

Temeljem članaka 123. i 134. Statuta Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja, Upravno vijeće Sindikata na sjednici održanoj dana 7. studenoga 2016. godine donosi

PRAVILNIK O PRUŽANJU PRAVNE POMOĆI ČLANOVIMA SINDIKATA

I OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim se Pravilnikom propisuju uvjeti pod kojima Nezavisni sindikat znanosti i visokog obrazovanja (dalje: Sindikat) osigurava svojim članovima pravnu pomoć u području radno pravnih odnosa.

Pravilnikom se uređuje svrha pružanja pravne pomoći, njeni korisnici i oblici, pružatelji pravne pomoći, uvjeti za odobrenje i postupak ostvarivanja pravne pomoći, financiranje pravne pomoći te nadzor nad provedbom ovoga Pravilnika.

Članak 2.

Svrha pravne pomoći članu

Svrha pružanja svih oblika pravne pomoći je osiguranje djelotvorne zaštite prava iz radnog odnosa i u vezi s radnim odnosom člana Sindikata.

Radnim odnosom se u smislu ovog Pravilnika smatra sveukupnost svih pravnih odnosa radnika i poslodavca uređenih ugovorom o radu, kao temelju njegovog zasnivanja te odredbama Ustava Republike Hrvatske, međunarodnih ugovora koji su sklopljeni i potvrđeni u skladu s Ustavom Republike Hrvatske i objavljeni, a koji su na snazi, Zakona o radu i drugih zakona, drugih propisa, kolektivnih ugovora i pravilnika o radu te općih propisa obveznog prava.

Članak 3.

Korisnici pravne pomoći

Korisnik pravne pomoći može biti svaki punopravni član Sindikata.

Dopunski članovi Sindikata nemaju pravo na pravnu pomoć.

Pravna pomoć se korisnicima pruža samo u odnosu na događaje i probleme nastale nakon učlanjenja u Sindikat.

Iznimno, temeljem prethodne odluke glavnog tajnika Sindikata, pravna pomoć se iz posebno opravdanih razloga može odobriti i osobi koja nije punopravni član Sindikata za događaje i probleme koji su nastali prije njenog učlanjenja.

II PRAVNA POMOĆ

Članak 4.

Pravna pomoć članu Sindikata obuhvaća pravno savjetovanje i pravno zastupanje člana pred domaćim i stranim tijelima u vezi s pravima iz radnog odnosa.

Pravno savjetovanje je davanje opće pravne informacije i pravnog savjeta.

Pravno zastupanje obuhvaća zastupanje i sastavljanje podnesaka u postupku zaštite prava radnika pred poslodavcem, pravnu pomoć u svrhu izvansudskog i mirnog rješavanja sporova, zastupanje u sudskim, stegovnim, upravnim i drugim postupcima i tijelima.

Pravna pomoć obuhvaća i sastavljanje podnesaka i zastupanje pred europskim i međunarodnim sudovima te međunarodnim organizacijama i drugim međunarodnim tijelima u skladu s međunarodnim ugovorima i pravilima o radu tih tijela, a sve u svezi zaštite prava iz radnog odnosa člana Sindikata.

Pravna pomoć članu Sindikata odnosi se isključivo na područje radnog prava te se pruža radi zaštite prava iz radnog odnosa odnosno u vezi radnog odnosa.

Član Sindikata nema pravo na pravnu pomoć Sindikata za pitanja koja nisu iz radnog odnosa niti su u vezi s radnim odnosom.

Članak 5.

Pravno savjetovanje

Opću pravnu informaciju i pravni savjet imaju pravo tražiti svi punopravni članovi Sindikata i to putem telefona, postavljanjem upita elektroničkom poštom te osobnim dolaskom u prostorije Sindikata na pravne savjete u uredovno radno vrijeme Sindikata, u unaprijed određenim terminima.

Opću pravnu informaciju i odgovore na pravne upite te pravne savjete članovima pružaju pravnici zaposleni u Sindikatu znanosti putem telefona, odgovaranjem na upite postavljene elektroničkom poštom te neposredno u prostorijama Sindikata.

Opću pravnu informaciju i odgovore na jednostavnije pravne upite, uz prethodnu konzultaciju s pravnom službom Sindikata članu može dati i sindikalni povjerenik.

Članak 6.

Pravno zastupanje

Pravo na pravno zastupanje ima svaki punopravni član Sindikata kojemu je povrijeđeno neko pravo iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom ili je izvjesno da će takva povreda nastupiti.

Pravno zastupanje člana podrazumijeva zastupanje člana pred poslodavcem, zastupanje člana u izvansudskim postupcima i postupcima mirnog rješavanja sporova te zastupanje člana u sudskim, stegovnim, upravnim i drugim postupcima i tijelima, sve radi zaštite prava iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom.

Člana Sindikata kao punomoćnik može zastupati osoba koja je u radnom odnosu u Sindikatu odnosno od Sindikata određen odvjetnik.

III OSTVARIVANJE PRAVNE POMOĆI NA INICIJATIVU ČLANA

Članak 7.

Pravo na sve oblike pravne pomoći član Sindikata ostvaruje obraćanjem sindikalnom povjereniku na ustanovi ili izravno pravnoj službi Sindikata.

Sve oblike pravne pomoći članu u pravilu pružaju pravnici zaposleni u Sindikatu vodeći računa da član ostvari svoje pravo na djelotvornu pravnu zaštitu u primjerenim rokovima.

Pravnu pomoć članu može pružiti i odvjetnik kojeg odredi Sindikat.

U svim slučajevima zastupanja člana prema trećim osobama, član izdaje pisanu punomoć zaposleniku sindikata ili odvjetniku kojom ih ovlašćuje na poduzimanje odgovarajućih pravnih radnji definiranih sadržajem punomoći.

Članak 8.

Zastupanje od strane odvjetnika

Članu Sindikata može biti odobreno zastupanje od strane odvjetnika kojeg odredi Sindikat i to za poduzimanje pojedinačnih radnji u zastupanju člana ili za zastupanje člana u cjelokupnom sudskom ili drugom postupku.

Pravo na zastupanje od strane odvjetnika član može ostvariti isključivo obraćanjem Pravnoj službi Sindikata koja je jedina ovlaštena na temelju podataka dobivenih od strane člana i drugih prikupljenih informacija procijeniti potrebu angažiranja odvjetnika u svrhu djelotvorne pravne zaštite i ostvarenja prava člana.

Članak 9.

Odobranje zastupanja od strane odvjetnika - izdavanje uputnice

Ako pravna služba Sindikata smatra zastupanje člana od strane odvjetnika potrebnim, izdati će članu uputnicu kojom ga upućuje poimenično određenom odvjetniku, a u kojoj između ostalog naznačuje vrstu i opseg pravne pomoći odobrene članu.

Izdanu uputnicu član Sindikata predočava odvjetniku kojem je upućen, a koji sukladno sklopljenom ugovoru o zastupanju sa Sindikatom preuzima zastupanje člana te troškove zastupanja naplaćuje od Sindikata.

Odvjetnik ne može započeti sa zastupanjem člana prije nego zaprimi uputnicu potpisanu i od Sindikata i od strane člana Sindikata kojem se odobrava zastupanje.

Sindikat neće snositi troškove zastupanja člana od strane odvjetnika u slučaju kad članu prethodno nije odobreno zastupanje odnosno kad mu za zastupanje učinjeno od strane

odvjetnika nije izdana uputnica Sindikata kao ni u slučaju da član prije početka zastupanja ne potpiše uputnicu.

Članak 10.

Obveze člana u vezi odobrenog zastupanja

Član je dužan Uputnicu koja mu je izdana od strane Sindikata vlastoručno potpisati.

Ako uputnica nije potpisana i od strane člana kojem se odobrava pravna pomoć, uputnica nema pravnih učinaka.

Potpisom uputnice koju je izdao Sindikat, član Sindikata je suglasan:

- da odvjetnik Sindikatu, odnosno osobi koju Sindikat za to ovlasti, podnosi pravovremene pisane izvještaje o pravnim radnjama koje je poduzeo temeljem uputnice na način da svakom izvještaju priloži dokaz o poduzetoj radnji (presliku podneska, zapisnik s ročišta, presliku zaprimljenih odluka i sl.), a na zahtjev Sindikata dostavi presliku bilo kojeg drugog dokumenta koji prileži spisu predmeta te da navedeno postupanje odvjetnika neće predstavljati povredu obveze čuvanja odvjetničke tajne,
- da se njegovi osobni podaci dani Sindikatu mogu koristiti za potrebe zastupanja, realizacije prava i obveza iz radnog odnosa te vođenja sindikalne evidencije o zastupanjima članova.

Članak 11.

Troškovi zastupanja

Sve troškove povezane sa zastupanjem članova Sindikata ili osobama koja sukladno članku 13. ovog Pravilnika zadržavaju pravo na zastupanje i po prestanku članstva u Sindikatu, u svakom pojedinom postupku predujmljuje odnosno snosi Sindikat.

U slučaju da član ili osoba iz stavka 1. ovog članka bez opravdanog razloga i bez prethodnog odobrenja pravne službe Sindikata svojim dispozicijama dovede do okončanja postupka u kojem ga zastupa zaposlenik Sindikata ili mu je Sindikat odobrio zastupanje od strane odvjetnika na način da se nagodi, povuče tužbu ili se odrekne tužbenog zahtjeva, odrekne se prava na pravni lijek ili odustane od već izjavljenog pravnog lijeka, Sindikat nema obvezu podmirenja troškova nastalih vođenjem tako okončanog postupka.

U slučaju iz stavka 2. ovog članka, član odnosno osoba iz stavka 1. ovog članka je na zahtjev Sindikata dužna Sindikatu vratiti sva sredstva koje je Sindikat predujmio u svrhu vođenja postupka, uključujući sredstva plaćena odvjetniku ako je člana odnosno osobu iz stavka 1. ovog članka u postupku zastupao odvjetnik odobren od strane Sindikata i to uplatom na žiro račun Sindikata znanosti najkasnije u roku od 8 dana.

Član odnosno osoba iz stavka 1. ovog članka kojeg u sudskom ili drugom postupku zastupa zaposlenik Sindikata ili mu je odobreno zastupanje od strane odvjetnika, dužan je sve parnične troškove s pripadajućim zateznim kamatama koji su mu u tom postupku dosuđeni i isplaćeni (izravno članu ili prema njegovim uputama u korist treće osobe), a koje je Sindikat prethodno

u tom postupku predujmio, odmah po primitku, a najkasnije u roku od 8 dana uplatiti na žiro račun Sindikata znanosti.

Postupanje člana suprotno stavku 3. i 4. ovog članka Pravilnika, smatrat će se razlogom za prestanak članstva isključenjem člana sukladno odredbi članka 22. Pravilnika o članstvu Sindikata, te će se istovremeno protiv takvog člana odnosno osobe iz stavka 1. ovog članka pokrenuti sudski postupak naplate dugovanog iznosa.

Članak 12.

IV OSTVARIVANJE PRAVNE POMOĆI NA INICIJATIVU SINDIKATA

Ako se pravo na besplatnu pravnu pomoć ostvaruje na inicijativu Sindikata (masovne tužbe) Sindikat je o tome dužan obavijestiti sindikalnu podružnicu pisanim putem s naputkom o postupanju odnosno informaciju o inicijativi s naputkom o postupanju objaviti na web stranici Sindikata.

Smatra se da član želi ostvariti pravnu pomoć na inicijativu Sindikata ako je postupio po naputku Sindikata te traženu dokumentaciju s potpisanom punomoći dostavio pravnoj službi putem sindikalnog povjerenika ili putem pošte, preporučenom pošiljkom s povratnicom.

Ako o tome ne postoji drugačiji pisani dogovor Sindikata i člana, Sindikat je temeljem dokumentacije članova prikupljene na inicijativu Sindikata ovlašten samostalno odrediti dinamiku postupanja u vezi zaprimljene dokumentacije vodeći pri tom računa da maksimalno štiti interese članova, te svojim postupanjem ne smije dovesti u pitanje mogućnost ostvarenja prava člana sudskim putem uslijed nastupa zastare.

Sindikat odgovara članu za štetu nastalu radi nepostupanja po zaprimljenoj dokumentaciji uslijed koje je nastupila zastara prava.

Članak 13.

V GUBITAK I PRESTANAK PRAVA NA PRAVNU POMOĆ

Član gubi pravo na pravnu pomoć Sindikata ako ne postupa ili postupi suprotno uputama pravne službe Sindikata.

Pravo na sve oblike pravne pomoći prestaje s danom istupanja iz članstva Sindikata odnosno prestanka članstva u Sindikatu.

Iznimno, pravo na pravno zastupanje i dalje zadržavaju:

- osobe kojima članstvo u Sindikatu miruje zbog obavljanja profesionalne javne funkcije, a radni spor je započeo u vrijeme dok su bili punopravni članovi Sindikata,
- osobe kojima je članstvo u Sindikatu prestalo uslijed otkaza od strane poslodavca, a kojeg Sindikat ili od Sindikata određen odvjetnik zastupa u postupku osporavanja opravdanosti otkaza ugovora o radu, a radni spor je započeo u vrijeme dok su bili punopravni članovi Sindikata,
- osobe kojima je članstvo u Sindikatu prestalo zbog umirovljenja bez obzira je li radni spor pokrenut u vrijeme dok su bili u radnom odnosu ili nakon odlaska u mirovinu,

- zakonski nasljednici člana sindikata koji je preminuo prije pravomoćnog okončanja radnog spora.

O drugim iznimnim slučajevima zadržavanja prava na pravno zastupanje, koji nisu obuhvaćeni ovim člankom, odlučuje predsjednik Velikog vijeća.

VI ODGOVORNOST ZA PRAVILNU PROVEDBU PRAVILNIKA

Članak 14.

Glavni tajnik odgovoran je za nadzor nad pravilnom primjenom ovog Pravilnika.

Članak 15.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu istekom osmog dana od dana njegove objave na službenim internet stranicama Sindikata.



Želimir Dulčić

prof.dr.sc. Želimir Dulčić,
predsjednik Upravnog vijeća