

Nakon provedenih izbora za zastupnike Sabora Sindikata, u podružnicama treba provesti narednu fazu izbora. **Procedura konstituiranja povjereništva obavlja se u skladu s člancima 43-45 Statuta Sindikata.**

UPUTE ZA KONSTITUIRANJE POVJERENIŠTVA

- §1 **Dosadašnji glavni povjerenik** treba u roku od najviše 30 dana nakon provedenih i verificiranih izbora sazvati sastanak podružnice na kojem **obavezno moraju biti prisutni:**
svi novoizabrani zastupnici Sabora;
oni članovi podružnice koji su članovi tijela Sabora Sindikata (ako takvi postoje na podružnici), tj. članovi Velikog vijeća, Nadzornog vijeća i Časnog suda.
- §2 Na tako sazvanom sastanku treba konstituirati povjereništvo:
1. **formirati stožer podružnice: ustanoviti izabrane zastupnike i u slučaju kada na ustanovi nije utemeljeno zaposleničko vijeće izabrati zaposleničke vijećnike;**
 2. **izabrati: (a)glavnog povjerenika, (b)zamjenika i (c)nadzornika podružnice, te po potrebi, (d)tajnika;**
 3. **ustanoviti sastav povjereništva i (po potrebi) proširiti njegov sastav.**
- §3 Nakon konstituiranja, novo povjereništvo preuzima sve dužnosti 1. u sljedećem mjesecu (čl.17, st. 5. Pravilnika o izborima, u daljnjem tekstu Pravilnik).

1. FORMIRANJE UŽEG POVJERENIŠTVA - STOŽERA PODRUŽNICE

Jezgra povjereništva je stožer podružnice, tj. povjereništvo u užem sastavu.

Stožer podružnice čine SVI zastupnici Sabora Sindikata te SVI zaposlenički vijećnici.

IZBOR ZAPOSLENIČKIH VIJEĆNIKA

- §1 Na ustanovama koje imaju **više od 20 zaposlenih**, prema odredbama Zakona o radu, zaposlenici imaju pravo utemeljiti **ZAPOSLENIČKO VIJEĆE**. Na onim ustanovama na kojima nije utemeljeno zaposleničko vijeće, njega ustrojava Sindikat, koji preuzima sva njegova prava i ovlasti u skladu sa Zakonom o radu.
- §2 U skladu s prethodnim, **svi izabrani zastupnici** istovremeno su potencijalni zaposlenički vijećnici. No, s obzirom da se broj zastupnika Sabora određuje prema broju članova Sindikata (u skladu s našim Statutom), a broj zaposleničkih vijećnika prema broju zaposlenih u ustanovi (u skladu s Zakonom o radu) **broj izabranih zastupnika Sabora neće uvijek biti jednak broju zaposleničkih vijećnika.**
- §3 Ako je broj zastupnika Sabora **manji** od broja potrebnih vijećnika: uz izabrane zastupnike, dosadašnji glavni povjerenik imenuje dodatne vijećnike iz redova povjereništva ili iz redova ostalih članova Sindikata na podružnici. Dodatni vijećnici uključuju se u zaposleničko vijeće sa svim pravima iz Zakona i prema proceduri iz Pravilnika, ali nisu zastupnici Sabora.

Upućujemo vas da se prilikom odabira dodatnih vijećnika koristite rezultatima izbora za zastupnike Sabora, uvažavajući strukturu zaposlenih i zadane kriterije. U ovu svrhu konzultirajte **Prilog 1**, koji vam dostavljamo uz ove Upute.

- §4 Ako je broj zastupnika Sabora **veći** od broja zaposleničkih vijećnika: dosadašnji glavni povjerenik određuje koji će od novoizabranih zastupnika preuzeti funkciju vijećnika, uvažavajući kriterije dobivenog broja glasova na izborima, odnosno razmjerne zastupljenosti zaposlenika po klubovima.

Član zaposleničkog vijeća je obavezno glavni povjerenik, a od preostalih zastupnika određuju se drugi vijećnici, sukladno odredbama iz **Priloga 1**, koji vam dostavljamo uz ove Upute.

- §5 Ako ustanova ima pravo na **samo jednog vijećnika**, tu ulogu preuzima glavni povjerenik.
- §6 Neovisno o načinu na koji su izabrani, svi vijećnici uživaju **zaštitu od otkaza**, prema Zakonu o radu.

2.a IZBOR GLAVNOG POVJERENIKA

- §1 Glavni povjerenik bira se na **mandat od četiri godine**, s time da se odlukom povjereništva povjerenik može izabrati i na dvije godine (Statut, čl.44, st.4).
- §2 Novoizabrani *zastupnici i članovi saborskih tijela* izabiru glavnog povjerenika *između sebe* ako je na izbore izašlo **više od polovice članova u svakom od klubova** odnosno **više od polovice ukupnog članstva podružnice** (čl. 44, st. 2 Statuta).
- §3 Ako je na izbore izašlo **manje od polovice članova u svakom od klubova** odnosno **manje od polovice ukupnog članstva podružnice**, podružnica može *predložiti* glavnog povjerenika. Malo je vijeće dužno prihvatiti ili odbiti glavnog povjerenika u roku od 8 dana* od primitka prijedloga. Ako se u navedenom roku Malo vijeće ne izjasni o izboru glavnog povjerenika, smatra se da je suglasno s prijedlogom, te se glavni povjerenik smatra izabranim.
- §4 Na podružnicama sa samo **jednim zastupnikom**, on je istovremeno glavni povjerenik.

- §5 Na podružnicama s **više zastupnika** prilikom izbora glavnog povjerenika treba uzeti u obzir sljedeće kriterije:
- ugled kandidata,
 - broj glasova na izborima za zastupnike Sabora,
 - strukturu članstva u podružnici,
 - dosadašnji rad,
 - kao i ostale osobine korisne za Sindikat.

Ako postoji više kandidata za glavnoga povjerenika, a zastupnici se **ne mogu dogovoriti**, dosadašnji glavni povjerenik raspisat će dodatne izbore, samo za povjerenika podružnice.

- §6 **Dosadašnji povjerenik** i nakon prestanka funkcije treba biti član povjereništva, radi kontinuiteta u radu, osim ako izričito odbije ili to zbog drugih razloga nije u mogućnosti.

**izmjenama Pravilnika o izborima od 22.12.2009. g. rok od 8 dana produžuje se na 15 dana*

Ovlasti i dužnosti glavnog povjerenika definirane su u čl.41 Statuta, te u glavi 9. Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje, odnosno u Temeljnem kolektivnom ugovoru (članci 74-85).

2.b IMENOVANJE ZAMJENIKA GLAVNOG POVJERENIKA

- §1 Glavni povjerenik će **imenovati zamjenika**, koji ga zamjenjuje u kraćoj odsutnosti.
- §2 Funkcija **zamjenika glavnoga povjerenika** vrlo je bitna jer se ponekad mora hitno reagirati u kratkim zakonskim rokovima na određene povrede prava zaposlenika. Zato ga je nužno imenovati.

2.c IMENOVANJE NADZORNIKA PODRUŽNICE

- §1 Povjereništvo imenuje **nadzornika podružnice** koji **ne smije** biti iz redova povjereništva, ali ima pravo biti prisutan na sastancima povjereništva.
- §2 Nadzornik je tijelo nadzora nad **financijskim poslovanjem** u podružnici, a za svoj rad odgovara podružnici i Nadzornom vijeću Sindikata.
- §3 Nakon imenovanja nadzornika, povjereništvo je dužno o imenovanju **obavijestiti članstvo** (svim raspoloživim sredstvima: oglasna ploča, e-mail, web itd.) te ih informirati da *u roku od 15 dana* na imenovanje imaju pravo uputiti pisani prigovor i dati prijedlog drugih osoba za nadzornika. Ako u navedenom roku prigovor i prijedlog drugog kandidata budu upućeni, povjereništvo je dužno raspisati izbore za nadzornika.

2.d IMENOVANJE TAJNIKA PODRUŽNICE

- §1 **Ako glavni povjerenik ne želi preuzeti izvršne ovlasti**, stožer podružnice imenovat će **tajnika podružnice**.
- §2 Tajnika podružnice izabire se iz redova ostalih zaposlenika, ili iz suradničkih, stručnih i asistentskih razreda.
- §3 Tajnik može, ali i **ne mora biti iz redova zastupnika** Sabora Sindikata.
- §4 Ako je imenovan, tajnik podružnice **ima ovlasti izvršne i organizacijske naravi** i pomaže u radu glavnom povjereniku, a glavni povjerenik obavljat će samo **predstavničko-političke obaveze**. (pogledati **Prilog 2** dostavljen uz ove Upute)
- §5 Tajnik podružnice preuzima *vanjske izvršne poslove*, zahtijevane iz Sindikata i Tajništva, za izvršavanje kojih **odgovara Tajništvu Sindikata**, koje ga može smijeniti i imenovati novu osobu (čl.49 Statuta).
- §6 Ako se u Sindikatu dodjeljuju sredstva za honorare za rad povjerenika, ona se upućuju na ime tajnika podružnice, koji **odlučuje o njihovoj raspodjeli** za obavljene poslove.

Ako stožer **ne imenuje tajnika**, smatra se da je glavni povjerenik osoba koja je odgovorna Sindikatu za sve poslove na podružnici (pogledati **Prilog 2** dostavljen uz ove Upute), te se na njega odnose i navedeni **§5 i §6** točke 3.d.

KONAČNO DEFINIRANJE SASTAVA POVJERENIŠTVA

- §1 Osim stožera podružnice, povjereništvo mogu činiti još **tajnik** podružnice (ako je imenovan, a nije zastupnik Sabora), **predsjednik** podružnice (ako je izabran - vidi sljedeći paragraf), te glavni povjerenik iz **prošlog mandata** (ako to prihvaća).
- §2 Izbor **predsjednika podružnice** od strane povjereništva vrši se u slučaju kada je potrebno dodatno ojačati ugled podružnice na ustanovi (vidi čl.45, st.9 i 10 Statuta), na primjer ako je glavni povjerenik mlađa osoba, u interesu podružnice može biti da u sindikalnom djelovanju ima pomoć starijeg i utjecajnijeg člana.
- §3 Svi članovi povjereništva nazivaju se **povjerenici**.
- §4 Glavni povjerenik naknadno može formirati **šire povjereništvo**, no samo uz suglasnost većine članova povjereništva, a o tome tko mogu biti članovi šireg povjereništva govori čl.43, st.8 Statuta.

O ovlastima i dužnostima povjereništva govori članak 42, a o sastavu povjereništva čl.43 Statuta.

U Zagrebu, 17.11.2009.

Za Tajništvo Sindikata Vilim Ribić,

predsjednik Velikog vijeća