

Temeljem članka 22. stavak 3. i članka 82. stavak 1. Statuta Nezavisnog sindikata znanost i visokog obrazovanja, Veliko vijeće je dana 15. listopada 2005. usvojilo

Temeljem članka 98. stavak 2. Statuta Malo vijeće je dana 04. rujna 2006. i 22. prosinca 2009. usvojilo izmjene i dopune Pravilnika

Temeljem članka 15. stavak 4. i članka 82. stavak 2. Statuta, Veliko vijeće je dana 15. travnja 2011. usvojilo izmjene i dopune Pravilnika

Temeljem članka 22. stavak 3. i članka 15. stavak 4. Statuta, Veliko vijeće je dana 11. studenoga 2016. usvojilo izmjene i dopune Pravilnika

Temeljem članka 22. stavka 3. Statuta, Veliko vijeće je dana 27. listopada 2018. usvojilo izmjene i dopune Pravilnika

PRAVILNIK O ČLANSTVU

Zagreb, 15. listopada 2005.

*Izmjene i dopune 4. rujna 2006., 22. prosinca 2009., 15. travnja 2011.,
11. studenog 2016. i 27. listopada 2018.*

I OPĆE ODREDBE

Pravo na članstvo

Članak 1.

- (1) Član Sindikata može biti svaka osoba zaposlena u sustavu znanosti i visokog obrazovanja i bilo koja druga punoljetna osoba koja nije zaposlena u sustavu, ali je za njega vezana na drugi način, na primjer: bibliotečni djelatnici, istraživači u privredi, samostalni znanstvenici, inozemni znanstvenici i slično.
- (2) U svrhu učlanjenja u dobrovoljni mirovinski fond Sindikata, pod uvjetima propisanim ovim Pravilnikom, dopunskim članom Sindikata može postati i osoba – član uže obitelji punopravnog člana Sindikata, a koja nije zaposlena u sustavu znanosti i visokog obrazovanja kao i umirovljeni bivši član Sindikata.
- (3) Članom uže obitelji punopravnog člana Sindikata u smislu ovog Pravilnika se smatraju: supružnik, izvanbračni drug, roditelji i djeca.
- (4) O mogućem članstvu ostalih kategorija koje nisu predviđene ovim Pravilnikom i Statutom odlučuje Veliko vijeće Sindikata.

II ULAZAK U ČLANSTVO

Učlanjenje punopravnih članova

Članak 2.

- (1) Učlanjivanje se u pravilu obavlja u podružnicu, osim u iznimnim slučajevima o kojima odlučuje Malo vijeće Sindikata ili su predviđeni Statutom.
- (2) Članom Sindikata postaje se dobrovoljnim ispunjenjem i vlastoručnim potpisom evidencijskog listića - pristupnice (u daljnjem tekstu - pristupnica), čime se prihvaćaju svi dokumenti Sindikata, ovaj Pravilnik, kao i odluke tijela Sindikata.
- (3) Osoba koja nije uredno ispunila podatke u pristupnici, a posebno ime i prezime, ustanovu, zvanje, rang stručne spreme i adresu, ne vodi se u bazi članstva kao član i ne može dobiti člansku karticu.
- (4) Glavni povjerenik ima pravo uskratiti osobi koja želi postati član pravo na učlanjenje ili uložiti veto na takav ulazak u članstvo, o čemu je dužan izvijestiti Malo vijeće koje donosi konačnu odluku.

Učlanjenje dopunskih članova

Članak 2a

- (1) Dopunski članovi se učlanjuju u Tajništvu Sindikata.
- (2) Dopunski članovi postaju članovi Sindikata dobrovoljnim ispunjenjem i vlastoručnim potpisom evidencijskog listića – pristupnice te plaćanjem članarine.
- (3) Članovi uže obitelji punopravnog člana Sindikata uz ispunjenu pristupnicu, prilažu dokaz o srodstvu s punopravnim članom Sindikata odnosno dokaz o postojanju izvanbračne zajednice.

Članska kartica

Članak 3.

- (1) Tajništvo Sindikata osigurava izradu članskih kartica za punopravne članove.
- (2) Nakon izrade kartica, Tajništvo ih dostavlja glavnom povjereniku, odnosno tajniku podružnice, koji ih prosljeđuje članovima.
- (3) O izdanim članskim karticama vodi se evidencija u sindikalnoj podružnici i u Tajništvu Sindikata.
- (4) Po prestanku članstva član je obvezan vratiti člansku karticu. Ako član po prestanku članstva zbog dobrovoljnog istupanja, isključenja, odlaska u mirovinu ili otkaza ne vrati člansku karticu, Sindikat ima pravo od njega potraživati primjerenu financijsku naknadu.
- (5) U slučaju gubitka članske kartice član snosi troškove izrade nove kartice.

- (6) Dopunskim članovima Sindikata se umjesto članske kartice, izdaje potvrda o članstvu u Sindikatu.

III PRAVA I OBVEZE ČLANA

Punopravno članstvo

Članak 4.

- (1) Prava i obveze člana propisana su Statutom Sindikata.¹
- (2) Punopravnim članom, odnosno članom koji uživa sva prava, postaje se nakon isteka dva puna mjeseca od uplate prve članarine.
- (3) Stjecanjem punopravnog članstva član karticu može koristiti za ostvarivanje popusta i povoljnosti koje osigurava Sindikat.
- (4) Pravo na pravnu pomoć stječe se samo punopravnim članstvom i to za probleme koji su novom članu nastali nakon uplate prve članarine, osim u iznimno opravdanim slučajevima o čemu odlučuje Tajništvo Sindikata.
- (5) Pravo na pravnu pomoć, savjete, zastupanje pred poslodavcem i na sudu, odnosi se samo na pravna pitanja iz domene radnog prava.
- (6) Punopravno članstvo prestaje ako član neredovito plaća članarinu sa zaostatkom dužim od 3 mjeseca, osim u slučajevima koji su predviđeni ovim Pravilnikom i Statutom.

Dopunsko članstvo

Članak 4a.

- (1) Dopunski član Sindikata nije punopravni član.
- (2) Prava iz članstva dopunskih članova Sindikata su učlanjenje u dobrovoljni zatvoreni mirovinski fond Sindikata te pravo na uplatu subvencije od strane Sindikata, jednom godišnje na njihove osobne račune u Fondu, sukladno odluci koju za svaku godinu donosi Upravno vijeće Sindikata.
- (3) Dopunski članovi Sindikata nemaju pravo birati niti biti birani u tijela Sindikata, sudjelovati u odlučivanju te nemaju pravo na pravnu pomoć niti ostala prava članova Sindikata propisana Statutom Sindikata i ovim Pravilnikom, izuzev prava predviđenih u stavku 2. ovog članka.

Članarina

Članak 5.

- (1) Potpisom pristupnice član je postao suglasan s obračunom sindikalne članarine.
- (2) Obračun i uplatu članarine obavlja računovodstvo ustanove po obavijesti glavnog povjerenika odnosno tajnika podružnice, putem isplatnih lista prilikom obračuna plaće.
- (3) Dopunski članovi Sindikata plaćaju članarinu godišnje, unaprijed, u pravilu u siječnju mjesecu za tekuću godinu, općom uplatnicom na žiro-račun Sindikata.
- (4) Članarina se može uplaćivati i na drugi način, što ovisi o statusu člana.

¹Prema Statutu Sindikata, ako u ustanovi nema dovoljno članova za formiranje samostalne podružnice članstvo se sindikalno organizira u teritorijalno ili funkcionalno najbližoj podružnici, pri čemu mora imenovati osobu za kontakte s najbližom podružnicom i višim tijelima Sindikata.

Prema Statutu Sindikata prava člana su: sudjelovati u odlučivanju o svim bitnim pitanjima osobno ili preko izabраниh zastupnika, birati i biti biran u sva tijela Sindikata, biti informiran o radu Sindikata, davati primjedbe, prijedloge i mišljenja o radu svih tijela Sindikata, uživati sve pogodnosti koje Sindikat pruža ili izbori svojim članovima. Prema Statutu obveze člana su: pridržavati se Statuta i drugih akata, sudjelovati u izvršenju obvezujućih odluka organa Sindikata i redovito plaćati članarinu.

Visina članarine

Članak 6.

- (1) Visinu članarine i omjere njene unutarnje raspodjele određuje Veliko vijeće.
- (2) S obzirom na status člana, visina mjesečne članarine iznosi:
 - 1,3 % od neto plaće za punopravne članove na ustanovi na kojoj postoji podružnica,
 - 1,0 % od neto plaće za punopravne članove sa ustanove na kojoj ne postoji podružnica,
 - 0,5 % od mirovine za umirovljene članove.
- (3) Godišnja članarina za dopunske članove Sindikata iznosi 20,00 kuna.
- (4) Ovlašteno tijelo Sindikata može odrediti paušalni iznos članarine za sve ostale ovim člankom nepredviđene kategorije članstva.

IV

STATUS ČLANOVA

Ravnatelji, dekani, rektori i direktori

Članak 7.

- (1) Članovi Sindikata koji su imenovani na dužnost dekana, ravnatelja, rektora ili direktora, kao osobe s izvornim ovlaštenjem sklapanja i raskidanja ugovora o radu i zastupanja u pravnom prometu, tijekom obnašanja dužnosti imaju obvezu plaćanja članarine, te prava na komercijalno služenje članskom karticom i prava na osobnu pravnu pomoć iz radnog odnosa.
- (2) Članovi iz stavka 1. ovog članka mogu sudjelovati na sastancima Sindikata ako ih pozove glavni povjerenik, ali i tada samo u funkciji poslodavca.
- (3) Glavni povjerenik, odnosno tajnik podružnice dužan je članove Sindikata koji su imenovani na dužnost ravnatelja, dekana, rektora ili direktora voditi u evidenciji članstva na podružnici, te o tom imenovanju pisanim putem obavijestiti Tajništvo Sindikata.
- (4) Ako povjereništvo podružnice ustanovi da je ravnatelj, dekan, rektor ili direktor djelovao protiv sindikalnih ciljeva i načela na način da je zloupotrijebio svoju funkciju dužan ga je isključiti iz članstva.

Privremena nesposobnost za rad ili rodiljni dopust

Članak 8.

- (1) Član kojemu ustanova isplaćuje naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad (sukladno propisima o zdravstvenom osiguranju) dužan je plaćati članarinu.
- (2) Član kojemu naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad ili rodiljnog dopusta isplaćuje ustanova na teret sredstava Zavoda za zdravstveno osiguranje ili je isplaćuje Zavod na teret sredstava državnog proračuna nije dužan plaćati članarinu, a istovremeno ostaje punopravni član Sindikata.
- (3) O situaciji iz stavka 2. ovog članka član je dužan obavijestiti glavnog povjerenika, odnosno tajnika podružnice.
- (4) Glavni povjerenik, odnosno tajnik podružnice dužan je svakog člana koji zbog privremene nesposobnosti za rad ili zbog korištenja rodiljnog dopusta privremeno ne plaća članarinu posebno evidentirati, te izvijestiti računovodstvo ustanove o svim takvim članovima.

Plaćeni dopust

Članak 9.

- (1) Član koji koristi plaćeni dopust punopravni je član Sindikata i dužan je plaćati članarinu u punom iznosu.

Neplaćeni dopust

Članak 10.

- (1) Član koji koristi neplaćeni dopust radi znanstvenog ili stručnog usavršavanja, odnosno radi sudjelovanja u radu znanstvenih ustanova ili međunarodnih organizacija punopravni je član

Sindikata i nije dužan plaćati članarinu.

- (2) U svim ostalim slučajevima korištenja neplaćenog dopusta prava i obveze člana miruju.

Rad u nepunom radnom vremenu i rad na više ustanova u punom radnom vremenu

Članak 11.

- (1) Tajništvo Sindikata ovlašteno je, temeljem diskrecijske ocjene, odrediti visinu mjesečne članarine članu koji radi na jednoj ustanovi u sustavu u nepunom radnom vremenu ili na više ustanova u sustavu, ukupno manje od punog radnog vremena.
- (2) Član koji je u radnom odnosu na više ustanova u sustavu, ukupno u punom radnom vremenu, dužan je plaćati članarinu u postotku iz članka 6. ovoga Pravilnika, i to od iznosa neto plaće koju prima na svakoj od tih ustanova.

Mirovanje prava i obveza iz radnog odnosa

Članak 12.

- (1) Za vrijeme služenja vojnog roka, obavljanja profesionalne javne funkcije, korištenja neplaćenog dopusta iz članka 10. stavka 2., te u drugim slučajevima mirovanja prava i obveza iz radnog odnosa, i članstvo u Sindikatu miruje.
- (2) Za vrijeme mirovanja članstva u Sindikatu, član:
- nema članskih prava i obveza, osim onih o kojima postoji posebna odluka ovlaštenog tijela Sindikata;
 - dužan je pohraniti svoju člansku karticu kod glavnog povjerenika, odnosno tajnika podružnice;
 - nije dužan plaćati članarinu.
- (3) O prestanku razloga za mirovanje prava i obveza iz radnog odnosa član je dužan obavijestiti glavnog povjerenika, odnosno tajnika podružnice.
- (4) Iznimno od odredbe stavka 1. ovoga članka, članstvo u Sindikatu ne miruje pod uvjetom da član sam na žiro - račun Sindikata redovito uplaćuje članarinu.

Članstvo nakon odlaska u mirovinu

Članak 13.

- (1) Nakon odlaska u mirovinu članovi i dalje mogu ostati članovi Sindikata pod uvjetom da o tome obavijeste glavnog povjerenika, odnosno tajnika podružnice i da uplaćuju članarinu u skladu s ovim Pravilnikom.
- (2) Umirovljeni članovi koji žele ostati članovi Sindikata nemaju pravo birati i biti biran u tijela Sindikata i ne mogu sudjelovati u odlučivanju.
- (3) Umirovljeni članovi Sindikata imaju pravo biti informirani o radu Sindikata, mogu davati primjedbe, prijedloge i mišljenja o radu svih tijela Sindikata, te uživati one pogodnosti o kojima odluči ovlašteno tijelo Sindikata.
- (4) Članovi iz stavka 1. ovoga članka plaćaju članarinu mjesečno, tromjesečno, polugodišnje ili godišnje općom uplatnicom na žiro-račun Sindikata.
- (5) Ako član koji odlazi u mirovinu više ne želi ostati član Sindikata, članstvo mu prestaje danom umirovljenja.

Redovni članovi HAZU-a i profesori emeritusi

Članak 14.

- (1) Svi redovni članovi Hrvatske akademije znanosti i umjetnosti te profesori emeritusi mogu biti članovi Sindikata i nakon prestanka radnog odnosa, pod uvjetom da sami redovito uplaćuju članarinu na žiro - račun Sindikata.
- (2) Osobe iz stavka 1. ovoga članka imaju sva prava i obveze kao i punopravni članovi sukladno Statutu Sindikata.

Zaslužni i počasni članovi

Članak 15.

- (1) Zaslužni i počasni članovi, ako nisu istovremeno i punopravni članovi koji plaćaju članarinu, imaju sva prava i obveze kao i punopravni članovi osim prava da budu birani u tijela Sindikata i obveze da plaćaju članarinu.

Podupirući članovi

Članak 16.

- (1) Pojedinci koji nisu zaposleni u sustavu znanosti (npr. poduzetnici, novinari, umjetnici i sl.), a uživaju ugled u društvu ili su interesno vezani uz sustav te žele iskazati potporu djelovanju Sindikata, mogu biti podupirući članovi Sindikata.
- (2) Podupirući članovi Sindikata nemaju pravo birati i biti birani u tijela Sindikata, sudjelovati u odlučivanju te nemaju pravo na osobnu pravnu pomoć iz radnog prava te ostala prava članova Sindikata propisana Statutom Sindikata, izuzev prava predviđenih u st. 3. ovog članka i onih prava koja im posebnom odlukom dodijeli Malo vijeće.
- (3) Podupirući članovi Sindikata mogu davati primjedbe, prijedloge i mišljenja o radu svih tijela Sindikata, sudjelovati u akcijama Sindikata te sudjelovati na sastancima Sindikata po pozivu čelnika tijela Sindikata.
- (4) Odluku u učlanjenju podupirućih članova Sindikata donosi Malo vijeće Sindikata, a na preporuku podružnice ili člana Sindikata.
- (5) Učlanjenje podupirućih članova Sindikata obavlja se u Tajništvu Sindikata.
- (6) Malo vijeće Sindikata ovlašteno je odrediti visinu godišnje članarine podupirućih članova Sindikata.
- (7) Podupirući članovi mogu biti i sponzori ili donatori Sindikata, ali samo u slučaju da nisu u sukobu interesa.

Nezaposleni član - član koji je dobio otkaz

Članak 17.

- (1) Članu Sindikata kojemu je otkazan ugovor o radu, prestaje punopravno članstvo u Sindikatu prestankom radnog odnosa.
- (2) Po prestanku punopravnog članstva član iz stavka 1. ovoga članka dužan je vratiti člansku karticu glavnom povjereniku, odnosno tajniku podružnice.
- (3) U slučaju da Sindikat zastupa člana u sporu u kojem se osporava opravdanost otkaza iz stavka 1. ovog članka, on ima pravo na pravnu zaštitu Sindikata do pravomoćnog završetka spora. O eventualnim drugim pravima nakon prestanka punopravnog članstva odlučuje nadležno tijelo Sindikata.
- (4) Član iz stavka 3. ovoga članka nije dužan plaćati članarinu po prestanku radnog odnosa. U slučaju pozitivnog ishoda spora i povratka na radno mjesto, član je dužan aktivirati svoje članstvo u Sindikatu i plaćati članarinu.

Prijelaz člana u drugu ustanovu

Članak 18.

- (1) Član koji prelazi u drugu ustanovu u okviru sustava koji pokriva Sindikat znanosti dužan se prijaviti glavnom povjereniku, odnosno tajniku podružnice u novoj ustanovi sa svojom pristupnicom i izmijenjenim podacima.
- (2) Ako to ne učini u roku od tri mjeseca od prelaska u drugu ustanovu, članstvo u Sindikatu prestaje mu po statutarnoj odredbi isključenja zbog neplaćanja članarine.
- (3) Član koji je dao otkaz i ne ostaje u sustavu koji pokriva Sindikat znanosti, ne može biti član Sindikata, osim ako nadležno tijelo Sindikata ne učini izuzetak od navedenog.

V

ČLANSTVO U DOBROVOLJNOM ZATVORENOM MIROVINSKOM FONDU SINDIKATA

Članak 19.

- (1) Svi članovi Sindikata mogu biti članovi dobrovoljnog zatvorenog mirovinskog fonda Sindikata pod uvjetima propisanim Prospektom i Statutom Fonda.
- (2) Članovi Sindikata nisu obvezni pristupiti Fondu, niti članstvo u Fondu može biti preduvjet za bilo kakve druge pogodnosti člana Sindikata.
- (3) Svi članovi Sindikata koji su članovi Fonda imaju pravo na uplatu subvencije od strane Sindikata, jednom godišnje na njihove osobne račune u Fondu.
- (4) O visini subvencije za pojedinu kategoriju članova Sindikata, odluku za svaku godinu donosi Upravno vijeće Sindikata.

Članak 20.

- (1) U slučaju prestanka članstva u Sindikatu, član i dalje može ostati član Fonda, ali s danom prestanka njegova članstva u Sindikatu, on više nema mogućnost daljnjeg uplaćivanja sredstava na svoj osobni račun u Fondu, a Sindikat više nema obvezu uplate subvencije na osobni račun tog člana Fonda.
- (2) Iznimno, i nakon prestanka članstva u Sindikatu pravo na daljnje uplate na osobne račune u Fondu sukladno sklopljenim ugovorima o članstvu u Fondu, prospektu i Statutu Fonda zadržavaju:
 - osobe kojima je prestalo punopravno članstvo u Sindikatu zbog prestanka radnog odnosa u sustavu znanosti i visokog obrazovanja, a koji nemaju druge osnove za daljnje članstvo u Sindikatu,
 - osobe kojima je prestalo punopravno članstvo u Sindikatu zbog umirovljenja odnosno koji uslijed umirovljenja ne nastave svoje članstvo u Sindikatu po nekoj drugoj osnovi,
 - dopunski članovi Sindikata kojima članstvo u Sindikatu prestane zbog smrti, umirovljenja ili prestanka radnog odnosa u sustavu znanosti i visokog obrazovanja punopravnog člana Sindikata iz čijeg članstva izvode svoje pravo biti članovima Sindikata.
- (3) Kada član Sindikata i nakon odlaska u mirovinu, temeljem dane izjave, a sukladno Pravilniku o članstvu Sindikata, nastavi članstvo u Sindikatu, uz plaćanje propisanog iznosa članarine (punopravni član sindikata u mirovini), zadržava i pravo na uplatu na osobni račun u Fondu i pravo na uplatu na osobni račun u Fondu od strane Sindikata.
- (4) Punopravni članovi Sindikata kojima je članstvo prestalo radi odlaska u mirovinu prije osnivanja Fonda, a u međuvremenu nisu nastavili svoje članstvo u Sindikatu, mogu se učlaniti u Sindikat i postati članovima Fonda pod uvjetima propisanim pravilima Sindikata za dopunske članove Sindikata.

VI

OBVEZE POVJERENIŠTVA

Novi članovi i evidencija članstva

Članak 21.

- (1) Glavni povjerenik, odnosno tajnik podružnice dužan je upoznati svakog novog zaposlenika na ustanovi sa djelovanjem Sindikata, te ga pozvati u članstvo Sindikata.
- (2) Glavni povjerenik, odnosno tajnik podružnice dužan je provjeriti sadrži li pristupnica svakog novog člana sve tražene podatke, te u što kraćem roku dostaviti original uredno ispunjene pristupnice u Tajništvo Sindikata radi unošenja podataka u bazu članstva i izdavanja članske kartice.
- (3) Kopiju pristupnice glavni povjerenik, odnosno tajnik podružnice dužan je u roku od 7 dana od

potpisivanja iste dostaviti računovodstvu ustanove radi obračuna i uplate članarine.

- (4) Nakon upisa novog člana u bazu podataka, Tajništvo Sindikata original pristupnice i člansku karticu dostavlja glavnom povjereniku, odnosno tajniku podružnice. Sindikalna podružnica je dužna originale pristupnica čuvati u arhivi podružnice kao najvažniju dokumentacijsku osnovu evidencije i praćenja članstva, a člansku karticu proslijediti članu.
- (5) Glavni povjerenik, odnosno tajnik podružnice dužan je potraživati i preuzeti pristupnicu člana koji je prešao s druge ustanove, te o tome obavijestiti Tajništvo Sindikata.
- (6) Glavni povjerenik, odnosno tajnik podružnice dužan je kontinuirano reažurirati podatke o članstvu u podružnici, te ih usporediti s podacima u računovodstvu ustanove.
- (7) Na zahtjev Tajništva glavni povjerenik, odnosno tajnik podružnice dužan je reažurirati podatke o članstvu u podružnici i u Tajništvo Sindikata dostaviti točan popis članova podružnice.

Dužnost izvještavanja

Članak 22.

- (1) Glavni povjerenik, odnosno tajnik podružnice dužan je u pisanom obliku izvijestiti Tajništvo Sindikata u slučaju:
 - a. nastanka i prestanka mirovanja članstva u Sindikatu (članak 12.),
 - b. dobrovoljnog istupanja iz članstva (članak 22.),
 - c. prestanka radnog odnosa člana uslijed otkaza (članak 16.),
 - d. odlaska člana iz ustanove odnosno prijelaza u drugu ustanovu (članak 17.),
 - e. dolaska člana koji je prešao s druge ustanove (članak 18. stavak 5.),
 - f. imenovanja člana Sindikata na dužnost ravnatelja, dekana, rektora ili direktora (članak 7.),
 - g. odlaska člana u mirovinu (članak 13. stavak 1.),
 - h. smrti člana, i
 - i. u svim drugim slučajevima prestanka članstva.
- (2) Glavni povjerenik, odnosno tajnik podružnice dužan je original pristupnice člana koji odlazi u mirovinu, a koji ostaje punopravni član Sindikata sukladno članku 14. ovoga Pravilnika, u roku od mjesec dana poslati u Tajništvo Sindikata.
- (3) Za sve slučajeve iz prethodnih stavaka ovoga članka, glavni povjerenik, odnosno tajnik podružnice dužan je obavijestiti i računovodstvo ustanove, a radi prestanka ili nastavka obračuna i ustezanja članarine.

Postupak s karticom i pristupnicom u slučaju iščlanjenja

Članak 23.

- (1) U slučaju iščlanjenja člana bez obzira na razlog, glavni povjerenik, odnosno tajnik podružnice treba člansku karticu zajedno s originalom pristupnice dostaviti u Tajništvo Sindikata.

VII

PRESTANAK ČLANSTVA

Prestanak članstva u Sindikatu

Članak 24.

- (1) Članstvo u Sindikatu prestaje:
 - a. dobrovoljnim istupanjem iz članstva, prestankom radnog odnosa (osim u slučaju iz članka 16. stavka 3. ovog Pravilnika), smrću, te umirovljenjem (osim u slučaju iz članka 13. stavka 1. ovog Pravilnika),
 - b. brisanjem iz članstva mjesec dana nakon pisanog upozorenja o prestanku punopravnog članstva radi tromjesečnog neplaćanja članarine,
 - c. isključenjem zbog kršenja Statuta, nepridržavanja obvezatnih odluka ili djelovanja kojim se sprječava ili ometa rad Sindikata.
- (2) Prestankom članstva u Sindikatu prestaju sva međusobna prava i obveze člana i Sindikata, koja su bila zasnovana na članstvu.

Članak 25.

- (1) Dopunsko članstvo u Sindikatu prestaje dobrovoljnim istupanjem iz članstva, smrću, brisanjem iz članstva mjesec dana nakon pisanog upozorenja o neplaćanju godišnje članarine, isključenjem zbog kršenja Statuta, nepridržavanjem obvezatnih odluka ili djelovanja kojim se sprječava ili ometa rad Sindikata.
- (2) Dopunsko članstvo u Sindikatu prestaje i zbog prestanka članstva punopravnog člana Sindikata, čije obitelji su oni uži članovi.
- (3) O prestanku dopunskog članstva, Sindikat će člana pisano obavijestiti.

Dobrovoljno istupanje iz članstva

Članak 26.

- (1) Dobrovoljno istupanje iz članstva obavlja se na način da se na poleđini pristupnice navede razlog istupanja iz članstva i istu potpiše.
- (2) Bez potpisa člana na poleđini pristupnice smatrat će se da član nije istupio iz članstva, te je isti obvezan i dalje plaćati članarinu.
- (3) U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, članstvo ne prestaje odmah nakon potpisivanja člana na poleđini pristupnice, već na prvi od nadolazećih datuma: 1. siječanj, 1. travanj, 1. srpanj ili 1. listopad. Do tog datuma član je dužan vratiti člansku karticu i plaćati članarinu.

Isključenje člana

Članak 27.

- (1) Isključenje člana provodi se iz razloga koji su navedeni u Statutu.
- (2) Člana može isključiti povjereništvo podružnice, Malo vijeće ili tijelo koje ono ovlasti. Prijedlog za isključenje može podnijeti svaki član Sindikata.
- (3) Član ima pravo žalbe Časnom sudu podružnice ako ga je isključilo povjereništvo, a Časnom sudu Sindikata ako ga je isključilo Malo vijeće.
- (4) Članove viših tijela Sindikata može se isključiti samo ako su prethodno smijenjeni ili opozvani.
- (5) Nakon odluke o isključenju članstvo prestaje prvog dana sljedećeg mjeseca. Isključeni član dužan je do tog datuma vratiti člansku karticu glavnom povjereniku, odnosno tajniku podružnice.

Pravo na zastupanje i gubitak prava na zastupanje

Članak 28.

- (1) U slučaju prestanka članstva u Sindikatu, prestaje i pravo na svaki oblik pravnog zastupanja od strane Sindikata.
- (2) Iznimno od stavka 1. ovog članka pravo na pravno zastupanje i dalje zadržavaju:
 - osobe kojima članstvo u sindikatu miruje zbog obavljanja profesionalne javne funkcije, a radni spor je započeo u vrijeme dok su bili punopravni članovi Sindikata
 - osobe kojima je članstvo u Sindikatu prestalo uslijed otkaza od strane poslodavca, a koje Sindikat zastupa sukladno članku 16. stavku 3. ovog Pravilnika, a radni spor je započeo u vrijeme dok su bili punopravni članovi Sindikata
 - osobe kojima je članstvo u Sindikatu prestalo zbog umirovljenja bez obzira je li radni spor pokrenut u vrijeme dok su bili u radnom odnosu ili nakon odlaska u mirovinu,
 - zakonski nasljednici člana sindikata koji je preminuo prije pravomoćnog okončanja radnog spora.
- (3) O drugim iznimnim slučajevima zadržavanja prava na pravno zastupanje, koji nisu obuhvaćeni ovim člankom, odlučuje predsjednik Velikog vijeća.

Ponovno učlanjenje u Sindikat

Članak 29.

- (1) Isključeni član, kao i član koji je dobrovoljno istupio iz članstva ne može se ponovno učlaniti

u Sindikat prije isteka šest mjeseci od datuma kada mu je članstvo prestalo, osim u iznimnim slučajevima o kojima odlučuje ovlašteno tijelo Sindikata.

- (2) Glavni povjerenik ima pravo uskratiti nekom članu pravo na ponovno učlanjenje ili uložiti veto na prijevremeno vraćanje u članstvo, o čemu je dužan izvijestiti Malo vijeće koje donosi konačnu odluku.

VIII ZAVRŠNE ODREDBE

Stupanje na snagu

Članak 30.

- (1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

U Zagrebu, 15. listopada 2005.

Izmjene i dopune 4. rujna 2006., 22. prosinca 2009., 15. travnja 2011., 11. studenoga 2016. i 27. listopada 2018.

**Predsjednik Sindikata
dr. sc. Krunoslav Pisk, v. r.**

**Predsjednik Velikog vijeća
Vilim Ribić, v. r.**