale zaposleničke vijećnike iz redova ostalih članova povjereništva, odnosno članova Sindikata u podružnici, ili
 - provesti izbore za preostale zaposleničke vijećnike.
- (2) Imenovanje, odnosno izbori moraju uvažavati strukturu zaposlenih i kriterije u skladu s odredbama Priloga Pravilnika.

IZBORI ZA VIŠA TIJELA SINDIKATA - TREĆA FAZA IZBORA

Izbori za viša tijela Sindikata

Članak 20.

- (1) **Viša tijela** Sindikata su:
 - tijela Sabora Sindikata,
 - čelništva regionalnih vijeća, te
 - čelništva odbora i klubova na nacionalnoj i regionalnoj razini.
- (2) Izborna tijela Sabora Sindikata biraju se na Saboru sljedećim redoslijedom: prvo se bira Veliko vijeće, zatim Časni sud, a nakon toga Nadzorno vijeće, te na koncu predsjednik Sindikata.
- (3) Izbor članova Velikog vijeća i predsjednika Sindikata **isključuje istovremeni izbor** u Nadzorno vijeće ili Časni sud.

Predlagači i kandidati iz redova zastupnika

Članak 21.

- (1) Kandidati za viša tijela Sindikata predlažu se u pravilu **iz redova stalnih zastupnika** Sabora.
- (2) Kandidate za viša tijela Sindikata iz redova zastupnika Sabora **moгу predlagati**:
 - podružnica na kojoj je kandidat izabran za zastupnika;
 - viša tijela Sindikata;
 - neka druga podružnica;
 - najmanje tri zastupnika Sabora;
 - svaki zastupnik može predložiti i samoga sebe pod sljedećim uvjetima:
 - mora imati pisanu potporu podružnice ili jednog od viših tijela Sindikata
 - ili pak skupiti najmanje 7 potpisa članova svoje podružnice.
- (3) Smatra se da je podružnica nekoga kandidirala ako je to učinilo njeno povjereništvo ili glavni povjerenik.
- (4) Podružnica može predložiti najviše dva stalna zastupnika izvan svoje podružnice, i to svakog od njih za samo jedno tijelo Sabora Sindikata.
- (5) Svaki od stalnih zastupnika Sabora može biti kandidat za svako od tijela Sabora Sindikata.

Predlagači i kandidati izvan redova zastupnika

Članak 22.

- (1) Kandidata za tijela Sabora Sindikata **izvan redova zastupnika** Sabora mogu predložiti:
 - podružnica na kojoj je kandidat član
 - neka druga podružnica
 - više tijelo Sindikata.
- (2) Svaka podružnica može za samo jedno od tijela Sabora Sindikata predložiti ukupno **najviše još jednog** kandidata **izvan redova zastupnika Sabora**, sa svoje ili s neke druge podružnice.
- (3) Kandidat kojeg predlože druge podružnice smatra se kandidatom podružnice koja ga je predložila a ne kandidatom podružnice na kojoj je kandidat član.
- (4) Kandidat kojeg predlože viša tijela Sindikata ne smatra se kandidatom podružnice na kojoj je kandidat član.
- (5) **Troškove** dolaska na Sabor kandidata izvan redova zastupnika snosi predlagač ili kandidat sam.
- (6) Ako za člana u neko od viših tijela na Saboru bude izabran kandidat koji nije zastupnik Sabora, on time odmah postaje i zastupnik Sabora Sindikata u skladu sa Statutom.

Kandidacijski postupak

Članak 23.

- (1) Kandidacijski postupak za viša tijela obavlja se **prije Sabora Sindikata** u skladu s **rokovima i uvjetima** koje određuje Malo vijeće.
- (2) Ako za neko od viših tijela nije bilo dovoljno kandidata, mogući su prijedlozi i na samom zasjedanju Sabora.
- (3) Veliko vijeće na zadnjoj sjednici prije Sabora Sindikata tajnim glasovanjem odlučuje o potpori kandidaturi svakog svoga člana za izbor u Veliko vijeće.

Statutarne odredbe o izborima za viša tijela

Članak 24.

Odredbe Statuta Sindikata znanosti koje se odnose na izbore za viša tijela obuhvaćaju sljedeće sadržaje:

- izbor predsjednika regionalnog vijeća i prvog zamjenika (članak 54 i 62),
- način izbora glavnog povjerenika i povjereništva nacionalnog kluba (članak 67),
- izbor zastupnika Sabora (članci 72 i 73),
- izbor predsjednika Sindikata (članak 77),
- način izbora Velikog vijeća (članci 83 i 84),
- izbor predsjednika Velikog vijeća (članak 94),
- izbor potpredsjednika i zamjenika predsjednika Velikog vijeća (članak 96),
- izbor Maloga vijeća (članak 99),
- izbor Upravnog vijeća (članak 104),
- izbor Nadzornog vijeća (članak 108) i
- izbor Časnog suda (članak 111).

Izbori za predsjednika Sindikata i predsjednika Velikog vijeća

Članak 25.

- (1) Izbori za predsjednika Sindikata provode se sukladno članku 77. i 84. Statuta, a izbori za predsjednika Velikog vijeća sukladno članku 94. Statuta.
- (2) Kandidati za **predsjednika Sindikata** moraju biti i kandidati za Veliko vijeće, a mogu biti izabrani za predsjednika, samo ako su izabrani i u Veliko vijeće.
- (3) Predsjednik Sindikata izabran je ako je dobio natpolovičnu većinu važećih glasova (listića), što implicira mogućnost izbora u dva kruga, pri čemu u drugom krugu ostaju dva kandidata s najvećim brojem važećih glasova (listića).
- (4) Predsjednik Velikog vijeća izabran je ako je dobio više od polovice važećih glasova (listića) prisutnih članova Velikog vijeća, što implicira mogućnost izbora u dva kruga.
- (5) Nevažećim listićem smatra se nepopunjeni glasački listić, glasački listić popunjen na način da se ne može sa sigurnošću utvrditi za kojeg je kandidata birač glasovao te glasački listić na kojem je birač glasovao za više kandidata nego što ih se bira.
- (6) Ako postoji samo jedan kandidat za nekog od predsjednika, on se može izabrati **aklamacijom**, pod uvjetom da je pri izboru za Veliko vijeće bio među prvih 10 na zajedničkoj rang listi.
- (7) U svakom drugom slučaju izbori se provode **tajnim glasovanjem**.

Izbori za Veliko vijeće

Članak 26.

- (1) Izbori za Veliko vijeće provode se na zajedničkoj listi sukladno člancima 83 i 84 Statuta.
- (2) Izabranima se najprije proglašavaju predstavnici manjinskih skupina koji su dobili najviše glasova, a tek onda slijedi proglašavanje ostalih prema broju dobivenih glasova neovisno kojoj skupini pripadaju.
- (3) Prilikom proglašavanja predstavnika manjinskih skupina **ne smiju se kombinirati kriteriji** na način da su proglašavanjem predstavnika jedne manjinske skupine zadovoljena oba kriterija, uslijed toga što je on istovremeno i predstavnik druge manjinske skupine.¹
- (4) Na izborima za Veliko vijeće zajamčeni broj izabranih predstavnika pojedinih **regionalnih vijeća** izračunava se prema broju njihovih članova tako da se na svaki **interval od 1 do 700** članova bira jedan predstavnik, ali ne više od tri za jedno regionalno vijeće.

Izbori za Malo vijeće, potpredsjednike i zamjenika predsjednika

Članak 27.

- (1) Malo vijeće bira se na konstituirajućoj sjednici Velikog vijeća između svih članova Velikog vijeća koji se nalaze u radnom odnosu na području koje pokriva Sindikat znanosti svojom aktivnošću na zaštitu i zastupanju članova kod poslodavca.
- (2) U postupku izbora za Malo vijeće bira se sedam članova.
- (3) Nakon što se provedu izbori, ustanovljuje se lista izabranika sukladno ukupnom broju iz prethodnog članka i formira se njihov redoslijed prema broju glasova.
- (4) Predsjednik Sindikata i predsjednik Velikog vijeća dužni su predložiti Velikom vijeću jednog ili više kandidata za mjesto potpredsjednika samo iz redova izabranika u Malo vijeće, imajući na umu narav resora i redoslijed na listi izabranika.
- (5) Zamjenik predsjednika je onaj potpredsjednik koji je dobio najviše glasova.
- (6) Na prvoj konstituirajućoj sjednici Malo vijeće će odrediti predstavnike onih skupina koje nakon izbora nisu zastupljene u Malom vijeću za svoje stalne pridružene članove koji će se na sastanke pozivati u pravilu kada je riječ o njihovim specifičnim pitanjima.
- (7) Malo vijeće imenovat će onog predstavnika skupine iz Velikog vijeća koji je pri izborima za Malo vijeće dobio najviše glasova, odnosno u slučaju istog broja glasova onoga koji je na Saboru dobio više glasova.

¹ ako npr.: ako se kod proglašavanja izabranih pripadnika nenastavnog osoblja među prva tri nađe i izabranik iz Osijeka, onda se ne smatra da je on i predstavnik Osijeka. Predstavnici Osijeka prozivaju se naknadno i bez njega kao predstavnika. U suprotnom bismo imali situaciju da je ostalim skupinama, npr. nastavnicima iz Osijeka smanjena šansa za ulazak u Veliko vijeće.

Obaveznost izbora za Malo i Upravno vijeće

Članak 28.

- (1) Svaki član Velikog vijeća, obavezan je, ako ga se izabere, prihvatiti rad i članstvo u Malom vijeću, dok je članstvo u Upravnom vijeću dužan prihvatiti svaki predloženi iz Velikog vijeća, osim članova Maloga vijeća.
- (2) Ako član Velikog vijeća, nikako ne može obavljati funkciju na koju je izabran, na prijedlog predsjednika Velikog vijeća Veliko vijeće može ga u tajnom izjašnjenju na sjednici ili okolovanjem nakon sjednice osloboditi te obaveze.
- (3) Ako predsjednik Velikog vijeća ne iznese prijedlog Velikom vijeću o oslobađanju izabranog člana Malog ili Upravnog vijeća od obaveze članstva u Malom ili Upravnom vijeću, ili ako Veliko vijeće takav prijedlog ne odobri, članstvo u Velikom vijeću takvom članu prestaje.

Preuzimanje funkcije potpredsjednika i zamjenika predsjednika

Članak 29.

- (1) Ako se među izabranim kandidatima ne nađe dovoljno onih koji će prihvatiti mjesto potpredsjednika za predviđene resore, Malo vijeće može izvršiti konzultacije i naknadno imenovati potpredsjednika.
- (2) Ako se do sljedeće redovne sjednice Velikog vijeća potpredsjednik ne izabere Veliko vijeće će ponuditi članovima Malog vijeća prema redosljedu broja dobivenih glasova u izborima za Malo vijeće jedno mjesto potpredsjednika za djelokrug pitanja po vlastitom izboru.
- (3) Ako se niti u tom slučaju ne izabere potpredsjednik izabranik s najvećim brojem glasova dužan je prihvatiti dužnost zamjenika dvaju predsjednika i dužnost potpredsjednika s djelokrugom po njegovom izboru.
- (4) Izabraniku koji to ne prihvati prestaje članstvo u Velikom vijeću, osim ako ga Veliko vijeće u tajnom glasovanju ne oslobodi prihvatanja takve dužnosti.

Početak mandata novoizabranih članova

Članak 30.

- (1) Mandat svih novoizabranih članova viših tijela Sindikata nastupa sukladno odredbama Statuta.
- (2) Ako Statut ne sadrži odredbu o početku mandata, mandat nastupa izborom člana.

Status člana višeg tijela koji nije izabran

Članak 31.

- (1) Članovi viših tijela koji nisu ponovo izabrani u neko od viših tijela Sindikata, a stekli su status zastupnika samo na temelju izbora u više tijelo Sindikata, prestaju biti zastupnici Sabora.
- (2) Članovi viših tijela koji nisu ponovo izabrani u neko od viših tijela Sindikata, a stekli su status zastupnika na redovitim izborima u podružnici, ostaju zastupnici Sabora do kraja mandata.
- (3) Članovi viših tijela koji nisu izabrani za zastupnike Sabora na izborima u podružnici, ili se tamo nisu kandidirali, ostaju zastupnici Sabora sve dok im traje mandat u višim tijelima.

ZAVRŠNE ODREDBE

Nadgledanje izbora i ovlaštenje za poništenje izbora

Članak 32.

- (1) Izbore u podružnicama raspisuje Veliko vijeće, inicira Malo vijeće a organizira i nadgleda Tajništvo Sindikata.
- (2) Ako izbori nisu provedeni sukladno Statutu i ovom Pravilniku **ovlaštenje poništenja** takvih izbora pripada Malom vijeću.

Tumačenje Pravilnika

Članak 33.

- (1) O tumačenju ovoga pravilnika i o pitanjima koja njime nisu uređena odlučuje Malo vijeće Sindikata ili tijelo po njegovom ovlaštenju.
- (2) Prilog Pravilniku smatra se sastavnim dijelom Pravilnika.

Stupanje na snagu

Članak 34.

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

U Zagrebu, 25. veljače 2005.

Izmjene i dopune 15. listopada 2005., 04. rujna 2006., 30. rujna 2009., 22. prosinca 2009., 21. svibnja 2010. i 20. prosinca 2010. godine.

**Predsjednik Sindikata
dr. Krunoslav Pisk, v.r.**

**Predsjednik Velikog vijeća
Vilim Ribić, v.r.**