

*Napomena: Radi preglednosti predloženih izmjena i dopuna KUZVO pojedine su odredbe istaknute crvenom bojom.
 Precrtani dio teksta označava odredbe koje se predloženim izmjenama i dopunama stavljaju izvan snage.
 Polja ispunjena žutom bojom signaliziraju gubitak prava zaposlenika u znanosti i visokom obrazovanju.*

**Pregled promjene prava zaposlenih u javnim službama sukladno prijedlogu izmjena i dopuna KUZVO
 Ministarstva znanosti:**

OPĆE ODREDBE KOLEKTIVNOG UGOVORA – USKLAĐENJE S VAŽEĆIM PROPISIMA RH	
Dosadašnje stanje	Prijedlog izmjena i dopuna
<p><u>MJESNO I STVARNO VAŽENJE KUZVO-a</u> Članak 3. (1) Ovaj Ugovor se primjenjuje u javnim znanstvenim institutima, javnim visokim učilištima, Hrvatskoj akademiji znanosti i umjetnosti, Leksikografskom zavodu »Miroslav Krleža« i Nacionalnoj i sveučilišnoj knjižnici. (2) Ovaj Ugovor može se primjenjivati i na ustanovama čija djelatnost osigurava cjelovitost i potrebni standard sustava visokog obrazovanja na području Republike Hrvatske, uz suglasnost Ministarstva i suglasnost Sindikata.</p>	<p>Članak 3. KUZVO mijenja se i glasi: „Ovim ugovorom uređuju se prava i obveze iz rada i po osnovi rada zaposlenih u javnim znanstvenim institutima, javnim visokim učilištima i drugim javnim ustanovama u tom području na koje se primjenjuje Zakon o plaćama u javnim službama.</p>
<p><i>Napomena:</i> <i>Zakon o plaćama u javnim službama područje primjene određuje na sljedeći način: „Članak 2.: Javne službe u smislu ovoga Zakona jesu: javne ustanove i druge pravne osobe kojima se sredstva za plaće osiguravaju u državnom proračunu, Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje i javne ustanove kojima se sredstva za plaće osiguravaju iz sredstava Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje. Članak 3.: Na pitanja plaća i drugih naknada na osnovi rada službenika i namještenika u javnim službama koja nisu uređena ovim Zakonom primjenjuju se opći propisi o radu, odnosno u skladu s njima sklopljeni kolektivni ugovori. Kolektivne ugovore na temelju ovoga Zakona sklapaju Vlada Republike Hrvatske (u nastavku teksta: Vlada) i sindikati javnih službi.</i></p>	
<p><u>VREMENSKO VAŽENJE I OTKAZ UGOVORA</u> Članak 4. (1) Ovaj Ugovor se zaključuje na četiri godine. (2) Ovaj Ugovor može se produžiti na vrijeme koje ugovorne strane dogovore, ali ne duže od pet godina računajući od dana zaključenja ovog Ugovora. (3) Ako se niti jedna strana najkasnije 30 dana prije isteka važenja ovoga Ugovora pisano ne očituje da ne želi produžiti ovaj Ugovor, važenje Ugovora produžava se za još jednu godinu. (4) Sukladno stavku 3. ovoga članka, važenje ovog Ugovora može se produžiti najviše jedan put. (5) Postupak sklapanja novog ugovora početak će najkasnije tri mjeseca prije isteka roka na koji je zaključen ovaj Ugovor. (6) Ovaj Ugovor može se pisano otkazati u slučaju bitno promijenjenih gospodarskih okolnosti s otkaznim rokom od 3 mjeseca.</p>	<p>Članak 4. KUZVO mijenja se i glasi: (1) Ovaj Ugovor se zaključuje na četiri godine. (2) Postupak sklapanja novog ugovora početak će najkasnije tri mjeseca prije isteka roka na koji je zaključen ovaj Ugovor. (4) Ovaj Ugovor može se pisano otkazati u slučaju bitno promijenjenih gospodarskih okolnosti s otkaznim rokom od 3 mjeseca.</p>
<p><i>Napomena: Otkaz kolektivnog ugovora uređen je Članak 263. Zakona o radu koji određuje:</i> <i>(1) Kolektivni ugovor sklopljen na neodređeno vrijeme može se otkazati. (2) Kolektivni ugovor sklopljen na određeno vrijeme može se otkazati samo ako je mogućnost otkazivanja predviđena ugovorom. (3) Kolektivni ugovor sklopljen na neodređeno vrijeme i kolektivni ugovor sklopljen na određeno vrijeme u kojem je predviđena mogućnost otkazivanja, moraju sadržavati uglavke o otkaznim razlozima i rokovima. (4) Ako se kolektivni ugovor može otkazati, a ne sadrži uglavak o otkaznom roku, otkazni rok je tri mjeseca. (5) Otkaz se mora dostaviti svim strankama kolektivnog ugovora. (6) Kolektivni ugovor mora sadržavati odredbe o postupku izmjene i obnove.</i></p>	

POSEBNI KOLEKTIVNI UGOVORI

Dosadašnje stanje	Prijedlog izmjena i dopuna
<p><u>KOLEKTIVNI UGOVORI USTANOVA</u> Članak 6. O posebnim pitanjima koja nisu obuhvaćena ovim Ugovorom i Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama može se pregovarati na razini ustanova iz članka 3. Ovog Ugovora, po prethodno pribavljenoj suglasnosti potpisnika ovog Ugovora te se posebni kolektivni ugovori ustanova iz članka 3. ovog Ugovora ne mogu sklopiti prije njihova odobrenja.</p>	<p><u>Članak 6. Kolektivnog ugovora, briše se.</u></p>

Napomena:

Mogućnost sklapanja posebnih kolektivnih ugovora osigurava članak 12. Zakona o kriterijima za sudjelovanje u tripartitnim tijelima i reprezentativnosti za kolektivno pregovaranje (pročišćeni tekst zakona NN 82/12, 88/12): „(3) Razina za koju se kolektivno pregovara, u smislu ovoga Zakona, određuje se ovisno o primjeni kolektivnog ugovora na radnike jednog poslodavca, više poslodavaca, odnosno udruge poslodavaca, koji posluju na pojedinom području utvrđenom Nacionalnom klasifikacijom djelatnosti.“

ZAMJENA POJMA „ZAPOSLENIČKO VIJEĆE“ S „RADNIČKO VIJEĆE“

Dosadašnje stanje	Prijedlog izmjena i dopuna
<p><u>ZAPOSLENIČKO VIJEĆE</u> Članak 7. Zaposleničko vijeće – zaposleničko vijeće na ustanovi iz članka 3. ovog Ugovora sa svim pravima i obvezama sukladno Zakonu o radu, Temeljnom kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama i odredbama ovog Ugovora.</p>	<p>U članku 7. Kolektivnog ugovora kao i u čitavom njegovom tekstu, riječi “zaposleničko vijeće” zamjenjuje se riječju „radničko vijeće“ u odgovarajućem broju i padežu.</p>

BRISANJE DIJELA ODREDBI O JAVNIM NATJEČAJIMA

Dosadašnje stanje	Prijedlog izmjena i dopuna
<p><u>OBVEZA JAVNOG NATJEČAJA</u> Članak 9. 1) Za zasnivanje radnog odnosa za sve poslove na ustanovama u sustavu znanosti i visokog obrazovanja raspisuje se javni natječaj radi ispunjavanja ustavne odredbe o jednakoj dostupnosti javnih službi svim građanima. 2) Potreba za zasnivanjem radnog odnosa oglašava se putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, na web stranicama i oglasnim pločama HZZ-e i web stranicama i oglasnim pločama ustanova iz čl. 3. ovog Ugovora te u Narodnim Novinama. 3) Javni natječaj iz stavka 1. ovoga članka ne mora se raspisati: - u slučaju sklapanja ugovora o radu na određeno vrijeme sa zaposlenikom koji zamjenjuje privremeno nenazočnog zaposlenika, - u slučaju prelaska znanstvenog novaka s jednog na drugi projekt u istoj ustanovi, uz obveznu pisanu suglasnost Ministarstva, znanstvenog novaka, voditelja obaju projekata i čelnika ustanove - u slučaju prelaska znanstvenog novaka s jednog na drugi projekt na drugoj ustanovi, uz obveznu pisanu suglasnost Ministarstva, znanstvenog novaka, voditelja obaju projekata i čelnika ustanova (čelnika ustanove u kojoj znanstveni novak ima</p>	<p><u>U članku 9. Kolektivnog ugovora, stavci 1,2,4 i 5, brišu se.</u></p> <p><u>Dosadašnji stavak 3. koji jedini ostaje glasi:</u> „1) Javni natječaj za zasnivanje radnog odnosa u sustavu znanosti i visokog obrazovanja ne mora se raspisati: - u slučaju sklapanja ugovora o radu na određeno vrijeme sa zaposlenikom koji zamjenjuje privremeno nenazočnog zaposlenika, - u slučaju prelaska znanstvenog novaka s jednog na drugi projekt u istoj ustanovi, uz obveznu pisanu suglasnost Ministarstva, znanstvenog novaka, voditelja obaju projekata i čelnika ustanove - u slučaju prelaska znanstvenog novaka s jednog na drugi projekt na drugoj ustanovi, uz obveznu pisanu suglasnost Ministarstva, znanstvenog novaka, voditelja obaju projekata i čelnika ustanova (čelnika ustanove u kojoj znanstveni novak ima zaključen ugovor o radu na projektu i čelnika ustanove na kojoj se izvodi projekt na koji prelazi) - u slučaju prelaska poslijedoktoranada (znanstvenih novaka koji su doktorirali prije isteka njihovog ugovora o radu) s jednog na drugi projekt u istoj ustanovi, uz obveznu pisanu suglasnost Ministarstva,</p>

<p>zaključen ugovor o radu na projektu i čelnika ustanove na kojoj se izvodi projekt na koji prelazi)</p> <p>- u slučaju prelaska postdoktoranata (znanstvenih novaka koji su doktorirali prije isteka njihovog ugovora o radu) s jednog na drugi projekt u istoj ustanovi, uz obveznu pisanu suglasnost Ministarstva, znanstvenog novaka, voditelja projekta na koji postdoktorant prelazi i čelnika ustanove</p> <p>- u slučaju prelaska postdoktoranata (znanstvenih novaka koji su doktorirali prije isteka njihovog ugovora o radu) s jednog na drugi projekt na drugu ustanovu, uz obveznu pisanu suglasnost Ministarstva, znanstvenog novaka, voditelja projekta na koji postdoktorant prelazi i čelnika ustanova(čelnika ustanove u kojoj znanstveni novak ima zaključen ugovor o radu na projektu i čelnika ustanove na kojoj se izvodi projekt na koji prelazi)</p> <p>- u drugim sličnim opravdanim slučajevima uz obveznu pisanu suglasnost najbrojnijeg sindikata po članstvu u ustanovi koju daje osoba ovlaštena za zastupanje sindikata.</p> <p>4) Poslodavac je u obvezi na isti način i u istom roku obavijestiti sve kandidate o rezultatima natječaja.</p> <p>5) Rok prijave za natječaj teče od dana objave u Narodnim novinama.</p>	<p>znanstvenog novaka, voditelja projekta na koji poslijedoktorand prelazi i čelnika ustanove</p> <p>- u slučaju prelaska poslijedoktoranada (znanstvenih novaka koji su doktorirali prije isteka njihovog ugovora o radu) s jednog na drugi projekt na drugu ustanovu, uz obveznu pisanu suglasnost Ministarstva, znanstvenog novaka, voditelja projekta na koji poslijedoktorand prelazi i čelnika ustanova(čelnika ustanove u kojoj znanstveni novak ima zaključen ugovor o radu na projektu i čelnika ustanove na kojoj se izvodi projekt na koji prelazi)“</p> <p>- u drugim sličnim opravdanim slučajevima uz obveznu pisanu suglasnost najbrojnijeg sindikata po članstvu u ustanovi koju daje osoba ovlaštena za zastupanje sindikata.</p>
---	---

Napomena: Odredbe o javnom natječaju u javnim službama sadržan su u članku 25. TKU za službenike i namještenike u javnim službama te glase: 1. Za zasnivanje radnog odnosa za sve poslove u javnim službama raspisuje se javni natječaj radi ispunjavanja ustavne odredbe o jednakoj dostupnosti javnih službi svim građanima Republike Hrvatske.

2. Potreba za zasnivanjem radnog odnosa za sve poslove u javnim službama oglašava se putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, na web-stranicama odnosno na oglasnim pločama ustanova i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te u »Narodnim novinama«.

3. Javni natječaj nije potreban u slučajevima predviđenim granskim kolektivnim ugovorima.

4. Poslodavac je u obvezi na isti način i u istom roku obavijestiti sve kandidate o rezultatima natječaja.

5. Rok prijave za natječaj teče od dana objave natječaja u »Narodnim novinama«.

BRISANJE ODREDBI O TAJNOSTI PLAĆE U JAVNIM SLUŽBAMA

Dosadašnje stanje	Prijedlog izmjena i dopuna
<p><u>ODSUTNOST TAJNOSTI PLAĆA</u></p> <p>Članak 10.</p> <p>1) U sustavu znanosti i visokog obrazovanja nema tajnosti plaća.</p> <p>2) Javnost plaća osigurava se dostupnošću podataka o plaćama svih zaposlenika ustanove, svim zaposlenicima ustanove i javnosti, te neposrednim uvidom sindikalnog povjerenika.</p> <p>3) Sindikalni povjerenik ima pravo najmanje jednom mjesečno na temeljiti i neometani uvid u isplatu plaća s pravom na uvid u uplatu poreza i doprinosa za svakog zaposlenika.</p> <p>4) Struktura odbitaka odnosno ustegnuća iz plaće zaposlenika ne može biti predmet javne objave te je dužnost sindikalnog povjerenika čuvati tajnost tih podataka.</p>	<p><u>Članak 10. Kolektivnog ugovora briše se.</u></p>

Napomena: Tajnost plaće u javnim službama zajamčena je člankom 53. TKU za službenike i namještenike u javnim službama koji glasi:

„1. U javnim službama nema tajnosti plaća.

2. Javnost plaća osigurava se dostupnošću podataka o plaćama svih zaposlenika ustanove svim zaposlenicima ustanove i javnosti te neposrednim uvidom sindikalnog povjerenika.

3. Sindikalni povjerenik ima pravo najmanje jednom mjesečno na temeljiti i neometani uvid u isplatu plaća s pravom na uvid u uplatu poreza i doprinosa za svakog zaposlenika.

4. Struktura odbitaka, odnosno ustegnuća iz plaće zaposlenika ne može biti predmet javne objave te je dužnost sindikalnog povjerenika čuvati tajnost tih podataka.“

UKIDANJE KONTROLNE ULOGE SINDIKATA NAD PRAVILNICIMA O RASPODJELI PLAĆA NA TEMELJU PRIHODA USTANOVA NA TRŽIŠTU

Dosadašnje stanje	Prijedlog izmjena i dopuna
<p><u>PLAĆA NA TEMELJU PRIHODA NA TRŽIŠTU</u> Članak 11. 1) Ako se u ustanovi ostvaruju prihodi na tržištu od obavljanja svoje djelatnosti zaposlenicima pripada pravo na odgovarajuće uvećanje plaće. 2) Način raspodjele prihoda i plaćanja rada iz stavka 1. ovoga članka uređuje se dodatkom ovom Ugovoru, odnosno kolektivnim ugovorom na razini ustanove ili pravilnikom ustanove. 3) Ako se način raspodjele prihoda i plaćanje rada iz stavka 1. ovoga članka uređuje pravilnikom ustanove, za njegovo donošenje potrebna je suglasnost sindikata. 4) Zaposlenici koji svoje osnovne poslove obavljaju u punom opsegu iz ovoga ugovora nisu dužni obavljati dodatne poslove za tržište.</p>	<p>1) Ako se u ustanovi ostvaruju prihodi na tržištu od obavljanja svoje djelatnosti zaposlenicima pripada pravo na odgovarajuće uvećanje plaće. 2) Način raspodjele prihoda i plaćanja rada iz stavka 1. ovoga članka uređuje se dodatkom ovom Ugovoru, odnosno kolektivnim ugovorom na razini ustanove ili pravilnikom ustanove, a sukladno provedbenom propisu kojeg donosi ministar. 3) Ako se način raspodjele prihoda i plaćanje rada iz stavka 1. ovoga članka uređuje pravilnikom ustanove, za njegovo donošenje potrebna je suglasnost sindikata. 4) Zaposlenici koji svoje osnovne poslove obavljaju u punom opsegu iz ovoga ugovora nisu dužni obavljati dodatne poslove za tržište.</p>

SUŽAVANJE PRAVA VEZANO ZA EVIDENCIJU RADNOG VREMENA U ODNOSU NA SADRŽAJ TKU ZA SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE U JAVNIM SLUŽBAMA

Dosadašnje stanje	Prijedlog izmjena i dopuna
<p><u>EVIDENCIJA RADNOG VREMENA</u> Članak 12. 1) Poslodavac je dužan voditi evidenciju radnog vremena, a posebno evidenciju rada iznad norme i prekovremenog rada svakog zaposlenika. 2) Na zahtjev zaposlenika ili sindikalnog povjerenika poslodavac im je <u>dužan dostaviti evidenciju</u> iz stavka 1. ovoga članka.</p>	<p>Članak 12. 1) Poslodavac je dužan voditi evidenciju radnog vremena, a posebno evidenciju rada iznad norme i prekovremenog rada svakog zaposlenika. 2) Na zahtjev zaposlenika ili sindikalnog povjerenika poslodavac im je dužan (dostaviti) omogućiti uvid u - evidenciju iz stavka 1. ovoga članka.</p>

Napomena:

Člankom 33. Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama određeno je :

1. Poslodavac je dužan voditi evidenciju radnog vremena.

2. Na zahtjev zaposlenika ili sindikalnog povjerenika poslodavac im je dužan dostaviti evidenciju iz stavka 1. ovoga članka.

Nejasno je iz kojeg razloga se u granskom kolektivnom ugovoru predlaže sužavanje prava iz TKU-a.

UKIDANJE NAKNADA ZA TROŠKOVE DOKTORATA I MAGISTERIJA (članak 13. KUZVO-a)!!!!

Dosadašnje stanje	Prijedlog izmjena i dopuna
<p><u>NAKNADA ZA TROŠKOVE DOKTORATA I MAGISTERIJA</u> <u>Članak 13. KUZVO-a</u> Zaposlenici u suradničkom, stručnom i nastavnom zvanju i na radnom mjestu imaju pravo na naknadu za izradu i opremu doktorata znanosti u jednokratnom neto iznosu od 6.000,00 kuna, te izradu i opremu magisterija znanosti u jednokratnom neto iznosu od 4.000,00 kuna.</p>	<p>Prema prijedlogu izmjena i dopuna KUZVO-a <u>naknada za magisterij i doktorat se u potpunosti ukida.</u></p>

Napomena: Naknada za magisterij i doktorat zajamčena je isključivo KUZVO-om.

BRISANJE DODATKA ZA AKADEMSKI STUPANJ od 8 I 15 % iz KUZVO-a (članak 14.)!!!!

Dosadašnje stanje	Prijedlog izmjena i dopuna
<p><u>DODATAK ZA AKADEMSKI STUPANJ</u> Članak 14. KUZVO-a (1) Osnovna plaća zaposlenika uvećat će se za: 8% ako zaposlenik ima akademski stupanj magistra znanosti, 15% ako zaposlenik ima akademski stupanj doktora znanosti. 2) Dodaci iz stavka 1. ovog članka obračunavaju se dodavanjem na osnovnu bruto plaću.</p>	<p><u>Članak 14. Kolektivnog ugovora briše se!</u></p>

Napomena:

Dodatak za akademski stupanj sadržan je u članku 54. Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama kojim je određeno „Osnovna plaća zaposlenika uvećat će se za 8% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti, odnosno za 15% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti.“ Po značaju i učestalosti stjecanja znanstvenih titula, prirodno je da pravo na dodatak za akademski stupanj magistra i doktora znanosti bude sadržano, osim u temeljnom kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama, i u granskom kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje.

UKIDANJE UVEĆANJA VRIJEDNOSTI KOEFICIJENAT SLOŽENOSTI POSLOVA ZA 4,8,10 %

Dosadašnje stanje	Prijedlog izmjena i dopuna
<p><u>UVEĆANJE VRIJEDNOSTI KOEFICIJENATA SLOŽENOSTI POSLOVA</u> Članak 15. KUZVO-a 1)Pravo na postotno uvećanje vrijednosti koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta imaju svi zaposlenici ovisno o ukupnom broju godina radnog staža ostvarenog u ustanovama u sustavu odgoja i obrazovanja te sustavu znanstvene djelatnosti i visokog obrazovanja i to: – od 20 do 29 godina radnog staža za 4%; – od 30 do 34 godina radnog staža za 8%; – od 35 i više godina radnog staža za 10%. 2)Pravo iz stavka 1. ovog članka neće se međusobno kumulirati.</p>	<p><u>Članak 15. Kolektivnog ugovora, briše se!</u></p>

Napomena: Brisanje ove odredbe, kumulativno s već provedenim smanjenjem plaće, znači umanjeње plaća velikog broja zaposlenih u znanosti i visokom obrazovanju od 7 do 13 %.

FAKTIČNO UKIDANJE PRAVA NA SISTEMATSKI PREGLED (članak 16. KUZVO-a)

Dosadašnje stanje	Prijedlog izmjena i dopuna
<p><u>SISTEMATSKI PREGLEDI</u> Članak 16. 1) Svi zaposlenici do 50 godina starosti svake 3 godine, a zaposlenici iznad 50 godina starosti svake 2 godine, imaju pravo na sistematski pregled u vrijednosti od 500 kuna, po cijenama zdravstvenih usluga iz obveznog zdravstvenog osiguranja, organizirano putem ministarstva nadležnog za zdravstvo, a koje će se obavljati u zdravstvenim ustanovama iz mreže javne zdravstvene službe, u pravilu prema mjestu rada. 2) Za žene obavezan sistematski liječnički pregled između ostalog uključuje i ginekološki pregled, Papa-test i pregled dojki, a za muškarce pregled prostate, u skladu s liječničkim standardima, odnosno prema popisu sadržaja sistematskog pregleda Hrvatskog zavoda za obvezno zdravstveno osiguranje.</p>	<p><u>Članak 16. Kolektivnog ugovora, briše se!</u></p>

3) Dinamiku obveznih sistematskih pregleda planira i kontrolira poslodavac, na način da svake godine prema abecednom redosljedu poslodavac odredi trećinu zaposlenika do 50 godina starosti odnosno polovinu zaposlenika iznad 50 godina starosti radi odlaska na pregled u toj tekućoj godini.

Napomena: Pravo na sistematski pregled uređuje TKU za službenike i namještenike u javnim službama na sljedeći način: „1. Svi zaposlenici do 50 godina starosti svake 3 godine, a zaposlenici iznad 50 godina starosti svake 2 godine imaju pravo na sistematski pregled u vrijednosti od 500,00 kuna, po cijenama zdravstvenih usluga iz obveznog zdravstvenog osiguranja, organizirano putem ministarstva nadležnog za zdravstvo, a koje će se obavljati u zdravstvenim ustanovama iz mreže javne zdravstvene službe, u pravilu prema mjestu rada.

2. Pravo iz stavka 1. ovoga članka primjenjivat će se na način i u dinamici sukladno mogućnostima Državnog proračuna Republike Hrvatske.“

Iako TKU za službenike i namještenike u javnim službama sadrži odredbe o pravu zaposlenika na sistematski pregled, to pravo nije zajamčeno već izravno ovisi o mogućnosti Državnog proračuna RH.

REDEFINIRANJE POSLOVA ZAPOSLENIKA U ZNANSTVENO – NASTAVNOM ZVANJU

Dosadašnje stanje	Prijedlog izmjena i dopuna
<p>ZNANSTVENO-NASTAVNA ZVANJA, POSLOVI ZAPOSLENIKA U ZNANSTVENO – NASTAVNOM ZVANJU</p> <p>Članak 19.</p> <p>1) Poslovi zaposlenika u znanstveno-nastavnom zvanju u okviru 40-satnog radnog vremena su:</p> <ul style="list-style-type: none"> – preddiplomska, diplomatska i postdiplomska nastava – predavanja, vježbe, seminari; – poslovi koji se smatraju sastavnim dijelom nastavnog opterećenja: terenska nastava, konzultacije, mentorstva, korekcije programa, pregled programa, seminarских radova, mentorstvo diplomskih radova i dnevnika prakse, ispiti, kolokviji, priprema, usavršavanje u nastavnim vještinama, rad u fakultetskom vijeću, rad u fakultetskim povjerenstvima; – znanstvenoistraživački rad i znanstveno usavršavanje – rad na projektima Ministarstva, uključujući i rad na pripremi projekta, znanstveno usavršavanje i publiciranje radova. <p>2) Poslovi iz al. 1. stavka 1. ovoga članka normiraju se i čine temelj za obračun osnovne plaće.</p> <p>3) Poslovi iz al. 2. stavka 1. ovoga članka obavljaju se po potrebi i u opsegu koji je nužan i uobičajen za obavljanje poslova iz al. 1. stavka 1. ovoga članka odnosno koliko je to potrebno prema okolnostima i pravilima na visokom učilištu.</p> <p>4) Poslovi iz al. 2. stavka 1. ovoga članka posebno se ne vrednuju, što ne isključuje mogućnost drukčijeg rješenja u kolektivnim ugovorima na razini ustanove ili ugovorima o radu.</p>	<p>Poslovi zaposlenika u znanstveno-nastavnom zvanju u okviru 40-satnog radnog vremena su:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Svi oblici izvođenja preddiplomske, diplomatske i postdiplomske nastave uključujući predavanja, vježbe i seminare, mentorski rad i sudjelovanje u raznim komisijama i povjerenstvima povezano s time (obrana i ocjene doktorskih, magistarskih i završnih radova, komisije za znanstvena i nastavna napredovanja) izrada vodiča i godišnjaka studija te recenzije studijskih programa, izrada i kontrola pismenih ispita i slično. - Svi oblici znanstveno - istraživačkog rada, uključujući pisanje i objavu članaka, znanstvenih i stručnih radova i sličnih tekstova, poglavlja u znanstvenim knjigama, udžbenika, priručnika, izradu zbirke zadataka, druge zbirke te pisani radovi koji nastaju kao rezultat rada na znanstveno- istraživačkom projektu. U nesamostalni rad bi trebale spadati i recenzije članaka, znanstvenih i stručnih radova, poglavlja u znanstvenim knjigama i priručnika. Rezultati navedenih djelatnosti su i uvjet za napredovanje u znanstveno-nastavnim zvanjima te se posljedično honoriraju i kroz napredovanje i s tim povezani rast koeficijenata za plaću.
<p>DODATNI POSLOVI</p> <p>Članak 20.</p> <p>1) Zaposlenici u znanstveno-nastavnom zvanju mogu obavljati i znanstveni i stručni rad za tržište koji se obavlja u okviru fakulteta i sredstvima fakulteta.</p> <p>2) Poslovi iz stavka 1. ovoga članka dodatno se plaćaju prema zasebnom ugovoru na način određen člankom 11. ovoga ugovora.</p>	<p>Članak 20.</p> <p>1) Zaposlenici u znanstveno-nastavnom zvanju mogu obavljati i znanstveni i stručni rad za tržište koji se obavlja u okviru fakulteta i sredstvima fakulteta.</p> <p>2) Poslovi iz stavka 1. ovoga članka dodatno se plaćaju prema zasebnom ugovoru na način određen člankom 11. ovoga ugovora, a sukladno propisu kojeg donosi ministar.</p>

UKIDA SE DODATNO PLAĆANJE OSTALIH POSLOVA (dežurstva na prijemnim ispitima, izrada satnice)

OSTALI POSLOVI

Članak 21.

Ostali poslovi, koji nisu obuhvaćeni člancima 19. i 20. ovoga ugovora (dežurstva na prijemnim ispitima, izrada satnice i sl.) posebno se plaćaju prema stvarnim satima rada, u visini cijene radnog sata zaposlenika kojega se tim poslovima zadužuje.

Članak 21. Kolektivnog ugovora, briše se.

UMANJENJE IZNOSA SUFINANCIRANJA POSLIJEDIPLOMSKIH STUDIJA

Dosadašnje stanje

TROŠKOVI POSLIJEDIPLOMSKIH DOKTORSKIH STUDIJA

Članak 22.

Zaposlenicima u suradničkom zvanju na javnim visokim učilištima i javnim institutima koji radi izvršenja svoje obveze završetka poslijediplomskog doktorskog studija, takav studij pohađaju na svojoj matičnoj ustanovi ili na ustanovi s kojom nemaju zaključen ugovor o radu, poslodavac pokriva troškove školarine navedenih poslijediplomskih studija, pod uvjetom da se radi o studijskim programima koji su neophodno potrebni za ispunjavanje njihovih obveza iz ugovora o radu i vezani uz radno mjesto na kojem su zaposleni.

Prijedlog izmjena i dopuna

Članak 22. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

(1) Zaposlenicima u suradničkom zvanju na javnim visokim učilištima i javnim institutima koji radi izvršenja svoje obveze završetka poslijediplomskog doktorskog studija, takav studij pohađaju na ~~svojoj matičnoj ustanovi ili~~ ustanovi s kojom nemaju zaključen ugovor o radu i koja se ne nalazi u sastavu matičnog sveučilišta, poslodavac (~~pokriva~~) podmiruje troškove školarine navedenih poslijediplomskih studija, pod uvjetom da se radi o studijskim programima koji su neophodno potrebni za ispunjavanje njihovih obveza iz ugovora o radu i vezani uz radno mjesto na kojem su zaposleni.

(2) Troškovi školarine iz stavka 1. ovog članka pomiruju se u iznosu do najviše 5.000,00 kuna za jedan semestar.

REDEFINIRANJE POSLOVA ZAPOSLENIKA U ZNANSTVENOM ZVANJU

Dosadašnje stanje

ZNANSTVENA ZVANJA

POSLOVI ZAPOSLENIKA U ZNANSTVENOM ZVANJU

Članak 24.

1) Poslovi zaposlenika u znanstvenom zvanju u okviru 40-satnog radnog vremena su:

- znanstvenoistraživački rad – rad na znanstvenom projektu
- znanstveno usavršavanje;
- sudjelovanje u radu vijeća ustanove i povjerenstvima ustanove.

2) Za obavljanje navedenih poslova zaposlenik u znanstvenom zvanju je plaćen prema osnovnom koeficijentu.

Prijedlog izmjena i dopuna

Članak 24. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

„ Odredba članka 19 na odgovarajući se način primjenjuje i na zaposlenike u znanstvenim zvanjima.“

DODATNI POSLOVI

Članak 25.

1) Zaposlenici u znanstvenom zvanju mogu obavljati i znanstveni i stručni rad za tržište koji se obavlja u okviru ustanove i sredstvima ustanove.

2) Poslovi iz stavka 1. ovoga članka dodatno se plaćaju prema zasebnom ugovoru na način određen člankom 11. ovoga ugovora.

Članak 25. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

1) Zaposlenici u znanstvenom zvanju mogu obavljati i znanstveni i stručni rad za tržište koji se obavlja u okviru ustanove i sredstvima ustanove.

2) Poslovi iz stavka 1. ovoga članka dodatno se plaćaju prema zasebnom ugovoru na način određen člankom 11. ovoga ugovora, a sukladno provedbenom propisu kojeg donosi ministar.

BRISANJE ODREDBI O POMOĆNIKU RAVNATELJA INSTITUTA

Dosadašnje stanje

POMOĆNIK RAVNATELJA JAVNOG INSTITUTA

Članak 26.

Zaposlenik koji obavlja dužnost pomoćnika ravnatelja javnog

Prijedlog izmjena i dopuna

Članak 26. Kolektivnog ugovora briše se.

<p>instituta mora 50% od ukupnoga radnog vremena raditi u znanosti, tako da se kod izbora u zvanje pet godina provedenih na mjestu pomoćnika ravnatelja računa kao dvije i pol godine rada u znanosti.</p>	
REDEFINIRANJE POSLOVA ZAPOSLENIKA U NASTAVNOM ZVANJU	
Dosadašnje stanje	Prijedlog izmjena i dopuna
<p>NASTAVNA ZVANJA <u>POSLOVI ZAPOSLENIKA U NASTAVNOM ZVANJU</u> Članak 27. 1) Poslovi zaposlenika u nastavnom zvanju u okviru 40-satnog radnog vremena su: – preddiplomska i diplomatska nastava– predavanja, vježbe, seminari; – poslovi koji se smatraju sastavnim dijelom nastavnog opterećenja: terenska nastava, konzultacije, mentorstva, korekcije programa, pregled programa, seminarskih radova i dnevnika prakse, ispiti, kolokviji, priprema, usavršavanje u nastavnim vještinama, rad u vijeću visokog učilišta, rad u povjerenstvima visokog učilišta; – stručno usavršavanje odnosno publiciranje radova. 2) Poslovi iz al. 1. stavka 1. ovoga članka normiraju se i čine temelj za obračun plaće. 3) Poslovi iz al. 2. stavka 1. ovoga članka obavljaju se po potrebi i u opsegu koji je nužan i uobičajen za obavljanje poslova iz al. 1. stavka 1. ovoga članka odnosno koliko je to potrebno prema okolnostima i pravilima na visokom učilištu. 4) Poslovi iz al. 2. stavka 1. ovoga članka posebno se ne vrednuju, što ne isključuje mogućnost drukčijeg rješenja u kolektivnim ugovorima na razini ustanove ili ugovorima o radu.</p>	<p><u>Članak 27. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:</u> „ Odredba članka 19. na odgovarajući se način primjenjuje i na zaposlenike u znanstvenim zvanjima.“</p>
<p><u>DODATNI POSLOVI</u> Članak 28. 1) Zaposlenici u nastavnom zvanju mogu obavljati i stručni rad i usluge za tržište koji se obavlja u okviru visokog učilišta i sredstvima visokog učilišta. 2) Poslovi iz stavka 1. ovoga članka dodatno se plaćaju prema zasebnom ugovoru na način određen člankom 11. ovoga ugovora.</p>	<p><u>Članak 27. KUZVO mijenja se i glasi:</u> 1) Zaposlenici u nastavnom zvanju mogu obavljati i stručni rad i usluge za tržište koji se obavlja u okviru visokog učilišta i sredstvima visokog učilišta. 2) Poslovi iz stavka 1. ovoga članka dodatno se plaćaju prema zasebnom ugovoru na način određen člankom 11. ovoga ugovora, a sukladno provedbenom propisu kojeg donosi ministar.</p>
UKIDA SE DODATNO PLAĆANJE OSTALIH POSLOVA (dežurstva na prijemnim ispitima, izrada satnice)	
<p><u>OSTALI POSLOVI</u> Članak 29. Ostali poslovi, koji nisu obuhvaćeni člancima 27. i 28. ovog ugovora (dežurstva na prijemnim ispitima, izrada satnice i slično) posebno se plaćaju prema stvarnim satima rada, u visini cijene radnog sata zaposlenika kojega se tim poslovima zadužuje.</p>	<p><u>Članak 29. Kolektivnog ugovora, briše se.</u></p>

POVEĆANJE BROJA STUDENATA PO NEKIM NASTAVNIM GRUPAMA

Dosadašnje stanje	Prijedlog izmjena i dopuna
<p><u>NASTAVNE GRUPE</u> Članak 32. 1) Nastavne grupe u preddiplomskoj i diplomskoj nastavi broje: c) za vježbe: – konstrukcijske i kliničke vježbe – do 6 studenata – posebne kliničke vježbe (ginekološke, kirurške i sl.) – do 4 studenta.</p>	<p>Članak 32. 1) Nastavne grupe u preddiplomskoj i diplomskoj nastavi broje: c) za vježbe: – konstrukcijske i kliničke vježbe – do (6) 10 studenata – posebne kliničke vježbe (ginekološke, kirurške i sl.) – do (4) 5 studenta.</p>

BRISANJE ODREDBI O UVJETIMA ZA RAD

Dosadašnje stanje	Prijedlog izmjena i dopuna
<p>3. RADNI UVJETI <u>UVJETI ZA RAD</u> Članak 36. – 1) Zaposlenicima u/na znanstveno - nastavnom, znanstvenom, nastavnom i suradničkom zvanju/radnom mjestu trebaju biti osigurani uvjeti za znanstveni odnosno nastavni rad, kao i za napredovanje. 2) Uvjeti za rad su: – oprema koja omogućuje zadovoljavajuće istraživačke i nastavne rezultate u skladu s očekivanjima društva; – sredstva potrebna za eksperimente u količini i vrsti koja omogućuje valjano i priznato istraživanje; – uređena nastavna dvorana (dovoljno topla, prozračna, čista ploča i katedra, nastavnički stolac, platno i uređaj za projekciju, voda, spužva i kreda); – stručni časopisi vezani uz nastavni predmet odnosno znanstveno područje, kako domaći tako i inozemni; – pomoć demonstratora pri vježbama, odnosno tehničkog osoblja pri laboratorijskim vježbama; – korištenje kompjutera i elektronske komunikacije; – telefonske i telefaks veze tijekom cijelog dana, a prema posebnom odobrenju i izvan uobičajenog radnog vremena; – zaštitne radne kute; – deset listova papira po predmetnom studentu i mogućnost korištenja fotokopirnog stroja i kompjutera; – pristup ustanovi i najnužnije uvjete nakon isteka redovnog radnog vremena ustanove prema posebnom odobrenju. 3) Ustanova će osigurati uvjete za rad iz stavka 2. ovoga članka sukladno svojim mogućnostima.</p>	<p><u>Članak 36. Kolektivnog ugovora, briše se.</u></p>

BRIŠU SE ODREDBE O POSTUPKU PRI IZBORU U ZVANJA I NA RADNA MJESTA

<p>4. IZBORI U ZVANJA I NA RADNA MJESTA <u>POSTUPAK PRI IZBORU U ZVANJA I NA RADNA MJESTA</u> Članak 37. 1) Kriteriji i postupak za izbor u zvanja i na radna mjesta u pojedinim ustanovama moraju biti određeni općim aktom ustanove te javno objavljeni i poznati pristupnicima. 2) Kriteriji i postupak iz stavka 1. ovoga članka obvezno se objavljuju u Narodnim novinama te na Internet stranicama ustanove.</p>	<p><u>Članak 37. Kolektivnog ugovora, briše se. - Uređeno Zakonom o znanosti i visokom obrazovanju</u></p>
--	---

Napomena:

*Postupak pri izboru u zvanja i na radna mjesta uređen je člankom 40. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju:“
Postupak izbora na radna mjesta : (1) Postupak izbora na znanstvena, suradnička i stručna radna mjesta uređuje se statutom znanstvene organizacije ili, u privatnim znanstvenim organizacijama, općim aktom kojim se uređuju radni odnosi.
(2) Izbor na radna mjesta u javnim znanstvenim organizacijama obavlja se na temelju javnog natječaja koji se objavljuje u »Narodnim novinama«, u dnevnom tisku i na službenim internetskim stranicama znanstvene organizacije.*

BRIŠU SE ODREDBE O PRODUŽENJU ROKA

PRODUŽENJE ROKA

Članak 39.

U vrijeme rodiljnih dopusta, duže bolesti zaposlenika ili drugog člana njegove uže obitelji, obavljanja javne dužnosti ili drugog opravdanog razloga rokovi za izbor u zvanje i na radno mjesto miruju i neće se uračunavati u rok za izbor, osim u slučaju kad zaposlenik zatraži da mu za navedeno razdoblje rokovi teku.

Članak 39. Kolektivnog ugovora, briše se. -

Uređeno Zakonom o znanosti i visokom obrazovanju.

Napomena:

Članak 45. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju uređuje Mirovanje rokova: U vrijeme rodiljnih dopusta, bolovanja dužih od tri mjeseca, služenja vojne obveze, obavljanja javne dužnosti te u drugim naročito opravdanim slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom ili općim aktom znanstvene organizacije, rokovi za izbor ili reizbor u znanstveno zvanje i na radno mjesto miruju i neće se uračunavati u rok za izbor, osim u slučaju da zaposlenik zatraži da mu za navedeno razdoblje rokovi teku.

BRIŠU SE ODREDBE O OGRANIČENJIMA VEZANIM ZA OTKAZ, UKIDA SE PRAVO NA DVOSTRUKU OTPREMNINU I DVOSTRUKI OTKAZNI ROK, ZADRŽAVANJE RADNOG MJESTA GODINU DANA OD ZAVRŠETKA POSLJEDNJEG PROJEKATA !!!!!

OGRANIČENJA VEZANA ZA OTKAZ

Članak 41.

1) Ako ustanova zaposleniku na znanstveno-nastavnom, umjetničko-nastavnom, znanstvenom i nastavnom radnom mjestu otkáže ugovor o radu iz razloga koji nije njegova krivnja (ako ispunjava uvjete, a javnim se natječajem izabere druga osoba), pripada mu dvostruka otpremnina i dvostruki otkazni rok u odnosu na Zakon o radu.

2) Zaposlenicima u znanstvenom zvanju koji nisu obuhvaćeni znanstvenim projektima, ne smije se iz tog razloga raskinuti ugovor o radu prije isteka roka od jedne godine računajući od završetka posljednjeg projekta na kojem je zaposlenik sudjelovao.

Članak 41. Kolektivnog ugovora, briše se!

BRIŠE SE ODREDBA O NASTAVNICIMA U MIROVINI

NASTAVNICI U MIROVINI

Članak 42.

1) Održavanje nastave predviđene izvedbenim planom može se povjeriti osobi izabranoj u zvanje profesora emeritusa.

2) Održavanje nastave predviđene izvedbenim planom može se povjeriti umirovljenom redovitom profesoru do 70 godina života.

3) Nastavniku koji odlazi u mirovinu prije navršanih 65 godina života mogu se dati akademska prava do 65 godina života u skladu sa statutom visokog učilišta.

4) Nastavnik u trajnom zvanju, koji je u mirovini zbog navršanih 65 godina života, može se na određeno vrijeme zaposliti na drugom visokom učilištu, ako se na raspisani natječaj u tom visokom učilištu nije javio odgovarajući pristupnik, a najdulje do

Članak 42. Kolektivnog ugovora, briše se!

<p>isteka akademske godine u kojoj je navršio 70. godina života.</p> <p>5) Visoko učilište koje izvodi stručne studije može s osobama izabranim u znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna odnosno nastavna zvanja i radna mjesta, kojima je prestao ugovor o radu radi odlaska u mirovinu s navršениh 65 godina života, zasnovati radni odnos do isteka akademske godine u kojoj navršavaju 70. godina života ako se na raspisani natječaj nije javio odgovarajući pristupnik.</p>	
---	--

Članak 96. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju određuje: Počasno zvanje: (1) Počasno znanstveno-nastavno ili umjetničko-nastavno zvanje je profesor emeritus. (2) Počasno zvanje profesor emeritus dodjeljuje sveučilište bez provođenja javnog natječaja zaslužnim redovitim profesorima u mirovini koji su se svojim znanstvenim ili umjetničkim radom posebno istakli i ostvarili međunarodnu reputaciju. (3) Postupak imenovanja i prava profesora emeritusa pobliže se uređuju statutom sveučilišta.

BRIŠU SE ODREDBE O ZNANSTVENIM NOVACIMA

Dosadašnje stanje	Prijedlog izmjena i dopuna
<p>UGOVOR O RADU Članak 43.</p> <p>1) Znanstveni novaci obvezno se biraju u suradnička zvanja.</p> <p>2) Sa znanstvenim novakom zaključuje se ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od šest godina u zvanju i na suradničkom radnom mjestu asistenta. Znanstveni novak dužan je upisati poslijediplomski studij.</p> <p>3) Sa znanstvenim novakom koji je doktorirao može se zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme u zvanju i na suradničkom radnom mjestu višeg asistenta. Trajanje tog ugovora može biti najviše do isteka razdoblja od ukupno deset godina od zaključenja prvog ugovora u zvanju i na radnom mjestu asistenta.</p> <p>4) Ako znanstveni novak doktorira prije roka, ima pravo na produženje ugovora o radu tako da ukupno vrijeme u sustavu u svojstvu znanstvenog novaka ne prelazi deset godina od zaključenja prvog ugovora.</p>	<p><u>Članak 43. Kolektivnog ugovora, briše se!</u></p>
<p>UVJETI RADA Članak 44.</p> <p>1) Znanstvenim novacima koji rade na visokim učilištima mora se osigurati rad u neposrednoj nastavi.</p> <p>2) Znanstvenim novacima nakon izbora u zvanje i na suradničko radno mjesto asistenta pripada plaća asistenta, a nakon izbora u zvanje i na suradničko radno mjesto višeg asistenta pripada plaća višeg asistenta.</p>	<p><u>Članak 44. Kolektivnog ugovora, briše se!</u></p>
<p>Ocjena i otkaz Članak 45.</p> <p>1) Voditelj projekta jednom godišnje podnosi stručnom vijeću ustanove i Ministarstvu izvješće o radu znanstvenog novaka koje mora sadržavati sve elemente za ocjenu s obrazloženjem.</p> <p>2) Temeljem negativne ocjene rada znanstvenog novaka ne smije doći do automatskog prestanka financiranja znanstvenog novaka, ali negativna ocjena može biti razlog za pokretanje postupka osobno uvjetovanog redovitog otkaza ugovora o radu.</p>	<p><u>Članak 45. Kolektivnog ugovora, briše se!</u></p>

Napomena: Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju u čl. 43. stavak 8. ministar može, na traženje voditelja znanstvenog ili tehnologijskog projekta, a uz suglasnost znanstvene organizacije, odobriti zapošljavanje znanstvenih novaka za rad na projektu na teret sredstava Ministarstva. Znanstveni novaci biraju se javnim natječajem i zasnivaju radni odnos u suradničkom zvanju i na radnom mjestu asistenta ili višeg asistenta. U nastavi mogu pod istim uvjetima, sukladno ugovoru visokog učilišta i druge znanstvene organizacije, sudjelovati i znanstveni novaci izabrani u toj znanstvenoj organizaciji, sukladno članku 42. stavku 2. ovoga Zakona. Znanstvene organizacije mogu znanstvene novake zaposliti i bez odobrenja ministra ako same financiraju njihov rad, u kojem slučaju znanstveni novaci zasnivaju radni odnos u suradničkom zvanju i na radnom mjestu asistenta ili višeg asistenta, a mogu se izabrati bez javnog natječaja.

PRODUŽAVA SE MOGUĆNOST KORIŠTENJA DOPUSTA U INOZEMSTVU

Dosadašnje stanje	Prijedlog izmjena i dopuna
Članak 48.	
<p>1) Radi poslijediplomskog studija u inozemstvu zaposlenicima se može odobriti dopust najdulje do četiri godine.</p> <p>2) Radi poslijedoktorskog usavršavanja u inozemstvu zaposlenicima se može jednom odobriti dopust najdulje do dvije godine.</p>	<p>1) Radi poslijediplomskog studija u inozemstvu zaposlenicima se može odobriti dopust. (najdulje do četiri godine).</p> <p>2) Radi poslijedoktorskog usavršavanja u inozemstvu zaposlenicima se može jednom odobriti dopust. (najdulje do dvije godine).</p>

BRISANJE ODREDBI O SIGURNOSTI I ZAŠTITI NA RADU

Dosadašnje stanje	Prijedlog izmjena i dopuna
<p>7. SIGURNOST NA RADU</p> <p>OBVEZE POSLODAVCA</p> <p>Članak 52. - briše se</p> <p>1) Poslodavac je dužan primjenjivati propise s područja zaštite na radu i raditi na unaprijeđenju zaštite na radu.</p> <p>2) Radi sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih i drugih bolesti u svezi s radom, zaštite ljudskih života, zaštite radnog okoliša i sprječavanja nastanka materijalne štete, poslodavac je dužan provoditi organizacijske i edukativne programe podučavajući zaposlenike o propisima iz područja: zaštite na radu, zaštite od požara, evakuacije i spašavanja u slučaju izvanrednih prilika i zdravstvenog zbrinjavanja zaposlenika, sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu.</p> <p>3) U cilju obavljanja aktivnosti opisanih u prethodnom stavku, poslodavac se obvezuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osigurati izradu Procjene opasnosti od strane ovlaštenih ustanova, odnosno trgovačkih društva; - obavljati revizije procjene u propisanim rokovima, a izvan rokova u slučajevima propisanim Pravilnikom o izradi procjene opasnosti; - osigurati sredstva da se otklone nedostaci utvrđeni procjenom; - normativno urediti zaštitu na radu i zaštitu od požara, te donijeti plan evakuacije i spašavanja; - osigurati uporabu osobnih zaštitnih sredstava na način kako je to propisano Pravilnikom o uporabi osobnih zaštitnih sredstava; i - planirati i osigurati materijalna sredstva radi provođenja navedenih mjera i postupaka, sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu. <p>4) Zaposlenici imaju pravo na informiranje vezano za nove tehnologije, nove projekte, nove opasnosti i štetnosti, te na izbor i imenovanje povjerenika zaštite na radu, sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu.</p>	<p>Članci 52. i 53. Kolektivnog ugovora, brišu se! – materija je uređene člancima 79. i 80. TKU za službenike i namještenike u javnim službama na gotovo identičan način kao i brisane odredbe KUZVO.</p> <p>Odredbe TKU ne sadrže stavak 1. članka 52. KUZVO koji glasi:</p> <p>1) Poslodavac je dužan primjenjivati propise s područja zaštite na radu i raditi na unaprijeđenju zaštite na radu,</p> <p>i stavke 3. i 4. članka 53. koji glase:</p> <p>3) Za vrijeme prekida rada u slučaju iz stavka 2. ovoga članka, zaposlenik ima pravo na naknadu plaće u visini prosječne plaće isplaćene mu u prethodna tri mjeseca.</p> <p>4) O slučaju iz stavka 2. ovoga članka zaposlenik je dužan obavijestiti poslodavca i Sindikat.</p>

NAPUŠTANJE RADNOG MJESTA ZBOG OPASNOSTI**Članak 53.**

1) Dužnost je svakog zaposlenika brinuti se o vlastitoj sigurnosti i zdravlju, kao i sigurnosti i zdravlju drugih zaposlenika, te osoba na koje utječu njegovi postupci tijekom rada, u skladu s osposobljenošću i uputama koji su mu na poslu osigurani.

2) Zaposlenik koji u slučaju ozbiljne, prijeteće i neizbježne opasnosti napusti svoje mjesto službe, odnosno radno mjesto ili opasno područje, ne smije biti stavljen u nepovoljniji položaj zbog takvog svog postupka u odnosu na druge zaposlenike i mora uživati zaštitu od bilo kakvih neposrednih posljedica, osim ako je po posebnim propisima ili pravilima struke bio dužan izložiti se opasnosti radi spašavanja života i zdravlja ljudi i imovine.

3) Za vrijeme prekida rada u slučaju iz stavka 2. ovoga članka, zaposlenik ima pravo na naknadu plaće u visini prosječne plaće isplaćene mu u prethodna tri mjeseca.

4) O slučaju iz stavka 2. ovoga članka zaposlenik je dužan obavijestiti poslodavca i Sindikat.

Napomena:

Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama regulira Zaštita na radu i zaštita od požara u člancima: Članak 79.

1. Radi sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih i drugih bolesti u vezi s radom, zaštite ljudskih života, zaštite radnog okoliša i sprječavanja nastanka materijalne štete, poslodavac je dužan provoditi normativne, organizacijske i edukativne programe iz područja: zaštite na radu, zaštite od požara, evakuacije i spašavanja u slučaju izvanrednih prilika i zdravstvenog zbrinjavanja zaposlenika, sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu.

2. U cilju obavljanja aktivnosti iz stavka 1. ovoga članka, poslodavac se obvezuje:

– osigurati izradu Procjene opasnosti od strane ovlaštenih ustanova, odnosno trgovačkih društava;

– obavljati revizije procjene u propisanim rokovima, a izvan rokova u slučajevima propisanim Pravilnikom;

– osigurati sredstva da se otklone nedostaci utvrđeni procjenom;

– normativno urediti zaštitu na radu i zaštitu od požara, te donijeti plan evakuacije i spašavanja; i

– planirati i osigurati materijalna sredstva radi provođenja navedenih mjera i postupaka, sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu.

3. Zaposlenici imaju pravo na informiranje vezano uz nove tehnologije, nove projekte, nove opasnosti i štetnosti, te na imenovanje povjerenika zaštite na radu, sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu.

Članak 80.

1. Dužnost je svakog zaposlenika brinuti se o vlastitoj sigurnosti i zdravlju, kao i sigurnosti i zdravlju drugih zaposlenika, te osoba na koje utječu njegovi postupci tijekom rada, u skladu s osposobljenošću i uputama koji su mu na poslu osigurani.

2. Zaposlenik koji u slučaju ozbiljne, prijeteće i neizbježne opasnosti napusti svoje mjesto službe, odnosno radno mjesto ili opasno područje, ne smije biti stavljen u nepovoljniji položaj zbog takvoga svog postupka u odnosu na druge zaposlenike i mora uživati zaštitu od bilo kakvih neposrednih posljedica, osim ako je po posebnim propisima ili pravilima struke bio dužan izložiti se opasnosti radi spašavanja života i zdravlja ljudi i imovine.

DRASTIČNO SMANJENJE DODATAKA NA PLAĆU ZA RAD NA POSLOVIMA S POSEBNIM UVJETIMA RADA, REDEFINIRANJE POSLOVA S POSEBNIM UVJETIMA RADA**Dosadašnje stanje****8. POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA I POSLOVI S IZVORIMA OPASNOSTI****DODATAK NA PLAĆU****Članak 54.**

Zaposlenicima za koje se temeljem Procjene opasnosti iz članka 58. stavka 1. ovoga ugovora i popisa radnih mjesta iz članka 58. stavka 3. ovoga ugovora utvrdi da rade u posebnim uvjetima rada, izloženi izvorima opasnosti i štetnim utjecajima rada pripada dodatak na plaću u visini 7% i 15 % osnovice za izračun plaće u javnim službama.

Prijedlog izmjena i dopuna**8. DODATAK NA PLAĆU ZA POSLOVE S POSEBNIM UVJETIMA RADA I POSLOVI S IZVORIMA OPASNOSTI****DODATAK NA PLAĆU****Članak 54.**

Zaposlenicima za koje se temeljem Procjene opasnosti iz članka 58. stavka 1. ovoga ugovora i popisa radnih mjesta iz članka 58. stavka 3. ovoga ugovora utvrdi da rade u posebnim uvjetima rada, izloženi izvorima opasnosti i štetnim utjecajima rada pripada dodatak na plaću u visini **4 % (7%-) i 10 (15%)** osnovice za izračun plaće u javnim službama.

<p>IZVORI OPASNOSTI</p> <p>Članak 55. Sukladno Pravilniku o izradi procjene opasnosti, <u>izvorima opasnosti smatraju se</u>: mehaničke opasnosti, padovi i rušenja, električna struja, kemijske tvari, biološke tvari, požari i eksplozije, vruće ili hladne tvari, buka, prašina, vibracije, zračenja, mikroklima, rasvjeta, fizički napor, nefiziološki položaji tijela, psihofiziološki naponi i dr.</p>	<p>IZVORI OPASNOSTI POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA</p> <p>Članak 55. Poslovi s posebnim uvjetima rada su poslovi radnih mjesta na kojima zaposlenicima koji ih obavljaju pretežiti dio svakog radnog dana, zbog njihove naravi, težine i okolnosti u kojima se obavljaju, prijeti opasnost od ugrožavanja života, profesionalne bolesti ili znatnog narušavanja zdravlja, koje se ne može izbjeći primjenom propisanih mjera zaštite na radu i ostalih mjera sukladno posebnim propisima.</p>
<p>PRAVO NA DODATAK</p> <p>Članak 56. –briše se Zaposlenici imaju pravo na dodatak na plaću ako rade s izvorima opasnosti, odnosno ako su izravno ili neizravno izloženi izvorima opasnosti.</p>	<p>Članak 56. Kolektivnog ugovora, briše se.</p>
<p>VISINA DODATKA</p> <p>Članak 57. 1) Zaposlenici imaju pravo na sljedeće dodatke: – od 15% – ako stalno i redovito rade s izvorima opasnosti odnosno ako su stalno i redovito izloženi izvorima opasnosti, pri čemu se podrazumijeva da više od 50% radnog vremena provedu na radu s izvorima opasnosti odnosno izloženi izvorima opasnosti; – od 12% – ako redovito rade s izvorima opasnosti odnosno ako su redovito izloženi izvorima opasnosti, pri čemu se podrazumijeva da više od 25% pa do 50% radnog vremena provedu na radu s izvorima opasnosti odnosno izloženi izvorima opasnosti; – od 10% – ako povremeno rade s izvorima opasnosti odnosno ako su povremeno izloženi izvorima opasnosti, pri čemu se podrazumijeva da više od 10% pa do 25% radnog vremena provedu na radu s izvorima opasnosti odnosno izloženi izvorima opasnosti; – od 7% – ako povremeno rade s izvorima opasnosti odnosno ako su povremeno izloženi izvorima opasnosti, i to manje od 10% vremena, a radi se o specifičnim poslovima koji u pravilu ne mogu trajati vremenski dugo (poput miniranja, ronjenja i sl.); 2) Pravo na dodatke imaju zaposlenici koji čiste odnosno održavaju laboratorije i druge prostorije odnosno opremu (posuđe i sl.) u kojima se nalaze izvori opasnosti i to u visini 2/3 dodatka koji pripada zaposlenicima koji izravno rade s tim izvorima opasnosti, a razmjerno vremenu izloženosti sukladno stavku 1. ovoga članka. 3) Odredbe stavaka 1. i 2. ovoga članka primjenjuju se na jednak način i u slučaju da isti zaposlenik radi s više izvora opasnosti odnosno da je izložen od strane više izvora opasnosti. 4) Pravo na dodatak imaju znanstvenici i drugi zaposlenici, osim članova posade broda, za boravak na istraživačkom brodu, u onom mjesecu kada su na brodu i to: – 15% – ako su na brodu 8 ili više dana, – 12% – ako su na brodu od 5 do 7 dana, – 10% – ako su na brodu 3 do 5 dana, – 7% – ako su na brodu do 3 dana. 5) Pravo na dodatak ima i posada istraživačkih brodova i to u</p>	<p>Članak 57. KUZVO mijenja se i glasi: 1) Zaposlenici imaju pravo na sljedeće dodatke za rad na poslovima s posebnim uvjetima rada: – od 10% – ako više od 50% ukupnog radnog vremena rade na poslovima s posebnim uvjetima rada; – od 8% – ako više od 25% a manje od 50% ukupnog radnog vremena rade na poslovima s posebnim uvjetima rada – od 6% – ako više od 10% a manje od 25% ukupnog radnog vremena rade na poslovima s posebnim uvjetima rada – od 4% – ako na poslovima s posebnim uvjetima rada rade manje od 10% ukupnog radnog vremena 2) Dodatak iz stavka 1. prestaje se isplaćivati ukoliko se prilikom revizije Procjene opasnosti utvrdi da je primjenom odgovarajućih mjera zaštite na radu otklonjen preostali rizik.</p> <p>Briše se sljedeći stavci dosadašnjeg članka 57.: 2) Pravo na dodatke imaju zaposlenici koji čiste odnosno održavaju laboratorije i druge prostorije odnosno opremu (posuđe i sl.) u kojima se nalaze izvori opasnosti i to u visini 2/3 dodatka koji pripada zaposlenicima koji izravno rade s tim izvorima opasnosti, a razmjerno vremenu izloženosti sukladno stavku 1. ovoga članka. 3) Odredbe stavaka 1. i 2. ovoga članka primjenjuju se na jednak način i u slučaju da isti zaposlenik radi s više izvora opasnosti odnosno da je izložen od strane više izvora opasnosti. 4) Pravo na dodatak imaju znanstvenici i drugi zaposlenici, osim članova posade broda, za boravak na istraživačkom brodu, u onom mjesecu kada su na brodu i to: –15%– ako su na brodu 8 ili više dana, –12%– ako su na brodu od 5 do 7 dana, –10%– ako su na brodu 3 do 5 dana, –7%– ako su na brodu do 3 dana. 5) Pravo na dodatak ima i posada istraživačkih brodova i to u visini od 10%. 6) Dodatak iz stavka 4. ovoga članka ne isključuje dnevnicu.</p>

visini od 10%.

6) Dodatak iz stavka 4. ovoga članka ne isključuje dnevnicu.

UTVRĐIVANJE POSLOVA S POSEBNIM UVJETIMA RADA I POSLOVA S IZVORIMA OPASNOSTI

Članak 58.

- 1) U skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu na svakoj ustanovi će se izraditi Procjena opasnosti.
- 2) Temeljem Procjene opasnosti iz prethodnog stavka poslodavac je dužan primjenjivati pravila zaštite na radu kojima se otklanjaju ili na najmanju moguću mjeru smanjuju opasnosti i štetnosti po zaposlenike na mjestima rada i u radnom okolišu za što poslodavac osigurava sva potrebna materijalna sredstva.
- 3) Na temelju procjene opasnosti iz stavka 1. ovoga članka na svakoj ustanovi će se izraditi popis radnih mjesta s posebnim uvjetima rada, izvorima opasnosti i štetnim utjecajima rada te popis zaposlenika koji rade na tim poslovima, a koji popis obvezno mora sadržavati vrijeme izloženosti opasnostima.
- 4) Popis iz stavka 3. ovoga članka učiniti će zajednički poslodavac ili ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu i sindikalni povjerenik.
- 5) Popis iz stavka 3. ovoga članka poslodavac je obvezan dostaviti Ministarstvu u roku 15 dana od izrade zajedno s dokazom da je na ustanovi izrađena Procjena opasnosti. Jednom godišnje sačiniti će se reažuriranje podataka iz popisa.

LIJEČNIČKI PREGLED

Članak 59.

- 1) Poslodavac je dužan prije zasnivanja radnog odnosa sa zaposlenikom koji radi u posebnim uvjetima rada, izložen izvorima opasnosti i štetnim utjecajima rada uputiti ga na zdravstveni pregled radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada na način kako je to utvrđeno Zakonom o zaštiti na radu.
- 2) Prilikom utvrđivanja popisa radnih mjesta s posebnim uvjetima rada, izvorima opasnosti i štetnim utjecajima rada, poslodavac će također utvrditi vrstu pregleda i rokove u kojima se zaposlenici moraju periodički upućivati na preglede dok rade na ovim poslovima ili se premještaju na druge poslove u okviru ustanove.
- 3) Ako se zaposlenik iz neopravdanih razloga dva puta ne odazove na pregled iz stavka 2. ovoga članka, pokrenut će se postupak redovitog otkaza uvjetovanog skrivljenim ponašanjem zaposlenika.

Članak 58. KUZVO mijenja se i glasi:

- 1) U skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu na svakoj ustanovi će se izraditi Procjena opasnosti.
- 2) Temeljem Procjene opasnosti iz prethodnog stavka poslodavac je dužan primjenjivati pravila zaštite na radu kojima se otklanjaju ili na najmanju moguću mjeru smanjuju ~~opasnosti i štetnosti po zaposlenike na mjestima rada i u radnom okolišu~~ rizici od ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, bolesti u svezi s radom te u procesu rada koji bi mogli izazvati štetne posljedice po sigurnost i zdravlje radnika za što poslodavac osigurava sva potrebna materijalna sredstva.
- 3) Na temelju procjene opasnosti iz stavka 1. ovoga članka na svakoj ustanovi će se izraditi popis radnih mjesta s posebnim uvjetima rada, ~~izvorima opasnosti i štetnim utjecajima rada~~ te popis zaposlenika koji rade na tim poslovima, a koji popis obvezno mora sadržavati vrijeme izloženosti ~~opasnostima~~. ~~preostalom riziku nakon primjene osnovnih i posebnih pravila zaštite na radu.~~
- 4) Popis iz stavka 3. ovoga članka učiniti će zajednički poslodavac ili ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu i sindikalni povjerenik ~~te ga dostaviti Ministarstvu u roku od 15 dana od dana izrade zajedno s dokazom da je na ustanovi izrađena Procjena opasnosti.~~
- 5) ~~Propis iz stavka 3. podnosi se na verifikaciju timu neutralnih stručnjaka iz članka 60. ovog Ugovora . Nakon verifikacije popisa isti predstavlja osnovu za isplatu dodatka na plaću iz stavka 57. ovog Ugovora~~
- 5) ~~Popis iz stavka 3. ovoga članka poslodavac je obvezan dostaviti Ministarstvu u roku 15 dana od izrade zajedno s dokazom da je na ustanovi izrađena Procjena opasnosti. Jednom godišnje sačiniti će se reažuriranje podataka iz popisa.~~

Članak 57. KUZVO mijenja se i glasi:

- 1) Poslodavac je dužan prije zasnivanja radnog odnosa sa zaposlenikom koji radi u posebnim uvjetima rada, ~~izložen izvorima opasnosti i štetnim utjecajima~~ rada uputiti ga na zdravstveni pregled radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada na način kako je to utvrđeno Zakonom o zaštiti na radu.
- 2) Prilikom utvrđivanja popisa radnih mjesta s posebnim uvjetima rada, ~~izvorima opasnosti i štetnim utjecajima rada~~, poslodavac će također utvrditi vrstu pregleda i rokove u kojima se zaposlenici moraju periodički upućivati na preglede dok rade na ovim poslovima ili se premještaju na druge poslove u okviru ustanove.
- 3) Ako se zaposlenik iz neopravdanih razloga dva puta ne odazove na pregled iz stavka 2. ovoga članka, pokrenut će se postupak redovitog otkaza uvjetovanog skrivljenim ponašanjem zaposlenika.

ODBOR ZA ZAŠTITU NA RADU

Članak 60.

- 1) Ministarstvo i Sindikat osnivaju zajednički Odbor za praćenje provedbe propisa s područja zaštite na radu na ustanovama u sustavu znanosti i visokog obrazovanja.
- 2) Odbor iz stavka 1. ovog članka ima pet članova, od kojih svaka ugovorna strana imenuje po dva predstavnika, a jednog člana ugovorne strane određuju zajednički iz reda neutralnih stručnjaka s područja zaštite na radu.
- 3) Predsjednik Odbora uvijek je član kojeg su ugovorne strane odredile zajednički.
- 4) Odbor donosi odluke većinom glasova svih članova.
- 5) Odbor iz članka 1. ovoga članka dužan je ugovornim stranama svaka 3 mjeseca dati pisano mišljenje i preporuke o stanju provedbe propisa s područja zaštite na radu na ustanovama u sustavu znanosti i visokog obrazovanja.
- 6) Odbor iz stavka 1. ovoga članka isključivo je nadležan za tumačenje odredbi Ugovora kojima se reguliraju pitanja sigurnosti i zaštite na radu.

U članku 60. Kolektivnog ugovora dodaju se stavci 7. i 8. koji glase:

- (7) Odbor ima obvezu imenovati na mandatno razdoblje od dvije godine tim neutralnih stručnjaka s područja zaštite na radu koji će profesionalno i neovisno obavljati verifikaciju popisa radnih mjesta s posebni uvjetima rada iz članka 58. stavka 3. Ovog ugovora.
- (8) Cilj verifikacije iz stavka 7. Ovog članka jest objektivno procijeniti zdravstvene rizike popisanih radnih mjesta.

BRIŠU SE ODREDBE O SINDIKALNIM POVJERENICIMA

PRAVA, OBVEZE I OVLAŠTI SINDIKATA I SINDIKALNIH POVJERENIKA

OBAVIJEST O IZBORU SINDIKALNOG PREDSTAVNIKA

Članak 61.-

PRAVA SINDIKALNIH PREDSTAVNIKA I POVJERENIKA

Članak 62.

PREDSTAVNICI ZAPOSLENIKA U UPRAVNIM ILI NADZORNIM TIJELIMA

Članak 63.

POVJERENIK ZAŠTITE NA RADU

Članak 64.

SINDIKALNE AKTIVNOSTI I SASTANCI

Članak 65.

UVJETI ZA RAD SINDIKATA

Članak 66.

ZAŠTITA SINDIKALNOG POVJERENIKA

Članak 67.

ZAMJENA ZAPOSLENIČKIH VIJEĆA SINDIKATOM

Članak 68.

POVRAT NA RAD

Članak 69.

Članci 61.- 69. Kolektivnog ugovora, brišu se!

Materija je na identičan su način uređena člancima 76.-86. TKU za službenike i namještenike u javnim službama.

PRIMJENA UGOVORA U DOBROJ VJERI I PROMJENA

OKOLNOSTI

Članak 73.

1. Ugovorne strane obvezuju se primjenjivati ovaj Ugovor u dobroj vjeri.
2. Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale niti su bile poznate u trenutku zaključenja ovog Ugovora, jedna od stranaka ne bi mogla neke od odredbi Ugovora izvršavati, ili bi joj to bilo izuzetno otežano, obvezuje se da neće jednostrano prekršiti ovaj Ugovor, nego će drugoj strani predložiti izmjenu Ugovora.

Članak 73. KUZVO mijenja se i glasi:

1. Ugovorne strane obvezuju se primjenjivati ovaj Ugovor u dobroj vjeri.
2. Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale niti su bile poznate u trenutku zaključenja ovog Ugovora, jedna od stranaka ne bi mogla neke od odredbi Ugovora izvršavati, ili bi joj to bilo izuzetno otežano **zatražiti će promjenu u skladu s posebnim propisom. obvezuje se da neće jednostrano prekršiti ovaj Ugovor, nego će drugoj strani predložiti izmjenu Ugovora.**

I FORMALNO UKIDANJE SOCIJALNOG DIJALOGA !!!!

PRETHODNO TRAŽENJE MIŠLJENJA SINDIKATA

Članak 74.

Ministarstvo se obvezuje zatražiti mišljenje Sindikata prije donošenja i predlaganja donošenja propisa koji utječu na radnopravni, socijalni, profesionalni i materijalni položaj zaposlenika i djelatnosti.

Članak 74. Kolektivnog ugovora, briše se!

ŠTRAJK

SUZDRŽAVANJE OD ŠTRAJKA I UVJETI ZA DOPUŠTENJE ŠTRAJKA

Članak 77.

1) Za vrijeme važenja ovog Ugovora sindikat neće štrajkati radi pitanja koja su ovim ugovorom riješena i koja se uredno izvršavaju, što ne isključuje pravo na štrajk za sva druga neriješena pitanja, za pitanja koja će se rješavati dodacima ovom Ugovoru, kolektivnim ugovorom ustanove, za pitanja koja će se rješavati nekim općim odnosno nacionalnim kolektivnim ugovorom, za pitanja koja su predmet posebnog ugovora s Vladom Republike Hrvatske o visini osnovice i za druga pitanja za koja je dopušten štrajk, a koja nisu u domeni kolektivnih ugovora.
2) Zbog spora oko dopune ovog Ugovora Sindikat može štrajkati tek nakon proteka jednog mjeseca od trenutka podnošenja prijedloga, a zbog spora oko izmjene tek nakon tri mjeseca.
3) Sindikat ima pravo organizirati štrajk solidarnosti s drugim sindikatima

Članak 77.

~~1) Za vrijeme važenja ovog Ugovora sindikat neće štrajkati radi pitanja koja su ovim ugovorom riješena i koja se uredno izvršavaju, što ne isključuje pravo na štrajk za sva druga neriješena pitanja. za pitanja koja će se rješavati dodacima ovom Ugovoru, kolektivnim ugovorom ustanove, za pitanja koja će se rješavati nekim općim odnosno nacionalnim kolektivnim ugovorom, za pitanja koja su predmet posebnog ugovora s Vladom Republike Hrvatske o visini osnovice i za druga pitanja za koja je dopušten štrajk, a koja nisu u domeni kolektivnih ugovora.~~
~~2) Zbog spora oko dopune ovog Ugovora Sindikat može štrajkati tek nakon proteka jednog mjeseca od trenutka podnošenja prijedloga, a zbog spora oko izmjene tek nakon tri mjeseca.~~
2) Sindikat ima pravo organizirati štrajk solidarnosti s drugim sindikatima.

POSLOVI KOJI SE NE SMIJU PREKIDATI

Članak 83.

1) Na prijedlog poslodavca sindikat i poslodavac sporazumno izrađuju i donose pravila o poslovima koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka.
2) O prijedlogu poslodavca iz stavka 1. ovoga članka sindikat se treba očitovati u roku od 15 dana od dana primitka prijedloga, a u protivnom se smatra da je dao suglasnost.
3) U slučaju da poslodavac ne dostavi sindikatu prijedlog za izradu pravila iz stavka 1. ovoga članka do najave štrajka, a sindikat ocijeni da poslovi koji se ne smiju prekidati ipak postoje, može samostalno izraditi pravila o tim poslovima.
4) O pravilima iz prethodnog stavka, sindikat će obavijestiti poslodavca najkasnije dan prije početka štrajka.
5) Poslovi potrebni za opsluživanje onih zaposlenika koji dobrovoljno žele raditi, a nisu određeni za obavljanje poslova koji se ne smiju prekidati, ne mogu se proglasiti poslovima koji se ne smiju prekidati.
6) Pri određivanju poslova koji se ne smiju prekidati valja voditi računa o tome da obveza rada obuhvati najmanji mogući broj zaposlenika koji trebaju raditi u vrijeme štrajka, a da se ti poslovi ipak obave.
7) Pravila o poslovima koji se ne smiju prekidati uključuju i broj zaposlenika koji trebaju raditi u vrijeme štrajka.
8) Poslodavac poimenično određuje zaposlenike koji će raditi, a u skladu s odredbama ovoga članka.

Članak 83. Kolektivnog ugovora, briše se!

Ista materija regulirana je člankom 278. ZOR-a.

<p>9) Poslodavac ne može odrediti da članovi štrajkaškog odbora rade za vrijeme štrajka. Članak 84. – briše se</p> <p>1) Poslodavac i sindikat se mogu suglasiti da sindikat izradi prijedlog pravila o poslovima koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka.</p> <p>2) O prijedlogu iz stavka 1. ovoga članka poslodavac se treba očitovati u roku od 15 dana od dana primitka prijedloga, a u protivnom se smatra da je dao suglasnost.</p>	
---	--

Napomena:

Zakon o radu, članak 278: Pravila o poslovima koji se ne smiju prekidati:

(1) Na prijedlog poslodavca, sindikat i poslodavac sporazumno izrađuju i donose pravila o proizvodno - održavajućim i nužnim poslovima koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka ili isključenja s rada. (2) Pravila iz stavka 1. ovoga članka sadrže osobito odredbe o poslovima i broju radnika koji će ih obavljati za vrijeme štrajka ili isključenja s rada, a s ciljem omogućivanja obnavljanja rada neposredno

nakon završetka štrajka (proizvodno-održavajući poslovi), odnosno s ciljem obavljanja poslova koji su prijeko potrebni radi sprječavanja ugrožavanja života, osobne sigurnosti ili zdravlja pučanstva (nužni poslovi). (3) Određivanjem poslova iz stavka 1. ovoga članka ne smije se onemogućiti ili bitno ograničiti pravo na štrajk. (4) Ako sindikat i poslodavac ne postignu sporazum o određivanju poslova iz stavka 1. ovoga članka u roku od petnaest dana od dana dostave prijedloga poslodavca, poslodavac odnosno sindikat može u roku od daljnjih petnaest dana tražiti da o tim poslovima odluči arbitraža. (5) Arbitraža iz stavka 4. ovoga članka sastoji se od jednog predstavnika sindikata i jednog predstavnika poslodavca te od neovisnog predsjednika kojeg sporazumno određuju sindikat i poslodavac. (6) Ako se sindikat i poslodavac ne mogu sporazumjeti o imenovanju predsjednika arbitražnog vijeća, a ta pitanja nisu drukčije uređena kolektivnim ugovorom ili sporazumom stranaka, njega će imenovati predsjednik suda, nadležnost kojeg se određuje sukladno odredbama ovoga Zakona o određivanju nadležnosti u prvom stupnju za zabranu štrajka ili isključenja s rada. (7) Ako jedna stranka odbija sudjelovati u arbitražnom postupku utvrđivanja poslova koji se ne smiju prekidati, postupak će se provesti bez njezinog sudjelovanja, a odluku o poslovima iz stavka 1. ovoga članka donosi predsjednik arbitražnog vijeća. (8) Odluku o poslovima iz stavka 1. ovoga članka arbitraža mora donijeti u roku od petnaest dana od dana pokretanja arbitražnog postupka. (9) Ako poslodavac nije predložio utvrđivanje poslova iz stavka 1. ovoga članka do dana početka postupka mirenja, postupak utvrđivanja tih poslova ne može pokrenuti do dana okončanja štrajka.

NAČIN RADA POVJERENSTVA

Članak 86.

- 1) Povjerenstvo donosi odluke većinom glasova svih članova.
- 2) Ako se Povjerenstvo ne može složiti oko tumačenja odredbi ovoga ugovora, tumačenje će povjeriti neutralnom stručnjaku.
- 3) O izboru neutralnog stručnjaka i određivanju roka u kojem se treba donijeti odluka, sporazumjeti će se članovi Povjerenstva.
- 4) Tumačenje neutralnog stručnjaka Povjerenstvo je dužno prihvatiti kao svoje tumačenje.
- 5) Tumačenja Povjerenstva imaju pravnu snagu i učinke Kolektivnog ugovora, dostavljaju se podnositelju upita i objavljuju se na Internet stranicama Sindikata i Ministarstva.

Članak 86.

- 1) Povjerenstvo donosi odluke većinom glasova svih članova.
- 2) Ako se Povjerenstvo ne može složiti oko tumačenja odredbi ovoga ugovora, tumačenje će povjeriti neutralnom stručnjaku.
- 3) O izboru neutralnog stručnjaka i određivanju roka u kojem se treba donijeti odluka, sporazumjeti će se članovi Povjerenstva, a tumačenje neutralnog stručnjaka se u tom slučaju smatra tumačenjem tog Povjerenstva.
- ~~4) Tumačenje neutralnog stručnjaka Povjerenstvo je dužno prihvatiti kao svoje tumačenje.~~
- 4) Tumačenja Povjerenstva imaju pravnu snagu i učinke Kolektivnog ugovora, dostavljaju se podnositelju upita i objavljuju se na Internet stranicama Sindikata i Ministarstva.

IZMJENA, OTKAZ, PRODUŽENJE I DODACI UGOVORU

Dosadašnje stanje	Prijedlog izmjena i dopuna
<p>IZMJENE I DOPUNE UGOVORA</p> <p>Članak 88.</p> <p>1) Obje ugovorne strane mogu pokrenuti postupak za izmjenu i dopunu ovog Ugovora.</p>	<p>Članak 88 i 89. Kolektivnog ugovora, brišu se! – protivno članku 263.st.6 Zakona o radu.</p>

2) Na pisani prijedlog za izmjenu ili dopunu ovog Ugovora druga stranka se treba očitovati u roku od 15 dana od dana primitka prijedloga.

3) Ugovorne strane su suglasne da će bez odlaganja pristupiti pregovorima o izmjeni i dopuni ovog Ugovora ako dođe do bitnih promjena okolnosti (stanje u gospodarstvu, bitna promjena u izdvajanju sredstava za znanost i visoko obrazovanje u Državnom proračunu, narušavanje odnosa između pojedinih djelatnosti, izmjena Državnog proračuna, uredba Vlade Republike Hrvatske i sl.), a zbog čega pojedine odredbe ovoga ugovora mogu postati neodržive ili nepravedne, a time i neprihvatljive za jednu od strana.

DODACI UGOVORU

Članak 89.

1) Sve specifičnosti kao i daljnja razrada elemenata ovog Ugovora riješit će se dodacima ovom Ugovoru ili kolektivnim ugovorima na razini ustanove koje zaključuju poslodavci i sindikalni povjerenici.

*Napomena: Otkazivanje kolektivnog ugovora predviđeno je člankom 4. ovog Ugovora. Otkaz kolektivnog ugovora uređen je člankom 263. stavak 6. Zakona o radu koji određuje da **Kolektivni ugovor mora sadržavati odredbe o postupku izmjene i obnove.***

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE – UKIDANJE SPORAZUMA O DODACIMA NA PLAĆU I SPORAZUMA O NAKNADI ZA RAD U SINDIKALNIM VIJEĆIMA

Dosadašnje stanje

Članak 91.

1) Sporazum o dodacima na plaću u obrazovanju i znanosti zaključen između sindikata obrazovanja i Vlade Republike Hrvatske 25. studenog 2006. godine te Sporazum o naknadi za rad u sindikalnim vijećima, od 8. prosinca 1998. godine, zaključen između Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja i Ministarstva znanosti i tehnologije, te sve njihove izmjene i dopune ili novi sporazumi koji se iz njih nastavljaju ili iz njih proizlaze su važeći dokumenti koji se primjenjuju na način i u rokovima određenim samim tim dokumentima.

2) Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se Sporazum o naknadi za rad u sindikalnim vijećima, od 8. prosinca 1998. primjenjuje u cijelosti, te da se članci 2. 3. i 4. predmetnog Sporazuma mijenjaju i glase:

„Članak 2.

1) Ugovorne strane konstatiraju da Ministarstvo doznačuje sredstva Sindikatu za rad sindikalnih vijećnika svaki mjesec u visini 23,5 bruto plaća, što približno odgovara radu za sindikalno vijeće u trajanju od tri sata tjedno.

2) Za preostala tri sata tjedno koja nisu plaćena na način određenim ovim sporazumom, sindikalni vijećnici plaćaju se u pravilu u okviru plaće, s time da su ta tri sata oslobođeni drugih poslova.

Članak 3.

1) Ugovorne strane konstatiraju da se obračun iz članka 2. stavka 1. ovog sporazuma određuje na temelju 320 sindikalnih vijećnika u sustavu znanosti i visokog obrazovanja i na temelju ukupnog godišnjeg fonda sati od 99.840 sata.

2) Ugovorne strane konstatiraju da se bruto plaća iz članka 2. stavka 1. ovog sporazuma određuje prema kalkulativnoj osnovici za obračun plaća korisnika državnog proračuna i

Prijedlog izmjena i dopuna

Članci 88, 89 i 91. Kolektivnog ugovora, brišu se u cijelosti!!

koeficijentu 1,45.

Članak 4.

1) **Sindikat sredstva iz ovog sporazuma koristi u cilju financiranja sindikalnog rada sukladno propisima i pravilima Sindikata.**

2) Sindikat se obvezuje Ministarstvu pružiti trenutno i u svako doba uvid i dokaze o **namjenskom korištenju** ovih sredstava.

3) U slučaju da Sindikat ne koristi namjenski sredstva iz ovog Sporazuma, dužan ih je vratiti Ministarstvu revalorizirana prema eskontnoj stopi Hrvatske narodne banke.“

3) Stavak 3. članka 7. Sporazuma o naknadi za rad u sindikalnim vijećima od 8. prosinca 1998. godine briše se.

4) Ugovorne strane suglasno utvrđuju da se izmjene i dopune Sporazuma o naknadi za rad u sindikalnim vijećima od 8. prosinca 1998. iz st. 2. ovog članka smatraju Aneksom Sporazuma o naknadi za rad u sindikalnim vijećima od 8. prosinca 1998.

Zagreb, 06. svibnja 2013.