

→ Bez pardona

Uspjeh reforme državnog aparata skinuo bi maske profesionalnim dušebrižnicima

Kočničar Aktivan borac za radnička prava, dugogodišnji sindikalist Vilim Ribić i nakon odlaska zapravo ostaje gdje je i bio, uz malo komfortniju poziciju, ali uz veliku i nepobitnu moć utjecaja na promjene u hrvatskom društvu i gospodarstvu, koje unaprijed proglašava propalima



VLADIMIR
NIŠEVIĆ

vladimir-nisevic@poslovnih.hr

Nemamo državni aparat za reforme, premijer neće uspijeti, poruka je profesionalnog sindikaliste koji nakon niza godina odlazi s čelne pozicije u svom sindikatu, ali ostaje voditi Maticu hrvatskih sindikata.

Aktivan borac za radnička prava, gospodin Vilim Ribić, tako u konačnici ostaje gdje je, uz malo komfortniju poziciju, ali uz veliku i nepobitnu moć utjecaja na bilo kakvu mogućnost promjene u hrvatskom društvu i gospodarstvu.

Jer da to odmah razjasnimo - i u posljednjem javnom nastupu Ribić spominje vrijedne učitelje, medicinske

sestre, profesore i sl. i ponovno po tko zna koji put skreće pažnju s puno bitnijih troškova državnog proračuna za čiju egzistenciju ne postoji opravdanje, ali eto ditanje u ustajale ni poredak ugroziti će one koji su zaslužili više, poput teta u vrtićima ili učitelja.

Taj spin kroz koji se pokušava ukazati na neki animozitet spram javnog sektora i prozvati, kako sam Ribić u intervjuu Večernjem listu kaže, "kratkovidne poslodavačke in-

NETKO
KONAČNO
ŽELI MJERITI RADNI
UČINAK BIROKRAT-
SKOG APARATA NA
JEDNAK NAČIN KAO
U RIBIĆU MRSKOM
PRIVATNOM
SEKTORU

terese, najčešće kontraproduktivne društvenim interesima" nešto je što slušamo već dugi niz godina, a što samo ukazuje na mentalitet onih koji nastupaju.

Privilegirani - i osorni
Jer ako su kratkotrajni poslodavački interesi u sukobu s društvenim interesima kako to da upravo mali i srednji poslodavci, a naravno i oni veliki, ukazuju na nelogičnosti u donošenju birokratskom aparatu te se žale na osornost raznih državnih i javnihlužitelja birokratskih privilegija, ustvari na sve ono na što ukazuju i mnogobrojni obični građani koji su se našli u doticaju s istim općinskim ili državnim ubližima.

Nema u većini poslodavačkih zahtjeva ničega spornoga niti opozitnog društvenim interesima, osim ako se njihove zahtjeve gleda iz perspektive onih uživatelja novca koje plaćaju građani i ti isti poduzetnici. Zato se tako pompozno i zadržava neuspjeh reforme

državnog aparata i neuspjeh premijera jer uspjeh u reformi skinuo bi maske i uklonio bi dušebrižnicima jedan veliki lažni argument.

Uspjeh reforme državnog aparata pokazao bi kako nitko ne cilja i ne želi zlo i naopako poštenim i hvalevrijednim obrazovnim ili medicinskim djelatnicima već kako netko napokon želi protresti sustav sastavljen od niza nepotrebnih tijela koja tvore Levižanata.

Netko konačno želi mjeriti radni učinak birokratskog aparata na način jednak kako se to radi u Ribiću toliko mskom privatnom sektoru.

Zanimljiva je teza sindikaliste (koji smatra da je puno više od toga) kada progovara "da se politika odlučuje za reforme, morate imati nekoliko predviđanja da vam reforme uspiju: prvo, sposoban državni aparat, drugo, dobro osmišljen paket reformi, s pravilnim redoslijedom poteza i pažljivo doziran, treće, trebale javnosti dobro objasniti smisao reformi te pridobiti podršku velike



VELIKI
ZASTUPNICI
RADNIKA
MOGLI BI
PODRŽATI
VLADINU
REFORMU
NE RADI
SEBE. VEĆ
ZBOG NAŠE
DJECE
IONIH
320.000
BLOKIRANIH

većina građana, koji moraju shvatiti da su reforme njima u korist" - umjesto da jednostavno kaže kako za reforme treba samo jedna stvar, a to je politička volja.

Suviše 'grahijade'
Bliži se praznik rada - koliko god se to ne čini tako iz pozicije okoštalog sindikalnog sustava javnih službenika koji jedinu ulogu vidi u kuhanju graha jednom godišnje za gladne umirovljenike i radnike.

Politika zbog ovakvih nastupa poput Ribićevog ne bi uopće trebala sudjelovati u maksimalističkim i inim "grahijadama" već bi trebala dokazati da su reforme moguće unatoč protivljenju onih koji od trenutne situacije najviše žive.

A veliki zastupnici radnika mogli bi tu dati podršku ne radi sebe, već zbog naše djece i zbog onih 320.000 blokiranih koje možda i ne smatraju radnicima, jer oni zasigurno nemaju za sindikalnu članarinu, pa eto niti nisu u fokusu onih koji se bore za bolje društvo. ♦

→ Sudska praksa

Probni rad ne treba poistovjetiti s radom na određeno vrijeme

Revizijski sud Radni odnos ipak ne mora uvijek trajati tijekom ugovorenog roka probnog rada



MIRO
LUBENKO

miro.lubenko@gmail.com

Sukladno stavu Vrhovnog suda RH, Revr-1299/14 utvrđenje da radnik ne zadovoljava kriterije zbog provjere kojih je ugovorio probni rad ili da ne ostvaruje očekivane rezultate rada već i samo za sebe predstavlja razlog za otkaz ugovora o radu kod kojeg je takav probni rad ugovoren, s time da tako dani otkaz jedino ne smije biti diskriminirajući i šikanozan ili rezultat ugovaranja probnog rada protivno svrsi zbog koje je propisan.

Polazeći od istaknute svrhe (pritrode) instituta probnog rada te istaknutih odredaba

čl. 31. ZR-a, odluka o tome je li radnik zadovoljio na probnom radu u pravilu može se donijeti istekom ugovorenog roka probnog rada - koji rok bi trebao biti određen kao dovoljan za provjeru radnika i stvaranje ocjene je li radno učinkovit i ima li znanje za posao koji treba izvršiti, ali, shvaćanje je to revizijskog suda, radni odnos ipak ne mora uvijek trajati tijekom cijelog ugovorenog roka probnog rada - i glede pretpostavki za njegov prestanak probni rad ne valja poistovjetiti s radom ugovorenim na određeno vrijeme: po-

slodavcu koji tijekom probnog rada utvrdi da radnik ne zadovoljava kriterije zbog provjere kojih je ugovorio takav rad ili ne ostvaruje očekivane rezultate rada pripada (upravo zbog pritrode probnog rada i njegove svrhe) pravo otkazati ugovor istekom ugovorenog roka probnog rada, ali i prije isteka toga roka - i to (obzirom da je riječ o posebnom institutu, s posebnim osobinama - različitim od onih koje su relevantne kod redovitog ili izvanrednog otkaza ugovora iz odredaba čl. 113. i 114. ZR-a) već i samo poživom na to što je utvrdilo. ♦

impressum

IZDAVAČ: Večernji list d.o.o., Oreškovićeva 6/H/1, Zagreb
telefon 01 63 00 756, telefaks 01 63 26 060

GLAVNI UREDNIK: Vladimir Nisević

ZAMJENICA GLAVNOG UREDNIKA: Marina Blusić

GLAVNO UREDNIŠTVO
Borivoje Dokler, Tina Lakić (web)

UPRAVA

Andrea Borošić, predsjednica Uprave
Miro Mladnar, član Uprave

PRODAJA OGLASA I STRAŠKIH PROJEKATA

Jasna Babić, direktorica
telefon 01 63 26 016, e-mail: oglas@poslovnih.hr

STRIJA INTERNATIONAL

Andrea Borošić, Boris Trupčević

PRETPLATA: Informacije, narudžba i reklamacije 01 64 31 700
e-mail: pretplata@poslovnih.hr

KONTAKT ZA ČITATELJE: e-mail: redakcija@poslovnih.hr
TISAK: Tiskara Zagreb, Radnička cesta 3b, 10000 Zagreb, HR

Poslovni dnevnik je član Hrvatskog vijeća za medije



Poslovni dnevnik ostanki je na recikliranom papiru