

Na temelju članka 185. Zakona o radu (»Narodne novine« br. 38/95, 54/95, 65/95, 102/98, 17/01, 82/01, 114/03, 123/03, 142/03, 30/04 i 68/05),

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE, zastupana po prof.dr.sc. Draženu Vikić Topiću, državnom tajniku Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa

i
NEZAVISNI SINDIKAT ZNANOSTI I VISOKOG OBRAZOVANJA, zastupan po Vilimu Ribiću, dipl. oec., predsjedniku Velikog vijeća Sindikata i predsjedniku Sindikata dr. sc. Krunoslav Pisku

i
HRVATSKI AKADEMSKI SINDIKAT, zastupan po predsjednici Sindikata prof. dr. sc. Jadranki Mustajbegović

zaključili su dana 11. prosinca 2007. godine u Zagrebu

DODATAK IV. KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA ZNANOST I VISOKO OBRAZOVANJE

Članak 1.

Među strankama ovog Dodatka IV. Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje nesporno jest kako je dana 15. lipnja 2002. godine sklopljen Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje (Narodne novine 101/02) te da je isti Kolektivni ugovor kasnije izmijenjen i dopunjen Aneksom I. (Narodne novine, 81/03), Aneksom II. (Narodne novine, 203/03) i Dodatkom III. (Narodne novine, 28/06).

Članak 2.

U članku 6. točki 2. istog članka, riječi: „Nezavisni sindikat znanosti i visokog obrazovanja“ zamjenjuju se riječima: „sindikati potpisnici ovoga ugovora“.

Članak 3.

Članak 7. mijenja se i glasi:

„Članak 7.

(1) Zaposlenici se raspoređuju na radna mjesta u skladu sa Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama i o tome im se izdaje odluka.

(2) Predstavnik Sindikata ima pravo uvida u sve odluke o rasporedu zaposlenika na radna mjesta.“

Članak 4.

Iza članka 7. ugovora dodaje se novi podnaslov „OBVEZA JAVNOG NATJEČAJA“ i novi članak 7.a koji glasi:

„Članak 7.a

(1) Za zasnivanje radnog odnosa za sve poslove na ustanovama u sustavu znanosti i visokog obrazovanja raspisuje se javni natječaj radi ispunjavanja ustavne odredbe o jednakoj dostupnosti javnih službi svim građanima RH.

(2) Javni natječaj objavljuje se u općeinformativnom tisku koji izlazi na području ili objavljuje kroniku područja na kojem se nalazi ustanova koja natječaj objavljuje, na oglasnoj ploči ustanove i oglasnoj ploči područne službe Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

(3) Javni natječaj iz stavka 1. ovoga članka ne mora se raspisati:

- u slučaju sklapanja ugovora o radu na određeno vrijeme sa zaposlenikom koji zamjenjuje privremeno nenazočnog zaposlenika,
- u drugim sličnim opravdanim slučajevima uz obveznu pisanu suglasnost najbrojnijeg sindikata po članstvu u ustanovi koju daje osoba ovlaštena za zastupanje sindikata.

(4) Poslodavac je u obvezi na isti način i u istom roku obavijestiti sve kandidate o rezultatima natječaja.“

Članak 5.

Članak 8. mijenja se i glasi:

„Članak 8.

(1) U sustavu znanosti i visokog obrazovanja nema tajnosti plaća.

(2) Javnost plaća osigurava se dostupnošću podataka o plaćama svih zaposlenika ustanove, svim zaposlenicima ustanove i javnosti, te neposrednim uvidom sindikalnog povjerenika.

(3) Sindikalni povjerenik ima pravo najmanje jednom mjesečno na temeljiti i neometani uvid u isplatu plaća s pravom na uvid u uplatu poreza i doprinosa za svakog zaposlenika.

(4) Struktura odbitaka odnosno ustegnuća iz plaće zaposlenika ne može biti predmet javne objave te je dužnost sindikalnog povjerenika čuvati tajnost tih podataka.“

Članak 6.

Iza članka 9. dodaje se novi podnaslov: „EVIDENCIJA RADNOG VREMENA“ i članak 9.a koji glasi:

„Članak 9.a

(1) Poslodavac je dužan voditi evidenciju radnog vremena, a posebno evidenciju rada iznad norme i prekovremenog rada svakog zaposlenika.

(2) Na zahtjev zaposlenika ili sindikalnog povjerenika poslodavac im je dužan dostaviti evidenciju iz stavka 1. ovoga članka.“

Članak 7.

Članak 10. mijenja se i glasi:

„Članak 10.

Zaposlenici u suradničkom, stručnom i nastavnom zvanju i na radnom mjestu imaju pravo na naknadu za izradu i opremu doktorata znanosti u jednokratnom neto iznosu od 6.000,00 kuna, te izradu i opremu magisterija znanosti u jednokratnom neto iznosu od 4.000,00 kuna.“

Članak 8.

Iza članka 10. podnaslov i članak 10. a mijenjaju se i glase:

„DODATAK ZA ZNANSTVENI STUPANJ

Članak 10. a

(1) Osnovna plaća zaposlenika uvećat će se za:

8% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti,

15% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti.

(2) Dodaci iz stavka 1. ovoga članka obračunavaju se dodavanjem na osnovnu bruto plaću.“


Članak 9.

Iza članka 10. b. dodaje se podnaslov i članak 10. c koji glasi:

„SISTEMATSKI PREGLEDI

Članak 10. c.

(1) Svi zaposlenici imaju jednom u tri godine pravo na sistematski pregled u vrijednosti od 500 kuna, po cijenama zdravstvenih usluga iz obveznog zdravstvenog osiguranja, organizirano putem ministarstva nadležnog za zdravstvo, a koje će se obavljati u zdravstvenim ustanovama iz osnovne mreže zdravstvene djelatnosti, u pravilu prema mjestu rada.

 ovr

(2) Za žene obvezan sistematski liječnički pregled između ostalog uključuje i ginekološki pregled, Papa-test i pregled dojki, a za muškarce pregled prostate, u skladu s liječničkim standardima, odnosno prema popisu sadržaja sistematskog pregleda Hrvatskog zavoda za obvezno zdravstveno osiguranje.

(3) Dinamiku obveznih sistematskih pregleda planira i kontrolira poslodavac, na način da svake godine prema abecednom redoslijedu poslodavac odredi trećinu zaposlenika u toj godini radi odlaska na pregled.“

Članak 10.

Članak 14. mijenja se i glasi:

„Članak 14.

Ostali poslovi, koji nisu obuhvaćeni člancima 18. i 19. ovoga ugovora (dežurstva na prijemnim ispitima, izrada satnice i sl.) posebno se plaćaju prema stvarnim satima rada, u visini cijene radnog sata zaposlenika kojega se tim poslovima zadužuje.“

Članak 11.

Iza članka 14. dodaje se podnaslov “TROŠKOVI POSLIJEDIPLOMSKIH DOKTORSKIH STUDIJA“ i članak 14. a koji glasi:

„Članak 14. a

U slučaju kada zaposlenici u suradničkim zvanjima na javnim visokim učilištima i javnim institutima, radi izvršenja svoje obveze završetka poslijediplomskog doktorskog studija, takav studij pohađaju na ustanovi s kojom nemaju zaključen ugovor o radu, oni imaju pravo na pokriće troškova školarine navedenih poslijediplomskih studija, pod uvjetom da se radi o studijskim programima koji su neophodno potrebni za ispunjavanje njihovih obveza iz ugovora o radu te vezani uz radno mjesto na kojem su zaposleni i koji se ne izvode na ustanovi s kojom imaju zaključen ugovor o radu.“

Članak 12.

Članak 15. mijenja se i glasi:

„Članak 15.

Odredbe članka 12., 13., 14. 16. i 17. ovoga ugovora se na odgovarajući način primjenjuju i na zaposlenike u suradničkom zvanju (asistent i viši asistent).“

Članak 13.

Članak 22. mijenja se i glasi:

„Članak 22.

Ostali poslovi, koji nisu obuhvaćeni člancima 20. i 21. ovoga ugovora (dežurstva na prijemnim ispitima, izrada satnice i slično) posebno se plaćaju prema stvarnim satima rada, u visini cijene radnog sata zaposlenika kojega se tim poslovima zadužuje.“

Članak 14.

(1) U članku 26. dodaje se novi stavak 2. koji glasi: (2) Puno nastavno opterećenje zaposlenika izabраниh u suradničko zvanje višeg asistenta na sveučilištu iznosi 225 norma sati godišnje.”

(2) Dosadašnji stavak 2. postaje stavak 3. te se mijenja i glasi: „(3) Puno nastavno opterećenje zaposlenika izabраниh u suradničko zvanje asistenta na sveučilištu iznosi 150 norma sati godišnje.”

(3) Dosadašnji stavci 3., 4., 5., 6., 7., 8., 9., 10. i 11. postaju stavci: 4., 5., 6., 7., 8., 9., 10., 11. i 12 .

Članak 15.

U članku 30. stavku 1. iza riječi: „nastavnom“, briše se zarez i dodaje slovo: „i“, te se iza riječi: „suradničkom“, brišu riječi: „i istraživačkom“.

