

ZAPOSLENICIMA U SUSTAVU ZNANOSTI I VISOKOG OBRAZOVANJA!



ŠTO SMO SVE ZA VAS NAPRAVILI U PROTEKLOJ AKADEMSKOJ GODINI...

Prošla akademska godina jedna je od uspješnijih za naš Sindikat. Izdvajamo naša najvažnija postignuća, dok sva ostala nisu stala u ovaj letak. Sve to ostvarili smo bez štrajkova, ispraznog radikalizma i demagogije. Vaš sindikat najjači je za stolom, u pregovorima i argumentaciji, iako ne treba potcjeniti niti našu latentnu snagu koja izvire iz upotrebe medija, prosvjeda i štrajka.

NAJVAŽNIJA POSTIGNUĆA

POVEĆANO IZDVAJANJE ZA ZNANOST

- Jedini smo sindikat koji je pregovarao ne samo o plaćama, već i o visini izdvajanja za svoj sustav. S čelnim ljudima Vlade dogovorili smo povećanje sredstava za financiranje znanosti i visokog obrazovanja u 2003. godini. Naše ministarstvo jedno je od rijetkih koje je u Proračunu uopće dobilo povećanje (10%). Ugovorili smo i pojačano financiranje sustava u sljedeće tri godine, u uvjetima provođenja reforme.
- Rezultat naših pregovora je i Zaključak Vlade s kraja 2002. godine, kojim se predviđa niz olakšica za znanost u RH. Dio tog Zaključka se upravo realizira (**povrat PDV-a za kupljenu opremu**), a dio ide na usvajanje u Saboru. Očekujemo i 200 mil. kuna dionica za Nacionalnu zakladu za znanost.
- Na žalost, naš napor nisu sasvim ostvareni, jer je zadnjim rebalansom državnog proračuna skinuto znanosti 4%. Razlog: znanstveni i visokoobrazovni sustav nije bio u stanju iskoristiti namijenjene novce za prvih šest mjeseci ove godine, što ukazuje na duboku krizu njegova funkcioniranja. Ona je obilježena tromašću sustava, nemoći sveučilišta da upravljaju sredstvima i kreiraju financijsku politiku (neintegrirano sveučilište), a posebno birokratskim čepom Ministarstva znanosti koje ne opslužuje sustav promptno i kvalitetno sredstvima, idejama i rješenjima.
- Mučili smo se s projektom stambenih poticaja koji je inicirao Sindikat. Na žalost, on nije proveden prema našim zamislima, ali osigurana su sredstva te se ipak nešto i na tom planu događa.

POVOLJNOSTI IZ SINDIKATA

- Sindikat dodjeljuje superpovoljne **nenamjenske kredite** članovima.
- dogovorili smo **novе povoljnosti i popuste** za naše članove: niže kamatne stope za namjenske kredite kod PBZ-a, popusti u kazalištima, u kupnji kompjutera, u nabavci knjiga i stručne literature...
VIDI KOD POVJERENIKA !

ZAKON O RADU

- Tijekom pregovora o izmjenama Zakona o radu uspjeli smo s drugim sindikatima spriječiti ili ublažiti vrlo restriktivne odredbe (npr. o radu na određeno vrijeme, otpremninama i otkaznim rokovima), te ostvarili niz poboljšanja na području radnog zakonodavstva i kolektivnih radnih odnosa, kao i u području reforme pravosuđa.

ZAKON O ZNANOSTI

- Sudjelujući u radu na novom Zakonu o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, uspjeli smo ukloniti odredbu da svi znanstvenici i nastavnici zasnivaju radni odnos na određeno vrijeme ili da nastavnik može dobiti otkaz zbog bolovanja. Osigurali smo pravo zaposlenika koji nije izabran na radno mjesto (a ima uvjete) na otpremninu i otkazni rok, odnosno na drugo radno mjesto, ako takvo postoji.

VIDI NA POLEĐINI OPŠIRNIJE!

MATERIJALNI DOBICI

- prvi puta izborili smo **regres u visini 600 kuna**.
- uspjeli smo za 2003. godinu **vratiti broj dana godišnjeg odmora** na maksimalno 30 dana.
- ugovorili smo **dar za djecu u visini 400 kuna i božićnicu u visini 500 kuna**.
- povećali smo **osnovicu za jubilarne nagrade na 1.800 kuna**.
- ugovorili smo **odatke za magisterij (8%) i doktorat (15%)** za dio zaposlenika.
- osigurali smo zaposlenicima koji idu na stipendiju u inozemstvo **plaću prvu godinu, a drugu i treću godinu uplatu doprinosa za mirovinsko i zdravstveno osiguranje**.

NASTAVILI SMO S PRAVNIM AKCIJAMA
Positivno je riješeno prvih nekoliko pilot tužbi za božićnice, jubilarne nagrade i razlike plaća prema Kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje.
 Slijedi daljnja realizacija. Čut ćete uskoro...

REZULTATI U PREGOVORIMA OKO ZAKONA O RADU

Ostali važniji rezultati, izborni pregovorima uz bitan utjecaj našeg sindikata i Matice sindikata javnih službi:

- ostvaren je **utjecaj na reformu pravosuđa**: radno sudovanje će se bitno ubrzati, kazne za poslodavce su znatno pooštrene, a uvedene su kazne na licu mjesta;
- ugovor o radu na određeno vrijeme nije prijetnja zapošljavanju na neodređeno vrijeme, upravo suprotno! Prema novom Zakonu, rad na određeno vrijeme uvodi se **tek iznimno**, podrazumijeva otpremninu u slučaju otkaza, a ako je protuzakonit pretvara se u ugovor na neodređeno vrijeme - sve su to bolja rješenja od onih u dosadašnjem zakonu;
- sindikati su dobili i **Fond za isplatu neisplaćenih plaća** radnicima u tvrtkama koje se nalaze u stečaju;
- ostvareno je **niz kompenzacija** za smanjenje otkaznih rokova, kao što su: dulje vrijeme primanja naknade na Zavodu, povećanje naknade za nezaposlenost, jednokratna naknada te duži otkazni rok za starije radnike itd.;
- za malog poslodavca uvodi se prvi puta **obveza obrazloženja otkaza**, čime se daje mogućnost radniku da ga sudski goni kao i kod svakog drugog poslodavca;
- ugovorene su **nove odredbe** u korist radnika: zaštita kod prijave za korupciju, drastično povećane prekršajne kazne za poslodavce, zaštita od spolnog uznemiravanja, precizirani su rokovi koji obvezuju poslodavce;
- ublaženo je smanjenje otpremnina kod otkaza i otkaznih rokova. Time nije izgubljena bitka za veće otpremnine. Naprotiv! Visina otpremnina i dužina rokova bit će ugovarani kolektivnim ugovorima. Dakle, **bitka za otpremnine i otkazne rokove zapravo tek počinje**, a ishod će ovisiti o snazi pojedinih sindikata;
- dopušten je štrajk i za druga pitanja, a ne samo za spor oko kolektivnih ugovora (kao do sada).

DOPRINOS SOLIDARNOSTI

Tijekom pregovora o Zakonu o radu pridobili smo partnere za doprinos solidarnosti. Nečlanovi sindikata će tako, prema američkom, švedskom i bugarskom modelu, plaćati korištenje povoljnosti iz kolektivnog ugovora (ako se njime takva obaveza predvidi). Nadamo se da smo time dugoročno ojačali sindikate i učinili ih još sposobnijima za buduća kolektivna pregovaranja. Jedini razlog uvođenja tog instituta je ukloniti dugogodišnju nepravdu prema kojoj ista prava uživaju i oni koji za njih nešto daju i oni koji tome ništa ne doprinose. Doprinosom solidarnosti učinili smo članstvo u sindikatu još smislenijim, a time u novim fleksibilnijim i nestalnijim radnim odnosima omogućili opstanak sindikata i njihove društvene uloge u socijalnoj areni stalnog antagonizma između rada i kapitala.

POSTIGNUĆA U PODRUČJU IZGRADNJE SUSTAVA ZNANOSTI I VISOKOG OBRAZOVANJA

Ostale mjere za unapređenje znanosti koja smo dogovorili:

- RH se obvezala iz Fonda za razvoj i zapošljavanje **financirati 50% troška** školovanja mladih stručnjaka za potrebe gospodarstva;
- iz Nacionalne zaklade za znanost i visoko obrazovanje **poduprijet će se znanstveni projekti** u gospodarstvu u iznosu jednakom onom koji poduzeća ulažu u te projekte;
- **oslobađanje od poreza na dobit** subjekata koji ulažu u istraživanje i razvoj (kako u sustavu znanosti i visokog obrazovanja, tako i u gospodarstvu);
- **rješavanje stambenih pitanja zaposlenika u sustavu** - projekt stambenih poticaja (zasad sufinanciranjem kamatne stope, a dugoročno, nadamo se, i osnivanjem Zaklade).

Ostala korisna rješenja u novom Zakonu o znanosti i visokom obrazovanju na koja smo utjecali:

- naša se rješenja oko radnih odnosa, izbora u zvanja, autonomije i akademske samouprave nalaze u tekstu Zakona;
- neka su naša rješenja prihvaćena i na planu integriranosti sveučilišta, iako to pitanje nije zadovoljavajuće riješeno novim Zakonom;
- predstavnik Sindikata postao je član Senata;
- povećan broj predstavnika Sindikata u Savjetu za financiranje sustava.

POMACI U KOEFICIJENTIMA

- uredili smo povećanje koeficijenta zaposlenicima u sustavu: asistentima, stručnim suradnicima, višim knjižničarima, dekanima, rektorima, većini prodekana...
- primjetili smo na vrijeme pogrešno objavljene koeficijente u zadnjim izmjenama Uredbe i time spriječili smanjenje za predavače, lektore i knjižničare!
- koeficijenti su povećani i većini predstojnika, s time da su manjem broju zaposlenih koeficijenti nešto smanjeni nespremnošću MZT-a da prihvati prijedlog Sindikata o dodacima na plaću tim kategorijama.

PREDSTOJEĆE AKTIVNOSTI

- pregovori o usklađivanju naših plaća: tražimo povećanje osnovice za 7%, povećanje dodatka na plaću za staž s 0,5% na 0,8% po godini, te usklađivanje visine plaća odgovarajućih zvanja s porastom plaća liječnika;
- analiza provedbe dogovora Vlade i Sindikata o poboljšanju položaja znanosti i visokog obrazovanja...