

Na sjednici Malog vijeća 07. travnja 1998. usvojen je, a 06. srpnja 1998. i 31. ožujka 1999. na sjednicama Malog vijeća, te 08. listopada 2001., 21. svibnja 2002., 15. srpnja 2005., 27. ožujka 2006., 09. srpnja 2009. i 18. siječnja 2010. izmijenjen je i dopunjen

PRAVILNIK O FONDU SOLIDARNOSTI

IMAJUĆI NA UMU da je cilj sindikalne aktivnosti zauzimanje za plaće, bolje uvjete rada radnopravnu sigurnost svojih članova putem sklapanja kolektivnih ugovora, a PODSJEĆAJUĆI da svrha sindikalnog organiziranja nije karitativna djelatnost, niti usluge osiguranja, ipak, radi načela solidarnosti i potpore najugroženijim i najpogođenijim članovima, Sindikat znanosti OSNOVAO je Fond solidarnost, SVJESTAN da uslijed svojih ograničenja neće članu moći sanirati financijske posljedice nepovoljnih okolnosti, ali će pridonijeti njihovom ublaženju.

I

(1) Sredstva Fonda solidarnosti mogu se koristiti za:

a) pomoć **članovima** u slučajevima:

- izvanrednih nesretnih okolnosti,
- zdravstvenih razloga,
- otkaza bez svoje krivnje,
- elementarnih nepogoda;

b) pomoć **manjim podružnicama** (do 50 članova);

c) pomoć **članovima drugih sindikata**;

d) humanitarno motivirana pomoć pravnim ili fizičkim osobama u zemlji i inozemstvu;

(2) **Socijalno ugroženi** članovi imaju **prvenstvo** u dobivanju pomoći.

II

(1) Svaka podružnica dužna je sudjelovati u rješavanju molbe s najmanje 20% sredstava od ukupnog iznosa koji odobri Tajništvo prema kriterijima iz članaka IV i V.

(2) Ako za to postoje opravdani razlozi, male podružnice do 30 članova mogu biti oslobođene u cijelosti gore navedene participacije, a one od 31-50 članova mogu participirati s 10% sredstava.

(3) *Odredbe st. 1. i 2. ne odnose na povrat troškova bolničkog ležanja.*

III

(1) Pomoć pojedinom članu može se dodijeliti **jednom godišnje**, a samo iznimno još jednom.

(2) Pomoć dodijeljena članu po jednoj osnovi isključuje svako ponovno dodjeljivanje pomoći po toj istoj osnovi.

(3) Osnovica za obračun iznosa pomoći iz Fonda solidarnosti je 1.484,00 kuna (osnovica).

IV

(1) Ako u Fondu solidarnosti ima sredstava, svaki član Sindikata može dobiti pomoć u slučaju:

- smrti supružnika ili djeteta - u visini 1,2 osnovice;
- nastanka teže invalidnosti djeteta i supružnika - u visini 0,8 osnovice;
- *bolničkog ležanja* - u visini do 0,8 osnovice;
- teže bolesti člana koja iziskuje **povećane troškove liječenja** - u visini od 0,5 do 0,8 osnovice.

(2) Pomoći iz stavka 1. ovoga članka mogu se dodijeliti u slučaju kada se iste ili slične isplaćuju prema kolektivnom ugovoru.

(3) Pomoć za bolovanje duže od 90 dana mogu, u visini 0,7 osnovice, dobiti samo članovi za koje to pravo nije ugovoreno kolektivnim ugovorom.

(4) Ako odredbama kolektivnog ugovora ili putem osiguranja zaposlenika temeljem kolektivnog ugovora nije predviđena pomoć u slučajevima teške invalidnosti člana i smrti člana, tada član, odnosno njegova obitelj ima pravo na pomoć u visini 1,2 osnovice za invalidnost i 1,5 osnovice za smrt člana.

(5) Povećani troškovi liječenja iz alineje 4. stavka 1. ovoga članka su oni troškovi koji čine 40% i više od prihoda po članu obitelji.

V

(1) Ako u Fondu solidarnosti ima sredstava, članovi Sindikata koji se nalaze u teškoj socijalnoj i imovnoj situaciji mogu dobiti pomoć i u slučaju:

- teže bolesti člana koja iziskuje **povećane troškove liječenja** - u visini od 0,5 do 1,0 osnovice;
- teže bolesti supružnika ili djeteta koja iziskuje **povećane troškove liječenja** - od 0,4 do 0,7 osnovice;
- **veće materijalne štete** na imovini - do 0,7 osnovice ovisno o šteti;
- **rođenja djeteta** - u visini od 0,5 osnovice.

(2) U teškoj socijalnoj situaciji se nalaze oni članovi čija su primanja po članu obitelj manja od *45% od prosječne neto plaće u RH* ili pak podstanari čija primanja po članu obitelji ne prelaze *70% prosječne neto plaće u RH*.

(3) Povećani troškovi liječenja iz alineje 2. i 3. stavka 1. ovoga članka su oni troškovi koji čine 20% i više od prihoda po članu obitelji.

(4) Kod određivanja visine pomoći u obzir se uzima visina primanja, broj članova obitelji, stambeni status, duljina članstva u Sindikatu i druge pokazatelje koji na to utječu.

VI

(1) Na visinu pomoći utječe duljina članstva u Sindikatu (*osim kod bolničkog ležanja*) po sljedećim kriterijima:

- članstvo do 2 godine - 80% od iznosa predviđenog ovim pravilnikom;
- članstvo od 2 do 5 godina - 90% od iznosa predviđenog ovim pravilnikom;
- članstvo iznad 5 godina - 100% od iznosa predviđenog ovim pravilnikom.

VII

(1) Ako u fondu ima dovoljno sredstava, Tajništvo može **diskrecijskom odlukom**:

- uvećati iznose iz članka IV i V najviše do 100% kad se radi o posebno teškim slučajevima, odnosno kad se radi o drugim opravdanim i za Sindikat korisnim razlozima,
- dodijeliti pomoć kad se radi o izuzetno teškim slučajevima koje ovaj pravilnik nije predvidio ili su isključeni člankom III stavak 2. ovoga Pravilnika.

(2) Također, ako sredstva iz prethodnog stavka nisu dovoljna, Upravno vijeće može za posebno teške slučajeve svojom odlukom iznos pomoći dodatno povećati u pravilu do dvije osnovice, a ako niti to nije dovoljno pokrenut će lanac solidarnosti na našim podružnicama ili među drugim bliskim sindikatima.

(3) Obavezna **participacija podružnice** iz članka II **nije uvjet** u slučajevima dodatnih intervencija Tajništva i Upravnog vijeća iz ovog članka.

VIII

(1) Pomoć članovima koji su dobili **otkaz** bez svoje krivnje može se dodijeliti jednokratno u visini od 0,4 do 0,7 osnovice, ovisno o socijalnom stanju.

(2) U slučajevima nezakonitih otkaza Tajništvo može diskrecijskom odlukom pomoć povećati, ponoviti ili kreditirati člana dok ne završi sudski spor.

(3) Svaki član koji vodi spor s poslodavcem radi poništavanja nezakonitog otkaza ima pravo na novčanu pomoć u obliku beskamatnog zajma koji se isplaćuje u obrocima u visini i trajanju identičnoj visini i trajanju naknade za nezaposlene osobe prema *Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 80/08)* pod sljedećim, raskidnim i kumulativnim, uvjetima:

- da sklopi ugovor o zajmu sa Sindikatom prema ponuđenim uvjetima Sindikata (način i dinamika vraćanja zajma, informiranje Tajništva o stadiju postupka i drugim relevantnim podacima, eventualnom novom zaposlenju itd.);
- da djeluje u skladu s uputama Sindikata;
- da za svo vrijeme trajanja spora bude zastupan po odvjetniku odabranom od strane Sindikata ili po pravniku Sindikata;
- da po povratku na rad vrati sva pozajmljena sredstva.

(4) U slučaju gubitka spora iz st. 3. ovog članka Tajništvo Sindikata zadržava diskrecijsko pravo odlučivanja o eventualnom povratu pozajmljenih sredstava.

IX

(1) U slučaju **elementarnih nepogoda**, odluku o dodjeli pomoći donijet će Upravno vijeće u skladu s raspoloživim sredstvima.

X

(1) Pomoć članovima dodjeljuje se na **molbu** pojedinog člana, koja se na posebnom obrascu predaje povjereniku podružnice, a povjerenik je dostavlja Tajništvu Sindikata.

(2) Molba za pomoć treba stići u Tajništvo najkasnije 90 dana po nastanku okolnosti za koju se pomoć traži.

(3) **Podnositelj molbe** dužan je odgovoriti točno na sve upite na obrascu i priložiti svu potrebnu dokumentaciju koja opravdava razloge podnošenja molbe, a **povjerenik** podružnice popunjavanjem posebnog dijela obrasca, pečatom podružnice i potpisom potvrđuje da su navodi u molbi i obrascu točni.

XI

(1) Pomoć pojedinim **manjim podružnicama** dodjeljuje se kada za to postoje iznimno opravdani razlozi. Ta pomoć ne može biti veća od trostrukog iznosa sredstava koja toj podružnici inače ostaju od mjesečne članarine, a može se dodijeliti najviše dva puta godišnje.

XII

(1) **Humanitarno motivirana pomoć i pomoć članovima drugih sindikata** može se dodijeliti samo ako ima dovoljno sredstava.

(2) Odluku donosi Upravno vijeće, koje može to ovlaštenje prenijeti na Tajništvo.

XIII

(1) Ako u fondu ima dovoljno sredstava, u svim slučajevima predviđenim ovim Pravilnikom, članu Sindikata umjesto nepovratne pomoći može se dodijeliti zajam do 4.000,00 kuna, pod jednakim uvjetima pod kojima se zajmovi dodjeljuju i drugim članovima Sindikata.

(2) Po isteku roka otplate (8 mjeseci), zajam (glavnica i kamate) se jednokratno vraća Tajništvu Sindikata.

XIV

(1) O pomoćima odlučuje tročlano povjerenstvo Tajništva jednom mjesečno za molbe pristigle do 10-tog u mjesecu.

(2) Pri donošenju odluke vodi se računa o:

- ukupnom iznosu sredstava u Fondu;
- duljini članstva u Sindikatu;
- socijalnoj ugroženosti člana;
- i drugim kriterijima iz prethodnih članaka ovoga pravilnika.

(3) Rok za žalbu na odluke tročlanog povjereništva iz st. 1. ovog članka iznosi 8 dana od dostave odluke. O svim žalbama, odnosno prigovorima na odluke, u prvom stupnju odlučuje povjereništvo u roku od 8 dana od dana zaprimanja žalbe, a u drugom stupnju odlučuje Upravno vijeće u daljnjem roku od osam dana od dana zaprimanja druge žalbe na odluku povjereništva.

Predsjednik Velikog vijeća
Vilim **Ribić**, v.r.